



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.8.455/SCRM/17.07.2023

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 10.07.- 16.07.2023**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2023*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedecarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

În această perioadă activitatea inspectorilor de muncă s-a axat pe verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în unitățile de asistență socială, cămine pentru persoane vârstnice, persoane cu dizabilități, azile de bătrâni și alte centre de îngrijire a persoanelor cu nevoi speciale care își desfășoară activitatea pe raza județului Alba, potrivit sarcinilor transmise de Inspecția Muncii. În perioada 10.07.- 16.07.2023 au fost verificate împreună cu alte instituții ale statului cu competențe în materie, un număr de 36 de unități cu 970 de salariați, din care 79 salariați cu timp parțial. Au fost aplicate 16 sancțiuni contravenționale din care 10 amenzi în valoare de 21.000 lei și 6 avertismente, iar pentru intrarea în legalitate au fost dispuse 57 de măsuri obligatorii în domeniul relațiilor de muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă au fost aplicate 85 de sancțiuni contravenționale din care 6 amenzi în valoare de 23.500 lei și 79 de avertismente iar pentru intrarea în legalitate au fost dispuse 85 de măsuri obligatorii.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedecarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate săptămânal, către Inspecția Muncii.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 10.07. - 16.07.2023, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 50

Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 1066

Din care - femei : 508

- tineri : 4

Număr deficiențe constatate: 96

Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor : 24

-din care: - 6 avertismente ;

- 18 amenzi în valoare de 105.500 lei (din care : 2 amenzi în valoare de 60.000 lei pentru 3 persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare-art.260 alin.1.lit."e" C.M.);

Principalele deficiențe constatate în controale :

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în forma scrisă a contractelor individuale de muncă;
- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
- nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
- dosarele personale nu conțin actele necesare angajării;

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități controlate: 43
Număr deficiențe constatate: 84
Număr de măsuri dispuse : 84
Angajatori sancționați: 24
Nr. sancțiuni aplicate: - 84 din care:
- 80 avertismente;
- 4 amenzi în valoare de 15.500 lei;

Nr. evenimente în curs de cercetare : 2

Nr. acțiuni de informare/constientizare angajatori : 1

Principalele deficiențe stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.

- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementari din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,
INSPECTOR ȘEF,
Ursaleș Izabella