



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.13.749/SCRM/06.11.2023

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 30.10.- 03.11.2023**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2023*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate săptămânal, către Inspecția Muncii.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 30.10.- 03.11.2023, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 30

Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 1089

Din care - femei : 306

Număr deficiențe constatate: 53

Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor : - 4 din care :

- 3 Amenzi - 26.000 lei (din care 1 amendă de

20.000 lei pentru 1 persoană depistată în lucru fără forme legale de angajare - art.260 alin.1.lit."e" C.M.) ;

- 1 Avertisment.

Principalele deficiențe constatate în controale :

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;

- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
 - nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
 - dosarele personale nu conțin actele necesare angajării;
 - nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
 - mi se păstrează în punctele de lucru copii ale contractelor individuale de muncă;
-

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități controlate: 12
Număr deficiențe constatate: 12
Număr de măsuri dispuse : 12
Angajatori sancționați: 5
Nr. sancțiuni aplicate: - 6 din care:
 - 2 amenzi -10.000 lei;
 - 4 avertismente;
Nr. evenimente cercetate - 1
Nr. evenimente în curs de cercetare : 3
Nr. acțiuni de informare/constientizare angajatori : 1

Principalele deficiențe stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementări din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,
INSPECTOR ȘEF,
Ursaleș Izabella

Str. Frederik Mistral, nr. 7, Alba Iulia, Alba
Tel.: +4 0258 818 591; fax: +4 0258 811 439
itmalba@itmalba.ro
www.itmalba.ro