



RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
PE ANUL 2019.

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba, aprobat de Inspecția Muncii, pentru anul 2019 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ:

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, se desfășoară prin serviciul control relații de muncă, format din 8 inspectori de muncă și prin compartimentul muncă nedeclarată, format din 6 inspectori de muncă, ce verifică în mod prioritar folosirea de către angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată.

Activitatea este ilustrată prin următoarele date sintetice prezentate în anexa nr.1. la prezentul raport. (Vezi Anexa nr.1 RM.)

În anul 2019 prin controalele efectuate s-a urmărit cu predilecție asigurarea unui control riguros și superior calitativ, care să vină în sprijinul agenților economici controlați și care să prevină derapajele de la legislația care reglementează domeniul relațiilor de muncă. Au fost cuprinse în graficele lunare de control unități mai mari și cu un număr semnificativ de lucrători.

În cadrul acțiunilor de control am avut o bună colaborare cu instituțiile care au participat la derularea acestui plan de acțiune, în special am apreciat sprijinul acordat de reprezentanții Jandarmeriei, care au asigurat cu profesionalism securitatea inspectorilor de muncă și au furnizat operativ datele de identificare ale persoanelor depistate în activitate, în situațiile în care acestea au refuzat cooperarea cu echipele de control.

Totodată, în vederea eradicării muncii nedeclarate, au fost intensificate controalele cu acest obiectiv, fiind organizate acțiuni de control la unitățile care au ca obiect de activitate comerț, construcții, prestări servicii, agricultură. De asemenea au fost efectuate controale în zilele de repaus săptămânal, în cadrul cărora au fost verificate și aspecte referitoare la respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la timpul de lucru, la utilizarea și plata zilelor.

În ceea ce privește activitatea de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate, s-a stabilit că în prezent este o singură societate comercială, înregistrată la ITM Alba, care practică activitatea de selecție și plasare de forță de muncă în străinătate; în raport de modificările aduse Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate prin Legea nr.232/2017 și Normele metodologice aprobate prin H.G.337/2017, un singur agent de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate și-a depus documentația necesară înregistrării la ITM Alba, potrivit ultimelor reglementări în materie.

În fiecare lună la planificarea prin graficele de control a unităților ce urmează a fi verificate, printre controalele tematice și inopinate, sunt programate 2 - 3 controale de fond care au ca obiectiv, verificarea modului în care angajatorii aplică prevederile legislației muncii și a clauzelor din contractele colective de muncă, precum și realizarea unei analize de ansamblu a activității în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii, în vederea eliminării deficiențelor constatate și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii. Acest tip de control se efectuează de regulă în brigadă, inspectorii de muncă din compartimentul Relații de Muncă și din compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, sub directă coordonare a inspectorilor șefi adjuncți RM și SSM .-

În ceea ce privește registrul general de evidență a salariaților în format electronic, din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Alba, l-au completat cu date eronate, sau situația cea mai frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Alba, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional.

În anul 2019, s-au înregistrat un număr de 387 sesizări și reclamații formulate de către salariați, angajatori sau terti, respectiv cu 72% mai multe decât în anul precedent, toate fiind verificate și soluționate în termenul legal.

În această perioadă s-au înregistrat la ITM Alba un număr de 11 notificări de concediere

colectivă depuse de angajatorii din județul Alba prin care au fost afectați un număr de 697 salariați.

S-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele executate și urmărirea lor prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În principal, problemele deficitare reieșite în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, în domeniul relațiilor de muncă, în acest an, au constat în:

1. primirea în lucru a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, fără efectuarea examenului medical prealabil.
2. Neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata orelor suplimentare, repaus săptămânal, plata orelor de noapte, neplata la termenele convenite prin contractele de muncă a salariilor;
3. Negarantarea în plată a salariului minim pe economie;
4. Nu s-a inițiat de către angajator negocierea contractului colectiv de muncă;
5. Neefectuarea procedurii cercetării disciplinare prealabile și concedieri abuzive ale unor salariați;
6. Refuzul de a primi și înregistra demisiile formulate de salariați;
7. Neaducerea la îndeplinire a măsurilor obligatorii dispuse în controalele anterioare;
8. Nu au fost elaborate planuri de formare profesională anexă la contractele colective de muncă;
9. Neîntocmirea regulamentului intern/acesta nu conține categoriile de dispoziții prevăzute de lege;
10. Refuzul unor angajatori de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele solicitate ori de a se supune controlului;
11. Neînființarea dosarelor de personal/dosarele de personal nu conțin actele necesare;
12. Necompensarea în bani la încetarea activității, a concediilor de odihnă neefectuate;
13. Netransmiterea la ITM a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, sau după caz a modificărilor intervenite;
14. Refuzul eliberării la cererea salariaților, a unor adeverințe care le atestă calitatea de salariat, a celor necesare înscrierii la șomaj, ș.a.
15. În contractele individuale de muncă nu au fost stipulate clauze referitoare la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului.
16. În privința evidenței activității prestate de către zilieri, deficiențele constatate au vizat:
 - netransmiterea în termenul legal a copiei extras din registrul zilierilor la ITM Alba.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba conduce evidența registrelor de zilieri eliberate și a zilierilor înscrși în acestea, pe baza aplicației informatice proprii.

Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor, iar evidența zilierilor, se face prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, modificată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a pus la dispoziția unităților care desfășoară muncă necalificată cu zilieri, aplicația informatică de conducere electronică a evidenței zilierilor. Cu ajutorul acestei aplicații, beneficiarii au posibilitatea să-și conducă corect registrele pe suport de hârtie și să rectifice din proprie inițiativă înscrierile efectuate greșit sau cu încălcarea legislației. De asemenea, au posibilitatea să transmită registrul de evidență a zilierilor în format electronic pe adresa de e-mail a inspectoratului.

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de funcționarii Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba cu ocazia introducerii zilierilor în aplicația informatică au fost :

- numerotarea greșită a înscrierilor efectuate în registrul de evidență a zilierilor ;
- înscrierea greșită a codurilor numerice personale, a numelui și prenumelui și a documentelor de identitate ale zilierilor ;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activității, semnătură ;
- plata zilierilor sub nivelul minim prevăzut de lege.

În cazul tuturor deficiențelor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a atenționat în scris beneficiarii pentru înlăturarea acestora, stabilind termene de remediere, care au fost respectate întocmai sau după caz, au aplicat sancțiunile legale pentru încălcarea prevederilor legislației din domeniu.

Activitatea ITM Alba, în domeniul relațiilor de muncă a fost planificată și efectuată în scopul aducerii la îndeplinire a tuturor acțiunilor din Programul-Cadru de Acțiuni pe anul 2019, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii București, fiind organizate și derulate în teritoriu acțiunile de tip campanie dispuse de către Inspectia Muncii, în domenii de activitate precum fabricarea și comercializarea de confecții, textile, marochinarie și încălțăminte, construcțiile, paza și ordine, service auto, restaurante, terase și baruri, case de pariuri și jocuri de noroc, prestări-servicii, exploatarea nisipului și a pietrisului, agenți de muncă temporară, transporturile rutiere de marfuri și persoane, în trafic intern și internațional, contracte de muncă cu timp parțial, activitatea zilierilor, agenți de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate.

II. COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ, MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.488/2017, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr.62/2011, în anul 2019, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba au fost înregistrate un număr de 119 contracte colective de muncă și un număr de 58 acte adiționale la contractele colective de muncă.

Situația înregistrării contractelor colective de muncă în funcție de categoriile de angajatori este următoarea:

Anul 2019		
- pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	10
	Acte adiționale	16
- pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
- pentru unități cu capital privat	Contracte colective	108
	Acte adiționale	42
- alte categorii de unități	Contracte colective	1
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	119
	Acte adiționale	58

2.Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2017, baza de date organizată la nivel național cu registrele generale de evidență a salariaților in format electronic, este gestionată de Inspecția Muncii.

Pentru transmitere on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat in perioada 01.01.2019-31.12.2019 un număr de 1644 parole pentru accesarea portalului Inspecției Muncii. De asemenea, în aceeași perioadă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a primit pe ghișeu și transmis în baza de date, un număr de 2859 registrele electronice ale salariaților depuse de angajatori.

Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.905/2017, în anul 2019 Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat un număr de 390 extrase informații Revisal solicitate de persoane fizice ; extrasele au fost eliberate cu respectarea prevederilor Ordinului 826/2014, respectiv cu plata tarifului datorat pentru prestarea acestui serviciu. În aceeași perioadă am răspuns unui număr de 1183 cereri prin care au fost furnizate informații din baza de date Revisal(inclusiv lista contractelor individuale de munca pentru refacerea bazei de date de către angajatori). Beneficiarii acestor informații au fost organe de urmărire penală, instanțe de judecată, organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, angajatori, alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariaților care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin OUG nr.42/2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a verificat în baza de date gestionată de Inspecția Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Alba. În anul 2019 au fost verificate un număr de 51.372 persoane nominalizate în listele comunicate de A.J.P.I.S Alba, căruia i-au fost comunicate și informațiile privind cele 367 persoane care au fost identificate în baza de date ca având contracte individuale de muncă active. Facem precizarea că până la data prezentului raport, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Alba nu a comunicat lista persoanelor apte de muncă beneficiare de venit minim garantat în luna decembrie 2019 pentru verificarea acestora în baza de date gestionată de Inspecția Muncii.

3.Activitatea de evidență a zilierilor

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba conduce evidența registrelor de zilieri eliberate și a zilierilor înscriși în acestea, pe baza aplicațiilor informatice Pacific și Columbo. Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor, evidența registrelor eliberate se conduce cu ajutorul aplicațiilor conduce cu ajutorul aplicațiilor Pacific și Columbo. În anul 2019 Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat la cererea scrisă a beneficiarilor un număr de 61 registre de evidență a zilierilor.

Zilierii înscriși în registrele conduse de beneficiari, care depun lunar copia registrului de evidență a zilierilor la sediul inspectoratului, se introduc în programul informatic de evidență a zilierilor Columbo- Gestione RM-Registrul zilierilor.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a pus la dispoziția unităților care desfășoară muncă

necalificată cu zilieri, aplicația informatică de conducere electronică a zilierilor. Cu ajutorul acestei aplicații, beneficiarii au posibilitatea să-și conducă corect registrele pe suport de hârtie și să rectifice din proprie inițiativă înscrierile efectuate greșit sau cu încălcarea legislației. De asemenea, au posibilitatea să transmită registrul de evidență a zilierilor în format electronic pe adresa de e-mail a inspectoratului.

Pe baza copiilor registrelor de evidență a zilierilor depuse de către beneficiari la Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, situația registrelor și a zilierilor cumulat la data de 31.12.2019 este următoarea:

Nr. unitati care au solicitat registre de zilieri	Nr. unitati care au depus copia registrului de zilieri	Nr. zilieri înscriși în registre zilieri cumulat la 31.12.2019	Nr. zilieri înscriși în registre zilieri în anul 2019
461	367	946.808	69.433

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de funcționarii Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba cu ocazia verificării sau introducerii zilierilor în aplicație informatică au fost :

- numerotarea greșită a înscrierilor efectuate în registrul de evidență a zilierilor ;
- înscrierea greșită a codurilor numerice personale, a numelui și prenumelui și a documentelor de identitate a zilierilor ;
- înscrierea în registrul a unui zilier de 2 ori în aceeași dată,
- necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activității, semnătură).
- nerespectarea prevederilor Legii nr.52/2011, modificată, referitoare la cuantumul remunerației brute orare stabilite de părți, care nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- nerespectarea prevederilor Legii nr.52/2011, modificată, referitoare la durata timpului de lucru zilnic în cazul minorilor zilieri,
- nerespectarea prevederilor O.U.G. nr.26/2019 referitoare la plata contribuției de asigurări sociale pentru veniturile realizate de zilieri începând cu luna mai 2019

În cazul tuturor deficiențelor Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a atenționat în scris beneficiarii pentru înlăturarea lor sau a sesizat corpul de control relații se muncă pentru verificarea beneficiarilor în cadrul acțiunilor de control

4.Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.

În baza cu prevederilor H.G.nr.905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, privind obligația angajatorilor de a informa inspectoratele teritorial de muncă despre încheierea contractului de prestării servicii privind completarea și transmiterea registrului electronic a salariaților, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba în anul 2019, au fost înregistrate un număr de 234 notificări privind încheierea contractelor de prestării servicii și un număr de 28 notificări privind rezilierea acestor contracte.

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Pacific și Columbo.

III. IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA

Situatia statistica a activitatii Serviciului Control Securitate si Sanatate in Munca in anul 2019, centralizată conform solicitării Inspecției Muncii, este redată în cele două anexe atasate (Anexa 1 si 2 SSM).

Din analiza celor două documente prezentate reies următoarele:

Numărul total al controalelor efectuate in anul 2019, de către inspectorii de muncă din cadrul corpului de control SSM a fost de 1413, cu o medie de 118 controale pe luna si o medie de 13,2 controale/luna/inspector, medie care se incadreaza in limitele stabilite de către Inspecția Muncii București, respectiv de 10-14 controale/lună realizate de catre un inspector de muncă.

Procentul de realizare a controalelor planificate la început de luna a fost de 88%.

Neatingerea numărului de controale planificate la începutul fiecărei luni s-a datorat cercetării evenimentelor care intră în sfera de competență a inspectorilor de muncă și a verificării in vederea avizării, a accidentelor cu incapacitate temporara de munca, urmare dosarelor intocmite de catre comisiile de cercetare din cadrul angajatorilor.

Fondul total de timp disponibil al celor 12 inspectorii de muncă din cadrul serviciului a fost în acest semestru de 3061 zile lucratoare.

Din acesta, timpul efectiv afectat activitatilor specifice de securitate si sanatate in munca a fost de 2560 zile, iar 346 au fost zile de concedii de odihnă si 155 zile de concedii medicale.

Cele 2560 de zile disponibile activității efective de SSM au fost utilizate astfel:

- pentru controale efective de specialitate (programate, verificare de masuri, controale in vederea autorizării) 1607 zile - 62,80%.
- cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare 418 zile - 16,33 %.
- instruiri in domeniul ssm 24 zile - 0,9 %

- sesizari, reclamatii 11 zile - 0,44 %.
- lucrari de birou, prestari servicii in conditiile legii 408 zile - 15,93 %.
- perfectionare profesionala 92 zile - 3,60 %.

Pe parcursul anului 2019 au fost efectuate controale la 1413 angajatori.

În timpul acestor controale au fost constatate 2331 abateri de la legislația specifică în domeniul SSM și au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate, cu termene precise de realizare a acestora.

Media numărului de neconformități/proces verbal de control a fost de 1,65.

Neconformitățile constatate au fost atât de natură organizatorică cât și de natură tehnică.

Cele mai frecvente au fost:

- Lipsa efectuării instruirilor de securitate a muncii (la angajare, la locul de muncă, periodică)
- Efectuarea necorespunzătoare a instruirilor de securitatea muncii
- Lipsa autorizării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă
- Lipsa efectuării examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor
- Lipsa organizării activității de securitate și sănătate în munca, în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin HG 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pe locurile de muncă din unitate
- Lipsa întocmirii planului de prevenire și protecție, sau întocmirea necorespunzătoare a acestuia, urmând evaluarea riscurilor
- Lipsa semnalizării de securitate la locurile/posturile de lucru
- Lipsa instrucțiunilor proprii specifice locurilor de muncă
- Lipsa verificării/autorizării ISCIR a echipamentelor de muncă, acolo unde e cazul
- Lipsa amenajării sau amenajarea necorespunzătoare a locurilor de muncă unde se efectuează lucrări la înălțime
- Lipsa sistemelor de protecție la organele de masini în mișcare
- Lipsa efectuării de măsurători a rezistenței de dispersie a prizelor de punere la pământ a echipamentelor de muncă acționate electric
- Neacordarea de către angajatori a echipamentelor individuale de protecție specifice riscurilor de la posturile de lucru
- Neutilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție din dotare

- Lipsa autorizării pe linie de securitate și sănătate în muncă a categoriilor profesionale care necesită aceasta
- Cai de acces și de circulație/iesiri de urgență aglomerate sau blocate
- Lipsa balustradelor de protecție în zonele de lucru și acces la înălțime
- Lipsa dispozitivelor de stingere a incendiilor la locurile de muncă
- Lipsa truselor sanitare de prim ajutor sau starea incompletă a acestora
- Lipsa atribuțiilor de securitate și sănătate în munca înscrise în fișele postului a lucrătorilor
- Nerealizarea măsurilor dispuse în controalele anterioare

În perioada analizată, urmărirea controalelor efectuate și inclusiv a cercetării evenimentelor din sfera de competență, au fost sancționați 353 angajatori, fiind aplicate 526 sancțiuni contravenționale, astfel:

- 488 avertismente
- 38 amenzi pecuniare

Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 154.500 lei.

Pe parcursul anului au fost comunicate de către angajatori la Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba un număr de 191 evenimente.

Dintre acestea, 14 (patrusprezece) evenimente au fost comunicate de către ITM Alba către Inspectoria Muncii București, fiind vorba de evenimente care intră în sfera de competență a inspectorilor de muncă privind cercetarea, respectiv accidente mortale, colective sau cu invaliditate confirmată de către medic.

Pentru 154 evenimente, din cele 177 care au rămas în sfera de competență a comisiilor de la nivelul unităților, cercetarea a fost efectuată și finalizată de către comisiile întrunite în cadrul unității unde s-au produs evenimentele, așa cum prevede legislația specifică privind cercetarea accidentelor care au avut ca urmare incapacitate temporară de muncă.

Diferența de 23 evenimente sunt încă în fază de cercetare, unele fiind produse la sfârșitul anului și sunt în termenul permis de legislație privind finalizarea dosarelor de cercetare, iar pentru o parte sunt solicitate și aprobate de către ITM Alba prelungirea termenelor de finalizare, din diverse motive.

Situația punctuală a celor 14 dosare de cercetare aflate în competența ITM Alba

- 11 (unsprezece) dosare au fost deja finalizate și avizate de către Inspectoria Muncii București, astfel:
- 8 (opt) dosare întocmite urmărirea unor accidente de muncă mortale
- 1 (unu) dosar întocmit urmărirea unui accident colectiv cu 4 (patru) victime, toate cu incapacitate temporară de muncă
- 1 (unu) dosar întocmit urmărirea unei invalidități confirmate de medic

- 1 (unu) dosar intocmit urmare unui incident periculos, in care au fost distrugeri materiale, fara a fi afectati angajati
- 3 (trei) dosare de cercetare sunt in curs de cercetare

IV. ACTIVITATEA DE LEGISLAȚIE CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI EXECUTARE AMENZI

În anul 2019 au fost contestate un număr de 32 de sancțiuni, care fac obiectul a 30 dosare, după cum urmează:

- în domeniul relațiilor de muncă - 27 sancțiuni contestate
- în domeniul securității și sănătății în muncă - 4 sancțiuni contestate
- Instanțele de judecată au pronunțat 2 hotărâri definitive într-un singur dosar, cu următoarele soluții:
- respins plângerea contravențională - 2
- admis în parte plângerea contravențională - 0. Instanța de judecată a înlocuit sancțiunea amenzii cu avertisment, apreciind că fapta contravențională nu prezintă pericol social ridicat.
- admis plângerea contravențională - 0

În ceea ce privește activitatea de contencios administrativ, în anul 2019 au fost formulate 6 plângeri prelabile împotriva proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, care au fost soluționate nefavorabil pentru cei care le-au formulat, motiv pentru care 5 dintre aceștia s-au adresat instanței de contencios administrativ.

Nu a fost pronunțată nici o soluție definitivă și irevocabilă de către instanța de contencios administrativ, cu privire la modul de întocmire a proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

V. ÎN DOMENIUL FINANCIAR CONTABILITATE

I. Detalierea plăților efectuate în perioada 1.01 - 31.12.2019

A. Cheltuieli de personal, din care:	4.870.762 lei
1. - cheltuieli salariale în bani	4.686.802 lei
2. - cheltuieli salariale în natură(vouchere vacanță)	72.500 lei

3. - contribuții	111.460 lei
B. Bunuri și servicii, din care:	384.275 lei
1. - cheltuieli de întreținere și gospodărire	194.117 lei
2.- bunuri de natura obiectelor de inventar	24.861 lei
3.- deplasări	1.755 lei
4.- cheltuieli judiciare și extrajudiciare	17.980 lei
6. - alte cheltuieli din care:	145.562 lei
- chirii	138.470 lei
C. Cheltuieli de capital	5.188 lei
TOTAL CHELTUIELI:	5.260.225 lei

II. Situația debitorilor

La 31.12.2019 nu au fost înregistrați debitori din comisionul datorat de angajatori, fiind definitivată procedura de predare-primire către ANAF a titlurilor executorii în care erau individualizate aceste creanțe, încă din anul 2016.

p. INSPECTOR SEF,

jr. Calman Gabor Zsolt

Anexa nr.1.R.M.

a) Activitatea **serviciului control relații de muncă** la 31.12.2019 este ilustrată prin următoarele date sintetice:

Nr. crt.	INDICATORI	TOTAL 2018	TOTAL 2019
1.	Număr de unități propuse pentru control	1.969	1.846
2.	Număr angajatori controlați	1.969	1.846
3.	Număr de salariați ai angajatorilor controlați	41.476	45.735
	- din care femei:	18.027	19.112
4.	Număr de persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare	225	100
	- din care femei:	25	7
	- tineri sub 18 ani	5	1
5.	Număr de angajatori sancționați pentru „muncă nedeclarată” (cazuri depistate și sancționate).	91	59
5.a.	Art.260 alin.1. lit.e. – Legea 53/2003	175	55
5.b.	Art.260 alin.1. lit.e ¹ . Legea nr.53/2003 rep.	30	1
5.c.	Art.260 alin.1. lit.e ² . Legea nr.53/2003 rep.	11	1
5.d.	Art.260 alin.1. lit.e ³ . Legea nr.53/2003 rep	9	2
6.	Valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată	1.990.000 lei	1.910.000 lei
7.	Total contravenții constatate și sancționate (OUG.56/2007, OUG nr.96/2003, Legea 108/1999, H.G. 905/2017, Legea nr.202/2002, Legea nr.52/2011, Legea nr.53/2003 rep.)-	337 din care : 94 Amenzi + 243 Av.	269 din care : 146 amenzi + 123 Av.
8.	Valoarea amenzilor aplicate	2.164.400 lei	2.102.000 lei

9.	Campanii naționale organizate în teritoriu pentru combaterea muncii fără forme legale	12	12
10.	Verificare agenți de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate	17	2
11.	Verificare și soluționare sesizări și reclamații (nr. zile)	282 sesizari/ 311 om/ zile	387 sesizari/ 415 om/zile
12.	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	2.272	2.506
13.	Număr de măsuri aduse la îndeplinire	1.865	1.830

SITUAȚIA INDICATORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ
ANUL 2019

LUNA	Nr. Controale efectuate ¹ (Nr.total procese verbale de control întocmite)	Nr. procese verbale de control introduse în aplicația COLUMBO	Nr. de inspectori participanți la controale ²	Număr angajatori controlați ³	Număr angajatori sancționați	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate				Valoare totală amenzi (lei)	Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse ⁵	Nr. măsuri verificate ⁶	Nr. măsuri scadente ⁷	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Nr.de sesiări înaintate organelor de urmărire penală	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM ⁸	Nr de evenimente comunicate de ITM către I.M. ⁹	Nr. evenimente comunicate de angajatori și avizate de ITM ¹⁰		Nr. evenimente comunicate de ITM și avizate de IM ¹¹		Nr. accidentați ¹²			
						Total	Nr. avertismente ⁴	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control											cercetate de angajatori și avizate de ITM	cercetate de ITM și avizate de IM	în accidente de muncă	în accidente de muncă colective				
IAN	134	134	13	134	27	40	39	1	1	2500	187	187	45	45	0	0	0	0	0	7	7	1	6	5	1	0	0
FEB	132	132	13	132	38	50	46	4	4	16000	211	211	53	53	1	0	0	21	2	9	0	4	4	0	0	0	
MAR	116	116	13	116	29	49	43	6	6	22000	187	187	28	28	0	0	0	7	1	15	0	12	12	0	0	0	
APR	110	110		110	18	22	21	1	1	4000	164	164	33	33	0	0	0	13	3	9	2	8	6	2	0	0	
MAI	110	110		110	21	31	29	2	2	8500	200	200	48	48	0	0	0	13	0	5	0	7	7	0	0	0	
IUN	131	131		131	43	66	57	9	9	40000	259	259	66	66	0	0	0	20	1	13	2	11	11	0	4	4	
IUL	124	124		124	30	43	42	1	0	4000	227	227	49	49	0	0	0	8	0	16	0	15	15	0	0	0	
AUG	98	98		98	31	45	45	0	0	0	159	159	32	32	0	0	0	23	0	21	1	12	11	1	0	0	
SEP	126	126		126	52	82	75	7	2	30000	217	217	50	50	0	0	0	16	1	17	0	11	11	0	0	0	
OCT	136	136		136	31	53	51	2	2	8000	258	258	73	73	0	0	0	24	2	12	0	6	6	0	0	0	
NOV	103	103		103	21	33	28	5	2	19500	150	150	40	40	0	0	0	20	1	15	4	15	11	4	0	0	
DEC	93	93		93	12	12	0	0	0	0	112	112	19	19	0	0	0	11	1	15	1	4	3	1	0	0	
TOTAL	1413	1413		1413	353	526	488	38	29	154500	2331	2331	536	536	1	0	0	191	14	154	11	111	102	9	4	4	0

FOND DE TIMP IN DOMENIUL SSM PENTRU ANUL 2019		Nr. zile
1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectorii de muncă ssm x nr. zile lucrătoare din luna de referință)	3061
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat, total, din care:	501
3	• Număr zile concediu de odihnă :	346
4	• Număr zile concediu medical :	155
5	• Număr zile concediu fără plată :	0
6	» Fond de timp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de timp (în zile) disponibil - Fond de timp (în zile) neutilizat), total, din care:	2560
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1607
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1590
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	13
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319); determinari de noxe; sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	4
11	■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	953
12	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate):	418
13	• nr zile utilizate pentru instruirei in domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **:	24
14	• nr zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:	511
15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	11
16	•• prestări servicii, în condițiile legii	0
17	•• alte lucrări de birou	408
18	•• perfecționare profesională	92
19	Nr. inspectorii de muncă ssm.	0
20	Nr. Zile utilizate pentru cercetare evenimente in competența inspectoratului teritorial de muncă	146
21	Nr. de inspectorii participanți la controale = [Fond de timp efectiv în domeniul SSM -Nr. Zile utilizate pentru cercetare evenimente]/ Fond de timp disponibil x Nr. inspectorii de muncă ssm ****	315
		8.92