



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.inreg.148/SCRM/08.01.2016

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA PE ANUL 2015.

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba, aprobat de Inspecția Muncii, pentru anul 2015 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.

I. SERVICIUL CONTROL RELATIILOR DE MUNCA

a) Activitatea serviciului control relații de muncă, este ilustrată prin următoarele date sintetice prezentate în anexa nr.1. la prezentul raport.(Vezi Anexa nr.1.)

Comparativ cu anul 2014, în anul 2015 au fost planificate și controlate mai puține societăți comerciale, tocmai pentru a asigura un control riguros și superior calitativ, care să vină în sprijinul agenților economici controlați și care să prevină derapajele de la legislația care reglementează domeniul relațiilor de muncă. Totodată s-a înregistrat și o creștere a numărului de salariați din unitățile supuse controlului, fapt justificat prin cuprinderea în graficele lunare de control a unor unități mai mari și cu un număr semnificativ de lucrători.

Sub aspectul depistării și sancționării muncii nedeclarate, rezultatele înregistrate în anul 2015, sunt diminuate față de anul precedent, datorită sancțiunilor drastice aplicate de inspectorii de muncă. Se remarcă și o scădere semnificativă a numărului de sancțiuni contravenționale aplicate de inspectorii de muncă pentru încălcarea altor reglementări din legislația muncii, corelativ cu o scădere a deficiențelor constatate în acest domeniu, respectiv a măsurilor obligatorii dispuse prin actele de control, fenomen care își găsește explicația în efectul preventiv și reparatoriu al controalelor repetate ale ITM Alba, care au contribuit la asanarea curenților și încadrarea în cadrul legal a activității agenților economici controlați de către inspectorii de muncă.

Pe parcursul anului 2015 au fost formulate 3 plângeri penale împotriva unor angajatori care au primit în lucru mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare, potrivit art.264 alin.4.din Legea nr.53/2003 rep. și anume :

-S.C.EL GRECO SRL Teiuș - 15 persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

-S.C.RENIF START SRL Alba Iulia - 6 persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare;

-Asociația Ecologică „Pădurea Verde” Cluj, Punct de Lucru Valea Sebeșului - 14 persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare;

În anul 2015 s-au derulat săptămânal, campanii de verificare a muncii nedeclarate în baza Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, semnat la nivel central de Inspekția Muncii, Inspectoratul General al Poliției Române, Jandarmeria Română, plan care a avut drept obiectiv pe lângă identificarea și sancționarea cazurilor de muncă nedeclarată și combaterea evaziunii fiscale generată de „munca la negru”.

În cadrul acestor acțiuni de control am avut o bună colaborare cu instituțiile care au participat la derularea acestui plan de acțiune, în special am apreciat sprijinul acordat de reprezentanții Jandarmeriei, care au asigurat cu profesionalism securitatea inspectorilor de muncă, și au furnizat operativ, datele de identificare ale persoanelor depistate în activitate, în situațiile în care acestea au refuzat cooperarea cu echipele de control.

Totodată, în vederea eradicării muncii nedeclarate, au fost intensificate controalele cu acest obiectiv, fiind organizate acțiuni de control în timpul nopții la unități de panificație, respectiv night - cluburi, baruri, restaurante etc. De asemenea au fost efectuate controale în zilele de repaus săptămânal, în cadrul cărora au fost verificate și aspecte referitoare la respectarea de către angajatorii verificați a prevederilor legale referitoare la timpul de lucru. Dacă în timpul nopții, nu au fost depistate în activitate persoane fără forme legale de angajare, la unitățile verificate în week-end au fost depistate persoane care munceau „la negru”, fiind aplicate sancțiunile prevăzute de lege.

În ceea ce privește activitatea de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate, s-a stabilit că în prezent sunt 7 unități de acest gen, înregistrate la ITM Alba. În urma verificărilor efectuate la sediul social al societăților s-a constatat faptul că numai una dintre aceste societăți practică în prezent activitate de selecție și plasare de forță de muncă în străinătate.

Referitor la respectarea prevederilor OUG 96/2003, cu modificările și completările ulterioare, urmare a controalelor efectuate s-a constatat că în majoritatea cazurilor se asigură protecția maternității la locurile de muncă, în situațiile în care salariatele gravide au anunțat angajatorii cu privire la starea de graviditate. Până în prezent, de la începutul anului 2015, un număr de 145 angajatori din județ au comunicat la ITM Alba cazurile incidente OUG nr.96/2003, fiind luate în evidență un număr de 347 persoane, care beneficiază de protecția specială oferită prin acest act normativ, respectiv un număr dublu de cazuri față de anul precedent.

În anul în curs, s-a pus un accent deosebit pe respectarea de către angajatori a egalității de șanse și tratament în relațiile de muncă. În controalele efectuate nu au fost depistate situații de discriminare între femei și bărbați, însă s-au dispus în sarcina angajatorilor măsuri obligatorii în sensul informării salariaților cu privire la drepturile și

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

obligațiile pe care aceștia le au în condițiile Legii 202/2002. Totodată, au fost dispuse măsuri cu privire la stabilirea prin regulamentul intern a sancțiunilor disciplinare aplicabile salariaților care încalcă demnitatea personală a altor salariați prin acțiuni de discriminare, precum și a măsurilor de interzicere a hărțuirii sexuale.

În fiecare lună la planificarea prin graficele de control a unităților ce urmează a fi verificate, printre controalele tematice și inopinate, sunt programate 2 - 3 controale de fond care au ca obiectiv, verificarea modului în care angajatorii aplică prevederile legislației muncii și a clauzelor din contractele colective de muncă, precum și realizarea unei analize de ansamblu a activității în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii, în vederea eliminării deficiențelor constatate și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii. Acest tip de control se efectuează de regulă în brigadă, inspectori de muncă din compartimentul Relații de Muncă și din compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, sub directa coordonare a inspectorilor șefi adjuncți RM și SSM .-

Un alt aspect important urmărit cu precădere în activitatea de control îl reprezintă, respectarea de către angajatorii care au încadrați în muncă 50 de salariați, a prevederilor Legii 448/2006-privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. În urma controalelor efectuate s-a constatat faptul că angajatorii care intră sub incidența legii, cunosc și respectă în general prevederile legii, în sensul că, fie plătesc contribuția datorată bugetului de stat, fie achiziționează produse sau servicii de la unități protejate pe bază de contracte de parteneriat, în mai puține situații fiind constatate încadrări efective în muncă ale unor persoane cu handicap. Campania de verificare având drept obiectiv respectarea prevederilor Legii nr.448/2006 este în curs de desfășurare pe tot parcursul anului 2015 și în continuare în anul 2016.

În ceea ce privește registrul general de evidență al salariaților în format electronic, din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Alba, nu îl păstrează la sediul societății, l-au completat cu date eronate, sau situația cea mai frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Alba, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional.

În anul 2015, s-au înregistrat un număr de 405 sesizări și reclamații formulate de către salariați. Dintre acestea 361 au fost sesizări scrise și 30 sesizări telefonice pe linia directă (hot-line) și 14 sesizări formulate în cadrul audiențelor la conducerea inspectoratului.

În această perioadă un număr de 22 angajatori au notificat ITM Alba cu privire la intenția de concediere colectivă, sens în care au fost depuse proiecte de concediere, care au vizat concedierea unui număr de 1.324 salariați.

S-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele executate și urmărirea lor în regim informatic,- în programul „Pacific”, precum și prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

În anul 2015, au fost planificate și efectuate un număr de 132 controale tematice având drept obiectiv monitorizarea modului de respectare a prevederilor Legii nr.52/2011, de către beneficiarii de lucrări de pe raza județului Alba și au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, constând în amenzi de 12.000 lei pentru încălcarea prevederilor legale în vigoare.

În principal, problemele deficitare reieșite în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, în domeniul relațiilor de muncă, în acest an, au constat în:

1. primirea în lucru a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, fără efectuarea examenului medical prealabil și a instructajului general introductiv de protecție a muncii.
2. Neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata orelor suplimentare, repaus săptămânal, plata orelor de noapte, neplata la termenele convenite prin contractele de muncă a salariilor;
3. Negarantarea în plată a salariului minim pe economie;
4. Nu s-a inițiat de către angajator negocierea contractului colectiv de muncă;
5. Neefectuarea procedurii cercetării disciplinare prealabile și concedieri abuzive ale unor salariați;
6. Refuzul de a primi și înregistra demisiile formulate de salariați;
7. Neaducerea la îndeplinire a măsurilor obligatorii dispuse în controalele anterioare;
8. Nu au fost elaborate planuri de formare profesională anexă la contractele colective de muncă;
9. Neîntocmirea regulamentului intern/acesta nu conține categoriile de dispoziții prevăzute de lege;
10. Refuzul unor angajatori de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele solicitate ori de a se supune controlului;
11. Neînființarea dosarelor de personal/dosarele de personal nu conțin actele necesare;
12. Necompensarea în bani la încetarea activității, a concediilor de odihnă neefectuate;
13. Netransmiterea la ITM a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, sau după caz a modificărilor intervenite;
14. Refuzul eliberării la cererea salariaților, a unor adeverințe care le atestă calitatea de salariat, a celor necesare înscrierii la șomaj, ș.a.
15. În contractele individuale de muncă nu au fost stipulate clauze referitoare la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului.
16. În privința evidenței activității prestate de către zilieri, deficiențele constatate au vizat :

-netransmiterea în termenul legal a copiei extras din registrul zilierilor la ITM Alba.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba conduce evidența registrelor de zilieri eliberate și a zilierilor înscriși în acestea, pe baza aplicației informatice proprii.

Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor, iar evidența zilierilor, se face prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, modificată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a pus la dispoziția unităților care desfășoară muncă necalificată cu zilieri, aplicația informatică de conducere electronică a evidenței

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

zilierilor. Cu ajutorul acestei aplicații, beneficiarii au posibilitatea să-și conducă corect registrele pe suport de hârtie și să rectifice din proprie inițiativă înscrierile efectuate greșit sau cu încălcarea legislației. De asemenea, au posibilitatea să transmită registrul de evidență a zilierilor în format electronic pe adresa de e-mail a inspectoratului.

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de funcționarii Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba cu ocazia introducerii zilierilor în aplicația informatică au fost :

- numerotarea greșită a înscrierilor efectuate în registrul de evidență a zilierilor ;
- înscrierea greșită a codurilor numerice personale, a numelui și prenumelui și a documentelor de identitate ale zilierilor ;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activității, semnătură ;

În cazul tuturor deficiențelor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a atenționat în scris beneficiarii pentru înlăturarea acestora, stabilind termene de remediere, care au fost respectate întocmai.

Activitatea ITM Alba, în domeniul relațiilor de muncă a fost planificată și efectuată în scopul aducerii la îndeplinire a tuturor acțiunilor din Programul-Cadru de Acțiuni pe anul 2015, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii București.

II. COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ, MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

Având în vedere competențele stabilite prin actele normative speciale, care reglementează atribuțiile inspectoratelor teritoriale de muncă, prezentăm mai jos activitatea desfășurată de Compartimentul Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba,

1. Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.1377/2009, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr.62/2011, în anul 2015 în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba au fost înregistrate un număr de 127 contracte colective de muncă și un număr de 42 acte adiționale la contractele colective de muncă.

Situația înregistrării contractelor colective de muncă în funcție de categoriile de angajatori este următoarea:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

ANUL 2015		
- pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	8
	Acte adiționale	11
- pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
- pentru unități cu capital privat	Contracte colective	119
	Acte adiționale	31
- alte categorii de unități	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	127
	Acte adiționale	42

2.Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

În conformitate cu prevederile H.G.nr.500/2011, baza de date organizată la nivel național cu registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, este gestionată de Inspecția Muncii.

Pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, până la data de 31.12.2015 a eliberat un număr de 6.843 parole pentru accesarea portalului Inspectiei Muncii; până la data de 31.12.2015 au fost făcute de către angajatori un număr de 297.893 depuneri on-line a registrelor electronice ale salariaților. De asemenea, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a primit pe ghișeu și transmis în baza de date, un număr de 26.785 fișiere privind registrele electronice ale salariaților întocmite de angajatorii care au depus registrele electronice prin ghișeele organizate la nivelul inspectoratului.

Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.500/2011, în cursul anului 2015, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat un număr 1.762 de adeverințe referitoare la informațiile extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori conform H.G.nr.500/2011, pentru un număr de 15.055 persoane, al căror cod numeric personal a fost indicat de solicitanți. Beneficiarii acestor informații au fost organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată, bănci sau alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariaților care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin OUG nr.42/2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba verifică în baza de date gestionată de Inspekția Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către primăriile din județul Alba. Informațiile existente în baza de date se comunică, în termen de 20 de zile lucrătoare, atât la primăria de la domiciliul persoanei, cât și Agenției pentru Plăți și Inspekție Socială Alba. În perioada ianuarie 2015-decembrie 2015 au fost soluționate în termenul legal, un număr de 726 adrese transmise de primăriile din județul Alba, verificându-se un număr de 69.694 persoane apte de muncă beneficiare de ajutor social, din care un număr de 667 persoane au fost identificate ca având încheiate contracte individuale de muncă în perioada ianuarie - decembrie 2015.

3. Activitatea de evidență a zilierilor

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba conduce evidența registrelor de zilieri eliberate și a zilierilor înscriși în acestea, pe baza aplicației informatice proprii. Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor, iar evidența zilierilor, prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, modificată.

Pe baza copiilor registrelor de evidență a zilierilor depuse, în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011, de către beneficiari la Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, la data de 31.12.2015 situația privind registrele eliberate și prestarea muncii de către zilieri este următoarea:

Perioada	Nr. registre zilieri eliberate	Nr. unitati care au solicitat registre zilieri	Nr. unitati care au depus copie dupa registrul de zilieri	Nr zilieri inscisi in registre zilieri
Cumulat la 31.12.2015	612	323	249	582.549
din care in 2015	75	54	38	127.557

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de funcționarii Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba cu ocazia verificării sau introducerii zilierilor în aplicație informatică au fost :

- nerespectarea prevederilor Legii nr.52/2011, modificată, referitoare la durata timpului de lucru zilnic în cazul minorilor zilieri;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

- înscrierea greșită a codurilor numerice personale, a numelui și prenumelui și a documentelor de identitate a zilierilor ;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activitatii, semnătură).
- nerespectarea prevederilor Legii nr.52/2011, modificată, referitoare la quantumul remunerației brute orare stabilite de părți, care nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- numerotarea greșită a înscrierilor efectuate în registrul de evidența a zilierilor.

În cazul tuturor deficiențelor Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a atenționat în scris beneficiarii pentru înlăturarea lor, stabilind termene de remediere, care au fost respectate întocmai.

4.Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.

În conformitate cu prevederile H.G.nr.500/2011 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba la data de 31.12.2015 sunt înregistrați un număr de 69 prestatori de servicii.

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Pacific.

III.SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Situația statistică a activității corpului de control Securitate și Sănătate în Muncă, centralizată conform solicitării Inspecției Muncii, este redată statistic în cele două anexe atasate (anexa 2 și 3).

Din analiza celor două documente prezentate se pot trage următoarele concluzii:

Numărul total al controalelor efectuate în timpul anului 2015, de către inspectorii de muncă din cadrul corpului de control SSM a fost de 1370, cu o medie de 114,6 controale pe luna și o medie de 13,6 controale/luna/inspector, medie care se încadrează în limitele stabilite de către Inspecția Muncii București, respectiv de 10-14 controale pe lună realizate de către un inspector de muncă.

Procentul de realizare a controalelor planificate la început de luna, a fost în cursul anului de 92%.

Neatingerea numărului de controale planificate la începutul lunii se datorează în special apariției și cercetării evenimentelor care intră în sfera de competență a inspectorilor de muncă și a altor campanii dispuse pe parcurs de către Inspectia Muncii.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Fondul total de timp disponibil al celor 11 inspectori de muncă din cadrul serviciului a fost în acest an a fost de 2783 zile.

Din acestea, timpul afectat activitatilor specifice activității de SSM a fost de 2479 zile, iar 281 au fost zile de concediu de odihnă și 23 zile de concediu medical.

Cele 2479 de zile disponibile activității efective de SSM au fost utilizate astfel:

- ✓ pentru controale efective de specialitate (programate, verificare de masuri, controale in vederea autorizării) 1885 zile - 76,03 %.
- ✓ cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare 217 zile - 8,75 %.
- ✓ instruirii in domeniul SSM 110 zile - 4,44 %.
- ✓ sesizari, reclamatii 13 zile - 0,52 %.
- ✓ lucrari de birou 165 zile - 6,65 %.
- ✓ perfectionare profesionala 89 zile - 3,60 %.

Pe parcursul anului 2015 au fost efectuate 1370 controale.

În timpul acestor controale au fost constatate 2376 abateri de la legislația specifică în domeniul SSM și au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate, cu termene precise de realizare a acestora.

Media de neconformități/proces verbal de control a fost de 1,73.

Neconformitățile constatate au fost atât de natură organizatorică cât și de natură tehnică.

Cele mai frecvente au fost:

- *Lipsa organizarii activității de securitate și sănătate în munca, in conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin HG 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare.*
- *Lipsa efectuării examenului medical la angajare si/sau periodic a lucrătorilor*
- *Lipsa efectuării instruirilor de securitate a muncii (la angajare, la locul de muncă, periodică)*
- *Efectuarea necorespunzatoare a instruirilor de securitatea muncii*
- *Lipsa evaluarii riscului de accidentare si imbolnavire profesionala pt locurile de muncă din unitate*
- *Lipsa planului de prevenire si protectie, sau intocmirea necorespunzatoare a acestuia, urmare evaluarii riscurilor*
- *Lipsa semnalizarilor de securitate la locurile/posturile de lucru*
- *Lipsa autorizarii din punct de vedere al securității și sănătății în muncă*
- *Lipsa verificarilor/autorizarilor ISCIR a echipamentelor de munca, acolo unde e cazul*
- *Lipsa sistemelor de protectie la organele de masini in miscare*
- *Lipsa efectuării de masuratori a rezistentei de dispersie a prizelor de punere la pamant a echipamentelor de munca actionate electric*
- *Neacordarea de către angajatori a EIP specific riscurilor de la posturile de lucru*

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

- *Neutilizarea de către lucrători a EIP din dotare*
- *Lipsa autorizării pe linie de securitate și sănătate în muncă a categoriilor profesionale care necesită aceasta*
- *Cai de acces și de circulație/iesiri de urgență aglomerate sau blocate*
- *Lipsa balustradelor de protecție în zonele de lucru și acces la înălțime*
- *Lipsa dispozitivelor de stingere a incendiilor*
- *Lipsa truselor sanitare de prim ajutor sau starea incompletă a acestora*
- *Lipsa atribuțiilor de securitate și sanatare în munca înscrise în fișele postului a lucrătorilor*
- *Lipsa instrucțiunilor proprii specifice locurilor de muncă*

În anul 2015, urmare controalelor efectuate și inclusiv a cercetării evenimentelor din sfera de competență, au fost sancționați 432 angajatori, fiind aplicate 519 sancțiuni contravenționale, astfel:

- *447 avertismente*
- *72 amenzi pecuniare (65 amenzi urmare controalelor și 7 urmare cercetării de evenimente)*

Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 267.000 lei.

Pe parcursul anului au fost comunicate de către angajatori, la ITM Alba, 120 de evenimente (accidente de muncă cu ITM, mortale, incidente periculoase).

Dintre acestea 10 (zece) au fost comunicate de ITM Alba către Inspectoria Muncii București, acestea intrând în sfera de competență a inspectorilor de muncă în ce privește cercetarea.

Cele 217 zile de cercetare și avizare a dosarelor de accidente de muncă, au fost utilizate pentru întocmirea celor 10 dosare de cercetare a accidentelor mortale, colective și cu invaliditate și pentru avizarea dosarelor cu incapacitate temporară de muncă, fiind afectate în medie 19 zile /dosar de cercetare.

Din cele 120 evenimente comunicate, până la data prezentei 100 au fost avizate de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratului, celelalte fiind în curs de cercetare.

În aceeași perioadă au fost avizate de către Inspectoria Muncii 11 dosare de cercetare, transmise de către inspectorii de muncă din cadrul ITM Alba. Unul din aceste dosare, avizat la începutul anului 2015, s-a produs în luna decembrie 2014.

În urma celor 100 de evenimente avizate, la nivelul județului au fost înregistrate 91 accidente cu incapacitate temporară de muncă, celelalte fiind accidente în afara muncii sau înregistrate în alte județe.

În anul 2015 în județul Alba s-au produs 2 accidente colective accident cu 16 victime, din care una a decedat.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Deși pe parcursul anului au fost întocmite 10 (zece) dosare de cercetare de către inspectorii de muncă și aprobate de către Inspectoria Muncii, după finalizarea acestora au fost înregistrate în județ doar 4 accidente mortale.

Diferența până la 10 cazuri este următoarea:

- 2 dosare au făcut obiectul cercetării accidentelor colective, în care persoana decedată a fost înregistrată în alt județ
- pentru un accident a fost stabilit caracterul în afara muncii
- trei accidente au fost înregistrate în alte județe.

IV. ACTIVITATEA DE LEGISLAȚIE CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI EXECUTARE AMENZI

În anul 2015 au fost contestate un număr de 68 de sancțiuni, care fac obiectul a 62 dosare, după cum urmează:

- în domeniul relațiilor de muncă - 53 sancțiuni contestate
- în domeniul securității și sănătății în muncă - 15 sancțiuni contestate
- Instanțele de judecată au pronunțat hotărâri definitive în 11 de dosare, cu următoarele soluții:
 - respins plângerea contravențională - 10
 - admis în parte plângerea contravențională - 1. Instanța de judecată a înlocuit sancțiunea amenzii cu avertisment, apreciind că fapta contravențională nu prezintă pericol social ridicat.
 - admis plângerea contravențională - 0

În ceea ce privește activitatea de contencios administrativ, în perioada ianuarie-octombrie 2015 au fost formulate 15 plângeri prelabile împotriva proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, care au fost soluționate nefavorabil pentru cei care le-au formulat, motiv pentru care 6 dintre aceștia s-au adresat instanței de contencios administrativ.

Nu a fost pronunțată nici o soluție definitivă și irevocabilă de către instanța de contencios administrativ, cu privire la modul de întocmire a proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

V. ÎN DOMENIUL FINANCIAR CONTABILITATE

Situația debitorilor, din balanța de verificare analitică la 31.12.2015, grupați pe cele două categorii se prezintă astfel:

TOTAL DEBITORI.....61 cu suma de 56.159,89 lei

din care:

1. Debitori aflați în procedură de insolvență.....35 cu suma de 46.599,59 lei;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

2. Debitori activi.....**26 cu suma de 9.560,30 lei;**

din care:

a. cu debite între 1-100 lei, în sumă totală de.....0,00 lei

b. 23 cu debite între 101-1000 lei, în sumă totală de.....7.001,30 lei

c. 2 cu debite între 1001-5000 lei, în sumă totală de.....2.559,00 lei

În conformitate cu prevederile Ordinului comun MMFPSPV - MFP 830/542/2015 debitorii din comision și accesoriile aferente vor fi predați la ANAF în cel mai scurt timp. Bazele de date au fost predate electronic de Inspecția Muncii în cursul lunii decembrie 2015, iar operațiunea predare a dosarelor fiscale pe suport de hârtie este în fază de finalizare.

Dorel Aurel Fiț

INSPECTOR ȘEF

ANUL 2015 – Raport de activitate I.T.M. Alba - RM

	INDICATORI	TOTAL 2014	TOTAL 2015
1.	Număr de unități propuse pentru control	2.826	1.678
2.	Număr angajatori controlați	2.826	1.678
3.	Număr de salariați ai angajatorilor controlați	59.648	52.679
	- din care femei:	27.172	22.789
4.	Număr de persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare	177	112
	- din care femei:	57	25
	- tineri sub 18 ani	4	2
5.	Număr de cazuri de „muncă la negru” depistate și sancționate (art.260 alin.1. lit.e. – Legea 53/2003)	96 angajatori	50 angajatori
6.	Alte contravenții constatate și sancționate (OG.25/2014, OUG nr.96/2003, Legea 108/1999, HG 500/2011, Legea nr.202/2002).-	421	212 amenzi + 22 avertismente
7.	Valoarea amenzilor aplicate	2.417.300 lei din care: 1.580.000 lei pentru munca nedeclarata	1.102.400 lei din care : 770.000 lei pentru munca nedeclarata
8.	Total sancțiuni contravenționale aplicate	517	262
9.	Campanii naționale organizate în teritoriu pentru combaterea muncii fără forme legale	52	29
10.	Verificare agenți de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate	11	2
11.	Verificare și soluționare sesizări și reclamații (nr. zile)	398 sesizari/ 431 zile	405 sesizari/ 420 zile

12.	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	3.898	2.838
13.	Număr de măsuri aduse la îndeplinire	3.213	2.360
14.	Concedieri colective –depus proiecte-angajatori/ pers. afectate de concediere	14 angajatori/ 1229 pers.afectate	22 angajatori/ 1.324 pers.afectate
15.	Număr controale Legea.nr.52/2011- zilieri	65	132
16.	Număr sancțiuni Legea nr.52/2011-aplicate	6	2
17.	Număr plângeri penale – art.264 alin.4.Codul Muncii	2/19 persoane depistate in lucru fara CIM	3/ 35 persoane depistate in lucru fara CIM

**INSPECTOR ȘEF
Jr. Fiț Dorel Aurel**

**SITUAȚIA INDICATORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚII ÎN MUNCĂ
ANUL 2015***

luna	nr. Controale efectuate	Nr. de inspectori participanți la controale ²	Număr angajatori controlați ³	Număr angajatori sancționați	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate				Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse ⁵	Nr. măsuri verificate ⁶	Nr. măsuri scadente ⁷	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Nr. de sesiări înaintate organelor de urmărire penală ⁸	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM ⁸	Nr de evenimente comunicate de ITM către I.M. ⁹	Nr. evenimente		Nr. accidentați ¹²						
					cercetate de angajatori și avizate de ITM ¹⁰	cercetate de ITM și avizate de IM ¹¹	în accidente de muncă											în accidente de muncă colective								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
IAN	125	9.1	125	33	35	29	6	6	22000	179	179	24	24	0	0	0	14	0	9	1	7	6	1	0	0	0
FEB	130	9.4	130	37	43	36	7	3	24500	218	218	24	24	0	0	0	11	0	14	0	7	7	0	0	0	0
MAR	120	9.2	120	36	41	33	8	8	31000	229	229	31	31	0	0	0	8	2	9	0	7	7	0	0	0	0
APR	111	8.1	111	27	32	26	6	6	22000	188	188	23	23	0	0	0	15	0	7	1	6	6	0	0	0	0
MAI	122	8.8	122	38	48	42	6	6	20500	262	262	56	56	0	0	0	7	2	14	1	12	12	0	0	0	0
IUN	98	7.1	98	26	31	28	3	3	11500	186	186	34	34	0	0	0	10	1	7	0	4	4	0	0	0	0
IUL	123	9	123	54	65	58	7	5	28000	258	258	59	59	0	0	0	8	0	4	4	15	14	1	10	10	0
AUG	100	8.8	100	47	56	45	11	10	48000	191	191	99	99	0	0	0	5	1	5	0	5	5	0	0	0	0
SEP	122	8.8	122	37	40	36	4	4	11000	201	201	76	76	0	0	0	11	1	7	0	4	4	0	0	0	0
OCT	104	7.6	104	27	35	31	4	4	13000	139	139	27	27	0	0	0	12	1	4	2	6	6	0	0	0	0
NOV	122	7.2	122	45	62	54	7	7	22000	187	187	26	26	0	0	0	6	1	13	0	11	11	0	0	0	0
DEC	93	7	93	25	31	28	3	3	13500	138	138	42	42	0	0	0	13	1	7	2	0	9	2	0	0	0
TOTAL	1370	100	1370	432	519	446	72	65	267000	2376	2376	521	521	0	0	0	120	10	100	11	84	91	4	10	10	0

Intocmit
Sef serviciu CSSM
ing. Suciu Vasile

FOND DE TIMP IN DOMENIUL SSM PENTRU ANUL 2015*		
1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna):	2783
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat **, total, din care:	304
3	• Număr zile concediu de odihnă :	281
4	• Număr zile concediu medical :	23
5	• Număr zile concediu fără plată :	0
6	» Fond de timp (în zile) in domeniul SSM **, total, din care:	2479
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1885
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1721
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	151
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319);determinari de noxe;sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	12
11	■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	594
12	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate):	217
13	• nr zile utilizate pentru instruiri in domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) ***:	110
14	• nr zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ****:	267
15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	13
16	•• prestări servicii, în condițiile legii	0
17	•• alte lucrări de birou	165
18	•• perfecționare profesională	89
		0
19	Nr. inspectori de muncă ssm	8.36
20	Cp. = Suma rând 7 / Suma rând 6	0.76

Intocmit
sef serviciu CSSM
ing. Suciu Vasile