



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.3.731/SCRM/25.03.2024

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 18.03.- 22.03.2024**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2024*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

La data prezentei, la nivelul ITM Alba se află în derulare o campanie națională, dispusă și monitorizată de Inspecția Muncii, și anume:

1. Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social, care se derulează în perioada 01.02.2024-31.12.2024.
2. În perioada 18.03.-22.03.2024 s-a derulat la nivelul județului Alba, Campania Nationala privind verificarea incheierii și executării contractelor individuale de muncă precum și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă de către lucrătorii din domeniile de activitate având CAEN 23 și 4673, respectiv comercializare materiale de construcții, betoane, sticlă, portelan, material lemnos ș.a.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate și subdeclarată, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate săptămânal, către Inspecția Muncii.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 18.03.- 22.03.2024, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 44

Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 1.596

Din care - femei : 675

Număr deficiențe constatate: 87

Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor : - 3 din care :

- 2 Avertismente ;
- 1 Amendă - 3.000 lei ;

Principalele deficiențe constatate în controale :

- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;

- nu au fost eliberate la încetarea activității, adeverințele de vechime;
 - contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
 - nu au fost achitate salariile, la data stabilită în contractele individuale de muncă;
 - neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
 - neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
 - nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
 - dosarele personale nu conțin actele necesare angajării;
 - nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
 - nu se păstrează la punctele de lucru ale societății, copii ale contractelor individuale de muncă;
-

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități controlate: 32
Număr deficiențe constatate: 61
Număr de măsuri dispuse : 61
Angajatori sancționați: 21
Nr. sancțiuni aplicate: - 25 din care:
- 25 avertismente;

Nr. evenimente în curs de cercetare : 2

Nr. acțiuni de informare/constientizare angajatori : 1

Principalele deficiențe stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.

- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementari din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,
INSPECTOR ȘEF,
Ursaleș Izabella