



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.2.783/SCRM/04.03.2024

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 26.02.-01.03.2024**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2024*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

La data prezentei, la nivelul ITM Alba se află în derulare o campanie națională, dispusă și monitorizată de Inspecția Muncii, și anume:

1. Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social, care se derulează în perioada 01.02.2024-31.12.2024.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate și subdeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate săptămânal, către Inspecția Muncii.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 26.02.- 01.03.2024, în activitatea de control, sunt redate mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 16

Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 1.463

Din care - femei : 660

Număr deficiențe constatate: 25

Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor : - 3 din care :

- 2 Avertismente

- 1 Amendă - 140.000 lei (pentru 7 persoane

depistate in lucru fără forme legale de angajare-art.260 alin.1.lit."e" Codul Muncii);

Principalele deficiențe constatate în controale :

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;
- nu au fost eliberate la încetarea activității, adeverințele de vechime;

- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
 - nu au fost achitate salariile, la data stabilită în contractele individuale de muncă;
 - neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
 - neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
 - nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
 - dosarele personale nu conțin actele necesare angajării;
 - nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
 - nu se păstrează la punctele de lucru ale societății, copii ale contractelor individuale de muncă;
-

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități controlate: 10
Număr deficiențe constatate: 17
Număr de măsuri dispuse : 17
Angajatori sancționați: 1
Nr. sancțiuni aplicate: - 1 din care:
- 1 avertisment;

Nr. evenimente în curs de cercetare : 3

Nr. acțiuni de informare/constientizare angajatori : 1

Principalele deficiențe stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementări din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,
INSPECTOR ȘEF,
Ursaleș Izabella