



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg. 13815 /SCRM/25.11.2024

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL  
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL  
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 18.11.- 22.11.2024**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2024*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

La data prezentei, la nivelul ITM Alba se află în derulare Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social, desfășurată în perioada 01.02.2024- 31.12.2024.

Activitatea inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate și subdeclarate.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 18.11.2024- 22.11.2024, în activitatea de control, sunt redate mai jos.

**În domeniul relațiilor de muncă:**

**Total unități controlate: 38**

**Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 1356**

**Din care - femei : 627**

**Număr deficiențe constatate: 88**

**Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor :13**

**- 7 amenzi în cuantum 188500 lei din care 3 amenzi de 180000 lei pentru muncă nedeclarată(9 persoane);**

**-6 avertismente;**

**Principalele deficiențe constatate în controale :**

- nu se evidențiază corect timpul lucrat;
- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- nu a fost garantat în plată salariul minim brut pe țară, stabilit prin HG. 598/2024;
- nu au fost eliberate la încetarea activității, adeverințele de vechime;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;

- nu au fost achitate salariile, la data stabilită în contractele individuale de muncă;
  - neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
  - neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
  - nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
  - dosarele personale sunt incomplete;
  - nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
  - nu se păstrează la punctele de lucru ale societății, copii ale contractelor individuale de muncă;
- 

### **În domeniul securității și sănătății în muncă:**

**Nr. total unități controlate: 29**  
**Număr deficiențe constatate: 55**  
**Număr de măsuri dispuse : 55**  
**Angajatori sancționați: 13**  
**Nr. sancțiuni aplicate: 16 avertismente;**  
**Nr. evenimente cercetate: 1**  
**Nr. evenimente în curs de cercetare : 2**  
**Nr. acțiuni de informare/constientizare angajatori : 1**

### **Principalele deficiențe stabilite în controale :**

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementări din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.
- 

Cu stimă,

INSPECTOR ŐEF,  
Ursaleő Izabella