



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.2.769/SCRM/06.03.2023

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 27.02.- 03.03.2023**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2023*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate săptămânal, către Inspecția Muncii.

În perioada 09.02-10.03.2023 la nivelul județului Alba se desfășoară Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 27.02.-03.03.2023, în activitatea de control, sunt redate mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 19

Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 310

Din care - femei : 129

Număr deficiențe constatate: 38

Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor : 2

-din care: - 2 avertismente;

Principalele deficiențe constatate în controale :

- neplata salariilor la data stabilită în contractele individuale de muncă;
- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în forma scrisă a contractelor individuale de muncă;
- nu a fost eliberată adeverinta de vechime la încetarea activitatii;
- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;

- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
- nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
- dosarele personale nu conțin actele necesare angajării;

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități controlate: 6
Număr deficiențe constatate: 12
Număr de măsuri dispuse : 12
Angajatori sancționați: 6

Nr. sancțiuni aplicate: - 12 din care:
- 10 avertismente;
- 2 amenzi - 7.000 lei;

Nr. evenimente cercetate : 1
Nr. evenimente în curs de cercetare : 2
Nr. acțiuni de informare/constientizare angajatori : 1

Principalele deficiențe stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementari din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,
INSPECTOR ȘEF,
Ursaleș Izabella