



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
Str.Frederik Mistral, nr.7, Cod poștal 510110, Alba Iulia Jud. Alba,
Telefon: (0258)818591; Fax: (0258)811439
www.itmalba.ro

Operator de date cu caracter personal înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9670

Nr.647/01/14.01.2014

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA PE ANUL 2013

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba, aprobat de Inspeția Muncii, pentru anul 2013 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspeției Muncii și a graficelor lunare de control.

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ:

a). Activitatea **serviciului control relații de muncă**, este ilustrată prin următoarele date sintetice:

Nr. crt.	INDICATORI	2012 cumulat	2013 cumulat
1.	Număr de unități propuse pentru control	2.316	2.346
2.	Număr angajatori controlați	2.316	2.346
3.	Număr de salariați ai angajatorilor controlați	64.200	54.785
	- din care femei:	28.795	25.703
4.	Număr de persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare	435	199
	- din care femei:	193	60
	- tineri sub 18 ani	3	1
5.	Număr de cazuri de „muncă la negru” depistate și sancționate (art.260 alin.1. lit.e. – Legea 53/2003)	162	98

6.	Alte contravenții constatate și sancționate (OUG.56/2007, OUG nr.96/2003, Legea 108/1999, HG 500/2011, Legea nr.202/2002).-	8.283	785
7.	Valoarea amenzilor aplicate	3.454.300 lei	2.889.800 lei
8.	Campanii naționale organizate în teritoriu pentru combaterea muncii fără forme legale	59	27
9.	Verificare agenți de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate	27	6
10.	Verificare și soluționare sesizări și reclamații (nr. zile)	411 sesizari/ 415 zile	375 sesizari/ 404 zile
11.	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	11.282	6.151
12.	Număr de măsuri aduse la îndeplinire	7.573	4.587

În această perioadă au fost înregistrate rezultate bune în activitatea de control în special în ceea ce privește munca la negru, obiectiv primordial în activitatea de control relații de muncă, cu rezultate spectaculoase în ceea ce privește descurajarea agenților economici de a utiliza personal fără forme legale de angajare manifestat prin reducerea semnificativă față de anul precedent atât a numărului de persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare cât și a numărului de cazuri de angajatori care au utilizat personal din această categorie.

Au fost formulate 4 plângeri penale pentru primirea în lucru a mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare, potrivit art.264 alin.3. din Codul Muncii:

- 1.S.C. DANGHIALI SRL Abrud- 23 pers. fără forme legale de angajare;
- 2.S.C.MEDENT PROIECT SRL Sebeș -7 pers. fără forme legale de angajare;
- 3.S.C. IMCOP SRL Cluj Napoca,P.L. Zlatna, jud.Alba – 7 pers. fără forme legale de angajare;
- 4.S.C. ACOR DIVERS SRL Baru, jud.Hunedoara, P.L.Alba – 6 pers. fără forme legale de angajare;

CAZIERUL ANGAJATORILOR DEPISTATI CU MUNCA NEDECLARATA IN ANUL 2013 se prezintă astfel :

-S.C. Daemti SRL – 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă de 10.000 lei

-S.C. ACOR DIVERS SRL din loc. Baru, jud. Hunedoara, Punct de Lucru com. Unirea, județul Alba – 6 pers. depistate în lucru fără forme legale de angajare – plângere penală, conf. Art.264 alin.3. Codul Muncii;

- S.C. MIC COMIMPEX SRL Gârbova – 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă de 10.000 lei;
- S.C. VASINCA SRL Aiud – 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă de 10.000 lei;
- S.C. CASA NELLE SRL Aiud – 2 pers. fără forme legale de angajare – amendă de 20.000 lei;
- S.C. LAUCOR DAMIR SRL Blaj – 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă de 10.000 lei;
- S.C. MARMOREX SOHODOL SRL – 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă de 10.000 lei;
- P.F.A. Mucea Monica Mariana – 1 pers. depistată în lucru fără forme legale de angajare-amendă – 10.000 lei;
- Intrep. Individuală Lup Raluca Cristina – 1 pers. depistată în lucru fără forme legale de angajare-amendă – 10.000 lei;
- S.C. ROOSA BOOKS SRL București – 2 pers. depistate în lucru fără forme legale de angajare – amendă 20.000 lei
- S.C. BOBY VIO SRL - 1 pers. depistata în lucru fără forme legale de angajare – AMENDA 10.000 LEI;
- S.C. ORIS DAV SRL - 2 pers. depistate în lucru fără forme legale de angajare – AMENDA 20.000 LEI;
- PFA. BUDA TEODOR - 2 pers. depistate în lucru fără forme legale de angajare – AMENDA 20.000 LEI;
- S.C. FIA CONSULTING & DISTRIBUTION SRL - 1 pers. depistată în lucru fără forme legale de angajare – AMENDA 10.000 LEI;
- S.C.TRANSILVANIA EXPRES COMPANY SRL - 2 pers. depistate în lucru fără forme legale de angajare – AMENDA 20.000 LEI;
- S.C. RAMA SRL Roman,jud.Neamț,+punct de lucru Autostradă - 2 pers. depistate în lucru fără forme legale de angajare – AMENDA 20.000 LEI;
- S.C. ALIMELI BLUE SRL - 1 pers. depistată în lucru fără forme legale de angajare – AMENDA 10.000 LEI;
- II Roba Ioan Dan-1 amenda 20000 lei-2 pers.fara forme legale
- P.F.A. PETRICELE MARIA „RAMONA” – 4 pers. fără forme legale de angajare-amendă 40.000 lei;
- S.C. JOCURI CLUB SRL Brașov - Punct de Lucru Oc. Mureș - 1 pers. fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;
- INTREP.INDIVIDUALĂ ROBA IOAN DAN - 2 pers. fără forme legale de angajare - amendă 20.000 lei;

-S.C. ART INSTAL SRL ALBA IULIA - 3 pers. depistate în lucru fără forme legale de angajare – AMENDA 30.000 LEI;
-S.C. PRIMA SOL SRL CIMPENI - 1 pers. depistată în lucru fără forme legale de angajare – AMENDA 10.000 LEI;
-P.f. Luca Sandu Gabriel – Orăștie - 3 pers. depistate în lucru fără forme legale de angajare – AMENDA 30.000 LEI;
-S.C. URS CONSTRUCT SRL ALBA IULIA - 1 pers. depistata în lucru fără forme legale de angajare – AMENDA 10.000 LEI;
-S.C. TORO TECH SRL Bucuresti, P.L. Sebes - Autostrada Orastie -Sibiu - 3 pers. depistate în lucru fără forme legale de angajare – AMENDA 30.000 LEI;
-SC DANGHIALI SRL-1 pers.fara forme legale de angajare-amenda 10000 lei
-SC DIANGELO FOREST SRL-1 pers.fara forme legale de angajare-amenda 10000 lei
-SC NEMES TRAIAN SRL-1 pers.fara forme legale de angajare-amenda 10000 lei
-SC EXPLOSIV GROUP SRL-1 pers.fara forme legale de angajare-amenda 10000 lei
-SC MONVASI FOREST SRL-2 pers.fara forme legale de angajare-amenda 20000 lei
-INTREP.INDIVIDUALA MIRCEA SANICA COM – 1 pers. fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;
-PFA. BONTA MANUELA- 1 pers. fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;
-S.C.CRISTAL APUSENI SRL - 1 pers. fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;
-S.C. TIBI PAL SRL - 4 pers. fără forme legale de angajare-amendă 40.000 lei;
-S.C. VARCIU CONSTRUCT SRL - 2 pers. fără forme legale de angajare-amendă 20.000 lei;
-P.F.A. PETRICELE MARIA „RAMONA” – 4 pers. fără forme legale de angajare-amendă 40.000 lei;
-S.C. NICU BUTA SRL- 1 pers. fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;
-S.C.SUN INDUSTRY SRL - 1 pers. fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;
-S.C. DOBRA IMPEX SRL – 1 pers. fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;
-S.C. L.G. GALA CONSTRUCT SRL- 1 pers. fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;
-P.F.SUCIU ALEXANDRU VIOREL - 3 pers. fără forme legale de angajare-amendă 30.000 lei
-S.C. DV ART SRL CLUJ- Punct de Lucru Alba – 1 pers. fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;
-S.C. ALFA ARM SRL- 1 pers. fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;
-S.C. ARMONIA RESIDENCE SRL ALBA IULIA – 3 pers. fără forme legale de angajare-amendă 30.000 lei

-S.C.FERCONSTRUCT SRL-3 pers. fără forme legale de angajare-amendă 30.000 lei;

-INTREP. INDIVIDUALA MARCU VASILE - 1 pers. fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;

-S.C. MEDENT PROIECT SRL SEBEȘ - 7 pers. fără forme legale de angajare-fapta constituie infracțiune potrivit art.264 alin.3. Codul Muncii – s-a formulat plângere la organele de cercetare penală.

-S.C. MURRE INSTAL SRL LOPADEA NOUA – 1 pers. fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;

-Intrep. Individuală Stoica Elisabeta – 1 pers. fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;

-SC.Ardia Protecție și Pază SRL- Punct de lucru Alba Iulia-2 pers. fără forme legale de angajare-amendă 20.000 lei;

-SC ANAMAT METAL SRL – 2 pers. fără forme legale de angajare-amendă 20.000 lei;

-SC MOBIL SERV SRL- 1 pers. fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;

-SC BORȘA SERVICII SRL - 1 pers. fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;

-SC. Salamandra Est SRL – 1 pers. fără forme legale de angajare - amendă- 10.000 lei;

-SC. BINAL MOB SRL - 1 pers. fără forme legale de angajare - amendă- 10.000 lei;

-SC. Romguardia SRL – 1 pers. fără forme legale de angajare - amendă- 10.000 lei;

-SC. CRAPVIU SRL Huedin -Punct de lucru Sebeș– 1 pers. fără forme legale de angajare - amendă- 10.000 lei;

-S.C. SALONTI'S FARM SRL Drașov - 3 pers.fără forme legale de angajare-amendă 30.000 lei;

-P.F.A. Păcurariu Ioan Petru – Sebeș - 1 pers. fără forme legale de angajare - amendă- 10.000 lei;

-S.C. DANGHIALI SRL Abrud – 23 de pers. fără forme legale de angajare-plângere penală conf. art.264 alin.3. din Codul Muncii

-SC. ARTI PAN SRL– 2 pers. fără forme legale de angajare - amendă- 20.000 lei;

-P.F.A. DOBRA CLAUDIA NICULINA - 1 pers.fără forme legale de angajare-amendă 10.000 lei;

-S.C. DANI ON SRL – 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă – 10.000 lei;

-S.C. ROLINSERV M & S SRL – Punct de lucru Sebeș – amendă – 10.000 lei - 1 pers. fără forme legale de angajare ;

-S.C. DORIS ISABELA SRL - 4 pers. fără forme legale de angajare – amendă – 40.000 lei;

-S.C. GT ZONE COMMUNICATION SRL – 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă – 10.000 lei;

- S.C. NADURAROM SRL – amendă – 20.000 lei - 2 pers. fără forme legale de angajare;
- S.C. GALILEA FAST FOOD SRL - 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă – 10.000 lei;
- S.C. MOLDO și FERI SRL - 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă – 10.000 lei;
- S.C. MASE PLASTICE TURCU SRL - 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă – 10.000 lei
- S.C. BIA NONUT SRL Negrești Oaș - Punct de lucru Alba – 3 pers. fără forme legale de angajare – amendă – 30.000 lei;
- S.C. MAC SRL – amendă – 20.000 lei - 2 pers. fără forme legale de angajare ;
- P.F.A. CISTELECAN IOSIF - 5 pers. fără forme legale de angajare – amendă – 50.000 lei;
- S.C. HUANITO TRANS SRL - 1 amenda - 10.000 lei – 1 pers. fără forme legale de angajare;
- S.C. RAUR SRL - 1 amenda - 10.000 lei – 1 pers. fără forme legale de angajare;
- INTREP. INDIVIDUALA CIOANCA P. ADRIANA – 1 amenda – 30.000 lei - 3 pers. fără forme legale de angajare;
- INTREP. INDIVIDUALA SUCIU GHEORGHE - 1 amenda - 10.000 lei – 1 pers. fără forme legale de angajare;
- S.C. SCUTUL NEGRU SRL – Punct de Lucru Alba Iulia - 1 amenda – 30.000 lei - 3 pers. fără forme legale de angajare;
- FUNDATIA CONGREGATIA „SF. IOSIF” Alba Iulia - 1 amenda – 30.000 lei - 3 pers. fără forme legale de angajare;
- S.C. PREMIUM SAVU SRL - 1 amenda - 10.000 lei – 1 pers. fără forme legale de angajare;
- INTREP. INDIVIDUALA STANCIULETE ION „ELENA”- 1 amenda - 10.000 lei – 1 pers. fără forme legale de angajare;
- S.C. WISENTERPRISE SRL - 1 amenda - 10.000 lei – 1 pers. fără forme legale de angajare;
- S.C. BĂILE SĂRATE OCNA MUREȘ S.A. – 2 pers. fără forme legale de angajare – amendă 20.000 lei ;
- S.C. JOCURI CLUB SRL Brașov - Punct de lucru Ocna Mureș - 3 pers. fără forme legale de angajare – amendă 30.000 lei ;
- PFA Bădilă V. Ioan - 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă 10.000 lei ;
- S.C. DUCESA ÎNTÂI SRL - 2 pers. fără forme legale de angajare – amendă 20.000 lei ;
- S.C. ALIMAR CRIS SRL - 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă 10.000 lei ;
- S.C. CADISOLA SRL - 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă 10.000 lei
- S.C. BIMALEX COMPANY S.R.L.– 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă 10.000 lei ;
- S.C. INTERDAX SRL - 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă 10.000 lei

- INTREP.INDIVIDUALA VĂTĂMĂNIUC ADRIAN CONSTANTIN - 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă 10.000 lei ;
- COMPOSESORATUL NEGRAIA PĂTRÂNJENI - 1 pers. fără forme legale de angajare – amendă 10.000 lei ;
- S.C. MALIA AUTOSERV SRL - 1 amenda - 10.000 lei – 1 pers. fără forme legale de angajare;
- S.C. CROMA IMPEX SRL - 1 amenda - 10.000 lei – 1 pers. fără forme legale de angajare;
- INTREP. INDIVIDUALA COSTEIU IRINA CLAUDIA - 1 amenda - 10.000 lei – 1 pers. fără forme legale de angajare;
- S.C. Q.1. AUTO SRL - 1 amenda - 10.000 lei – 1 pers. fără forme legale de angajare;
- S.C. DE NIROS TRADE INTERNATIONAL ENTERPRISE SRL - 1 amenda - 10.000 lei – 1 pers. fără forme legale de angajare;
- S.C. HADI STAR 1359 SRL – Punct de lucru Alba Iulia - 1 amenda - 10.000 lei – 1 pers. fără forme legale de angajare;
- S.C. SILVACOM IMPEX SRL- Punct de lucru Alba Iulia - 1 amenda - 20.000 lei – 2 pers. fără forme legale de angajare;
- S.C. KING CARPET 2009 SRL – Punct de lucru Alba Iulia - 1 amenda - 10.000 lei – 1 pers. fără forme legale de angajare;

Pe parcursul anului 2013 s-au derulat săptămânal, campanii de verificare a muncii nedeclarate în baza Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, semnat la nivel central de Inspekția Muncii, Garda Financiară, Inspectoratul General al Poliției Române, Jandarmeria Română, plan care a avut drept obiectiv pe lângă identificarea și sancționarea cazurilor de muncă nedeclarată și combaterea evaziunii fiscale generată de „munca la negru”.

În cadrul acestor acțiuni de control am avut o bună colaborare cu instituțiile care au participat la derularea acestui plan de acțiune, în special am apreciat sprijinul acordat de reprezentării jandarmeriei, care au asigurat cu profesionalism securitatea inspectorilor de muncă, și au furnizat operativ datele de identificare a persoanelor depistate în activitate, în situațiile în care acestea au refuzat cooperarea cu echipele de control. De asemenea, ne-am bucurat de o bună colaborare cu reprezentanții poliției rutiere în acțiunile de control organizate în activitatea de taximetrie, acțiuni organizate atât în trafic cât și în toate stațiile taxi existente pe raza județului Alba.

Totodată, în vederea eradicării muncii nedeclarate , au fost intensificate controalele cu acest obiectiv, fiind organizate acțiuni de control în timpul nopții la unități de panificație, respectiv night - cluburi, baruri, restaurante etc. De asemenea au fost efectuate controale în zilele de repaus săptămânal, în cadrul cărora au fost verificate și aspecte referitoare la respectarea de către angajatorii verificați a prevederilor legale referitoare la timpul de lucru. Dacă în timpul nopții, nu au fost depistate în activitate persoane fără forme legale de angajare, la unitățile verificate

în week-end au fost depistate persoane care munceau „la negru”, fiind aplicate sancțiunile prevăzute de lege.

În perioada martie – decembrie 2013 au fost verificați în zona Munților Apuseni un număr de 51 agenți economici dintre aceia care au beneficiat de facilități din fondul de șomaj (persoane în vârstă de peste 45 ani în căutare de loc de muncă și tineri absolvenți) și nu au realizat obligațiile asumate prin contractele individuale de muncă în sensul executării acestora; salariații nu prestează munca, angajatorii întocmesc foi colective de prezență și state de plată fictive care sunt depuse lunar la AJOFM și încasează lunar subvenția.

Au fost înaintate organelor de cercetare penală un număr de 16 denunțuri penale din care două împotriva a două persoane fizice, angajați ai Serviciului Fiscal Câmpeni.-

În perioada de referință, în baza protocolului încheiat între Oficiul Român pentru Imigrări și Inspekția Muncii au fost efectuate 5 controale împreună cu reprezentanții Oficiului Român pentru Imigrări Alba, la 6 unități de pe raza județului Alba.

În ceea ce privește activitatea de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate, s-a stabilit că în prezent sunt 7 unități de acest gen, înregistrate la ITM Alba, ultima fiind înregistrată în luna iunie 2013. În urma verificărilor efectuate la sediul social al societăților s-a constatat faptul că doar 5 societăți practică selecția și plasarea de forță de muncă în străinătate.

În perioada analizată au fost derulate toate Campaniile prevăzute în Programul Cadru de Acțiuni pe anul în curs al ITM Alba (poz.1-5), precum și acțiunile preconizate la poz.6-14 din Programul Cadru de Acțiuni, rezultatele acestora fiind transmise operativ la Inspekția Muncii și popularizate în mass media locală.

Referitor la respectarea prevederilor OUG 96/2003, cu modificările și completările ulterioare, urmare a controalelor efectuate s-a constatat că în majoritatea cazurilor se asigură protecția maternității la locurile de muncă, în situațiile în care salariatele gravide au anunțat angajatorii cu privire la starea de graviditate. În anul 2013 un număr de 108 angajatori din județ au comunicat la ITM Alba cazurile incidente OUG nr.96/2003, fiind luate în evidență un număr de 284 persoane, care beneficiază de protecția specială oferită prin acest act normativ.

În anul în curs, s-a pus un accent deosebit pe respectarea de către angajatori a egalității de șanse și tratament în relațiile de muncă. În controalele efectuate nu au fost depistate situații de discriminare între femei și bărbați, însă s-au dispus în sarcina angajatorilor măsuri obligatorii în sensul informării salariaților cu privire la drepturile și obligațiile pe care aceștia le au în condițiile Legii 202/2002. Totodată, au fost dispuse măsuri cu privire la stabilirea prin regulamentul intern a sancțiunilor disciplinare aplicabile salariaților care încalcă demnitatea personală a altor salariați prin acțiuni de discriminare, precum și a măsurilor de interdicere a hărțuirii sexuale.

În fiecare lună la planificarea prin graficele de control a unităților ce urmează a fi verificate, printre controalele tematice și inopinate, sunt programate 2

-3 controale de fond care au ca obiectiv, verificarea modului în care angajatorii aplică prevederile legislației muncii și a clauzelor din contractele colective de muncă, precum și realizarea unei analize de ansamblu a activității în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii, în vederea eliminării deficiențelor constatate și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii. Acest tip de control se efectuează de regulă în brigadă, inspectorii de muncă din compartimentul Relații de Muncă și din compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, sub directă coordonare a inspectorilor șefi adjuncți RM și SSM .

Un alt aspect important urmărit cu precădere în activitatea de control îl reprezintă, respectarea de către angajatorii care au încadrați în muncă 50 de salariați, a prevederilor Legii 448/2006-privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. În urma controalelor efectuate s-a constatat faptul că angajatorii care intră sub incidența legii, cunosc și respectă în general prevederile legii, în sensul că, fie plătesc contribuția datorată bugetului de stat, fie achiziționează produse sau servicii de la unități protejate pe bază de contracte de parteneriat, în mai puține situații fiind constatate încadrări efective în muncă ale unor persoane cu handicap.

În ceea ce privește registrul general de evidență al salariaților în format electronic, din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Alba, nu îl păstrează la sediul societății, l-au completat cu date eronate, sau situația cea mai frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Alba, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional.

În anul 2013 s-au înregistrat un număr de 375 sesizări și reclamații formulate de către salariați. Dintre acestea 328 au fost sesizări scrise, 29 sesizări telefonice pe linia directă (hot-line) și 18 audiențe ;

În această perioadă un număr de 22 angajatori au notificat ITM Alba cu privire la intenția de concediere colectivă, sens în care au fost depuse proiecte de concediere.

S-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele executate și urmărirea lor în regim informatic,- în programul „Pacific”, precum și prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În principal, problemele deficitare reieșite în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, au constat în:

1. Primirea în lucru a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, fără efectuarea examenului medical prealabil și a instructajului general introductiv de protecție a muncii.

2. Neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata orelor suplimentare, repaus săptămânal, plata orelor de noapte, neplata la termenele convenite prin contractele de muncă a salariilor;
3. Negarantarea în plată a salariului minim pe economie;
4. Nu s-a inițiat de către angajator negocierea contractului colectiv de muncă;
5. Neefectuarea procedurii cercetării disciplinare prealabile și concedieri abuzive ale unor salariați;
6. Refuzul de a primi și înregistra demisiile formulate de salariați;
7. Neaducerea la îndeplinire a măsurilor obligatorii dispuse în controalele anterioare;
8. Nu au fost elaborate planuri de formare profesională anexă la contractele colective de muncă;
9. Neîntocmirea regulamentului intern/acesta nu conține categoriile de dispoziții prevăzute de lege;
10. Refuzul unor angajatori de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele solicitate ori de a se supune controlului;
11. Neînființarea dosarelor de personal/dosarele de personal nu conțin actele necesare;
12. Necompensarea în bani la încetarea activității, a concediilor de odihnă neefectuate;
13. Netransmiterea la ITM a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, sau după caz a modificărilor intervenite;
14. Refuzul eliberării la cererea salariaților, a unor adeverințe care le atestă calitatea de salariat, a celor necesare înscrierii la șomaj, ș.a.
15. În contractele individuale de muncă nu au fost stipulate clauze referitoare la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului.

Tot pe parcursul anului 2013 au fost organizate 2 campanii la nivelul județului Alba pentru monitorizarea respectării cadrului legal privind activitatea zilierilor, și în special pentru asigurarea implementării modificărilor aduse Legii nr.52/2011 prin Legea nr.277/2013, fiind atenționate sau sancționate după caz, firmele care au utilizat zilieri în afara cadrului legal ori care au depășit durata maximă de 90 de zile/ziler permisă de lege.-

b). Compartimentul Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă

Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.1377/2009, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr.62/2011, în anul 2013, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba au fost înregistrate un număr de 94 de contracte colective de muncă și un număr de 49 de acte adiționale la contractele colective de muncă.

Situația înregistrării contractelor colective de muncă în funcție de categoriile de angajatori este următoarea:

	2013	
- pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	10
	Acte adiționale	12
- pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
- pentru unități cu capital privat	Contracte colective	84
	Acte adiționale	37
- alte categorii de unități	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	94
	Acte adiționale	49

Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

În conformitate cu prevederile H.G.nr.500/2011, baza de date organizata la nivel național cu registrele generale de evidenta a salariaților in format electronic, este gestionată de Inspekția Muncii.

Pentru transmitere on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, până la data de 31.12.2013 a eliberat un număr de 4334 de parole pentru accesarea portalului Inspekției Muncii. De asemenea, în anul 2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a primit pe ghișeu și transmis în baza de date, un număr de 17579 fișiere privind registrele electronice ale salariaților întocmite de angajatorii care au depus registrele electronice prin ghișeele organizate la nivelul inspectoratului.

Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.500/2011, în anul 2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat un număr de 2084 adeverințe referitoare la informațiile extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori conform H.G.nr.500/2011, pentru un număr de 14644 persoane, al căror cod numeric personal a fost indicat de solicitanți. Beneficiarii acestor informații au fost organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată, banci sau alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo

unde a fost cazul. În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariaților care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin OUG nr.42/2013, începând cu luna iulie 2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba verifică în baza de date gestionată de Inspekția Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare a ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către primăriile din județul Alba. Informațiile existente în baza de date se comunică, în termen de 20 de zile lucrătoare, atât la primăria de la domiciliul persoanei, cât și Agenției pentru Plăți și Inspekție Socială Alba. În perioada iulie 2013- decembrie 2013 au fost soluționate în termenul legal, un număr de 279 de cererile transmise de primăriile din județul Alba, verificându-se un număr de 22.282 persoane apte de muncă beneficiare de ajutor social, din care un număr de 47 persoane au fost identificate ca având încheiate contracte individuale de muncă în perioada iulie - noiembrie 2013.

Activitatea de evidența a zilierilor

Pe baza copiilor registrelor de evidența a zilierilor depuse de beneficiari la Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011, la data de 31.12.2013 situația privind prestarea muncii de către zilieri este următoarea:

Nr. persoane juridice care au achiziționat registru de zilieri La 31.12.2013	Nr. beneficiari care au transmis copia registrului de zilieri la 31.12.2013	Nr. zilieri înregistrați la 31.12.2013
219	178	306422

Evidența activității desfășurate de zilieri se conduce în sistem informatic pe baza aplicație informatică Pacific, zilierii fiind introduși până la sfârșitul fiecărie luni.

Activitatea de evidența a prestatorilor de servicii de transmitere a registrului electronic al salariaților.

În conformitate cu prevederile H.G.nr.500/2011 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba la data de 31.12.2013 sunt înregistrați un număr de 58 prestatori de servicii

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentele pe care angajatori le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Pacific.

II. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

A. Situația utilizării fondului de timp

Activitatea Corpului de control SSM din cadrul ITM Alba, pe anul 2013 comparativ cu anul 2012 este redată mai jos:

Nr. crt	Indicatori	2013	2012
1	Nr. inspectori de munca participanti	10	11
2	Nr. de unitati controlate	1941	1881
3	Nr. mediu de controale/luna/inspector	16,75	14,25
4	Nr. de controale planificate a se realiza	1843	1707
5	Procent de realizare a controalelor planificate	105%	110%
6	Nr. de controale efectuate prin PV de control	1941	1881
7	Nr. total de zile disponibile pt. activitati, din care:	2413	2553
8	- efectuate pentru control preventiv	1991 (82,5%)	2076 (81,3%)
9	- efectuate pentru cercetare de accidente	241 (9,99%)	248 (9,7%)
9	- efectuate pentru avarii tehnice	0	33 (1,3%)
10	- efectuate pentru instruirii	97 (4,02%)	98 (3,83%)
11	- efectuate pentru perfectionare profesionala	84 (3,48%)	98 (3,83%)
12	Nr. de instalatii, utilaje, ET oprite din functiune	2	0
13	Nr. total de sanctiuni contraventionale aplicate	500	4819
14	din care: - avertismente contraventionale	363 (72,6%)	4711 (97%)
15	- amenzi pecuniare	137 (27,4%)	108 (3%)
16	Valoarea sanctiunilor contraventionale aplicate	525500	445500
17	Valoare sanctiune contraventionala/luna/inspector	4379 lei	3375 lei
18	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	2789	4819
19	Nr. mediu masuri/proces verbal de control	1,44	2,56
20	Nr. total accidente de munca inregistrate in judet, din care	88	109
	- cu incapacitate temporara de munca	79	98
	- cu invaliditate confirmata	4	4
	- mortale.	5	7
21	Nr. dosare de cercetare avizate de IM	12	14
22	Nr. dosare avizate cu observatii	-	-
23	Nr. dosare respinse la avizare	1	-

Din situația prezentată mai sus se pot trage următoarele concluzii:

1. Numărul total al controalelor efectuate în anul 2013, de către inspectorii de muncă din cadrul copului de control SSM a fost de 1941, cu o medie de 16,75 controale/luna/inspector.

Deși numărul inspectorilor de muncă participanți la control a fost mai mic cu unul față de anul 2012, numărul total de controale a crescut de la 1881, în anul 2012, la 1941 în anul 2013, media controalelor/luna efectuate de un inspector fiind mai mare în 2013 față de 2012, respectiv 16,75 față de 14,25.

2. Procentul de realizare a controalelor planificate la început de luna, a fost în anul 2013 de 105%, în scădere față de anul 2012, când procentul de realizare a controalelor efectuate raportate la cele planificate a fost de 110%

3. Din total fond de timp disponibil în anul 2013, respectiv 2413 zile, timpul afectat controlului preventiv a fost de 1991 zile, ceea ce reprezintă 82,5%, în creștere față de anul 2012, an în care acest procent a fost de 81,3%.

Creșterea numărului zilelor de control preventiv s-a făcut în detrimentul celor afectate instruirii și perfecționării profesionale a inspectorilor.

4. În cele 1941 de controale efectuate în anul 2013 au fost constatate 2789 abateri de la legislația specifică și au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate, cu termene precise în acest sens.

Media numărului de măsuri/act de control este de 1,44, în scădere semnificativă față de 2012 când această medie a fost de 2,56 măsuri/control.

5. Urmare controalelor efectuate, în cursul anului 2013 au fost aplicate 500 sancțiuni contravenționale. Din totalul acestor sancțiuni, numărul amenzilor a fost de 137, un procent de 27,4% din totalul sancțiunilor aplicate, în creștere atât ca număr cât și ca procent față de anul 2012. Valoarea amenzilor aplicate a fost de 525500 lei.

6. Numărul accidentelor de muncă înregistrate până la data raportului, în cursul anului 2013 este de 88, mai mic decât în anul 2012, când au fost înregistrate 109 accidente de muncă.

A scăzut de asemenea numărul accidentelor mortale înregistrate în anul 2013 față de anul 2012, de către agenți economici din județul Alba, în anul 2013 fiind înregistrate 5 accidente mortale iar în 2012 au fost înregistrate 7.

Numărul dosarelor de cercetare întocmite de inspectorii de muncă din cadrul ITM Alba în anul 2013 a fost de 12, un dosar fiind respins pentru refacere, iar după modificarea datelor solicitate acesta a fost avizat. Din cele 12 dosare de cercetare întocmite, au fost înregistrate doar 8 la nivelul județului Alba, respectiv 5 accidente mortale și 3 accidente cu invaliditate. Diferența de 4 dosare cercetate întocmite sunt accidente a căror victime au fost angajați ai unor societăți comerciale din alte județe, evenimentele fiind înregistrate la ITM-urile din aceste județe.

III. IN DOMENIUL FINANCIAR-CONTABILITATE

Situația debitorilor, din balanța de verificare analitică la 31.12.2013, grupați pe cele trei categorii se prezintă astfel:

TOTAL DEBITORI.....117 cu suma de 81.945,49 lei

din care:

1. Debitori aflați în procedură de insolvență...70 cu suma de 60.808,99 lei;
 2. Debitori activi.....**46 cu suma de 21.136,50 lei;**
- din care:

- 5 cu debite între 1-100 lei, în sumă totală de.....398,00 lei
- 36 cu debite între 101-1000 lei, în sumă totală de.....10.942,75 lei
- 5 cu debite între 1001-5000 lei, în sumă totală de.....9.795,75 lei

Situația creditorilor, din balanța de verificare analitică la 31.12.2013, grupați pe cele trei categorii se prezintă astfel:

- a. credite > 10.000 lei: nu este cazul;
- a. credite < 10.000 > 5.000 lei: nu este cazul;
- b. credite < 5.000 lei : 37 creditorii cu suma totală de 5.628,36 lei

Toți creditorii sunt cu sume mai mici de 500 lei.

IV. ACTIVITATEA DE LEGISLAȚIE CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI EXECUTARE AMENZI

În anul 2013 au fost contestate un număr de 186 de sancțiuni, care fac obiectul a 211 dosare, după cum urmează:

- în domeniul relațiilor de muncă - 145 sancțiuni contestate
- în domeniul securității și sănătății în muncă – 41 sancțiuni contestate

Instanțele de judecată au pronunțat hotărâri definitive și irevocabile în 21 de dosare, cu următoarele soluții:

- **respins plângerea contravențională – 10**
- **admis în parte plângerea contravențională – 9.** Instanța de judecată a înlocuit sancțiunea amenzii cu avertisment, apreciind că fapta contravențională nu prezintă pericol social ridicat.
- **admis plângerea contravențională – 2.**

În ceea ce privește activitatea de contencios administrativ, în anul 2013 au fost formulate 15 plângeri prelabile împotriva proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, care au fost soluționate nefavorabil pentru cei care le-au formulat, motiv pentru care 10 dintre aceștia s-au adresat instanței de contencios administrativ.

Nu a fost pronunțată nici o soluție definitivă și irevocabilă de către instanța de contencios administrativ, cu privire la modul de întocmire a proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

INSPECTOR ȘEF
Jr.Fiț Dorel Aurel