



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.571/SCRM/15.01.2024

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 08.01.- 12.01.2024**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2024*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate și subdeclarată, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate săptămânal, către Inspecția Muncii.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 08.01.- 12.01.2024, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 55

Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 1.127

Din care - femei : 642

Număr deficiențe constatate: 112

Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor : - 14 din care :

- 7 Avertismente,

- 7 Amenzi in valoare de 55.500 lei (din care 2

Amenzi in valoare de 40.000 lei pentru 2 persoane depistate in lucru fără forme legale de angajare-art.260 alin.1. lit."e" C.M.)-

Principalele deficiențe constatate în controale :

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea in formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;

- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
 - nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
 - dosarele personale nu conțin actele necesare angajării;
 - nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
 - nu se păstrează la punctele de lucru ale societății, copii ale contractelor individuale de muncă;
-

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități controlate: 25
Număr deficiențe constatate: 55
Număr de măsuri dispuse : 55
Angajatori sancționați: 16
Nr. sancțiuni aplicate: - 26 din care:
- 23 avertismente;
- 3 amenzi in valoare de 12.000 lei.-
Nr. evenimente incurs de cercetare :2
Nr. actiuni de informare/constientizare angajatori : 1

Principalele deficiente stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementari din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,
INSPECTOR ȘEF,
Ursaleș Izabella