



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr. 462/I.S/11.01.2023

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
PE ANUL 2022.

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba, aprobat de Inspecția Muncii, pentru anul 2022 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ:

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, se desfășoară prin serviciul control relații de muncă, format din 8 inspectori de muncă și prin compartimentul muncă nedeclarată, format din 6 inspectori de muncă, ce verifică în mod prioritar folosirea de către angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată.

Activitatea este ilustrată prin următoarele date sintetice prezentate în anexa nr.1. la prezentul raport. (Vezi Anexa nr.1 RM.)

În cursul anului 2022 prin controalele efectuate s-a urmărit cu predilecție asigurarea unui control riguros și superior calitativ, care să vină în sprijinul agenților economici controlați și care să prevină derapajele de la legislația care reglementează domeniul relațiilor de muncă. Au fost cuprinse în graficele lunare de control unități mai mari și cu un număr semnificativ de lucrători.

În cadrul acțiunilor de control am avut o bună colaborare cu instituțiile care au participat la derularea acestui plan de acțiune, în special am apreciat sprijinul acordat de reprezentanții Jandarmeriei, care au asigurat cu profesionalism securitatea inspectorilor de muncă, și au furnizat operativ, datele de identificare ale persoanelor depistate în activitate, în situațiile în care acestea au refuzat cooperarea cu echipele de control.

În vederea eradicării muncii nedeclarate, au fost intensificate controalele cu acest obiectiv, fiind organizate acțiuni de control la unitățile care au ca obiect de activitate comerț, construcții, prestări servicii, agricultura. De asemenea au fost efectuate controale în zilele de repaus săptămânal precum și pe timp de noapte, în cadrul cărora au fost verificate și aspecte referitoare la respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la timpul de lucru, la utilizarea și plata zilierilor.

În ceea ce privește activitatea de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate, s-a stabilit că în prezent este o singură societate comercială, înregistrată la ITM Alba, care însă nu mai practică activitatea de selecție și plasare de forță de muncă în străinătate; în raport de modificările aduse Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate prin Legea nr.232/2017 și Normele metodologice aprobate prin H.G.337/2017, un singur agent de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate și-a depus documentația necesară înregistrării la ITM Alba, potrivit ultimelor reglementări în materie.

Este remarcabil faptul că cca.70% din activitatea de relaționare cu agenții economici este complet digitalizată, fiind transmise Inspecției Muncii propuneri în vederea extinderii ariei de relaționare atât în privința transmiterii datelor de evidență a muncii salariaților prin REVISAL (registru electronic de evidență a salariaților), a muncii zilierilor prin aplicația dedicată cât și activității de control R.M. și S.S.M., respectiv a corespondenței electronice dintre unitățile controlate, petiționari și I.T.M. Alba.

În fiecare lună la planificarea prin graficele de control a unităților ce urmează a fi verificate, printre controalele tematice și inopinate, sunt programate 2 - 3 controale de fond care au ca obiectiv, verificarea modului în care angajatorii aplică prevederile legislației muncii și a clauzelor din contractele colective de muncă, precum și realizarea unei analize de ansamblu a activității în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii, în vederea eliminării deficiențelor constatate și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii. Acest tip de control se efectuează de regulă în brigadă, inspectorii de muncă din compartimentul Relații de Muncă și din compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, sub directă coordonare a inspectorilor șefi adjuncți RM și SSM .-

În ceea ce privește registrul general de evidență a salariaților în format electronic, din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Alba, l-au completat cu date eronate, sau situația cea mai frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Alba, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional.

În anul 2022 s-au înregistrat un număr de 316 de sesizări și reclamații formulate de către salariați, angajatori sau terti, toate fiind verificate și solutionate în termenul legal.

În această perioadă s-au înregistrat la ITM Alba un număr de 8 notificări de concediere colectivă însoțite de proiectele de concediere colectivă, depuse de angajatorii din județul Alba prin care au fost afectați un număr de 1252 salariați ca urmare a concedierilor efectuate la expirarea preavizelor legale.

S-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele executate și urmărirea lor prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În principal, problemele deficitare reieșite în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, în domeniul relațiilor de muncă, în acest an, au constat în:

1. primirea în lucru a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, fără efectuarea examenului medical prealabil.
2. Neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata orelor suplimentare, repaus săptămânal, plata orelor de noapte, neplata la termenele convenite prin contractele de muncă a salariilor;
3. Negarantarea în plată a salariului minim pe economie;
4. Nu s-a inițiat de către angajator negocierea contractului colectiv de muncă;
5. Neefectuarea procedurii cercetării disciplinare prealabile și concedieri abuzive ale unor salariați;
6. Refuzul de a primi și înregistra demisiile formulate de salariați;
7. Neaducerea la îndeplinire a măsurilor obligatorii dispuse în controalele anterioare;
8. Nu au fost elaborate planuri de formare profesională anexă la contractele colective de muncă;
9. Neîntocmirea regulamentului intern/acesta nu conține categoriile de dispoziții prevăzute de lege;
10. Refuzul unor angajatori de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele solicitate ori de a se supune controlului;
11. Neînființarea dosarelor de personal/dosarele de personal nu conțin actele necesare;
12. Neacompensarea în bani la încetarea activității, a concediilor de odihnă neefectuate;
13. Neînregistrarea la ITM a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, sau după caz a modificărilor intervenite;
14. Refuzul eliberării la cererea salariaților, a unor adeverințe care le atestă calitatea de salariat, a celor necesare înscrierii la șomaj, ș.a.
15. În contractele individuale de muncă nu au fost stipulate clauze referitoare la criteriile

de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului.

16. În privința evidenței activității prestate de către zilieri, deficiențele constatate au vizat :

-netransmiterea în termenul legal a datei de incepere a activitatii de catre zilieri in aplicatia electronica de gestionare a zilierilor;

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a pus la dispoziția unităților care desfășoară muncă necalificată cu zilieri, aplicația informatică de conducere electronică a evidenței zilierilor. Cu ajutorul acestei aplicații, beneficiarii au posibilitatea să-și conducă corect evidenta zilierilor și să rectifice din proprie inițiativă înscrierile efectuate greșit sau cu încălcarea legislației. De asemenea, au posibilitatea să transmită registrul de evidență a zilierilor în format electronic.

Principalele deficiențe de completare a registrelor electronice de evidență a zilierilor, constatate de funcționarii Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba au fost :

- înscrierea greșită a codurilor numerice personale, a numelui și prenumelui și a documentelor de identitate ale zilierilor ;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activitatii) ;
- plata zilierilor sub nivelul minim prevazut de lege.

În cazul tuturor deficiențelor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a atenționat în scris beneficiarii pentru înlăturarea acestora, stabilind prin procesele verbale de control efectuate la sesizarea C.C.M.M.R.M., termene de remediere, care au fost respectate întocmai sau după caz, s-au aplicat sancțiunile legale pentru încălcarea prevederilor legislației din domeniu.

Activitatea ITM Alba, în domeniul relațiilor de muncă a fost planificată și efectuată în scopul aducerii la îndeplinire a tuturor acțiunilor din Programul-Cadru de Acțiuni pe anul 2022, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii București, fiind organizate și derulate în teritoriu acțiunile de tip campanie dispuse de către Inspectia Muncii, în domenii de activitate precum fabricarea de confectii, textile, incaltaminte, pielarie și marochinarie, construcțiile, service auto și spalatorii auto, restaurante, terase și baruri, servicii externe de protecție și securitate în munca, depozite en gros, comerț, brutării și panificație, mărari, activități de protecție și gardă, case de pariuri și jocuri de noroc, prestări-servicii, exploatarea nisipului și a pietrisului, agenți de muncă temporară și de plasare a forței de muncă în străinătate, activitatea zilierilor, verificarea respectării prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă, repausul zilnic și săptămânal precum și plata orelor prestate în zilele de repaus săptămânal ori a celor suplimentare.

I.1. Compartimentul contracte colective de muncă, monitorizare relații de muncă

Având în vedere competențele stabilite prin actele normative speciale, care reglementează atribuțiile inspectoratelor teritoriale de muncă, prezentăm mai jos activitatea desfășurată de Compartimentul Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, în perioada 01.01.2022-31.12.2022.

1.Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.488/2017, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr.62/2011, în anul 2022, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba au fost înregistrate un număr de 117 contracte colective de muncă și un număr de 27 acte adiționale la contractele colective de muncă.

Situația înregistrării contractelor colective de muncă în funcție de categoriile de angajatori este următoarea:

ANUL 2022		
- pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	11
	Acte adiționale	10
- pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
- pentru unități cu capital privat	Contracte colective	106
	Acte adiționale	17
- alte categorii de unități	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	117
	Acte adiționale	27

2.Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2017, baza de date organizată la nivel național cu registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, este gestionată de Inspecția Muncii.

Pentru transmitere on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat în perioada 01.01.2022-31.12.2022 un număr de 1879 parole pentru accesarea portalului Inspecției Muncii. De asemenea, în aceeași perioadă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a primit pe ghișeu și transmis în baza de date, un număr de 1722 registrele electronice ale salariaților depuse de angajatori.

Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.905/2017, în anul 2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat un număr de 624 extrase Revisal solicitate de persoane fizice ; extrasele au fost eliberate cu respectarea prevederilor Ordinului 826/2014, respectiv cu plata tarifului datorat pentru prestarea acestui serviciu. În aceeași perioadă am răspuns unui număr de 1003 cereri prin care au fost furnizate informații din baza de date

Revisal(inclusiv lista contractelor individuale de munca pentru refacerea bazei de date de către angajatori). Beneficiarii acestor informații au fost organe de urmărire penală, instanțe de judecată, organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, angajatori, alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariaților care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin OUG nr.42/2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a verificat în baza de date gestionată de Inspekția Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspekție Socială Alba. În anul 2022 au fost verificate un număr de 45.358 persoane nominalizate în listele comunicate de A.J.P.I.S Alba, căreia i-au fost comunicate și informațiile privind cele 318 persoane care au fost identificate în baza de date, ca având contracte individuale de muncă active.

3.Activitatea de evidență a zilierilor

Urmare intrării în vigoare a Ordinului nr.1140/2020, evidența zilierilor se conduce exclusiv cu ajutorul registrului electronic de evidența a zilierilor. Pentru transmiterea registrului electronic al zilierilor, în perioada 01.01.2022-31.12.2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat beneficiarilor un număr de 26 parole. Eliberarea parolelor s-a făcut pe baza cererilor scrise formulate de beneficiari, conform metodologiei aprobată prin Ordinul nr.1140/2020.

4.Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.

În baza cu prevederilor H.G.nr.905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011,privind obligația angajatorilor de a informa inspectoratele teritoriale de muncă despre încheierea contractului de prestării servicii privind completarea și transmiterea registrului electronic al salariaților, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, în perioada 01.01.2022-31.12.2022, au fost înregistrate un număr de 450 notificări privind încheierea contractelor de prestării servicii și un număr de 38 notificări privind rezilierea acestor contracte .

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr.1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Columbo.

5. Activități desfășurate în baza unor acte normative speciale

În perioada 01.01.2022-31.12.2022, compartimentul contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, potrivit atribuțiilor stabilite prin legii speciale (Legea nr.62/2011, Lege nr.279/2005, Legea nr.335/2013, Ordinul nr.826/2014) a desfășurat și următoarele activități:

-eliberarea unui număr de 4 dovezi de depunere a dosarului pentru obținerea reprezentativității de către sindicat;

-certificarea numărului de salariați, pentru un număr 219 de angajatori, în vederea obținerii reprezentativității de către patronate;

-înregistrarea unui număr de 33 contracte de ucenicie, depuse de angajatorii care au organizat formare profesională prin ucenicia la locul de muncă;

- eliberarea unui număr de 210 adeverințe de vechime în muncă, pe baza actelor privind raporturile de muncă ale salariaților aflate în arhiva inspectoratului;
- predarea unui număr de 22 carnet de munca titularilor acestora sau împuterniciților lor;
- deservirea zilnică a ghișeului de relații cu publicul din cadrul inspectoratului, furnizând informațiile solicitate de persoanele fizice care s-au prezentat la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba.

II. IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA

Situatia statistica a activitatii Serviciului Control Securitate si Sanatate in Munca in anul 2022, centralizată conform solicitării Inspecției Muncii Bucuresti, este redată în cele două anexe atasate (Anexa 1 si Anexa 2).

Din analiza celor două documente prezentate, reies următoarele:

Numărul total al controalelor efectuate in anul 2022, de către inspectorii de muncă din cadrul corpului de control SSM a fost de 1209, cu o medie de 101 controale pe luna si de 13,8 controale/luna/inspector.

In anul 2022 procentul de realizare a controalelor planificate la început de luna a fost de 83%.

Neatingerea numărului de controale planificate la începutul fiecărei luni s-a datorat cercetării evenimentelor care intră în sfera de competență a inspectorilor de muncă și a verificării, in vederea avizării, a accidentelor cu incapacitate temporara de munca, urmare dosarelor intocmite de catre comisiile de cercetare din cadrul angajatorilor.

Fondul total de timp disponibil al inspectorilor de muncă din cadrul serviciului a fost în anul 2022 de 2377 zile lucratoare.

Din acesta, timpul efectiv afectat activitatilor specifice de securitate si sanatate in munca a fost de 2037 zile, iar 259 au fost zile de concedii de odihna si 81 zile de concedii medicale.

Cele 2037 de zile disponibile activității efective de ssm au fost utilizate astfel:

- ✓ *pentru controale efective de specialitate (programate, verificare de masuri, controale in vederea autorizării) 1291 zile - 63,39%.*
- ✓ *cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare 247 zile - 12,62 %.*
- ✓ *Instruiri in domeniul ssm 40 zile - 1,9 %*
- ✓ *sesizari, reclamatii 7 zile - 0,3 %.*
- ✓ *lucrari de birou, prestari servicii in conditiile legii 325 zile - 15,95 %.*
- ✓ *perfectiune profesionala 117 zile - 5,74 %.*

Pe parcursul anului 2022 au fost efectuate controale la 1209 angajatori.

În timpul acestor controale au fost constatate 2163 abateri de la legislația specifică în domeniul ssm si au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate, cu termene precise de realizare a acestora.

Ca parte din numarul total de controale aratate mai sus, 78 au fost in domeniul supravegherii pietei. In cadrul acestor controale au fost verificate 748 de produse si au fost constatate 37 de neconformitati. S-au aplicat 24 de avertismente si 1 amenda in valoare de 2.000 lei.

Media numarului de neconformitati/proces verbal de control a fost de 1,79.

Neconformitățile constatate au fost atât de natură organizatorică cât si de natură tehnică.

Cele mai frecvente au fost:

- *Lipsa efectuării instruirilor de securitate a muncii (la angajare, la locul de muncă, periodică)*
- *prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin HG 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare.*
- *Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pe locurile de muncă din unitate*
- *Lipsa întocmirii planului de prevenire și protecție, sau întocmirea necorespunzătoare a acestuia, urmărirea evaluării riscurilor*
- *Lipsa autorizării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă*
- *Neacordarea de către angajatori a echipamentelor individuale de protecție specifice riscurilor de la posturile de lucru*
- *Neutilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție din dotare*
- *Căi de acces și de circulație/iesiri de urgență aglomerate sau blocate*
- *Lipsa balustradelor de protecție în zonele de lucru și acces la înălțime*
- *Lipsa truselor sanitare de prim ajutor sau starea incompletă a acestora*
- *Lipsa semnalizărilor de securitate la locurile/posturile de lucru*
- *Lipsa instrucțiunilor proprii specifice locurilor de muncă*
- *Lipsa verificărilor/autorizărilor ISCIR a echipamentelor de muncă, acolo unde e cazul*
- *Lipsa amenajării sau amenajarea necorespunzătoare a locurilor de muncă unde se efectuează lucrări la înălțime*
- *Lipsa sistemelor de protecție la organele de mașini în mișcare*
- *Lipsa efectuării de măsurători a rezistenței de dispersie a prizelor de punere la pământ a echipamentelor de muncă acționate electric*
- *Lipsa atribuțiilor de securitate și sănătate în muncă înscrise în fișele postului a lucrătorilor*
- *Nerealizarea măsurilor dispuse în controalele anterioare*
- *Principalele neconformități constatate în domeniul supravegherii pieței au fost:*
- *Lipsa declarațiilor de conformitate care însoțesc produsul supus comercializării*
- *Declarații de conformitate netraduse în limba română*
- *Lipsa instrucțiunilor de utilizare a echipamentelor puse în vânzare*
- *Lipsa marcajelor de securitate CE pe produse*
- *Marcaje de securitate ilizibile*

În perioada analizată, urmărirea controalelor efectuate și inclusiv a cercetării evenimentelor din sfera de competență, au fost sancționați 902 angajatori, fiind aplicate 1521 sancțiuni contravenționale, astfel:

- 1488 avertismente
- 33 amenzi pecuniare

Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 134.500 lei.

Pe parcursul anului 2022 au fost comunicate de către angajatori, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, un număr de 152 evenimente.

Dintre acestea, 8 (opt) evenimente au fost comunicate de către ITM Alba către Inspectoratul Muncii București, fiind vorba de evenimente care intrau în sfera de competență a inspectorilor de muncă privind cercetarea, respectiv accidente mortale.

Până la această dată, din cele 144 de evenimente pentru care cercetarea a fost efectuată de către comisiile intrunite în cadrul unității unde s-au produs evenimentele, așa cum

prevede legislatia specifica privind cercetarea accidentelor care au avut ca urmare incapacitate temporara de munca, pentru 138 evenimente, cercetarea a fost finalizata si dosarele au fost avizate de catre ITM Alba.

Diferenta de 6 evenimente sunt inca in faza de cercetare, unele fiind produse la sfarsitul anului trecut si sunt in termenul permis de legislatie privind finalizarea dosarelor de cercetare, iar pentru o parte sunt solicitate si aprobate de catre ITM Alba, prelungirea termenelor de finalizare, din diverse motive.

Numarul total de accidente de munca inregistrate la nivelul judetului Alba, au fost in 2022 de 70, din care 2 mortale si 68 cu incapacitate temporara de munca.

Situatia punctuala a celor 8 dosare de cercetare, comunicate si intocmite de ITM Alba, in anul 2022 este urmatoarea:

- 7 (sapte) dosare au fost deja finalizate si avizate de catre *Inspectia Muncii Bucuresti*, pentru 5 (cinci) dintre acestea fiind confirmat caracterul de *accident de munca* si 2 (doua) ca *accidente in afara muncii*.
Dintre cele 5 accidente de munca, doar 2 (doua) au fost inregistrate la ITM Alba, pentru celelalte 3 (trei) victimele erau angajate a unor unitati din alte judete.
- un eveniment este inca in curs de cercetare, *accidentul fiind de circulatie si produs in strainatate, pentru care nu au fost primite documentele necesare finalizarii dosarelor.*

III. Activitatea de legislatie contencios administrativ si executare amenzi

În anul 2022 au fost contestate un număr de 10 de sancțiuni, care fac obiectul a 8 dosare, după cum urmează:

- în domeniul relațiilor de muncă 6 sancțiuni contestate
- în domeniul securității și sănătății în muncă 4 sancțiuni contestate

În ceea ce privește activitatea de contencios administrativ, în anul 2022 au fost formulate 3 plângeri prealabile împotriva proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, care au fost soluționate nefavorabil pentru cei care le-au formulat, motiv pentru care 1 dintre aceștia s-au adresat instanței de contencios administrativ.

Nu a fost pronunțată nici o soluție definitivă de către instanța de contencios administrativ, cu privire la modul de întocmire a proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

IV. ÎN DOMENIUL FINANCIAR CONTABILITATE

I. Detalierea plăților efectuate în perioada 1.01 - 31.12.2022

A. Cheltuieli de personal, din care:	5.350.740 lei
1. - cheltuieli salariale în bani	5.134.074 lei
2. - contribuții	151.416 lei
B. Bunuri și servicii, din care:	530.963 lei
1. -cheltuieli de întreținere și gospodărire	339.805 lei
2.- bunuri de natura obiectelor de inventar	11.670 lei
3.- deplasări	9.253 lei
4.- cheltuieli judiciare și extrajudiciare	10.980 lei
6. - alte cheltuieli din care:	159.255 lei

- chirii	148.702 lei
C. Cheltuieli de capital	152.480 lei
din care :	
- Autoturisme Dacia Sandero Stepway(2 buc).....	135.980 lei.
- Calculatoare desktop (5 buc).....	16.500 lei
TOTAL CHELTUIELI:	6.034.183 lei

II. Situația debitorilor

La 31.12.2022 au fost înregistrați debitori - creanțe ale bugetului consolidat în sumă de 9.291 lei, în următoarea componență:

1. Concedii boală de recuperat din FNUASS..... 9.291 lei.

INSPECTOR SEF,

Ursaleș Izabella

Anexa nr.1.R.M.

a) Activitatea serviciului control relații de muncă la 31.12.2022 este ilustrată prin următoarele date sintetice:

Nr. crt.	INDICATORI	TOTAL ANUL 2021	TOTAL ANUL 2022
1.	Număr de unități propuse pentru control	1.994	1.919
2.	Număr angajatori controlați	1.994	1.919
3.	Număr de salariați ai angajatorilor controlați	39.311	49.098
	- din care femei:	16.596	22.222
4.	Număr de persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare	95	34
	- din care femei:	13	4
	- tineri sub 18 ani	3	0
5.	Număr de angajatori sancționați pentru „muncă nedeclarată” (cazuri depistate și sancționate).	58	22
5.a.	Art.260 alin.1. lit.e. – Legea 53/2003	1.880.000 lei (57 Amenzi)	640.000 lei (21 Amenzi)
5.b.	Art.260 alin.1. lit.e ¹ . Legea nr.53/2003 rep.	20.000 lei (1 Amendă)	0
5.c.	Art.260 alin.1. lit.e ² . Legea nr.53/2003 rep.	0	0
5.d.	Art.260 alin.1. lit.e ³ . Legea nr.53/2003 rep	0	20.000 lei (1 Amendă)
6.	Total munca nedeclarată	1.900.000 lei (58 Amenzi)	660.000 lei (22 Amenzi)
7.	Total contravenții constatate și sancționate (OUG nr.96/2003, Legea 108/1999, H.G. 905/2017, Legea nr.202/2002, Legea nr.52/2011, Legea nr.53/2003 rep.)-	156 Amenzi	120 Amenzi
		189 avertismente	192 Avertisment e
8.	Valoarea amenzilor aplicate	2.126.500 lei	865.400 lei

9.	Campanii naționale organizate în teritoriu pentru combaterea muncii fără forme legale	24	22
10.	Verificare agenți de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate	1	0
11.	Verificare și soluționare sesizări și reclamații (nr. zile)	348 sesizari/ 411 om/zile	316 sesizări/ 396 om/zile
12.	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	4.512	4.324
13.	Număr de măsuri aduse la îndeplinire	2.651	2.341
14.	Număr persoane intervievate de baza fișei de identificare personală	1.714	1.448

**SITUAȚIA INDICATORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII ÎN MUNCĂ
ÎN ANUL 2022***

LUNA	Nr. Controale efectuate ¹ (Nr. total procese verbale de control întocmite)	Nr. procese verbale de control introduse în aplicația COLUMBO	Nr. de inspectori participanți la controale ²	Număr angajatori controlați ³	Număr angajatori sancționați	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse ⁵	Nr. măsuri verificate ⁶	Nr. măsuri scadente ⁷	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Nr. de sesiări înaintate organelor de urmărire penală	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM ⁸	Nr de evenimente comunicate de ITM către I.M. ⁹	Nr. cercetate de angajatori și avizate de ITM ¹⁰	Nr. cercetate de ITM și avizate de IM ¹¹	Nr. accidente ¹²					
						Total	Nr. avertismente ⁴	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare totală amenzi (lei)												în accidente de muncă			în accidente de muncă colective		
																						Total	cu itm	mortal	Total	cu itm	mortal
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
IAN	115	115	10	115	34	43	42	1	1	5000	198	198	43	43	0	0	0	10	0	8	0	8	8	0	0	0	0
FEB	120	120	10	120	40	47	44	3	3	10000	239	239	50	50	0	0	0	15	1	6	0	4	4	0	0	0	0
MAR	137	137	9	137	59	64	62	2	2	7500	268	268	62	62	0	0	0	8	0	11	2	5	4	1	0	0	0
APR	110	110	9	110	83	110	107	3	2	13000	201	201	26	26	0	0	0	8	1	5	2	3	3	0	0	0	0
MAI	84	84	8	84	78	156	152	4	4	21000	156	156	38	38	0	0	0	17	1	9	0	4	4	0	0	0	0
IUN	89	89	9	89	82	163	160	3	3	12500	163	163	65	65	0	0	0	6	0	15	1	4	4	0	4	4	0
IUL	103	103	9	103	100	170	166	4	3	13500	170	170	39	39	0	0	0	12	0	9	1	6	6	0	0	0	0
AUG	84	84	9	84	82	160	155	5	5	18000	160	160	45	45	0	0	0	16	1	9	0	6	6	0	0	0	0
SEP	106	106	10	106	103	195	194	1	1	4000	195	195	42	39	0	0	0	16	1	9	0	6	6	0	0	0	0
OCT	88	88	10	88	87	142	139	3	3	15000	142	142	27	27	0	0	0	16	2	21	1	5	5	0	0	0	0
NOV	108	108	9	108	98	181	178	3	1	11000	181	181	53	53	0	0	0	12	1	16	4	8	7	1	0	0	0
DEC	65	65	9	65	56	90	89	1	0	4000	90	90	13	13	0	0	0	16	0	20	0	9	9	0	0	0	0
TOTAL	1209	1209		1209	902	1521	1488	33	28	134500	2163	2163	503	500	0	0	0	152	8	138	11	68	66	2	4	4	0

ITM ALBA

FOND DE TIMP IN DOMENIUL SSM PENTRU AN 2022*		Nr. zile
1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna de referiță)	2377
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat, total, din care:	340
3	• Număr zile concediu de odihnă :	259
4	• Număr zile concediu medical :	81
5	• Număr zile concediu fără plată :	0
6	» Fond de timp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de timp (în zile) disponibil - Fond de timp (în zile) neutilizat), total, din care:	2037
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1291
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1279
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	6
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319); determinari de noxe; sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	6
11	■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	746
12	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate):	257
13	• nr zile utilizate pentru instruirii in domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **:	40
14	• nr zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:	449
15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	7
16	•• prestări servicii, în condițiile legii	8
17	•• alte lucrări de birou	317
18	•• perfecționare profesională	117
		0
19	Nr. inspectori de muncă ssm.	114
20	Nr. Zile utilizate pentru cercetare evenimente in competența inspectoratului teritorial de muncă	204
21	Nr. de inspectori participanți la controale = [Fond de timp efectiv în domeniul SSM -Nr. Zile utilizate pentru cercetare evenimente]/ Fond de timp disponibil x Nr. inspectori de muncă ssm ****	7.33