



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.3.727/SCRM/27.03.2023

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 20.03.- 24.03.2023**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2023*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate săptămânal, către Inspecția Muncii.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 20.03.-24.03.2023, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 46

Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 817

Din care - femei : 332

Număr deficiențe constatate: 115

Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor : 9

-din care: - 4 amenzi- 62.000 lei (60.000 lei -amendă aplicată la

2 angajatori pentru 3 persoane depistate in lucru fără forme de angajare - art.260 alin.1.lit."e" C.M.);

- 5 avertismente;

Principalele deficiențe constatate în controale :

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neplata salariilor la data stabilită în contractele individuale de muncă;
- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în forma scrisă a contractelor individuale de muncă;
- nu a fost eliberată adeverinta de vechime la încetarea activitatii;
- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;

- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
- nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
- dosarele personale nu conțin actele necesare angajării;

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități controlate: 24
Număr deficiențe constatate: 46
Număr de măsuri dispuse : 46
Angajatori sancționați: 23

Nr. sancțiuni aplicate: - 46 din care:
- 46 avertismente;

Nr. evenimente în curs de cercetare : 2
Nr. acțiuni de informare/constientizare angajatori : 1

Principalele deficiențe stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementări din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

In data de 30.03.2023, ora 10,00, în Sala de ședințe a D.G.A.S.P.C.Alba, din municipiul Alba Iulia, Bd. 1 Decembrie 1918, nr. 68, va avea loc o întâlnire cu angajatorii din județul Alba, cu reprezentanți ai acestora pe linie de Securitate și Sănătate în Muncă, cu reprezentanți ai Serviciilor Externe de Prevenire și Protecție, ocazie cu care vor fi diseminate aspecte legislative în domeniul Securității și Sănătății în Muncă și prezentarea acțiunilor pe care le va desfășura I.T.M. Alba în acest domeniu pe parcursul anului 2023.

Cei interesați sunt așteptați la data și ora consemnată mai sus.

Cu stimă,
INSPECTOR ȘEF,
Ursaleș Izabella