



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.1.824/SCRM/12.02.2024

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL  
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL  
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 05.02.- 09.02.2024**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2024*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

La data prezentei, la nivelul ITM Alba se află în derulare două campanii naționale, dispuse și monitorizate de Inspecția Muncii, astfel:

1. Campania de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii care se derulează în perioada 01.02.2024-29.02.2024
2. Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social, care se derulează în perioada 01.02.2024-31.12.2024.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate și subdeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate săptămânal, către Inspecția Muncii.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 05.02.- 09.02.2024, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

**În domeniul relațiilor de muncă:**

**Total unități controlate: 47**

**Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 733**

**Din care - femei : 292**

**Număr deficiențe constatate: 124**

**Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor : - 6 din care :**

- 3 Avertismente

- 3 Amenzi - 83.000 lei( din care 1 amendă în

valoare de 80.000 lei pentru 4 persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare-art.260 alin. 1 lit "e" C.M.);

**Principalele deficiențe constatate în controale :**

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;

- nu au fost eliberate la încetarea activității, adeverințele de vechime;
  - contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
  - nu au fost achitate salariile, la data stabilită în contractele individuale de muncă;
  - neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
  - neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
  - nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
  - dosarele personale nu conțin actele necesare angajării;
  - nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
  - nu se păstrează la punctele de lucru ale societății, copii ale contractelor individuale de muncă;
- 

#### În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități controlate: 21  
Număr deficiențe constatate: 30  
Număr de măsuri dispuse : 30  
Angajatori sancționați: 16  
Nr. sancțiuni aplicate: - 24 din care:  
- 21 avertismente;  
- 3 amenzi în valoare de 13.000 lei.

Nr. evenimente în curs de cercetare : 1

Nr. acțiuni de informare/constientizare angajatori : 1

#### Principalele deficiențe stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.

- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementari din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,  
INSPECTOR ȘEF,  
Ursaleș Izabella