



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.3068/SCRM/11.03.2024

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL  
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL  
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 04.03.-08.03.2024**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2024*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

La data prezentei, la nivelul ITM Alba se află în derulare o campanie națională, dispusă și monitorizată de Inspecția Muncii, și anume:

1. Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social, care se derulează în perioada 01.02.2024-31.12.2024.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate și subdeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate săptămânal, către Inspecția Muncii.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 04.03.- 08.03.2024, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

**În domeniul relațiilor de muncă:**

**Total unități controlate: 48**

**Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 1.160**

**Din care - femei : 451**

**Număr deficiențe constatate: 96**

**Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor : - 5 din care :**

**- 1 Avertisment;**

**- 4 Amenzi - 66.500 lei ( din care 1 amendă de**

**60.000 lei pentru 3 persoane depistate in lucru fără forme legale de angajare-art.260 alin.1.lit.”e” Codul Muncii );**

**Principalele deficiențe constatate în controale :**

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea in formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;

- nu au fost eliberate la încetarea activității, adeverințele de vechime;
  - contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
  - nu au fost achitate salariile, la data stabilită în contractele individuale de muncă;
  - neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
  - neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
  - nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
  - dosarele personale nu conțin actele necesare angajării;
  - nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
  - nu se păstrează la punctele de lucru ale societății, copii ale contractelor individuale de muncă;
- 

#### **În domeniul securității și sănătății în muncă:**

Nr. total unități controlate: 33  
Număr deficiențe constatate: 51  
Număr de măsuri dispuse : 51  
Angajatori sancționați: 13  
Nr. sancțiuni aplicate: - 18 din care:  
- 17 avertismente;  
- 1 amendă de 4.000 lei;

Nr. evenimente in curs de cercetare : 3

Nr. actiuni de informare/constientizare angajatori : 1

#### **Principalele deficiențe stabilite în controale :**

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.

- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementari din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,  
INSPECTOR ȘEF,  
Ursaleș Izabella