



Nr. 1845/13.02.2023

Aprobat

Inspector șef
Ursaleș Izabella**RAPORT****privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în
Planul de integritate a Inspectoratului Teritorial de Muncă ALBA
în anul 2022****1. Introducere**

La data de 17 decembrie 2021, Guvernul României a aprobat Strategia națională anticorupție (SNA) pentru perioada 2021 - 2025 prin Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021, documentul incluzând seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor din strategie, inventarul măsurilor preventive, indicatorii de evaluare, precum și standardul general de publicare a informațiilor de interes public.

SNA 2021-2025 pune accent pe rafinarea mecanismelor de cooperare pentru obținerea unor rezultate cât mai eficiente în promovarea integrității și lupta împotriva corupției.

2. Măsuri întreprinse în vederea implementării Planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025**2.1. Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional (Obiectivul general 1)****2.1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivel organizațional (Obiectivul specific 1)****+ măsura 1.1.1. - *Adoptarea și distribuirea în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională***

Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost adoptată de către inspectorul șef în data de 25.03.2022 și a fost publicată pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, www.itmalba.ro, la secțiunea "Integritate instituțională" 8, "Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională" conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa nr. 4 de la H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

✚ măsura 1.1.2. - *Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia*

Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 a fost adoptat prin decizia inspectorului șef nr. 51 în data de 17.08.2022 și a fost publicat pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, www.itmalba.ro, la secțiunea "Integritate instituțională", "Planul de integritate al instituției" conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa nr. 4 de la H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Prin aceeași decizie a fost desemnat coordonatorul planului de integritate care asigură coordonarea, monitorizarea, colectarea și transmiterea datelor către Secretariatul tehnic din cadrul Ministerului Justiției, precum și persoana de contact care asigură legătura cu Secretariatul tehnic din cadrul Ministerului Justiției.

✚ măsura 1.1.3. - *Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adoptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute*

Evaluarea îndeplinirii acestui obiectiv se face cu ocazia elaborării rapoartelor de progres privind stadiul implementării măsurilor.

✚ măsura 1.1.4. - *Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora conform H.G. nr. 599/2018*

În anul 2022, Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție, constituit prin decizia inspectorului șef nr. 12/09.02.2015 a monitorizat și revizuit riscurile de corupție identificate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba conform metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție aprobată prin H.G. nr. 599/2018.

Prin registrul de riscuri revizuit și aprobat de decizia inspectorului șef nr. 8978/23.08.2022 nu au fost identificate riscuri noi.

Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție nu s-a realizat din lipsa fondurilor bugetare aprobate.

✚ măsura 1.1.5. - *Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora*

A fost elaborat Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate nr. 1423 din 09.02.2022 și publicat pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, www.itmalba.ro, la secțiunea "Integritate instituțională", "Situația incidentelor de integritate, precum și o prezentare succintă a măsurilor adoptate pentru remedierea aspectelor care au favorizat producerea incidentului" conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa nr. 4

PDF Eraser Free

de la H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, fiind identificate 0 (zero) incidente de integritate și 4 (patru) măsuri propuse de prevenire și control adoptate.

⊕ măsura 1.1.6. - *Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei*

Măsura s-a realizat prin transmiterea către secretariatul tehnic a Inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare nr. 1229/09.02.2022.

⊕ măsura 1.1.7. - *Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității*

Monitorizarea acestui obiectiv din SNA este în sarcina Ministerul Justiției, care centralizează contribuțiile primite din partea autorităților și instituțiilor publice, publicând rapoarte de monitorizare referitoare la implementarea SNA.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a elaborat Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și l-a transmis prin e-mail pe adresa: sna.just.ro.

2.2. Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor (Obiectivul general 2)

⊕ măsura 2.0.2. - *Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul instituției, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de redactare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice*

În martie 2022 s-a efectuat evaluarea performanțelor profesionale individuale a 43 de angajați ai instituției, în urma căreia s-a luat măsura instruirii profesionale a fi urmate în următoarea perioadă pentru care se va face evaluarea.

În perioada de raportare sunt ocupate permanent 5 posturi din totalul de 6 posturi de conducere, rezultând un procent de 83,33 % a posturilor de conducere ocupate.

În ceea ce privește indicatorul "numărul și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare", Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a luat 3 măsuri pentru asigurarea vizibilității anunțurilor, și anume:

- postarea pe site-ul instituției, www.itmalba.ro;
- la sediul instituției;
- pe portalul A.N.F.P. (după caz).

⊕ măsura 2.0.3. - *Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice*

În anul 2022 nu au fost făcute sesizări de către cetățeni pentru presupuse incidente de integritate.

Cetățenii care doresc semnalarea posibilelor încălcări ale legii de care au cunoștință pot utiliza 4 canale de sesizare.

- sesizare scrisă depusă la secretariatul instituției;
- sesizare scrisă depusă în "*cutia poștală pentru sesizările anonime*";
- sesizare online pe site-ul: www.itmalba.ro la secțiunea "Petiții";
- sesizare telefonică.

⚡ măsura 2.0.4. - *Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (ex. social media)*

Evaluarea îndeplinirii acestei măsuri se face cu ocazia elaborării rapoartelor de progres privind stadiul implementării măsurilor, având ca termen de implementare perioada 2022-2025.

⚡ măsura 2.0.5. - *Digitalizarea activităților care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției*

Sistemul informatic utilizat în desfășurarea activităților specifice sunt administrate de către Inspecția Muncii care este ordonatorul secundar de credite.

Măsura va fi îndeplinită prin implementarea de către Inspecția Muncii a următoarelor proiecte, având termene de implementare anul 2025:

1. "Digitalizarea activității de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă (COLOMBO)";
2. "Implementarea accesului online în Registrul General de Evidență a Salariaților".

⚡ măsura 2.0.6. - *Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice*

Măsura va fi îndeplinită prin revizuirea procedurii operaționale privind transmiterea Reges/Revisal, primirea și prelucrarea documentelor depuse conform HG 500/2017, având termen de realizare anul 2023.

2.3. Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției (Obiectivul general 3)

2.3.1. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale (Obiectivul specific 3)

⚡ măsura 3.3.1. - *Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției*

Măsura va fi îndeplinită parțial în perioada 23.01.2023 - 13.03.2023 în cadrul misiunii de audit public intern cu tema "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției 2023", declanșată la solicitarea compartimentului Audit public intern din cadrul M.M.S.S.

Obiectivele misiunii fiind următoarele:

→ declararea averilor;

PDF Eraser Free

→ declararea cadourilor;

→ evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale;

→ evaluarea incidentelor de integritate din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale.

⊕ măsura 3.3.4. - *Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora*

Măsura va fi implementată în condițiile parteneriatului încheiat între AADR și instituția publică centrală, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale/Inspekția Muncii.

2.4. Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare (Obiectivul general 4)

2.4.1. Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul I.T.M. ALBA (Obiectivul specific 4)

⊕ măsura 4.4.3. - *Atragera și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat*

Măsura este implementată din anul 2019, o dată cu intrarea în vigoare a O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, prin care s-a instituit obligația autorităților și instituțiilor publice de a stabili funcția publică de execuție de consilier de achiziții publice prin schimbarea denumirii funcției publice de execuție care are atribuțiile postului activității de achiziții publice mai mult de 50%. Astfel, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a transformat prin decizia inspectorului șef nr. 182/19.12.2019 un post de consilier vacant în post de consilier de achiziții publice, care a fost ocupat conform decizie 83/01.07.2020

2.5. Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative (Obiectivul general 5)

2.5.1. Întărirea rolului de coordonare metodologică a corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale (Obiectivul specific 4)

⊕ măsura 5.4.2. - *Consolidarea capacității structurilor de control administrative din administrația publică de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate*

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba fiind o instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspekției Muncii și a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale este supusă mecanismului de control administrativ exercitat de aceste instituțiile coordonatoare.

Ca mecanism de control administrativ, la nivelul instituției, se exercită controlul intern managerial în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern managerial și controlul financiar preventiv, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care are la

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

PDF Eraser Free
bază standardele de control intern promovat de Secretariatul General al Guvernului în ordinul nr. 600/2016 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru implementarea și dezvoltarea continuă a acestui mecanism de control, conducerea inspectoratului este implicată în acest proces complex care demarează cu stabilirea obiectivelor, continuă cu oferirea feedback-ului, sprijinului și îndrumării din partea șefului ierarhic în cursul îndeplinirii obiectivelor, se completează cu participarea funcționarilor publici la programele de formare profesională și se termină cu evaluarea performanțelor.

Întocmit,
Consilier de etică
Cristina Elena