



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.14553/CRM/10.11.2025

**COMUNICAT DE PRESĂ SĂPTĂMÂNAL  
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL  
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 03.11.2025- 07.11.2025**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2025*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

La data prezentei, la nivelul ITM Alba se află în derulare Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social, desfășurată în perioada 01.01.2025- 31.12.2025.

Începând cu data de 01.04.2025 a intrat în vigoare HG.nr.295/27.03.2025 privind registrul general de evidență al salariaților. Informațiile referitoare la modul de accesare/utilizare a REGES-ONLINE se regăsesc postate pe pagina de internet a Inspecției Muncii <https://reges.inspectiamuncii.ro>, respectiv pe pagina de internet a ITM Alba <https://www.itmalba.ro>.

Guvernul a aprobat prorogarea termenului de trecere de la sistemul Revisal, la platforma REGES-ONLINE, până la data de 31 decembrie 2025, pentru a veni în sprijinul angajatorilor care întâmpină dificultăți în procesul de migrare.

Drept urmare, s-a dispus prorogarea, până la data de 31 decembrie 2025, a termenului de 6 luni prevăzut de art. 11 alin. (1) și (2) din HG nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE.

Activitatea inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate și subdeclarate.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 03.11.2025-07.11.2025, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

**În domeniul relațiilor de muncă:**

**Total unități controlate: 45**

**Nr. de salariați ai angajatorilor controlați: 438**

**- femei : 174**

**Număr deficiențe constatate:92**

**Nr.sanctiuni aplicate angajatorilor:4**

- 2 amenzi-11.000 lei
- 2 avertismente

#### **Principalele deficiențe constatate în controale :**

- nu se evidențiază corect timpul lucrat;
- nu se face dovada acordului salariaților pentru prestarea orelor suplimentare;
- nu au fost eliberate la încetarea activității, adeverințele de vechime;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
- nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
- dosarele personale sunt incomplete;
- nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
- nu se păstrează la punctele de lucru ale societății, copii ale contractelor individuale de muncă;

#### **În domeniul securității și sănătății în muncă:**

**Nr. total unități controlate:21**  
**Număr deficiențe constatate: 24**  
**Număr de măsuri dispuse : 24**  
**Angajatori sancționați:16**  
**Nr. sancțiuni aplicate :24 avertismente**

**Nr. evenimente comunicate:0**  
**Nr. evenimente în curs de cercetare:3**  
**Nr. acțiuni informare/constientizare angajatori:1**

#### **Principalele deficiențe stabilite în controale :**

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementări din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,  
INSPECTOR ȘEF,  
Calman Gabor Zsolt