



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA



Nr. înreg.2184/I.S./14.02.2018

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

PE ANUL 2017

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba, aprobat de Inspecția Muncii, pentru anul 2017 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.

I. SERVICIUL CONTROL RELATII DE MUNCA:

Activitatea serviciului control relații de muncă, este ilustrată prin următoarele date sintetice prezentate în anexa nr.1. la prezentul raport.(Vezi Anexa nr.1. R.M.)

În anul 2017 prin controalele efectuate s-a urmărit cu predilecție asigurarea unui control riguros și superior calitativ, care să vină în sprijinul agenților economici controlați și care să prevină derapajele de la legislația care reglementează domeniul relațiilor de muncă. Au fost cuprinse în graficele lunare de control unități mai mari și cu un număr semnificativ de lucrători.

În anul 2017 nu a fost formulată nici o plângere penală împotriva unor angajatori care au primit în lucru mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare, potrivit art.264 alin.4.din Legea nr.53/2003 republicată.

În cadrul acțiunilor de control am avut o bună colaborare cu instituțiile care au participat la derularea acestui plan de acțiune, în special am apreciat sprijinul acordat de reprezentanții Jandarmeriei, care au asigurat cu profesionalism securitatea inspectorilor de muncă, și au

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

furnizat operativ, datele de identificare ale persoanelor depistate în activitate, în situațiile în care acestea au refuzat cooperarea cu echipele de control.

Totodată, în vederea eradicării muncii nedeclarate, au fost intensificate controalele cu acest obiectiv, fiind organizate acțiuni de control la unitățile care au ca obiect de activitate comerț. De asemenea au fost efectuate controale în zilele de repaus săptămânal, în cadrul cărora au fost verificate și aspecte referitoare la respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la timpul de lucru.

În ceea ce privește activitatea de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate, s-a stabilit că în prezent sunt 9 unități de acest gen, înregistrate la ITM Alba. În urma verificărilor efectuate la sediul social al societăților s-a constatat faptul că numai 3 dintre aceste societăți practică în prezent activitate de selecție și plasare de forță de muncă în străinătate.

În perioada 14.06.2017-31.08.2017 s-a derulat acțiunea de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată ocazie cu care Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a organizat sesiuni de informare publică, la care au fost invitați reprezentanți ai entităților care desfășoară activitate în domeniile ce înregistrează o incidență crescută a muncii nedeclarate precum și persoane din categoriile vulnerabile, persoane din zone izolate, studenți, elevi, persoane în căutarea unui loc de muncă.

La acțiunile de informare publică, desfășurate în principalele orașe ale județului, respectiv Alba Iulia, Aiud, Sebeș, Blaj, Câmpeni și Cugir, au participat 737 de persoane, reprezentanți ai entităților invitate, elevi, studenți și persoane în căutarea unui loc de muncă.

Dupa intrarea in vigoare a O.U.G.nr.82/2017 am continuat actiunile de informare a angajatorilor si a reprezentantilor partenerilor sociali cu privire la implicatiile aplicarii acestor prevederi legale, in principalele localitati din judetul nostru.

În fiecare lună la planificarea prin graficele de control a unităților ce urmează a fi verificate, printre controalele tematice și inopinate, sunt programate 2 - 3 controale de fond care au ca obiectiv, verificarea modului în care angajatorii aplică prevederile

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

legislației muncii și a clauzelor din contractele colective de muncă, precum și realizarea unei analize de ansamblu a activității în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii, în vederea eliminării deficiențelor constatate și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii. Acest tip de control se efectuează de regulă în brigadă, inspectori de muncă din compartimentul Relații de Muncă și din compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, sub directa coordonare a inspectorilor șefi adjuncți RM și SSM .-

În ceea ce privește registrul general de evidență a salariaților în format electronic, din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Alba, l-au completat cu date eronate, sau situația cea mai frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Alba, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional.

În anul 2017, s-au înregistrat un număr de 289 sesizări și reclamații formulate de către salariați. Dintre acestea 273 au fost sesizări scrise, 8 sesizari telefonice și 8 sesizari formulate în cadrul audiențelor la conducerea inspectoratului.

În această perioadă s-au înregistrat la ITM Alba, 5 notificări de concediere colectivă depuse de angajatorii din județ, concedieri care au afectat un număr de 2.160 de salariați.

S-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele executate și urmărirea lor prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În principal, problemele deficitare reieșite în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, în domeniul relațiilor de muncă, în acest an, au constat în:

1. Primirea în lucru a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, fără efectuarea examenului medical prealabil și a instructajului general introductiv de protecție a muncii.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

2. Neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata orelor suplimentare, repaus săptămânal, plata orelor de noapte, neplata la termenele convenite prin contractele de muncă a salariilor;
3. Negarantarea în plată a salariului minim pe economie;
4. Nu s-a inițiat de către angajator negocierea contractului colectiv de muncă;
5. Neefectuarea procedurii cercetării disciplinare prealabile și concedieri abuzive ale unor salariați;
6. Refuzul de a primi și înregistra demisiile formulate de salariați;
7. Neaducerea la îndeplinire a măsurilor obligatorii dispuse în controalele anterioare;
8. Nu au fost elaborate planuri de formare profesională anexă la contractele colective de muncă;
9. Neîntocmirea regulamentului intern/acesta nu conține categoriile de dispoziții prevăzute de lege;
10. Refuzul unor angajatori de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele solicitate ori de a se supune controlului;
11. Neînființarea dosarelor de personal/dosarele de personal nu conțin actele necesare;
12. Necompensarea în bani la încetarea activității, a concediilor de odihnă neefectuate;
13. Netransmiterea la ITM a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, sau după caz a modificărilor intervenite;
14. Refuzul eliberării la cererea salariaților, a unor adeverințe care le atestă calitatea de salariat, a celor necesare înscrierii la șomaj, ș.a.
15. În contractele individuale de muncă nu au fost stipulate clauze referitoare la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului.
16. În privința evidenței activității prestate de către zilieri, deficiențele constatate au vizat :
-netransmiterea în termenul legal a copiei extras din registrul zilierilor la ITM Alba.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba conduce evidența registrelor de zilieri eliberate și a zilierilor înscriși în acestea, pe baza aplicației informatice proprii.

Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor, iar evidența zilierilor, se face prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, modificată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a pus la dispoziția unităților care desfășoară muncă necalificată cu zilieri, aplicația informatică de conducere electronică a evidenței zilierilor. Cu ajutorul acestei aplicații, beneficiarii au posibilitatea să-și conducă corect registrele pe suport de hârtie și să rectifice din proprie inițiativă înscrierile efectuate greșit sau cu încălcarea legislației. De asemenea, au posibilitatea să transmită registrul de evidență a zilierilor în format electronic pe adresa de e-mail a inspectoratului.

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de funcționarii Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba cu ocazia introducerii zilierilor în aplicația informatică au fost :

- numerotarea greșită a înscrierilor efectuate în registrul de evidență a zilierilor ;
- înscrierea greșită a codurilor numerice personale, a numelui și prenumelui și a documentelor de identitate ale zilierilor;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activității, semnătură ;

În cazul tuturor deficiențelor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a atenționat în scris beneficiarii pentru înlăturarea acestora, stabilind termene de remediere, care au fost respectate întocmai.

Activitatea ITM Alba, în domeniul relațiilor de muncă a fost planificată și efectuată în scopul aducerii la îndeplinire a tuturor acțiunilor din Programul-Cadru de Acțiuni pe anul 2017, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii București.

II. COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ, MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

- **Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.**

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.1377/2009, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr.62/2011, în

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

anul 2017, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba au fost înregistrate un număr de 169 contracte colective de muncă și un număr de 69 acte adiționale la contractele colective de muncă.

Situația înregistrării contractelor colective de muncă în funcție de categoriile de angajatori este următoarea:

ANUL 2017		
- pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	9
	Acte adiționale	14
- pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
- pentru unități cu capital privat	Contracte colective	159
	Acte adiționale	55
- alte categorii de unități	Contracte colective	1
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	169
	Acte adiționale	69

- **Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă**

În conformitate cu prevederile H.G.nr.500/2011, baza de date organizată la nivel național cu registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, este gestionată de Inspecția Muncii.

Pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, până la data de 31.12.2017 a eliberat un număr de 9854 parole pentru accesarea portalului Inspectiei Muncii. Conform datelor comunicate de Inspectia Muncii, extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori, la nivelul județului Alba la data de 31.12.2017 există un nr.de 8.823 angajatori activi care au un număr de 89.563 salariați activi.

Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.500/2011, în cursul anului 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat un număr 1598 de adeverințe referitoare la informațiile extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori conform H.G.nr.500/2011, pentru un număr de 10.216 persoane, al căror cod

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

numeric personal a fost indicat de solicitanți. Beneficiarii acestor informații au fost organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată, bănci sau alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariaților care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin OUG nr.96/2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba verifică în baza de date gestionată de Inspectia Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către Agenția de Plați și Inspectie Scială Alba. In perioada ianuarie - decembrie 2017 au fost verificate un număr de 64.504 persoane apte de muncă beneficiare de ajutor social.

3.Activitatea de evidență a zilierilor

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba conduce evidența registrelor de zilieri eliberate și a zilierilor înscrisi în acestea, pe baza aplicației informatice proprii. Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor, iar evidența zilierilor, prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, republicată.

Pe baza copiilor registrelor de evidență a zilierilor depuse, în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011, de către beneficiari la Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, la data de 31.12.2017 situația privind registrele eliberate și prestarea muncii de către zilieri este următoarea:

Perioada	Nr. registre zilieri eliberate	Nr. unitati care au solicitat registre zilieri	Nr. unitati care au depus copie dupa registrul de zilieri	Nr zilieri inscrisi in registre zilieri
Cumulat la 31.12.2017	724	377	2304	784.769

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de funcționarii Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba cu ocazia verificării sau introducerii zilierilor în aplicație informatică au fost :

- nerespectarea prevederilor Legii nr.52/2011, republicată, referitoare la durata timpului de lucru zilnic în cazul minorilor zilieri;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

- înscrierea greșită a codurilor numerice personale, a numelui și prenumelui și a documentelor de identitate a zilierilor ;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activității, semnătură).
- nerespectarea prevederilor Legii nr.52/2011, republicată, referitoare la cuantumul remunerației brute orare stabilite de părți, care nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- numerotarea greșită a înscrierilor efectuate în registrul de evidența a zilierilor.

În cazul tuturor deficiențelor Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a atenționat în scris beneficiarii pentru înlăturarea lor, stabilind termene de remediere, care au fost respectate întocmai.

4.Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.

În conformitate cu prevederile H.G.nr.500/2011 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba la data de 31.12.2017 sunt înregistrați un număr de 97 prestatori de servicii.

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Pacific.

III. SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Situația statistică a activității corpului de control Securitate și Sănătate în Muncă pe anul 2017, centralizată conform solicitării Inspecției Muncii, este redată statistic în cele două anexe atasate (Anexa 1 SSM și 2 SSM).

Din analiza celor două documente prezentate reiese următoarele:

Numărul total al controalelor efectuate în anul 2017, de către inspectorii de muncă din cadrul corpului de control SSM a fost de 1628, cu o medie de 136 controale pe luna și o medie de 13,1 controale/lună/inspector, medie care se încadrează în limitele stabilite de către Inspecția Muncii București, respectiv de 10-14 controale/lună realizate de către un inspector de muncă.

Procentul de realizare a controalelor planificate la început de lună, a fost în cursul anului 2017 de 91%.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Neatingerea numărului de controale planificate la începutul fiecărei luni s-a datorat în special apariției și cercetării evenimentelor care intră în sfera de competență a inspectorilor de muncă și a verificării în vederea avizării, a accidentelor cu incapacitate temporară de munca, urmare dosarelor întocmite de către comisiile de cercetare din cadrul angajatorilor.

Fondul total de timp disponibil al celor 12 inspectori de muncă din cadrul serviciului a fost în anul 2017, de 2988 zile lucratoare.

Din acesta, timpul efectiv afectat activitatilor specifice de SSM a fost de 2587 zile, iar 324 au fost zile de concedii de odihnă, 35 zile concedii medicale și 42 de zile concedii fara plata.

Cele 2587 de zile disponibile activității efective de SSM au fost utilizate astfel:

- ✓ *pentru controale efective de specialitate (programate, verificare de masuri, controale în vederea autorizării) 1835 zile - 70,94 %.*
- ✓ *cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare 344 zile - 13,30 %.*
- ✓ *Instruiri în domeniul SSM 11 zile - 0,42%*
- ✓ *sesizări, reclamații 6 zile - 0,23 %.*
- ✓ *lucrări de birou, prestări servicii în condițiile legii 285 zile - 11,01 %.*
- ✓ *perfectiune profesională 106 zile - 4,10 %.*

Pe parcursul anului 2017 au fost efectuate controale la 1628 angajatori.

În timpul acestor controale au fost constatate 2532 abateri de la legislația specifică în domeniul SSM și au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate, cu termene precise de realizare a acestora.

Media numărului de neconformități/proces verbal de control a fost de 1,55.

Neconformitățile constatate au fost atât de natură organizatorică cât și de natură tehnică.

Cele mai frecvente au fost:

- *Lipsa efectuării instruirilor de securitate a muncii (la angajare, la locul de muncă, periodică)*
- *Efectuarea necorespunzătoare a instruirilor de securitatea muncii*
- *Lipsa autorizării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă*
- *Lipsa efectuării examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor*

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

- *Lipsa organizarii activității de securitate și sănătate în munca, în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin HG 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare.*
- *Lipsa evaluarii riscurilor de accidentare și imbolnavire profesionala pt locurile de muncă din unitate*
- *Lipsa planului de prevenire și protecție, sau întocmirea necorespunzătoare a acestuia, urmare evaluarii riscurilor*
- *Lipsa semnalizării de securitate la locurile/posturile de lucru*
- *Lipsa instrucțiunilor proprii specifice locurilor de munca*
- *Lipsa verificărilor/autorizărilor ISCIR a echipamentelor de munca, acolo unde e cazul*
- *Lipsa sistemelor de protecție la organele de mașini în mișcare*
- *Lipsa efectuării de măsurători a rezistenței de dispersie a prizelor de punere la pământ a echipamentelor de munca acționate electric*
- *Neacordarea de către angajatori a EIP specific riscurilor de la posturile de lucru*
- *Neutilizarea de către lucrători a EIP din dotare*
- *Lipsa autorizării pe linie de securitate și sănătate în muncă a categoriilor profesionale care necesită aceasta*
- *Căi de acces și de circulație/iesiri de urgență aglomerate sau blocate*
- *Lipsa balustradelor de protecție în zonele de lucru și acces la înălțime*
- *Lipsa dispozitivelor de stingere a incendiilor*
- *Lipsa truselor sanitare de prim ajutor sau starea incompletă a acestora*
- *Lipsa atribuțiilor de securitate și sănătate în munca înscrise în fișele postului a lucrătorilor*
- *Nerealizarea măsurilor dispuse în controalele anterioare*

În anul 2017, urmare controalelor efectuate și inclusiv a cercetării evenimentelor din sfera de competență, au fost sancționați 266 angajatori, fiind aplicate 439 sancțiuni contravenționale, astfel:

- *408 avertismente*
- *31 amenzi pecuniare*

Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 119.500 lei.

Pe parcursul anului 2017 au fost comunicate de către angajatori la ITM Alba 152 de evenimente.

Dintre aceste 152 evenimente, 17 (săptezeci) au fost comunicate de ITM Alba către Inspectoria Muncii București, acestea intrând în sfera de competență a inspectorilor de munca în ce privește cercetarea, fiind vorba de:

Str. Frederik Mistral, nr. 7, Alba Iulia, Alba

Tel.: +4 0258 818591; fax: +4 0258811439

itmalba@itmalba.ro

www.itmalba.ro

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

- *un accident colectiv cu 8 (opt) victime, toate cu incapacitate temporara de munca*
- *10 (zece) accidente mortale*
- *5 (cinci) accidente cu invaliditate*
- *un incident periculos, fara victime umane, doar cu pagube materiale*

Cele 344 de zile folosite pentru cercetarea si avizarea dosarelor de accidente de muncă, au fost utilizate pentru intocmirea de catre inspectorii de munca a dosarelor aferente celor 17 (patru) cazuri enumerate mai sus și pentru verificarea si avizarea altor 135 dosare cu incapacitate temporară de muncă, intocmite de catre comisiile de cercetare din cadrul angajatorilor la care au avut loc accidentele.

Urmare avizarii acestora au fost inregistrate la nivelul judetului 102 accidente de munca, din care 98 cu incapacitate temporara si 4 (patru) mortale.

Pe langa cele 102 accidente inregistrate in anul 2017 de catre ITM Alba, 18 accidente au fost inregistrate in alte judete, 6 accidente au fost avizate in afara muncii iar 9 au fost avizate ca accidente usoare.

Dintre cele 10 (zece) accidente mortale care au fost comunicate Inspectiei Muncii, 4 (patru) au fost inregistrate in judetul Alba, 2 (doua) in alte judete unde este sediul social al celor doua unitati, respectiv Giurgiu si Bucuresti, unul in afara muncii, iar trei sunt inca in curs de cercetare/avizare la Inspectia Muncii Bucuresti.

IV. ACTIVITATEA DE LEGISLAȚIE CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI EXECUTARE AMENZI

În anul 2017 au fost contestate un număr de 25 de sancțiuni, care fac obiectul a 25 dosare, după cum urmează:

- în domeniul relațiilor de muncă - 21 sancțiuni contestate
- în domeniul securității și sănătății în muncă - 4 sancțiuni contestate

Instanțele de judecată au pronunțat hotărâri definitive în 3 de dosare, cu următoarele soluții:

- respins plângerea contravențională - 2
- admis în parte plângerea contravențională - 1. Instanța de judecată a înlocuit sancțiunea amenzii cu avertisment, apreciind că fapta contravențională nu prezintă pericol social ridicat.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

- admis plângerea contravențională - 0

În ceea ce privește activitatea de contencios administrativ, în anul 2017 au fost formulate 10 plângeri prelabile împotriva proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, care au fost soluționate nefavorabil pentru cei care le-au formulat, motiv pentru care 5 dintre aceștia s-au adresat instanței de contencios administrativ.

Nu a fost pronunțată nici o soluție definitivă și irevocabilă de către instanța de contencios administrativ, cu privire la modul de întocmire a proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

V. ÎN DOMENIUL FINANCIAR CONTABILITATE

I. Detalierea plăților efectuate în perioada 1.01 - 31.12.2017

A. <u>Cheltuieli de personal</u>, din care:	<u>2.817.228 lei</u>
1. - cheltuieli salariale în bani	2.301.118 lei
2. - contribuții	516.110 lei
B. <u>Bunuri și servicii</u>, din care:	<u>452.291 lei</u>
1.- Cheltuieli de întreținere și gospodărire	285.917 lei
2.- Bunuri de natura obiectelor de inventar	7.800 lei
3.- Deplasări	13.375 lei
4.- Cheltuieli judiciare și extrajudiciare	9.002 lei
5. - alte cheltuieli	136.197 lei
C. <u>Cheltuieli de capital</u> din care:	0 lei
1. - Calculatoare	0 lei
TOTAL CHELTUIELI:	3.269.519 lei

II. Situația debitorilor

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

La 31.12.2017 nu au fost înregistrați debitori din comisionul datorat de angajatori a fiid definitivată procedura de predare - primire către ANAF a titlurilor executorii în care sunt individualizate aceste creanțe încă din 2016.

Dorel Aurel Fiț

INSPECTOR ȘEF

**SITUAȚIA INDICATORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚII ÎN MUNCĂ
ÎN ANUL 2017***

LUNA	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate																				Nr. eveni		Nr. accidentați ¹²				
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	în accidente de muncă		în accident e de			
																						Total	Nr. avertismente ⁴	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de	Valoare totală amenzi (lei)	Nr. neconformități constatate
IAN	123	123	10.7	123	23	45	41	4	2	17500	197	197	44	44	0	0	0	15	2	7	2	2	2	0	0	0	0
FEB	149	149	10.5	149	27	44	42	2	2	7500	235	235	42	42	0	0	0	11	2	13	0	10	10	0	0	0	0
MAR	153	153	10.8	153	17	19	17	2	2	7500	257	257	41	41	0	0	0	15	0	10	2	5	5	0	0	0	0
APR	135	135	10.5	135	18	36	36	0	0	0	216	216	49	49	0	0	0	13	1	11	1	8	8	0	0	0	0
MAI	153	153	11.3	153	29	52	48	4	3	14500	259	259	35	35	0	0	0	14	0	13	0	10	9	1	0	0	0
IUN	147	147	11	147	27	48	45	3	3	10000	233	233	76	76	0	0	0	17	0	12	0	8	8	0	0	0	0
IUL	139	139	10.7	139	28	42	38	4	4	16500	235	235	54	54	0	0	0	13	2	14	0	7	7	0	0	0	0
AUG	127	127	8.3	127	19	35	34	1	1	3500	169	169	19	19	0	0	0	14	1	8	1	8	8	0	0	0	0
SEP	119	119	9.67	119	18	23	20	3	0	7000	178	178	28	28	0	0	0	9	1	18	4	12	11	1	0	0	0
OCT	148	148	11,8	148	24	38	35	3	1	12500	213	213	88	88	0	0	0	9	2	9	1	9	11	0	5	5	0

NOV	126	126	10.8	126	27	45	42	3	2	11000	210	210	65	65	0	0	0	13	3	9	2	7	12	0	0	0	0
DEC	109	109	9.3	109	9	12	10	2	1	12000	130	130	40	40	0	0	0	9	3	11	2	7	11	2	0	0	0
TOTAL	1628	1628	114	1628	266	439	408	31	21	119500	2532	2532	581	581	0	0	0	152	17	135	15	93	102	4	5	5	0

Inspector sef

jr. Fit Dorel Aurel

ITM ALBA

FOND DE TIMP IN DOMENIUL SSM PENTRU ANUL 2017*		Nr. zile
1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna de referță)	2988
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat, total, din care:	401
3	• Număr zile concediu de odihnă :	324
4	• Număr zile concediu medical :	35
5	• Număr zile concediu fără plată :	42
6	» Fond de timp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de timp (în zile) disponibil - Fond de timp (în zile) neutilizat)	2587
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1835
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1832
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	0
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319); determinari de noxe; sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	3
11	■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	752
12	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate):	344
13	• nr zile utilizate pentru instruiri in domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **:	11
14	• nr zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:	397
15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	6
16	•• prestări servicii, în condițiile legii	1
17	•• alte lucrări de birou	284
18	•• perfecționare profesională	106
		0
19	Nr. inspectori de muncă ssm.	12

20

Nr. de inspectori participanți la controale = Fond de timp efectiv în domeniul SSM / Fond de timp disponibil x Nr. inspectori de muncă ssm ****

10.38

Inspector sef

jr. Fit Dorel Aurel