



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA



Nr. 932/I.S./17.01.2019

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

PE ANUL 2018.

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba, aprobat de Inspekția Muncii, pentru anul 2018 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspekției Muncii și a graficelor lunare de control.

I. ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCĂ:

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, se desfășoară prin serviciul control relații de muncă, format din 8 inspectori de muncă și prin compartimentul muncă nedeclarată, compartiment nou constituit în cadrul ITM Alba, format din 6 inspectori de muncă, ce verifică în mod prioritar folosirea de către angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată.

Activitatea este ilustrată prin următoarele date sintetice prezentate în anexa nr.1. la prezentul raport. (Vezi Anexa nr.1 RM.)

În anul 2018 prin controalele efectuate s-a urmărit cu predilecție asigurarea unui control riguros și superior calitativ, care să vină în sprijinul agenților economici controlați și care să prevină derapajele de la legislația care reglementează domeniul relațiilor de muncă. Au fost cuprinse în graficele lunare de control unități mai mari și cu un număr semnificativ de lucrători.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

În cadrul acțiunilor de control am avut o bună colaborare cu instituțiile care au participat la derularea acestui plan de acțiune, în special am apreciat sprijinul acordat de reprezentanții Jandarmeriei, care au asigurat cu profesionalism securitatea inspectorilor de muncă, și au furnizat operativ, datele de identificare ale persoanelor depistate în activitate, în situațiile în care acestea au refuzat cooperarea cu echipele de control.

Totodată, în vederea eradicării muncii nedeclarate, au fost intensificate controalele cu acest obiectiv, fiind organizate acțiuni de control la unitățile care au ca obiect de activitate comerț, construcții, prestări servicii, agricultura. De asemenea au fost efectuate controale în zilele de repaus săptămânal, în cadrul cărora au fost verificate și aspecte referitoare la respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la timpul de lucru, la utilizarea și plata zilierilor.

În trimestrul I. 2018 s-a derulat Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011, reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată.

NR. ENTITĂȚI INFORMATE / CONȘTIENTIZATE	NR. ACȚIUNI							
	DIN CARE:							
	TOTAL	NR. ACȚIUNI DE INFORMARE / CONȘTIENTIZARE					NR. APARIȚII ÎN PRESĂ	NR. INTERVENȚII RADIO - TV
		TOTAL	DIN CARE:					
	PERS. JURIDICE	REGII AUTONOME	PERS. FIZICE AUTORIZATE	ÎNTRERINDERI INDIVIDUALE				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1239	16	11	10	1	0	0	2	3

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

Urmare a verificărilor efectuate în perioada susmenționată s-a constatat că la nivelul județului Alba nu există situații de nepreluare a obligațiilor de la angajator la salariați.

De asemenea, în anul 2018 ITM Alba a verificat modul în care instituțiile sau autoritățile publice au respectat prevederile art. 33 din din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu privire la obligația publicării la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an și menținerea publicată a listei tuturor funcțiilor din instituția publică.

Până la data de 30.09.2018 au fost verificate un număr de 399 de instituții/autorități publice pe site-urile proprii, iar pentru un număr de 39 de unități verificate în teren au fost întocmite procese-verbale de control, fiind dispuse tot atâtea măsuri pentru intrarea în legalitate.

Începând cu data de 19.02.2018 s-a derulat Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară, fiind verificați toți utilizatorii de pe raza județului Alba.

Un număr de 10 agenți economici au fost verificați în perioada 19-30 martie 2018, în cadrul Campaniei Naționale de control efectuată la operatorii care prestează servicii poștale și de curierat.

În ceea ce privește activitatea de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate, s-a stabilit că în prezent sunt 9 unități de acest gen, înregistrate la ITM Alba, însă nici una dintre aceste societăți nu mai practică în prezent activitatea de selecție și plasare de forță de muncă în străinătate; o parte dintre acestea și-au schimbat obiectul de activitate iar altele și-au suspendat activitatea pe 6 luni. În raport de modificările aduse Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate prin Legea nr.232/2017 și Normele metodologice aprobate prin H.G.337/2017, nici un agent de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate nu și-a depus documentația necesară înregistrării la ITM Alba, potrivit ultimelor reglementări în materie. Aceste aspecte au fost

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

constatate cu prilejul Campaniei nationale dispusa de Inspectia Muncii si desfasurata la nivelul judetului Alba in perioada 05.12.-14.12.2018.

În fiecare lună la planificarea prin graficele de control a unităților ce urmează a fi verificate, printre controalele tematice și inopinate, sunt programate 2 - 3 controale de fond care au ca obiectiv, verificarea modului în care angajatorii aplică prevederile legislației muncii și a clauzelor din contractele colective de muncă, precum și realizarea unei analize de ansamblu a activității în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii, în vederea eliminării deficiențelor constatate și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii. Acest tip de control se efectuează de regulă în brigadă, inspectori de muncă din compartimentul Relații de Muncă și din compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, sub directa coordonare a inspectorilor șefi adjuncți RM și SSM .

În ceea ce privește registrul general de evidență a salariaților în format electronic, din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Alba, l-au completat cu date eronate, sau situația cea mai frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Alba, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional.

În anul 2018, s-au înregistrat un număr de 282 sesizări și reclamații formulate de către salariați. Dintre acestea 281 au fost sesizări scrise și 1 sesizare a fost formulată în cadrul audiențelor la conducerea inspectoratului.

În această perioadă s-au înregistrat la ITM Alba un număr de 8 notificări de concediere colectivă depuse de angajatorii din județul Alba.

S-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele executate și urmărirea lor prin controalele ulterioare pentru

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În principal, problemele deficitare reieșite în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, în domeniul relațiilor de muncă, în acest an, au constat în:

1. primirea în lucru a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, fără efectuarea examenului medical prealabil.
2. Neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata orelor suplimentare, repaus săptămânal, plata orelor de noapte, neplata la termenele convenite prin contractele de muncă a salariilor);
3. Negarantarea în plată a salariului minim pe economie;
4. Nu s-a inițiat de către angajator negocierea contractului colectiv de muncă;
5. Neefectuarea procedurii cercetării disciplinare prealabile și concedieri abuzive ale unor salariați;
6. Refuzul de a primi și înregistra demisiile formulate de salariați;
7. Neaducerea la îndeplinire a măsurilor obligatorii dispuse în controalele anterioare;
8. Nu au fost elaborate planuri de formare profesională anexă la contractele colective de muncă;
9. Neîntocmirea regulamentului intern/acesta nu conține categoriile de dispoziții prevăzute de lege;
10. Refuzul unor angajatori de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele solicitate ori de a se supune controlului;
11. Neînființarea dosarelor de personal/dosarele de personal nu conțin actele necesare;
12. Necompensarea în bani la încetarea activității, a concediilor de odihnă neefectuate;
13. Netransmiterea la ITM a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, sau după caz a modificărilor intervenite;
14. Refuzul eliberării la cererea salariaților, a unor adeverințe care le atestă calitatea de salariat, a celor necesare înscrierii la șomaj, ș.a.
15. În contractele individuale de muncă nu au fost stipulate clauze referitoare la criteriile

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului.

16. În privința evidenței activității prestate de către zilieri, deficiențele constatate au vizat : netransmiterea în termenul legal a copiei extras din registrul zilierilor la ITM Alba.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba conduce evidența registrelor de zilieri eliberate și a zilierilor înscriși în acestea, pe baza aplicației informatice proprii.

Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor, iar evidența zilierilor, se face prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, modificată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a pus la dispoziția unităților care desfășoară muncă necalificată cu zilieri, aplicația informatică de conducere electronică a evidenței zilierilor. Cu ajutorul acestei aplicații, beneficiarii au posibilitatea să-și conducă corect registrele pe suport de hârtie și să rectifice din proprie inițiativă înscrierile efectuate greșit sau cu încălcarea legislației. De asemenea, au posibilitatea să transmită registrul de evidență a zilierilor în format electronic pe adresa de e-mail a inspectoratului.

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de funcționarii Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba cu ocazia introducerii zilierilor în aplicația informatică au fost :

- numerotarea greșită a înscrierilor efectuate în registrul de evidență a zilierilor ;
- înscrierea greșită a codurilor numerice personale, a numelui și prenumelui și a documentelor de identitate ale zilierilor ;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activității ,semnătură);
- plata zilierilor sub nivelul minim prevăzut de lege.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

În cazul tuturor deficiențelor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a atenționat în scris beneficiarii pentru înlăturarea acestora, stabilind termene de remediere, care au fost respectate întocmai sau dupa caz, au aplicat sanctiunile legale pentru incalcarea prevederilor legislatiei din domeniu.

Activitatea ITM Alba, în domeniul relațiilor de muncă a fost planificată și efectuată în scopul aducerii la îndeplinire a tuturor acțiunilor din Programul-Cadru de Acțiuni pe anul 2018, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii București, fiind organizate și derulate în teritoriu acțiunile de tip campanie dispuse de către Inspectia Muncii, în domenii de activitate precum fabricarea și comercializarea de mobila, constructiile, paza și ordine, service auto, restaurante, terase și baruri, case de pariuri și jocuri de noroc, prestari-servicii, exploatarea nisipului și a pietrisului, agenti de munca temporara, contracte de munca cu timp partial, activitatea zilierilor, agenti de selectie și plasare a fortei de munca în strainatate, transporturi rutiere de marfuri și calatori, accesul neingradit pe piata fortei de munca (Legea nr.202/2002, OUG.nr.96/2003,H.G. nr.905/2017).

II. COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ, MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

1. Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.488/2017, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr.62/2011, în anul 2018, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba au fost înregistrate un număr de 121 contracte colective de muncă și un număr de 42 acte adiționale la contractele colective de muncă.

Situația înregistrării contractelor colective de muncă în funcție de categoriile de angajatori este următoarea:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

ANUL 2018		
- pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	8
	Acte adiționale	13
- pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
- pentru unități cu capital privat	Contracte colective	112
	Acte adiționale	28
- alte categorii de unități	Contracte colective	1
	Acte adiționale	1
TOTAL	Contracte colective	121
	Acte adiționale	42

2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2017, baza de date organizată la nivel național cu registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, este gestionată de Inspekția Muncii.

Pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, până la data de 31.12.2018 a eliberat un număr de 10.950 parole pentru accesarea portalului Inspekției Muncii, din care în anul 2018 un număr de 1096.

Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.905/2017, în cursul anului 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat un număr de 1442 de a certificate/adeverințe referitoare la informațiile extrase din baza de date privind

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

registrele electronice ale salariatilor transmise de angajatori conform H.G.nr.500/2011 și H.G.nr.905/2017. Beneficiarii acestor informații au fost salariați sau foști salariați, organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată, bănci sau alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariatilor care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

Totodată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba în anul 2018 a preluat de la angajatori și transmis în baza de date gestionată de Inspekția Muncii un număr de 2646 de cereri de depunere Reges.

În anul 2018, au fost eliberate pe baza documentelor existente în arhiva inspectoratului, un număr de 144 adeverințe de vechime, în condițiile stabilite în Ordinul nr.826/2014.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin OUG nr.93/2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba verifică în baza de date gestionată de Inspekția Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către Agenția de Plăți și Inspekție Socială Alba. În perioada ianuarie 2018-decembrie 2018 au fost verificate un număr de 57.628 persoane apte de muncă beneficiare de ajutor social.

3.Activitatea de evidență a zilierilor

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba conduce evidența registrelor de zilieri eliberate și a zilierilor înscriși în acestea, pe baza aplicației informatice proprii. Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor, iar evidența zilierilor, prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie deșus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, republicată.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

Pe baza copiilor registrelor de evidență a zilierilor depuse, în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011, de către beneficiari la Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, la data de 31.12.2018 situația privind registrele eliberate și prestarea muncii de către zilieri este următoarea:

Perioada	Nr. unități care au solicitat registre zilieri	Nr. unități care au depus copie după registrul de zilieri	Nr zilieri înscriși în registre zilieri
Cumulat la 31.12.2018	424	343	877.375

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de funcționarii compartimentului contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba cu ocazia verificării sau introducerii zilierilor în aplicație informatică au fost :

- Depunerea cu întârziere a copiei registrului de evidență a zilierilor;
- Numerotarea greșită a înscrierilor efectuate de către beneficiari;
- Neînscrierea cronologică a zilierilor în registru sau folosirea paginilor registrului pentru fiecare zi de utilizare a zilierilor;
- Înscrierea greșită a datelor personale a zilierilor (numele și prenumele, CNP-ul, seria și nr. actului de identitate);
- Lipsa semnăturii zilierilor la începerea activității zilnice;
- Necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activității, semnătură);
- Rectificarea incorectă a înscrierilor greșite, fără respectarea procedurii de rectificare stabilită în Normele de aplicare a legii zilierilor;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

- Nerespectarea prevederilor Legii nr.52/2011, modificată, referitoare la cuantumul remunerației brute orare stabilite de părți, care nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

În cazul tuturor deficiențelor Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a sesizat corpul de control relații de muncă din cadrul inspectoratului în vederea verificării beneficiarilor.

4.Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, în anul 2018 au fost primite un număr de 194 de informări făcute de angajatori cu privire la încheierea contractelor de prestări servicii pentru completarea și transmiterea registrului electronic al salariaților.

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Pacific și în aplicația Columbo.

Având în vedere atribuțiile conferite inspectoratelor teritoriale de muncă prin legi speciale, în anul 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat dovezi de depunere a dosarelor de reprezentativitate a sindicatului pentru un număr de 11 sindicate și a certificat numărul salariaților pentru un număr de 105 unități, în vederea obținerii reprezentativității de către organizațiile patronale. De asemenea, au fost certificate un număr de 2 certificate de stagiu și înregistrate un număr de 38 de contracte de ucenicie. Tot în cursul anului 2018 au fost predate titularilor un număr de 47 carnet de muncă.

III. ÎN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

Situatia statistica a activitatii Serviciului Control Securitate si Sanatate in Munca in anul 2018, centralizată conform solicitării Inspecției Muncii, este redată în cele două anexe atasate (Anexa 1 si 2 SSM).

Din analiza celor două documente prezentate reies următoarele:

Numărul total al controalelor efectuate in anul 2018, de către inspectorii de muncă din cadrul corpului de control SSM a fost de 1615, cu o medie de 135 controale pe luna si o medie de 13,45 controale/luna/inspector, medie care se incadreaza in limitele stabilite de către Inspecția Muncii București, respectiv de 10-14 controale/lună realizate de catre un inspector de muncă.

Procentul de realizare a controalelor planificate la început de luna a fost în anul 2018 de 91%.

Neatingerea numărului de controale planificate la începutul fiecărei luni s-a datorat cercetării evenimentelor care intră în sfera de competență a inspectorilor de muncă și a verificarii in vederea avizarii, a accidentelor cu incapacitate temporara de munca, urmare dosarelor intocmite de catre comisiile de cercetare din cadrul angajatorilor.

Fondul total de timp disponibil al celor 13 inspectori de muncă din cadrul serviciului a fost în anul 2018 de 3079 zile lucratoare.

Din acesta, timpul efectiv afectat activitatilor specifice de securitate si sanatate in munca a fost de 2730 zile, iar 319 au fost zile de concedii de odihnă si 30 zile concedii medicale.

Cele 2730 de zile disponibile activității efective de ssm au fost utilizate astfel:

- ✓ *pentru controale efective de specialitate (programate, verificare de masuri, controale in vederea autorizării) 1821 zile - 66,71%.*
- ✓ *cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare 373 zile - 13,66 %.*
- ✓ *Instruiri in domeniul ssm 19 zile - 0,70 %*
- ✓ *sesizari, reclamatii 17 zile - 0,62 %.*

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

- ✓ *lucrari de birou, prestari servicii in conditiile legii 406 zile - 14,87 %.*
- ✓ *perfectiune profesionala 94 zile - 3,44 %.*

Pe parcursul anului 2018 au fost efectuate controale la 1576 angajatori.

În timpul acestor controale au fost constatate 2387 abateri de la legislația specifică în domeniul ssm și au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate, cu termene precise de realizare a acestora.

Media numărului de neconformități/proces verbal de control a fost de 1,48.

Neconformitățile constatate au fost atât de natură organizatorică cât și de natură tehnică.

Cele mai frecvente au fost:

- *Lipsa efectuării instruirilor de securitate a muncii (la angajare, la locul de muncă, periodică)*
- *Efectuarea necorespunzătoare a instruirilor de securitatea muncii*
- *Lipsa autorizării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă*
- *Lipsa efectuării examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor*
- *Lipsa organizării activității de securitate și sănătate în munca, în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin HG 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare.*
- *Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pt locurile de muncă din unitate*
- *Lipsa întocmirii planului de prevenire și protecție, sau întocmirea necorespunzătoare a acestuia, urmare evaluării riscurilor*
- *Lipsa semnalizărilor de securitate la locurile/posturile de lucru*
- *Lipsa instrucțiunilor proprii specifice locurilor de munca*
- *Lipsa verificărilor/autorizărilor ISCIR a echipamentelor de munca, acolo unde e cazul*
- *Lipsa amenajării sau amenajarea necorespunzătoare a locurilor de munca unde se efectuează lucrări la înălțime*
- *Lipsa sistemelor de protecție la organele de masini in miscare*
- *Lipsa efectuării de măsurători a rezistenței de dispersie a prizelor de punere la pamant a echipamentelor de munca actionate electric*

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

- *Neacordarea de către angajatori a echipamentelor individuale de protecție specifice riscurilor de la posturile de lucru*
- *Neutilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție din dotare*
- *Lipsa autorizării pe linie de securitate și sănătate în muncă a categoriilor profesionale care necesită aceasta*
- *Cai de acces și de circulație/iesiri de urgență aglomerate sau blocate*
- *Lipsa balustradelor de protecție în zonele de lucru și acces la înălțime*
- *Lipsa dispozitivelor de stingere a incendiilor la locurile de muncă*
- *Lipsa truselor sanitare de prim ajutor sau starea incompletă a acestora*
- *Lipsa atribuțiilor de securitate și sanatare în munca înscrise în fișele postului a lucrătorilor*
- *Nerealizarea măsurilor dispuse în controalele anterioare*

În perioada analizată, urmărirea controalelor efectuate și inclusiv a cercetării evenimentelor din sfera de competență, au fost sancționați 371 angajatori, fiind aplicate 564 sancțiuni contravenționale, astfel:

- *546 avertismente*
- *18 amenzi pecuniare*

Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 73.500 lei.

Pe parcursul anului 2018 au fost comunicate de către angajatori, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, 154 de evenimente.

Dintre acestea, 9 (nouă) evenimente au fost comunicate de către ITM Alba către Inspectoratul Muncii București, fiind vorba de evenimente care intră în sfera de competență a inspectorilor de muncă, respectiv accidente mortale, colective sau cu invaliditate confirmată de către medic.

Pentru 128 evenimente, din cele 145 care au fost în sfera de competență a comisiilor de la nivelul unităților, cercetarea a fost efectuată și finalizată de către comisiile întrunite în cadrul unității unde s-au produs evenimentele, așa cum prevede legislația specifică privind cercetarea accidentelor care au avut ca urmare incapacitate temporară de muncă.

Diferența de 17 de evenimente sunt încă în faza de cercetare, unele fiind produse la sfârșitul anului 2018, iar pentru altele au fost solicitate termene de prelungire a cercetării, din diverse motive, conform prevederilor legislative.

Situația punctuală a celor 11 dosare de cercetare aflate în competența ITM Alba

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

- In cazul a 9 (noua) accidente care au fost comunicate, victimele au decedat, fiind cercetate ca accidente de munca mortale, din care:
 - 4 (patru) accidente au fost deja finalizate si avizate de catre *Inspectia Muncii Bucuresti*,
 - 3 (trei) sunt finalizate si trimise spre avizare,
 - 2 (doua) sunt inca in faza de cercetare, pentru unul fiind in lucru o expertiza tehnica facuta de o firma de specialitate in domeniu iar unul s-a produs in Franta de unde nu au fost inca primite documentele necesare urmare demersurilor facute de noi

Dintre aceste 9 (noua) accidente mortale, in final vor fi inregistrate la ITM Alba doar opt, in unul din cazuri unitate la care era angajata victima avand sediul in Bucuresti.

- Un caz a fost accident colectiv cu patru accidentati, finalizat si avizat de catre *Inspectia Muncii Bucuresti* si inregistrat la ITM Bucuresti, unitatea a caror salariatii au suferit traumele avand sediul social in acest judet
- Un caz a fost a unui accident care a avut loc in anul 2016, insa in anul 2018 Comisia de expertiza de pe langa Casa Judeteana de Pensii l-a confirmat ca accident cu invaliditate urmare accidentului suferit.

Cele 373 de zile folosite pentru cercetarea si avizarea dosarelor de accidente de muncă, au fost utilizate pentru intocmirea de catre inspectorii de munca a dosarelor enumerate mai sus, și pentru verificarea si avizarea celor 128 dosare cu incapacitate temporară de muncă, intocmite de catre comisiile de cercetare din cadrul angajatorilor la care au avut loc accidentele.

Urmare avizarii celor 128 de dosare de cercetare, pana la aceasta data, au fost inregistrate la nivelul judetului Alba 89 accidente de munca, din care 86 cu incapacitate temporara si 3 mortale.

Diferenta de 39 accidente de munca, dintre cele avizate si cele inregistrate la nivelul judetului, este data de accidentele avizate si inregistrate in alte judete, de accidentele

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

usoare sub trei zile de incapacitate temporara de munca si de accidente care in urma cercetarii au fost avizate in afara muncii.

IV. ACTIVITATEA DE LEGISLAȚIE CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI EXECUTARE AMENZI

În anul 2018 au fost contestate un număr de 37 de sancțiuni, care fac obiectul a 34 dosare, după cum urmează:

- în domeniul relațiilor de muncă - 35 sancțiuni contestate
- în domeniul securității și sănătății în muncă - 2 sancțiuni contestate

Instanțele de judecată au pronunțat hotărâri definitive într-un singur dosar, cu următoarele soluții:

- respins plângerea contravențională - 1
- admis în parte plângerea contravențională - 0. Instanța de judecată a înlocuit sancțiunea amenzii cu avertisment, apreciind că fapta contravențională nu prezintă pericol social ridicat.
- admis plângerea contravențională - 0

În ceea ce privește activitatea de contencios administrativ, în anul 2018 au fost formulate 10 plângeri prealabile împotriva proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, care au fost soluționate nefavorabil pentru cei care le-au formulat, motiv pentru care 8 dintre aceștia s-au adresat instanței de contencios administrativ.

Nu a fost pronunțată nici o soluție definitivă și irevocabilă de către instanța de contencios administrativ, cu privire la modul de întocmire a proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

V. ÎN DOMENIUL FINANCIAR CONTABILITATE

I. Detalierea plăților efectuate în perioada 1.01 - 31.12.2018

A. Cheltuieli de personal, din care: 3.561.634 lei

1. - cheltuieli salariale în bani	3.353.587 lei
2. - cheltuieli salariale în natură(vouchere vacanță)	73.950 lei
3. - contribuții	134.097 lei

B. Bunuri și servicii, din care: 407.856 lei

1.- Cheltuieli de întreținere și gospodărire	212.084 lei
2.- Bunuri de natura obiectelor de inventar	24.500 lei
3.- Deplasări	15.176 lei
4.- Cheltuieli judiciare și extrajudiciare	10.965 lei
6. - Alte cheltuieli din care:	145.131 lei
- chirii	130.472 lei

C. Cheltuieli de capital 0 lei

TOTAL CHELTUIELI: 3.969.490 lei

II. Situația debitorilor

La 31.12.2018 nu au fost înregistrați debitori din comisionul datorat de angajatori, fiind definitivată procedura de predare-primire către ANAF a titlurilor executorii în care erau individualizate aceste creanțe, încă din anul 2016.

p. INSPECTOR SEF,

ing.Suciu Vasile

Anexa nr.1.R.M.

a) Activitatea în domeniul **relațiilor de muncă** la 31.12.2018 este ilustrată prin următoarele date sintetice:

Nr. crt.	INDICATORI	TOTAL Anul 2017	TOTAL Anul 2018
1.	Număr de unități propuse pentru control	1.855	1.969
2.	Număr angajatori controlați	1.855	1.969
3.	Număr de salariați ai angajatorilor controlați	43.968	41.476
	- din care femei:	19.292	18.027
4.	Număr de persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare	44	225
	- din care femei:	5	25
	- tineri sub 18 ani	3	5
5.	Număr de angajatori sancționați pentru „muncă nedeclarată” (cazuri depistate și sancționate).	26	91
5.a.	Art.260 alin.1. lit.e. – Legea 53/2003	44	175
5.b.	Art.260 alin.1. lit.e ¹ . Legea nr.53/2003 rep.	0	30
5.c.	Art.260 alin.1. lit.e ² . Legea nr.53/2003 rep.	0	11
5.d.	Art.260 alin.1. lit.e ³ . Legea nr.53/2003 rep	0	9
6.	Total contravenții constatate și sancționate (OUG.56/2007, OUG nr.96/2003, Legea 108/1999, H.G. 905/2017, Legea nr.202/2002, Legea nr.52/2011, Legea nr.53/2003 rep.)-	312	337
		75 Amenzi + 237 Av.	94 Amenzi + 243 Av.
7.	Valoarea amenzilor aplicate	697.200 lei	2.164.400 lei
8.	Valoarea amenzilor pentru munca nedeclarată	510.000 lei	1.990.000 lei

9.	Campanii naționale organizate în teritoriu pentru combaterea muncii fără forme legale	26	12
10.	Verificare agenți de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate	3	17
11.	Verificare și soluționare sesizări și reclamații (nr. zile)	289 sesizari/ 315 om/ zile	282 sesizari/ 311 om/ zile
12.	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	3.195	2.272
13.	Număr de măsuri aduse la îndeplinire	1.971	1.865

*p. INSPECTOR SEF
Ing. Suciu Vasile*

FOND DE TIMP IN DOMENIUL SSM PENTRU ANUL 2018*		Nr. zile
1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr. inspectorii de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna de referință)	3079
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat, total, din care:	349
3	• Număr zile concediu de odihnă :	319
4	• Număr zile concediu medical :	30
5	• Număr zile concediu fără plată :	0
6	» Fond de timp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de timp (în zile) disponibil - Fond de timp (în zile) neutilizat), total, din care:	2730
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1821
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1809
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	7
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319); determinari de noxe; sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	5
11	■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	909
12	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate):	373
13	• nr zile utilizate pentru instruire in domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **:	19
14	• nr zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:	517
15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	17
16	•• prestări servicii, în condițiile legii	4
17	•• alte lucrări de birou	402
18	•• perfecționare profesională	94
21	Nr. mediu de inspectorii participanți la controale = [Fond de timp efectiv în domeniul SSM -Nr. Zile utilizate pentru cercetare evenimente]/ Fond de timp disponibil x Nr. inspectorii de muncă ssm ****	10.04

SITUAȚIA INDICATORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ
ÎN ANUL 2018*

LUNA	Nr. Controale efectuate ¹ (Nr.total procese verbale de control întocmite)	Nr. procese verbale de control introduse în aplicația COLUMBO	Nr. de inspectori participanți la controale ²	Număr angajatori controlați ³	Număr angajatori sancționați	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate									Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse ⁵	Nr. măsuri verificate ⁶	Nr. măsuri scadente ⁷	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Nr.de sesiări înaintate organelor de urmărire penală	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM ⁸	Nr de evenimente comunicate de ITM către I.M. ⁹	Nr. evenimente		Nr. accidentați ¹²					
						Total	Nr.avertismente ⁴	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare totală amenzi (lei)	cercetate de angajatori și avizate de ITM ¹⁰	cercetate de ITM și avizate de IM ¹¹	în accidente de muncă	în accidente de muncă colective										Total	cu itm	mortal	Total	cu itm	mortal		
IAN	150	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26				
FEB	152	152	11.30	144	35	56	55	1	0	8000	204	204	54	54	0	0	14	0	8	8	1	7	6	1	0	0					
MAR	135	135	10.59	130	26	39	38	1	0	4000	207	207	54	54	0	0	11	0	17	1	13	12	1	0	0	0					
APR	135	135	11.67	127	25	38	38	0	0	0	193	193	46	46	0	0	7	0	9	0	7	7	0	0	0	0					
MAI	162	162	11.64	158	29	48	48	0	0	0	254	254	64	64	0	0	15	1	8	0	6	6	0	0	0	0					
IUN	122	122	8.90	122	22	25	21	4	4	14500	180	180	32	32	0	0	17	2	13	0	5	5	0	0	0	0					
IUL	160	160	10.77	155	35	56	54	2	2	7500	244	244	52	52	0	0	16	2	7	0	8	8	0	0	0	0					
AUG	111	111	7.95	111	27	40	37	3	1	12000	152	152	29	29	0	0	12	3	13	1	4	4	0	0	0	0					
SEP	109	109	7.85	109	18	26	26	0	0	0	164	164	41	41	0	0	13	0	7	2	6	6	0	0	0	0					
OCT	149	149	10.65	146	33	65	61	4	1	16000	272	272	53	53	0	0	10	1	12	1	11	10	1	0	0	0					
NOV	146	146	11.30	143	37	65	62	3	3	11500	238	238	57	57	0	0	8	0	14	0	6	6	0	0	0	0					
DEC	84	84	6.35	84	9	10	10	0	0	0	98	98	24	24	0	0	13	0	8	0	4	4	0	0	0	0					
TOTAL	1615	1615	10.03	1576	371	564	546	18	11	73500	2387	2387	550	550	0	0	154	9	128	6	89	86	3	0	0	0					