



## INSPECȚIA MUNCII

*J. Colmar*

INSPECȚIA MUNCII  
Nr. 184...../DNB  
Data 22.04.2016...

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38

*Dna. Tudor*

Nr. 184/DNB/22042016

Către: Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Doamnei/Domnului Inspector Șef

Ref: Versiunea nouă Revisal - temei de suspendare eliminat

INSPECȚIA MUNCII  
ITM ALBA  
22 APR. 2016  
e2843

Versiunea nouă a sistemului privind Registrul General de Evidență a Salariaților integrează modificări din domeniul legislației survenite ulterior publicării versiunii anterioare, funcționalități noi, actualizarea nomenclatoarelor etc. Menționăm că modificările incluse în noua versiune au fost implementate conform solicitărilor din domeniul relațiilor de muncă ale Inspecției Muncii și inspectoratelor. În acest context, vă semnalăm eliminarea temeiului de suspendare „concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani”, Codul muncii art. 51 alin. 1 lit. b), acest temei fiind asimilat situației de excepție prevăzută de HG nr. 500/2011 art. 3 alin. 2 „Registrul se completează în ordinea angajării și cuprinde următoarele elemente” lit. h) „perioada și cauzele de suspendare a contractului individual de muncă, cu excepția cazurilor de suspendare în baza certificatelor medicale”.

Având în vedere numeroasele solicitări venite din partea angajatorilor cu privire la greutățile întâmpinate în transmiterea registrului ca urmare a eliminării temeiului de suspendare amintit, vă facem cunoscute următoarele recomandări:

A. Pentru angajatorii care au instalat versiunea 6.0.4 a aplicației Revisal sau au actualizat aplicația proprie de gestiune a salariaților conform specificațiilor tehnice revizuite la data 15.03.2016 și trebuie să transmită registrul, soluția de moment este:

1. inventarierea contractelor care fac obiectul acestui tip de suspendare (în cazul utilizatorilor aplicației Revisal 6.0.4, folosirea listei generate automat prin funcțiunea *Instrumente > Anulare Suspendare Temei Legal Eliminat*);
2. anularea suspendării conform cod art. 51 alin. 1 lit. b), contractul revenind la starea anterioară înregistrării suspendării pentru temeiul menționat (starea „Activ” în majoritatea cazurilor) și transmiterea registrului în această formă;
3. după furnizarea unei soluții tehnice de rezolvare a situațiilor care fac obiectul prezentei, se va proceda conform instrucțiunilor Inspecției Muncii, urmând ca în momentul actualizării aplicației să se revină asupra contractelor astfel activate și să se opereze suspendarea acestora conform temeiului.

## INSPECȚIA MUNCII

B. Pentru angajatorii care nu au instalat versiunea 6.0.4 a aplicației Revisal sau nu au actualizat încă aplicația proprie de gestiune a salariaților conform specificațiilor tehnice revizuite la data 15.03.2016, recomandarea este să folosească în continuare versiunea 5.0.8 până la noi instrucțiuni care vor fi publicate în cel mai scurt timp pe portalul Inspecției Muncii. În cazul în care este necesar să efectueze transmiteri de registru înainte de actualizarea informațiilor de pe portal semnalată mai sus, soluția provizorie care trebuie aplicată constă din următorii pași:

1. inventarierea contractelor care fac obiectul tipului de suspendare menționat;
2. anularea suspendării conform cod art. 51 alin. 1 lit. b), contractul revenind la starea anterioară înregistrării suspendării pentru temeiul menționat (starea „Activ” în majoritatea cazurilor) și transmiterea registrului în această formă;
3. după furnizarea unei soluții tehnice de rezolvare a situațiilor care fac obiectul prezentei, se va proceda conform instrucțiunilor Inspecției Muncii, urmând ca în momentul actualizării aplicației să se revină asupra contractelor astfel activate și să se reia suspendarea acestora conform temeiului înregistrat anterior aplicării punctului (2.).

NOTĂ: Aceeași soluție va fi aplicată și în cazul contractelor suspendate pentru temeiul „pe durata detașării” - Codul muncii art. 52 alin. 1 lit. d), de asemenea eliminat.

Pentru situații de acest tip, dar și pentru alte probleme semnalate de către angajatori și sugestii referitoare la registrul în format electronic, vă rugăm să centralizați sesizările și să le transmiteți Inspecției Muncii, pe adresa de e-mail [suportregistru@inspectiamuncii.ro](mailto:suportregistru@inspectiamuncii.ro).

Cu deosebită considerație,

p. Dantes Nicolae BRATU, Inspector General de Stat

Marius LIXANDRU

Inspector General de Stat Adjunct

