



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.6.923/SCRM/12.06.2023

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 06.06.- 09.06.2023**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2023*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

În perioada 08.06.-15.06.2023 se desfășoară la nivelul județului Alba, Campania Națională de identificare și sancționare a muncii nedeclarate în domeniul Construcțiilor fiind verificate societățile care operează în cadrul marilor lucrări de infrastructură din Alba Iulia, Sebeș, Aiud, Ocna Mureș, Cugir.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate săptămânal, către Inspecția Muncii.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 06.06. - 09.06.2023, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 37

Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 491

Din care - femei : 137

Număr deficiențe constatate: 88

Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor : 10

-din care: - 5 avertismente;

- 5 amenzi în valoare de 41.500 lei (din care 1 amendă

de 20.000 lei pentru 1 persoană depistată în lucru fără forme legale de angajare-art.260 alin.1.lit."e" C.M.);

Principalele deficiențe constatate în controale :

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- nu a fost eliberată adeverința de vechime la încetarea activității;
- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;

- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
- nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
- dosarele personale nu conțin actele necesare angajării;

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități controlate: 20
Număr deficiențe constatate: 32
Număr de măsuri dispuse : 32
Angajatori sancționați: 20
Nr. sancțiuni aplicate: - 32 din care:

- 31 avertismente;
- 1 amendă în valoare de 4.000 lei;

Nr. evenimente în curs de cercetare : 2
Nr. acțiuni de informare/constientizare angajatori : 1

Principalele deficiențe stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementări din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,
INSPECTOR ȘEF,
Ursaleș Izabella