

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
Str.Frederik Mistral, nr.7, Cod poștal 510110, Alba Iulia Jud. Alba,

Telefon: (0258)818591; Fax: (0258)811439

www.itmalba.ro

Operator de date cu caracter personal înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9670

Nr. 567/01/11.01.2013

RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
PE ANUL 2012

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba, aprobat de Inspecția Muncii, pentru anul 2012 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ:

a). Activitatea **serviciului control relații de muncă**, este ilustrată prin următoarele date sintetice:

Nr. crt.	INDICATORI	2011 cumulat	2012 cumulat
1.	Număr de unități propuse pentru control	2.064	2.316
2.	Număr angajatori controlați	2.064	2.316
3.	Număr de salariați ai angajatorilor controlați	75.488	64.200
	- din care femei:	46.885	28.795

4.	Număr de persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare	262	435
	- din care femei:	116	193
	- tineri sub 18 ani	0	3
5.	Număr de cazuri de „muncă la negru” depistate și sancționate (art.260 alin.1. lit.e. – Legea 53/2003)	175	162
6.	Alte contravenții constatate și sancționate (OUG.56/2007, OUG nr.96/2003, Legea 108/1999, HG 500/2011, Legea nr.202/2002).-	1.491	8.284
7.	Valoarea amenzilor aplicate	2.287.400 lei	3.459.300 lei
8.	Campanii naționale organizate în teritoriu pentru combaterea muncii fără forme legale	59	59
9.	Verificare agenți de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate	8	27
10.	Verificare și soluționare sesizări și reclamații (nr. zile)	301 sesizări/ 334 zile	411 sesizari/ 415 zile
11.	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	10.249	11.287
12.	Număr de măsuri aduse la îndeplinire	7.847	7.573

În această perioadă au fost înregistrate rezultate bune în activitatea de control în special în ceea ce privește munca la negru, obiectiv primordial în activitatea de control relații de muncă, cu rezultate spectaculoase în ceea ce privește numărul persoanelor depistate în activitate fără forme legale de angajare.

De altfel, comparativ cu anul precedent se constată o creștere semnificativă a tuturor indicatorilor de performanță, atât din punct de vedere cantitativ cât și calitativ.

Referitor la numărul de măsuri aduse la îndeplinire în anul 2012 comparativ cu anul precedent și raportat la numărul de deficiențe constatate în controalele efectuate se observă o diminuare sensibilă a acestora datorată faptului că prin conducerea la zi a aplicației PACIFIC, s-a asigurat o monitorizare precisă a măsurilor dispuse și a celor aduse la îndeplinire de către angajatorii controlați și înregistrările în Pacific nu s-au efectuat decât în baza adreselor de confirmare a realizării măsurilor dispuse ori a actelor de control efectuate pentru verificarea stadiului de îndeplinire a măsurilor

obligatorii dispuse în controalele precedente. Astfel se explică și numărul mai mare de sancțiuni și valoarea mai mare a amenzilor aplicate în anul 2012, comparativ cu anul anterior, acestea fiind aplicate pentru nerealizarea măsurilor obligatorii dispuse în controalele precedente cu o rigurozitate mai mare și o monitorizare mai precisă, grație generalizării utilizării aplicației PACIFIC.

Au fost formulate 6 plângeri penale pentru primirea în lucru a mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare, potrivit art.264 alin.3. din Codul Muncii:

- S.C. BETEL CURATENIE SI PROMPTITUDINE SRL – 10 pers. fără forme legale de angajare ;
- S.C.STAR VEST CONSTRUCT SRL – Punct de Lucru Alba Iulia - 6. pers fără forme legale de angajare ;
- S.C. B.P. OFFICE & SERVICE SRL BUCUREȘTI –Punct de Lucru Alba Iulia – 12 pers. fără forme legale de angajare;
- P.F. Toth Ileana Emese – 8 pers. fără forme legale de angajare ;
- S.C. FUTURA CALZATURE SRL -100 persoane fără forme legale de angajare;
- S.C. BEST BUILD SRL Deva, Punct de Lucru Șibot+Autostrada Sibiu – Orăștie – 45 persoane fără forme legale de angajare.-

În anul 2012 s-au derulat săptămânal, campanii de verificare a muncii nedeclarate în baza Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, semnat la nivel central de Inspekția Muncii, Garda Financiară, Inspectoratul General al Poliției Române, Jandarmeria Română, plan care a avut drept obiectiv pe lângă identificarea și sancționarea cazurilor de muncă nedeclarată și combaterea evaziunii fiscale generată de „munca la negru”.

În cadrul acestor acțiuni de control am avut o bună colaborare cu instituțiile care au participat la derularea acestui plan de acțiune, în special am apreciat sprijinul acordat de reprezentării jandarmeriei, care au asigurat cu profesionalism securitatea inspectorilor de muncă, și au furnizat operativ datele de identificare a persoanelor depistate în activitate, în situațiile în care acestea au refuzat cooperarea cu echipele de control. De asemenea, ne-am bucurat de o bună colaborare cu reprezentanții poliției rutiere în acțiunile de control organizate în activitatea de taximetrie, acțiuni organizate atât în trafic cât și în toate stațiile taxi existente pe raza județului Alba.

Totodată, în vederea eradicării muncii nedeclarate, au fost intensificate controalele cu acest obiectiv, fiind organizate acțiuni de control în timpul nopții la unități de panificație, respectiv night - cluburi, baruri,

restaurante etc. De asemenea au fost efectuate controale în zilele de repaus săptămânal, în cadrul cărora au fost verificate și aspecte referitoare la respectarea de către angajatorii verificați a prevederilor legale referitoare la timpul de lucru. Dacă în timpul nopții, nu au fost depistate în activitate persoane fără forme legale de angajare, la unitățile verificate în week-end au fost depistate persoane care munceau „la negru”, fiind aplicate sancțiunile prevăzute de lege.

Un alt obiectiv urmărit de către inspectorii de muncă în controalele efectuate în acest an a vizat respectarea de către angajatori a duratei timpului de muncă și de odihnă, efectuarea orelor suplimentare și a muncii de noapte cu accent special pe protecția muncii femeilor, tinerilor sub 18 ani și a altor categorii de persoane defavorizate, fiind dispuse măsurile de rigoare pentru intrarea în legalitate și eradicarea neconformităților constatate.

În perioada de referință, în baza protocolului încheiat între Oficiul Român pentru Imigrări și Inspekția Muncii au fost efectuate 5 controale împreună cu reprezentanții Oficiului Român pentru Imigrări Alba, la 5 unități de pe raza județului Alba. Au fost depistați în activitate 2 cetățeni sârbi care nu dețineau autorizație de muncă valabilă. În urma controlului efectuat, au fost dispuse măsuri obligatorii pentru intrarea în legalitate, iar sancțiunea prevăzută de lege pentru primirea în activitate a cetățenilor străini fără a avea autorizație de muncă, a fost aplicată de către reprezentanții Oficiului Român pentru Imigrări Alba.

În ceea ce privește activitatea de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate, s-a stabilit că în prezent sunt 5 (cinci) unități de acest gen, înregistrate la ITM Alba, din care doar 4 sunt în funcțiune și desfășoară activități de mediere. În urma verificărilor efectuate la sediul social al societăților în cadrul Campaniei de verificare a agenților de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate s-a constatat faptul că din 21 de societăți înregistrate la Oficiul Registrului Comerțului Alba cu acest obiect de activitate, doar 5 societăți funcționează în prezent însă numărul persoanelor mediate este nesemnificativ. Au fost dispuse cu acest prilej măsuri în vederea intrării în legalitate a societăților având acest obiect de activitate.

Referitor la respectarea prevederilor OUG 96/2003, cu modificările și completările ulterioare, urmare a controalelor efectuate s-a constatat că în majoritatea cazurilor se asigură protecția maternității la locurile de muncă, în situațiile în care salariatele gravide au anunțat angajatorii cu privire la starea de graviditate. Până în prezent un număr de 77 angajatori din județ au comunicat la ITM Alba cazurile incidente OUG nr.96/2003, fiind luate în

evidență un număr de 122 persoane, care beneficiază de protecția specială oferită prin acest act normativ.

În anul în curs, s-a pus un accent deosebit pe respectarea de către angajatori a egalității de șanse și tratament în relațiile de muncă. În controalele efectuate nu au fost depistate situații de discriminare între femei și bărbați, însă s-au dispus în sarcina angajatorilor măsuri obligatorii în sensul informării salariaților cu privire la drepturile și obligațiile pe care aceștia le au în condițiile Legii 202/2002. Totodată, au fost dispuse măsuri cu privire la stabilirea prin regulamentul intern a sancțiunilor disciplinare aplicabile salariaților care încalcă demnitatea personală a altor salariați prin acțiuni de discriminare, precum și a măsurilor de interzicere a hărțuirii sexuale.

În fiecare lună la planificarea prin graficele de control a unităților ce urmează a fi verificate, printre controalele tematice și inopinate, sunt programate 2-3 controale de fond care au ca obiectiv, verificarea modului în care angajatorii aplică prevederile legislației muncii și a clauzelor din contractele colective de muncă, precum și realizarea unei analize de ansamblu a activității în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii, în vederea eliminării deficiențelor constatate și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii. Acest tip de control se efectuează de regulă în brigadă, inspectorii de muncă din compartimentul Relații de Muncă și din compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, sub directa coordonare a inspectorilor șefi adjuncți RM și SSM .-

Un alt aspect important urmărit cu precădere în activitatea de control îl reprezintă, respectarea de către angajatorii care au încadrați în muncă 50 de salariați, a prevederilor Legii 448/2006-privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. În urma controalelor efectuate s-a constatat faptul că angajatorii care intră sub incidența legii, cunosc și respectă în general prevederile legii, în sensul că, fie plătesc contribuția datorată bugetului de stat, fie achiziționează produse sau servicii de la unități protejate pe bază de contracte de parteneriat, în mai puține situații fiind constatate încadrări efective în muncă ale unor persoane cu handicap.

În ceea ce privește registrul general de evidență al salariaților în format electronic, din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Alba, nu îl păstrează la sediul societății, l-au completat cu date eronate, sau situația cea mai frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Alba, modificările intervenite constând în

încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional.

În anul 2012, s-au înregistrat un număr de 411 sesizări și reclamații formulate de către salariați. Dintre acestea 371 au fost sesizări scrise, 31 sesizări telefonice pe linia directă (hot-line) și 9 audiențe ;

În această perioadă un număr de 27 de angajatori au notificat ITM Alba cu privire la intenția de concediere colectivă, sens în care au fost depuse proiecte de concediere.

S-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele executate și urmărirea lor în regim informatic,- în programul „Pacific”, precum și prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În principal, problemele deficitare reieșite în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, au constat în:

1. primirea în lucru a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, fără efectuarea examenului medical prealabil și a instructajului general introductiv de protecție a muncii.
2. Neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata orelor suplimentare, repaus săptămânal, plata orelor de noapte, neplata la termenele convenite prin contractele de muncă a salariilor;
3. Negarantarea în plată a salariului minim pe economie;
4. Nu s-a inițiat de către angajator negocierea contractului colectiv de muncă;
5. Neefectuarea procedurii cercetării disciplinare prealabile și concedieri abuzive ale unor salariați;
6. Refuzul de a primi și înregistra demisiile formulate de salariați;
7. Neaducerea la îndeplinire a măsurilor obligatorii dispuse în controalele anterioare;
8. Nu au fost elaborate planuri de formare profesională anexă la contractele colective de muncă;
9. Neîntocmirea regulamentului intern/acesta nu conține categoriile de dispoziții prevăzute de lege;
10. Refuzul unor angajatori de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele solicitate ori de a se supune controlului;
11. Neînființarea dosarelor de personal/dosarele de personal nu conțin actele necesare;
12. Necompensarea în bani la încetarea activității, a concediilor de odihnă

- neefectuate;
13. Netransmiterea la ITM a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, sau după caz a modificărilor intervenite;
 14. Refuzul eliberării la cererea salariaților, a unor adeverințe care le atestă calitatea de salariat, a celor necesare înscrierii la șomaj, ș.a.
 15. În contractele individuale de muncă nu au fost stipulate clauze referitoare la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului.

b). Activitatea compartimentului administrare și monitorizare relații de muncă, zilieri și contracte colective de muncă

1. Activitatea de evidență a zilierilor

Comparativ cu anul 2011, activitatea de evidență a zilierilor este următoarea:

Indicator	Anul 2011	Anul 2012	Cumulat la 31.12.2012
Număr de registre de evidență a zilierilor eliberate	185	83	268
Număr de zile prestate (total)	28.984	112.567	141.624
Număr de zile prestate in agricultură	7.063	17.552	24.616
Număr de zile prestate in silvicultură	1.435	7.466	8.901
Număr de zile prestate in pomicultura si viticultura	17.746	75.981	90.729
Număr de zile prestate in zootehnie	808	1.547	2.355
Număr de zile prestate in spectacole	688	1.129	1.817
Număr de zile prestate			

in manipulări mărfuri	2.726	6.154	8.880
Număr de zile prestate in întreținere și curățenie	1.518	2.738	4.256

2. Activitatea de eliberare /certificare a adeverințelor, certificatelor.

Având în vedere documentele referitoare la raporturile de muncă ale salariaților existente în arhiva inspectoratului, precum și urmarea verificării în baza de date gestionată de Inspekția Muncii, în anul 2012 activitatea de eliberare/ certificare adeverințelor sau certificatelor este următoarea:

Indicator	Anul 2011	Anul 2012
Număr adeverințe de vechime în muncă eliberate/certificate	321	92
Număr certificate privind nr. salariați ai angajatorilor	156	141

3. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă din baza de date privind registrele electronice ale salariaților.

Ca urmare a solicitărilor primite de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, de la instituții publice, organele de cercetare penală, instanțe de judecată, instituții de executare sau alți solicitanți, activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă este următoarea:

Indicator	Anul 2012
Număr de adeverințe eliberate din revisal privind calitatea de salariat	8.240

Total adeverințe de vechime, certificate, adeverințe revisal eliberate în 2012 - 8473

4. Activitatea de înregistrare și evidență a contractelor colective de muncă

Comparativ cu anul 2011, situația înregistrării contractelor colective de muncă este următoarea:

Indicator	2011	2012
Contracte colective de muncă înregistrate (inclusiv acte adiționale)	135	195
Dovezi reprezentativitate sindicate	13	18

5. Evidență carnet de muncă

La data de 31.12.2012, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba se află un număr de 2037 carnet de muncă, care nu au putut fi predate angajatorilor sau titularilor. Titularii acestor carnet de muncă au fost salariați ai unor angajatori care și-au încetat existența în condițiile legii, în principal, anterior anului 2010, și pentru care inspectoratul nu deține informații referitoare la domiciliul acestora

II. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

A. Situația utilizării fondului de timp

Activitatea Corpului de control SSM din cadrul ITM Alba, pe anul 2012 comparativ cu anul 2011 este redata mai jos.:

Nr. crt	Indicatori	2011	2012
1	Nr. inspectorii de munca participanti	12	11
2	Nr. de unitati controlate	2032	1881
3	Nr. mediu de controale/luna/inspector	14,11	14,25
4	Nr. de controale planificate a se realiza	2004	1707
5	Procent de realizare a controalelor planificate	101%	110%

6	Nr. de controale efectuate prin PV de control	2032	1881
7	Nr. total de zile disponibile pt. activitati, din care:	2529	2553
8	- efectuate pentru control preventiv	2117 (83,7%)	2076 (81,3%)
9	- efectuate pentru cercetare de accidente	219 (8,6%)	248 (9,7%)
9	- efectuate pentru avarii tehnice	38 (1,5%)	33 (1,3%)
10	- efectuate pentru instruirii	78 (3,08%)	98 (3,83%)
11	- efectuate pentru perfectionare profesionala	77 (3,04%)	98 (3,83%)
12	Nr. de instalatii, utilaje, ET oprite din functiune	10	0
13	Nr. total de sanctiuni contraventionale aplicate	4902	4819
14	din care: - avertismente contraventionale	4754 (96%)	4711 (97%)
15	- amenzi pecuniare	148 (4%)	108 (3%)
16	Valoarea sanctiunilor contraventionale aplicate	529500	445500
17	Valoare sanctiune contraventionala/luna/inspector	3677 lei	3375 lei
18	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	4754	4819
19	Nr. mediu masuri/proces verbal de control	2,33	2,56
20	Nr. total accidente de munca inregistrate in judet, din care	96	97
	- cu incapacitate temporara de munca	87	91
	- mortale.	9	6
21	Nr. dosare de cercetare avizate de IM	14	14
22	Nr. dosare avizate cu observatii	1	-
23	Nr. dosare respinse la avizare	-	-

Din situația prezentată mai sus se pot trage următoarele concluzii:

1. Numărul total al controalelor efectuate in anul 2012, de către inspectorii de muncă din cadrul copului de control SSM a fost de 1881, cu o medie de 14,25 controale/luna/inspector.

Scăderea numărului de controale in 2012 fata de 2011, când s-au desfășurat 2032 controale se datorează faptului ca numărul mediu scriptic al

inspectorilor in anul 2012 a fost mai mic cu unul, media controalelor/luna efectuate de un inspector fiind in continuare mai mare in 2012 fata de 2011, respectiv 14,25 fata de 14,11.

2. Procentul de realizare a controalelor planificate la început de luna, a fost in anul 2012 de 110%, in creștere față de anul 2011, când procentul de realizare a controalelor efectuate raportate la cele planificate a fost de 101%

3. Din total fond de timp disponibil in anul 2012, respectiv 2553 zile, timpul afectat controlului preventiv fost de 2076 zile, ceea ce reprezintă 81,3%, in scădere nesemnificativă față de anul 2011, procent care se menține in continuare ridicat. Scaderea aceasta se datorează creșterii numărului de zile aferente cercetării evenimentelor de catre inspectorii de muncă, respectiv accidente mortale, colective si cu urmări de invaliditate.

De asemenea scaderea numarului zilelor de control preventiv s-a făcut si în detrimentul celor afectate instruirii și perfecționării profesionale a inspectorilor. Pentru aceste activități, lunar una din zile este afectată unui program de perfecționare privind legislația specifică aplicabilă, zile in care urmare unei programări initiale, inspectorii nominalizati din cadrul serviciului Control SSM, prezintă in cadrul colectivului acte legislative aplicabile, situatii in care se dezbat inclusiv problemele intalnite in aplicarea acestora.

4. In cele 1881 de controale efectuate în anul 2012 au fost constatate 4819 abateri de la legislația specifică si au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate, cu termene precise in acest sens.

In continuare la nivelul județului numărul mediu de măsuri/proces verbal de control este ridicat, în anul 2012 media acestora fiind de 2,56 măsuri /control, in creștere față de 2011, când aceasta a fost de 2,33 măsuri/control.

Se mentine in continuare acest nivel crescut al acestora întrucât, cu excepția controalelor inopinate, în toate celelalte tipuri de controale se acopera de către inspectorii întreaga tematica din legislația aplicabilă in funcție de specificul unității, astfel incat urmare vizitei in societate să fie realizată o radiografiere completă a activității de securitatea muncii.

5. Urmare controalelor efectuate, in cursul anului 2012 au fost aplicate 4819 sancțiuni contravenționale, sancțiuni aplicate pentru fiecare neconformitate constatată. Din totalul acestor sancțiuni, numărul amenzilor a fost de 108, în valoare de 445500 lei.

Datorita numarului mare de neconformitati constatate, coroborat cu obligativitate aplicării de sancțiune pentru fiecare neconformitate constatată, cuantumul amenzilor pecuniare, din total sancțiuni aplicate, se mentine in continuare scazut.

6. Numărul accidentelor de muncă este relativ constat în cei doi ani analizați, 96 accidente în 2011, raportat la 97 accidente în 2012.

A scăzut însă semnificativ, cu cca 33%, numărul accidentelor mortale înregistrate de agenți economici din județul Alba, astfel că dacă în anul 2011 au fost înregistrate 9 accidente mortale în anul 2012 au fost înregistrate numai 6.

Numărul total de dosare de cercetare întocmite de inspectorii de muncă și avizate de Inspekția Muncii este același în cei doi ani, respectiv 14.

Din cele 14 dosare de cercetare întocmite, au fost înregistrate doar 10 la nivelul județului Alba, respectiv 6 accidente mortale și 4 accidente cu invaliditate.

Diferența de 4 dosare cercetate întocmite sunt accidente a caror victime au fost angajați ai unor societăți comerciale din alte județe, evenimentele fiind înregistrate la ITM-urile din aceste județe.

De reținut faptul că, dacă în 2011 unul din dosarele de cercetare a fost avizat cu observații din partea Inspekției Muncii, în anul în curs 13 dosare de cercetare au fost avizate favorabil, fără nici o observație, iar un dosar de cercetare se află încă la Inspekția Muncii în vederea avizării. În nici unul din cei doi ani nu au existat cazuri de respingere a dosarelor de cercetare.

În ce privește realizarea acțiunilor din Programul cadru pe anul 2012 al Inspekției Muncii, cu excepția Acțiunii nr. 14 „*Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare program PHARE RO 04/IB/SO-01)*”, toate celelalte au avut aplicabilitate la nivelul județului și au fost preluate în programul propriu de activitate al ITM Alba pentru anul 2012.

Urmare metodologiilor transmise de către Inspekția Muncii, pentru fiecare acțiune în parte au fost stabiliți, prin decizie internă, inspectorii responsabili cu monitorizarea acestora, care anterior demarării acțiunilor au realizat instruirea inspectorilor implicați în realizarea acestora.

În funcție de metodologia primită pentru fiecare acțiune, au fost efectuate controalele specifice sau întâlnirile de informare a angajatorilor, acolo unde a fost cazul.

Rezultatele fiecărei acțiuni au fost comunicate, la date intermediare, sau la finalizarea acestora, conform metodologiei, către Inspekția Muncii, nefiind situații de nerealizare și netransmitere a acestora.

Acțiunea de *Supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspekției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2012, solicitat de Comisia Europeană*, s-a desfășurat de către cei doi inspectorii nominalizați la nivelul inspectoratului.

În baza metodologiei și a programului specific primit de la Inspekția Muncii, cei doi inspectori au desfășurat punctual aceste controale, pe tipurile de echipamente de muncă sau de protecție specificate. Rezultatele acestora au fost introduse în baza de date electronică specifică, aceste rezultate îndeplinind lunar indicatorul de performanță specific stabilit de Inspekția Muncii.

III. ÎN DOMENIUL FINANCIAR-CONTABILITATE

Situația debitorilor, din bilanța de verificare analitică la 31.12.2012, grupați pe cele trei categorii se prezintă astfel:

TOTAL DEBITORI.....141 cu suma de 92.281.89 lei

din care:

1. Debitori aflați în procedură de insolvență...80 cu suma de 68.171,39 lei;

2. Debitori activi.....**61 cu suma de 24.110,50 lei;**

din care:

- 12 cu debite între 1-100 lei, în sumă totală de.....1.021,00 lei
- 44 cu debite între 101-1000 lei, în sumă totală de.....11.949,50 lei
- 5 cu debite între 1001-5000 lei, în sumă totală de.....11.140,00 lei

Situația creditorilor, din bilanța de verificare analitică la 31.12.2012, grupați pe cele trei categorii se prezintă astfel:

a. credite > 10.000 lei: nu este cazul;

a. credite < 10.000 > 5.000 lei: nu este cazul;

b. credite < 5.000 lei : 42 creditorii cu suma totală de 6.226,46 lei,

Toți creditorii sunt cu sume mai mici de 500 lei.

REALIZAREA PROGRAMULUI DE INVESTIȚII

Din fondurile alocate în luna decembrie 2012 la capitolul cheltuieli de capital, în sumă de 84.000 lei a fost achiziționată tehnică de calcul după cum urmează:

1. Calculatoare Intel.....	10 buc. X 2.988,4 lei/buc = 29.884, 00 lei
2. Laptop.....	15 buc. X 3.582,36 lei/buc = 53.735,40 lei
TOTAL.....	83.619,40 lei.

IV. ACTIVITATEA DE LEGISLAȚIE, CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI EXECUTARE AMENZI

În anul 2012 au fost contestate un număr de 230 de sancțiuni, care fac obiectul a 211 dosare, după cum urmează:

- în domeniul relațiilor de muncă - 185 sancțiuni contestate
- în domeniul securității și sănătății în muncă – 45 sancțiuni contestate

Instanțele de judecată au pronunțat hotărâri definitive și irevocabile în 28 de dosare, cu următoarele soluții:

- **respins plângerea contravențională – 15**
- **admis în parte plângerea contravențională –10.** Instanța de judecată a înlocuit sancțiunea amenzii cu avertisment, apreciind că fapta contravențională nu prezintă pericol social ridicat.
- **admis plângerea contravențională – 3.**

În ceea ce privește activitatea de contencios administrativ, în anul 2012 au fost formulate 27 de plângeri prealabile împotriva proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, care au fost soluționate nefavorabil pentru cei care le-au formulat, motiv pentru care 17 dintre aceștia s-au adresat instanței de contencios administrativ.

Nu a fost pronunțată nici o soluție definitivă și irevocabilă de către instanța de contencios administrativ, cu privire la modul de întocmire a proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

În ceea ce privește activitatea de comunicare a proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor la organele de specialitate ale unităților subordonate Ministerului Finanțelor Publice, în vederea executării amenzilor, la nivelul anului 2012 au fost comunicate în debit un număr de **146** de sancțiuni, defalcate după cum urmează:

- **în domeniul relațiilor de muncă** au fost comunicate în debit, în vederea executării amenzii **119** sancțiuni, **în valoare totală de 1 108 550 lei**

- **în domeniul securității și sănătății în muncă** au fost comunicate în debit, în vederea executării amenzii, **27** de sancțiuni **în valoare totală de 97 500 lei**

Pentru un număr de 19 sancțiuni comunicate în debit (18 în domeniul relațiilor de muncă și 1 în domeniul securității și sănătății în muncă) s-a solicitat retragerea din debit, întrucât contravenienții au contestat sancțiunile aplicate.

În domeniul relațiilor de muncă au fost aplicate 328 de amenzi din care 41, în cuantum de 31550 lei au fost achitate, iar în domeniul securității și sănătății și securității în muncă au fost aplicate 108 amenzi din care 43, în cuantum de 85000 lei au fost achitate.

Procesele-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru care contravenienții au prezentat dovada achitării amenzii, au fost comunicate la D.G.F.P. Alba împreună cu copia documentului de plată.

INSPECTOR ȘEF
Jr. Fiț Dorel Aurel