



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg 3317 /SCRM/24.03.2025

COMUNICAT DE PRESĂ SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 17.03.2025- 21.03.2025

Prin Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2025, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

La data prezentei, la nivelul ITM Alba se află în derulare Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social, desfășurată în perioada 01.01.2025- 31.12.2025.

Activitatea inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate și subdeclarate.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 17.03.2025-21.03.2025, în activitatea de control, sunt redade mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 47

Număr de salariați ai angajatorilor controlați: 1287

Din care - femei : 284

Număr deficiențe constatate: 108

Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor : 17

- 15 amenzi 219.000 lei, din care 6 amenzi- 200.000 lei pentru muncă nedeclarată (10 persoane)

- 2 avertismente

Principalele deficiențe constatate în controale :

- nu se evidențiază corect timpul lucrat;
- primirea la munca a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- nu au fost aduse la îndeplinire măsurile obligatorii dispuse în controalele anterioare;
- nu au fost eliberate la încetarea activității, adeverințele de vechime;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;

- nu au fost achitate salariile, la data stabilită în contractele individuale de muncă;
- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
- nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
- dosarele personale sunt incomplete;
- nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
- nu se păstrează la punctele de lucru ale societății, copii ale contractelor individuale de muncă;

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități controlate: 36
 Număr deficiențe constatate: 94
 Număr de măsuri dispuse : 94
 Angajatori sancționați: 24
 Nr. sancțiuni aplicate: 30
 -21 avertismente
 -9 amenzi-53.000 lei
 Nr. evenimente comunicate: 2
 Nr. evenimente în curs de cercetare : 2
 Nr. acțiuni de constientizare angajatori: 1

Principalele deficiențe stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementări din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.
-

Cu stimă,
 INSPECTOR ȘEF,
 Calman Gabor Zsolt