



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.10.920/SCRM/25.09.2023

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 18.09.- 22.09.2023**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2023*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate săptămânal, către Inspecția Muncii.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 18.09.- 22.09.2023, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

Începînd cu data de 28.08.2023 la nivelul județului Alba se află în derulare :

-Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL-cod CAEN 4671 (perioada 28.08- 31.10.2023).

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 44

Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 889

Din care - femei : 152

Număr deficiențe constatate: 101

Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor : - 12 din care:

- 6 Amenzi- 22.000 lei

- 6 Avertismente

Principalele deficiențe constatate în controale :

- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;

- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
 - neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
 - nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
 - dosarele personale nu conțin actele necesare angajării;
 - nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
 - mi se păstrează în punctele de lucru copii ale contractelor individuale de muncă;
-

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități controlate: 29
Număr deficiențe constatate: 54
Număr de măsuri dispuse : 54
Angajatori sancționați: 25
Nr. sancțiuni aplicate: - 32 din care:
 - 4 amenzi -19.000 lei;
 -28 avertismente;
Nr. evenimente în curs de cercetare : 3
Nr. acțiuni de informare/constientizare angajatori : 1

Principalele deficiențe stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementări din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Începînd cu data de 28.08.2023, ITM Alba va desfășura o campanie de control privind modul în care se respectă legislația în domeniul securității și sănătății în muncă în industria extractivă de suprafață. Controalele se vor desfășura pînă în data de 31.10.2023.

Cu stimă,
INSPECTOR ȘEF,
Ursaleș Izabella