



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.inreg.623/I.S./16.01.2017

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA PE ANUL 2016.

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba, aprobat de Inspecția Muncii, pentru anul 2016 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.

I. ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA:

a) Activitatea serviciului control relații de muncă, este ilustrată prin următoarele date sintetice prezentate în anexa nr.1. la prezentul raport.(Vezi Anexa nr.1.)

Comparativ cu anul 2015, în anul 2016 au fost planificate și controlate un număr relativ mai mare de societăți comerciale, urmărindu-se cu predilecție să se asigure un control riguros și superior calitativ, care să vină în sprijinul agenților economici controlați și care să prevină derapajele de la legislația care reglementează domeniul relațiilor de muncă. Au fost cuprinse în graficele lunare de control unități mai mari și cu un număr semnificativ de lucrători.

Sub aspectul depistării și sancționării muncii nedeclarate, rezultatele înregistrate în anul 2016, sunt comparabile cu cele înregistrate în anul precedent, datorită sancțiunilor drastice aplicate de inspectorii de muncă. Se remarcă și o creștere semnificativă a numărului de sancțiuni contravenționale aplicate de inspectorii de muncă pentru încălcarea altor reglementări din legislația muncii, corelativ cu o creștere semnificativă a deficiențelor constatate și depistate în acest domeniu, respectiv a măsurilor obligatorii dispuse prin actele de control, fenomen care își găsește explicația în efectul preventiv al controalelor repetate ale ITM Alba, dar și consilierii acordate de inspectorii de muncă în controalele efectuate, fapt care a contribuit la asanarea curențelor și încadrarea în legalitate a activității agenților economici controlați de către inspectorii de muncă.

Pe parcursul anului 2016 nu a fost formulată nici o plângere penală împotriva unor angajatori care au primit în lucru mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare, potrivit art.264 alin.4.din Legea nr.53/2003 rep.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

În anul 2016 s-au derulat săptămânal, campanii de verificare a muncii nedeclarate în baza Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, semnat la nivel central de Inspekția Muncii, Inspectoratul General al Poliției Române, Jandarmeria Română, plan care a avut drept obiectiv pe lângă identificarea și sancționarea cazurilor de muncă nedeclarată și combaterea evaziunii fiscale generată de „munca la negru”.

În cadrul acestor acțiuni de control am avut o bună colaborare cu instituțiile care au participat la derularea acestui plan de acțiune, în special am apreciat sprijinul acordat de reprezentanții Jandarmeriei, care au asigurat cu profesionalism securitatea inspectorilor de muncă, și au furnizat operativ, datele de identificare ale persoanelor depistate în activitate, în situațiile în care acestea au refuzat cooperarea cu echipele de control.

Totodată, în vederea eradicării muncii nedeclarate, au fost intensificate controalele cu acest obiectiv, fiind organizate acțiuni de control în timpul nopții la unități de panificație, respectiv night - cluburi, baruri, restaurante etc. De asemenea au fost efectuate controale în zilele de repaus săptămânal, în cadrul cărora au fost verificate și aspecte referitoare la respectarea de către angajatorii verificați a prevederilor legale referitoare la timpul de lucru. Dacă în timpul nopții, nu au fost depistate în activitate persoane fără forme legale de angajare, la unitățile verificate în week-end au fost depistate persoane care munceau „la negru”, fiind aplicate sancțiunile prevăzute de lege.

În ceea ce privește activitatea de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate, s-a stabilit că în prezent sunt 7 unități de acest gen, înregistrate la ITM Alba. În urma verificărilor efectuate la sediul social al societăților s-a constatat faptul că numai una dintre aceste societăți practică în prezent activitate de selecție și plasare de forță de muncă în străinătate.

Referitor la respectarea prevederilor OUG 96/2003, cu modificările și completările ulterioare, urmare a controalelor efectuate s-a constatat că în majoritatea cazurilor se asigură protecția maternității la locurile de muncă, în situațiile în care salarialele gravide au anunțat angajatorii cu privire la starea de graviditate. Până în prezent, de la începutul anului 2016, un număr de 364 angajatori din județ au comunicat la ITM Alba cazurile incidente OUG nr.96/2003, fiind luate în evidență un număr de 576 persoane, care beneficiază de protecția specială oferită prin acest act normativ.

În anul în curs, s-a pus un accent deosebit pe respectarea de către angajatori a egalității de șanse și tratament în relațiile de muncă. În controalele efectuate nu au fost depistate situații de discriminare între femei și bărbați, însă s-au dispus în sarcina angajatorilor măsuri obligatorii în sensul informării salariaților cu privire la drepturile și obligațiile pe care aceștia le au în condițiile Legii 202/2002. Totodată, au fost dispuse măsuri cu privire la stabilirea prin regulamentul intern a sancțiunilor disciplinare aplicabile salariaților care încalcă demnitatea personală a altor salariați prin acțiuni de discriminare, precum și a măsurilor de interzicere a hărțuirii sexuale.

În fiecare lună la planificarea prin graficele de control a unităților ce urmează a fi verificate, printre controalele tematice și inopinate, sunt programate 2 - 3 controale de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

fond care au ca obiectiv, verificarea modului în care angajatorii aplică prevederile legislației muncii și a clauzelor din contractele colective de muncă, precum și realizarea unei analize de ansamblu a activității în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii, în vederea eliminării deficiențelor constatate și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii. Acest tip de control se efectuează de regulă în brigadă, inspectori de muncă din compartimentul Relații de Muncă și din compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, sub directa coordonare a inspectorilor șefi adjuncți RM și SSM .

Un alt aspect important urmărit cu precădere în activitatea de control îl reprezintă, respectarea de către angajatorii care au încadrați în muncă 50 de salariați, a prevederilor Legii 448/2006-privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. În urma controalelor efectuate s-a constatat faptul că angajatorii care intră sub incidența legii, cunosc și respectă în general prevederile legii, în sensul că, fie plătesc contribuția datorată bugetului de stat, fie achiziționează produse sau servicii de la unități protejate pe bază de contracte de parteneriat, în mai puține situații fiind constatate încadrări efective în muncă ale unor persoane cu handicap. Campania de verificare având drept obiectiv respectarea prevederilor Legii nr.448/2006 este în curs de desfășurare pe tot parcursul anului 2016 și în continuare în anul 2017.

În ceea ce privește registrul general de evidență al salariaților în format electronic, din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Alba, nu îl păstrează la sediul societății, l-au completat cu date eronate, sau situația cea mai frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Alba, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional.

În anul 2016, s-au înregistrat un număr de 329 sesizări și reclamații formulate de către salariați. Dintre acestea 319 au fost sesizări scrise și 8 sesizări telefonice pe linia directă (hot-line) și 2 sesizări formulate în cadrul audiențelor la conducerea inspectoratului.

În această perioadă un număr de 14 angajatori au notificat ITM Alba cu privire la intenția de concediere colectivă, sens în care au fost depuse proiecte de concediere, care au vizat concedierea unui număr de 302 salariați.

S-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele executate și urmărirea lor în regim informatic, - în programul „Pacific”, precum și prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

Totodata a fost implementat cu succes programul informatic « Columbo » care în prezent este operational și este condus la zi de inspectorii de munca din cadrul serviciului control relații de munca. Singura problema încă nerezolvată integral vizează activarea și utilizarea în teren a tabletelor din dotarea echipelor de control R.M.

Au fost elaborate și revizuite procedurile de lucru pentru toate acțiunile și activitățile din sfera de competență a ITM Alba, întreaga activitate operatională fiind circumscrisă respectării și punerii în aplicare a acestor proceduri.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

În principal, problemele deficitare reieșite în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, în domeniul relațiilor de muncă, în acest an, au constat în:

1. primirea în lucru a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, fără efectuarea examenului medical prealabil și a instructajului general introductiv de protecție a muncii.
2. Neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata orelor suplimentare, repaus săptămânal, plata orelor de noapte, neplata la termenele convenite prin contractele de muncă a salariilor;
3. Negarantarea în plată a salariului minim pe economie;
4. Nu s-a inițiat de către angajator negocierea contractului colectiv de muncă;
5. Neefectuarea procedurii cercetării disciplinare prealabile și concedieri abuzive ale unor salariați;
6. Refuzul de a primi și înregistra demisiile formulate de salariați;
7. Neaducerea la îndeplinire a măsurilor obligatorii dispuse în controalele anterioare;
8. Nu au fost elaborate planuri de formare profesională anexă la contractele colective de muncă;
9. Neîntocmirea regulamentului intern/acesta nu conține categoriile de dispoziții prevăzute de lege;
10. Refuzul unor angajatori de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele solicitate ori de a se supune controlului;
11. Neînființarea dosarelor de personal/dosarele de personal nu conțin actele necesare;
12. Necompensarea în bani la încetarea activității, a concediilor de odihnă neefectuate;
13. Netransmiterea la ITM a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, sau după caz a modificărilor intervenite;
14. Refuzul eliberării la cererea salariaților, a unor adeverințe care le atestă calitatea de salariat, a celor necesare înscrierii la șomaj, ș.a.
15. În contractele individuale de muncă nu au fost stipulate clauze referitoare la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului.
16. În privința evidenței activității prestate de către zilieri, deficiențele constatate au vizat :

-netransmiterea în termenul legal a copiei extras din registrul zilierilor la ITM Alba.

Activitatea ITM Alba, în domeniul relațiilor de muncă a fost planificată și efectuată în scopul aducerii la îndeplinire a tuturor acțiunilor din Programul-Cadru de Acțiuni pe anul 2016, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii București.-

II. COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ, MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

1. Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.1377/2009, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr.62/2011, în anul 2016, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba au fost

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

înregistrate un număr de 147 contracte colective de muncă și un număr de 53 acte adiționale la contractele colective de muncă.

Situația înregistrării contractelor colective de muncă în funcție de categoriile de angajatori este următoarea:

ANUL 2016		
- pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	8
	Acte adiționale	12
- pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
- pentru unități cu capital privat	Contracte colective	139
	Acte adiționale	41
- alte categorii de unități	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	147
	Acte adiționale	53

2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

În conformitate cu prevederile H.G.nr.500/2011, baza de date organizată la nivel național cu registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, este gestionată de Inspekția Muncii.

Pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, până la data de 31.12.2016 a eliberat un număr de 8313 parole pentru accesarea portalului Inspekției Muncii. Conform datelor comunicate de Inspekția Muncii, extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori, la nivelul județului Alba la data de 31.12.2016 există un nr.de 8.698 angajatori activi care au un număr de 88.365 salariați activi.

Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.500/2011, în cursul anului 2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat un număr 1458 de adeverințe referitoare la informațiile extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori conform H.G.nr.500/2011, pentru un număr de 11.821 persoane, al căror cod numeric personal a fost indicat de solicitanți. Beneficiarii acestor informații au fost organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată, bănci sau alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

muncă în baza de date și salariaților care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin OUG nr.42/2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba verifică în baza de date gestionată de Inspecția Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către primăriile din județul Alba. Informațiile existente în baza de date se comunică, în termen de 20 de zile lucrătoare, atât la primăria de la domiciliul persoanei, cât și Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială Alba. În perioada ianuarie 2016-decembrie 2016 au fost soluționate în termenul legal, un număr de 929 adrese transmise de primăriile din județul Alba, verificându-se un număr de 64.265 persoane apte de muncă beneficiare de ajutor social, din care un număr de 1012 persoane au fost identificate ca având încheiate contracte individuale de muncă în perioada ianuarie - decembrie 2016.

3. Activitatea de evidență a zilierilor

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba conduce evidența registrelor de zilieri eliberate și a zilierilor înscrși în acestea, pe baza aplicației informatice proprii. Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor, iar evidența zilierilor, prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, republicată.

Pe baza copiilor registrelor de evidență a zilierilor depuse, în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011, de către beneficiari la Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, la data de 31.12.2016 situația privind registrele eliberate și prestarea muncii de către zilieri este următoarea:

Perioada	Nr. registre zilieri eliberate	Nr. unitati care au solicitat registre zilieri	Nr. unitati care au depus copie dupa registrul de zilieri	Nr zilieri inscrisi in registre zilieri
Cumulat la 31.12.2016	681	359	290	699.583

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de funcționarii Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba cu ocazia verificării sau introducerii zilierilor în aplicație informatică au fost :

- nerespectarea prevederilor Legii nr.52/2011, republicată, referitoare la durata timpului de lucru zilnic în cazul minorilor zilieri;
- înscrierea greșită a codurilor numerice personale, a numelui și prenumelui și a documentelor de identitate a zilierilor ;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activitatii, semnătură).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

- nerespectarea prevederilor Legii nr.52/2011, republicată, referitoare la quantumul remunerației brute orare stabilite de părți, care nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

- numerotarea greșită a înscrierilor efectuate în registrul de evidența a zilelor.

În cazul tuturor deficiențelor Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a atenționat în scris beneficiarii pentru înlăturarea lor, stabilind termene de remediere, care au fost respectate întocmai.

4.Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.

În conformitate cu prevederile H.G.nr.500/2011 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba la data de 31.12.2016 sunt înregistrați un număr de 79 prestatori de servicii

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Pacific.

III. SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Situatia statistica a activitatii corpului de control Securitate si Sanatate in Munca pe anul 2016, centralizată conform solicitării Inspecției Muncii, este redată statistic în cele două anexe atasate Anexa 1 si 2).

Pentru comparatie cu anul 2015, atasam Anexele 1 si 2 si pentru acest an.

Din analiza celor două documente prezentate se pot trage următoarele concluzii:

Numărul total al controalelor efectuate in anul 2016 de către inspectorii de muncă din cadrul corpului de control SSM a fost de 1372, cu o medie de 114 controale pe luna si o medie de 12,78 controale/luna/inspector, medie care se incadreaza in limitele stabilite de către Inspecția Muncii București, respectiv de 10-14 controale/ lună realizate de catre un inspector de muncă.

Procentul de realizare a controalelor planificate la început de luna, a fost în cursul anului de 91%.

Neatingerea numărului de controale planificate la începutul fiecărei luni se datorează în special apariției și cercetării evenimentelor care intră în sfera de competență a inspectorilor de muncă și a altor campanii dispuse pe parcurs de către Inspectia Muncii.

Fondul total de timp disponibil al celor 11 inspectori de muncă din cadrul serviciului a fost în acest trimestru de 2752 zile.

Din acestea, timpul efectiv afectat activitatilor specifice activității specifice de SSM a fost de 2356 zile, iar 290 au fost zile de concediu de odihnă si 106 zile de concediu medical.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Cele 2356 de zile disponibile activității efective de ssm au fost utilizate astfel:

- ✓ pentru controale efective de specialitate (programate, verificare de masuri, controale în vederea autorizării) 1747 zile - 74,15 %.
- ✓ cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare 191 zile - 8,01 %.
- ✓ instruirii în domeniul ssm 39 zile - 1,65 %.
- ✓ sesizări, reclamații 11 zile - 0,47 %.
- ✓ lucrări de birou 237 zile - 10,06 %.
- ✓ perfecționare profesională 131 zile - 5,56 %.

Pe parcursul anului 2016 au fost efectuate controale la 1372 angajatori.

În timpul acestor controale au fost constatate 2518 abateri de la legislația specifică în domeniul ssm și au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate, cu termene precise de realizare a acestora.

Media de neconformități/proces verbal de control a fost de 1,84.

Neconformitățile constatate au fost atât de natură organizatorică cât și de natură tehnică.

Cele mai frecvente au fost:

- *Lipsa efectuării examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor*
- *Lipsa efectuării instruirilor de securitate a muncii (la angajare, la locul de muncă, periodică)*
- *Efectuarea necorespunzătoare a instruirilor de securitatea muncii*
- *Lipsa organizării activității de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin HG 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare.*
- *Lipsa evaluării riscului de accidentare și îmbolnavire profesională pt locurile de muncă din unitate*
- *Lipsa planului de prevenire și protecție, sau întocmirea necorespunzătoare a acestuia, urmare evaluării riscurilor*
- *Lipsa semnalizării de securitate la locurile/posturile de lucru*
- *Lipsa autorizării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă*
- *Lipsa instrucțiunilor proprii specifice locurilor de muncă*
- *Lipsa verificărilor/autorizărilor ISCIR a echipamentelor de muncă, acolo unde e cazul*
- *Lipsa sistemelor de protecție la organele de masini în mișcare*
- *Lipsa efectuării de măsurători a rezistenței de dispersie a prizelor de punere la pământ a echipamentelor de muncă acționate electric*
- *Neacordarea de către angajatori a EIP specific riscurilor de la posturile de lucru*
- *Neutilizarea de către lucrători a EIP din dotare*
- *Lipsa autorizării pe linie de securitate și sănătate în muncă a categoriilor profesionale care necesită aceasta*
- *Cai de acces și de circulație/iesiri de urgență aglomerate sau blocate*
- *Lipsa balustradelor de protecție în zonele de lucru și acces la înălțime*
- *Lipsa dispozitivelor de stingere a incendiilor*
- *Lipsa truselor sanitare de prim ajutor sau starea incompletă a acestora*

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

- *Lipsa atribuțiilor de securitate și sănătate în munca înscrise în fișele postului a lucrătorilor*
- *Nerealizarea măsurilor dispuse în controalele anterioare*

În acest an, urmarea controalelor efectuate și inclusiv a cercetării evenimentelor din sfera de competență, au fost sancționați 292 angajatori, fiind aplicate 414 sancțiuni contravenționale, astfel:

- *362 avertismente*
- *52 amenzi pecuniare*

Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 194.000 lei.

Pe parcursul anului au fost comunicate de către angajatori la ITM Alba 155 de evenimente.

Dintre aceste 155 evenimente, 9 (noua) au fost comunicate de ITM Alba către Inspectia Muncii București, acestea intrând în sfera de competență a inspectorilor de munca în ce privește cercetarea, fiind vorba de:

- *trei accidente de munca devenite cu invaliditate în acest an, urmarea unor accidente de munca produse în anii 2012, 2013, respectiv 2015*
- *un incident periculos, eveniment în care au avut loc distrugerii materiale, fără a fi accidentat vreun angajat*
- *patru accidente de munca mortale, în două cazuri victimele fiind angajate la unități din județul Alba, iar în celelalte două situații la unități din județul Cluj și din București*
- *un accident colectiv cu 4(patru) accidentați, toți cu incapacitate temporară de munca*

Cele 191 zile utilizate pentru cercetarea și avizarea dosarelor de accidente de muncă, au fost utilizate pentru întocmirea de către inspectorii de munca a dosarelor aferente celor 9 (noua) cazuri enumerate mai sus și pentru verificarea și avizarea altor 119 dosare cu incapacitate temporară de muncă, întocmite de către comisiile de cercetare din cadrul angajatorilor la care au avut loc accidentele.

Din cele 155 evenimente comunicate în anul 2016 au fost avizate de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratului 119 dosare, celelalte fiind în curs de cercetare, urmând a fi verificate în vederea autorizării în perioada următoare.

Urmarea avizării acestora au fost înregistrate la nivelul județului 98 accidente de munca, 13 au fost înregistrate în alte județe, 5 avizate ca accidente în afara muncii și 3 ca accidente ușoare.

De menționat faptul că în cursul acestui an au fost înregistrate la nivelul ITM Alba doar 2 (două) accidente de munca mortale, toate celelalte 96 de cazuri înregistrate fiind accidente cu incapacitate temporară de munca.

IV. ACTIVITATEA DE LEGISLAȚIE CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI EXECUTARE AMENZI

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

În anul 2016 au fost contestate un număr de 74 de sancțiuni, care fac obiectul a 70 dosare, după cum urmează:

- în domeniul relațiilor de muncă - 63 sancțiuni contestate
- în domeniul securității și sănătății în muncă - 11 sancțiuni contestate

Instanțele de judecată au pronunțat hotărâri definitive în 5 de dosare, cu următoarele soluții:

- respins plângerea contravențională - 3
- admis în parte plângerea contravențională - 1. Instanța de judecată a înlocuit sancțiunea amenzii cu avertisment, apreciind că fapta contravențională nu prezintă pericol social ridicat.
- admis plângerea contravențională - 1

În ceea ce privește activitatea de contencios administrativ, în anul 2016 au fost formulate 15 plângeri prelabile împotriva proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, care au fost soluționate nefavorabil pentru cei care le-au formulat, motiv pentru care 6 dintre aceștia s-au adresat instanței de contencios administrativ.

Nu a fost pronunțată nici o soluție definitivă și irevocabilă de către instanța de contencios administrativ, cu privire la modul de întocmire a proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

V. ÎN DOMENIUL FINANCIAR CONTABILITATE

I. Detalierea plăților efectuate în perioada 1.01 - 31.12.2016

A. <u>Cheltuieli de personal</u>, din care:	<u>2.629.967 lei</u>
1. - cheltuieli salariale în bani	2.147.264 lei
2. - contribuții	482.703 lei
B. <u>Bunuri și servicii</u>, din care:	<u>485.707 lei</u>
1.- Cheltuieli de întreținere și gospodărire	275.406 lei
2.- Bunuri de natura obiectelor de inventar	11.978 lei
3.- Deplasări	28.135 lei
4.- Cheltuieli judiciare și extrajudiciare	14.228 lei
5. - alte cheltuieli	155.960 lei
C. <u>Cheltuieli de capital</u> din care:	5.400 lei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

1. - Calculatoare	5.400 lei
TOTAL CHELTUIELI:	3.127.074 lei

II. Situația debitorilor

La 31.12.2016 a fost definitivată procedura de predare - primire către ANAF a titlurilor executorii în care sunt individualizate creanțele reprezentând comisionul datorat de angajatori, conform Ordinului 830/542/2015.

În acest sens au fost de verificate bazele de date transmise către ANAF în vederea predării electronice și au fost predate fizic dosarele care cuprind documentele debitorilor aflați în evidența I.T.M. Alba.

Cu stimă,

Dorel Aurel Fiț

INSPECTOR ȘEF

**SITUAȚIA INDICATORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚII ÎN MUNCĂ
ANUL 2015***

luna	nr. Controale efectuate	Nr. de inspectori participanți la controale ²	Număr angajatori controlați ³	Număr angajatori sancționați	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse ⁵	Nr. măsuri verificate ⁶	Nr. măsuri scadente ⁷	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Nr. de sesiări înaintate organelor de urmărire penală	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM ⁸	Nr de evenimente comunicate de ITM către I.M. ⁹	Nr. evenimente		Nr. accidentați ¹²				
					Total	Nr. avertismente ⁴	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare totală amenzi (lei)										cercetate de angajatori și avizate de ITM ¹⁰	cercetate de ITM și avizate de IM ¹¹	în accidente de muncă			în accide de mun colecti	
																					Total	cu itm	mortal	Total	cu itm
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
IAN	125	9.1	125	33	35	29	6	6	22000	179	179	24	24	0	0	0	14	0	9	1	7	6	1	0	0
FEB	130	9.4	130	37	43	36	7	3	24500	218	218	24	24	0	0	0	11	0	14	0	7	7	0	0	0
MAR	120	9.2	120	36	41	33	8	8	31000	229	229	31	31	0	0	0	8	2	9	0	7	7	0	0	0
APR	111	8.1	111	27	32	26	6	6	22000	188	188	23	23	0	0	0	15	0	7	1	6	6	0	0	0
MAI	122	8.8	122	38	48	42	6	6	20500	262	262	56	56	0	0	0	7	2	14	1	12	12	0	0	0
IUN	98	7.1	98	26	31	28	3	3	11500	186	186	34	34	0	0	0	10	1	7	0	4	4	0	0	0
IUL	123	9	123	54	65	58	7	5	28000	258	258	59	59	0	0	0	8	0	4	4	15	14	1	10	10
AUG	100	8.8	100	47	56	45	11	10	48000	191	191	99	99	0	0	0	5	1	5	0	5	5	0	0	0
SEP	122	8.8	122	37	40	36	4	4	11000	201	201	76	76	0	0	0	11	1	7	0	4	4	0	0	0
OCT	104	7.6	104	27	35	31	4	4	13000	139	139	27	27	0	0	0	12	1	4	2	6	6	0	0	0
NOV	122	7.2	122	45	62	54	7	7	22000	187	187	26	26	0	0	0	6	1	13	0	11	11	0	0	0
DEC	93	7	93	25	31	28	3	3	13500	138	138	42	42	0	0	0	13	1	7	2	0	9	2	0	0
TOTAL	1370	100	1370	432	519	446	72	65	267000	2376	2376	521	521	0	0	0	120	10	100	11	84	91	4	10	10

Inspector sef
jr. Fit Dorel Aurel

ente
ică
ve

mortal

26
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

FOND DE TIMP IN DOMENIUL SSM PENTRU ANUL 2015*		Total
1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna):	2783
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat **, total, din care:	304
3	• Număr zile concediu de odihnă :	281
4	• Număr zile concediu medical :	23
5	• Număr zile concediu fără plată :	0
6	» Fond de timp (în zile) in domeniul SSM **, total, din care:	2479
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1884
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1721
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	151
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319);determinari de noxe;sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	12
11	■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	595
12	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate):	217
13	• nr zile utilizate pentru instruiri in domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) ***:	111
14	• nr zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ****:	267
15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	13
16	•• prestări servicii, în condițiile legii	17
17	•• alte lucrări de birou	158
18	•• perfecționare profesională	79

**SITUAȚIA INDICATORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚII ÎN MUNCĂ
ANUL 2015***

luna	nr. Controale efectuate	Nr. de inspectori participanți la controale ²	Număr angajatori controlați ³	Număr angajatori sancționați	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse ⁵	Nr. măsuri verificate ⁶	Nr. măsuri scadente ⁷	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Nr. de sesiări înaintate organelor de urmărire penală	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM ⁸	Nr de evenimente comunicate de ITM către I.M. ⁹	Nr. evenimente		Nr. accidentați ¹²				
					Total	Nr. avertismente ⁴	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare totală amenzi (lei)										cercetate de angajatori și avizate de ITM ¹⁰	cercetate de ITM și avizate de IM ¹¹	în accidente de muncă			în accide de mun colecti	
																					Total	cu itm	mortal	Total	cu itm
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
IAN	125	9.1	125	33	35	29	6	6	22000	179	179	24	24	0	0	0	14	0	9	1	7	6	1	0	0
FEB	130	9.4	130	37	43	36	7	3	24500	218	218	24	24	0	0	0	11	0	14	0	7	7	0	0	0
MAR	120	9.2	120	36	41	33	8	8	31000	229	229	31	31	0	0	0	8	2	9	0	7	7	0	0	0
APR	111	8.1	111	27	32	26	6	6	22000	188	188	23	23	0	0	0	15	0	7	1	6	6	0	0	0
MAI	122	8.8	122	38	48	42	6	6	20500	262	262	56	56	0	0	0	7	2	14	1	12	12	0	0	0
IUN	98	7.1	98	26	31	28	3	3	11500	186	186	34	34	0	0	0	10	1	7	0	4	4	0	0	0
IUL	123	9	123	54	65	58	7	5	28000	258	258	59	59	0	0	0	8	0	4	4	15	14	1	10	10
AUG	100	8.8	100	47	56	45	11	10	48000	191	191	99	99	0	0	0	5	1	5	0	5	5	0	0	0
SEP	122	8.8	122	37	40	36	4	4	11000	201	201	76	76	0	0	0	11	1	7	0	4	4	0	0	0
OCT	104	7.6	104	27	35	31	4	4	13000	139	139	27	27	0	0	0	12	1	4	2	6	6	0	0	0
NOV	122	7.2	122	45	62	54	7	7	22000	187	187	26	26	0	0	0	6	1	13	0	11	11	0	0	0
DEC	93	7	93	25	31	28	3	3	13500	138	138	42	42	0	0	0	13	1	7	2	0	9	2	0	0
TOTAL	1370	100	1370	432	519	446	72	65	267000	2376	2376	521	521	0	0	0	120	10	100	11	84	91	4	10	10

Inspector sef
jr. Fit Dorel Aurel

ente
ică
ve

mortal

26
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

FOND DE TIMP IN DOMENIUL SSM PENTRU ANUL 2015*		Total
1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna):	2783
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat **, total, din care:	304
3	• Număr zile concediu de odihnă :	281
4	• Număr zile concediu medical :	23
5	• Număr zile concediu fără plată :	0
6	» Fond de timp (în zile) in domeniul SSM **, total, din care:	2479
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1884
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1721
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	151
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319);determinari de noxe;sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	12
11	■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	595
12	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate):	217
13	• nr zile utilizate pentru instruiri in domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) ***:	111
14	• nr zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ****:	267
15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	13
16	•• prestări servicii, în condițiile legii	17
17	•• alte lucrări de birou	158
18	•• perfecționare profesională	79

LUNA	SITUAȚIA INDICATORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCA																									
	2016*																									
	1 Nr. Controale efectuate	2 Nr. de inspectori participanți la controale	3 Număr angajatori controlați	4 Număr angajatori sancționați	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate					10 Nr. neconformități constatate	11 Nr. măsuri dispuse	12 Nr. măsuri verificate	13 Nr. măsuri scadente	14 Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	15 Nr. sistări activitate	16 Nr. de sesări înaintate organelor de urmărire penală	17 Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM	18 Nr de evenimente comunicate de ITM către I.M.	19 Nr. de angajatori și avizate de ITM	20 Nr. cercetate de ITM și avizate de IM	Nr. accidentați					
					5 Total	6 Nr. avertismente	7 Nr. total amenzi	8 Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	9 Valoare totală amenzi (lei)												10 în accidente de muncă	11 în accident e de	12 Total	13 cu itm	14 mortal	15 Total
IAN	122	10.3	122	23	26	23	3	3	12500	209	209	32	32	0	0	0	10	0	6	1	4	4	0	0	0	0
FEB	125	9.4	125	31	38	31	7	7	22000	269	269	25	25	0	0	0	12	0	6	0	3	3	0	0	0	0
MAR	127	10.3	127	38	45	40	5	5	21000	281	281	28	28	0	0	0	15	1	13	0	4	4	0	0	0	0
APR	104	9.9	104	20	23	16	7	7	24500	198	198	39	39	0	0	0	18	3	17	1	13	13	0	0	0	0
MAI	89	8	89	19	34	28	6	6	20000	175	175	39	39	0	0	0	13	0	12	0	13	13	0	0	0	0
IUN	80	7.3	80	25	36	33	3	2	11500	147	147	38	38	0	0	0	7	0	4	1	7	7	0	0	0	0
IUL	122	8.75	122	35	58	54	4	4	16000	238	238	54	54	0	0	0	8	0	6	0	4	4	0	0	0	0
AUG	115	8.25	115	25	46	43	3	3	11500	207	207	34	34	0	0	0	13	2	12	1	10	10	0	0	0	0

SEPT	121	8.58	121	24	26	19	7	7	21500	227	227	59	59	0	0	0	19	0	7	0	5	5	0	0	0	0	
OCT	125	8.95	125	20	26	20	6	2	29500	207	207	48	48	0	0	0	11	0	9	2	11	9	2	0	0	0	
NOV	134	9.55	134	22	44	43	1	1	4000	248	248	67	67	0	0	0	21	2	12	0	8	8	0	0	0	0	
DEC	108	7.71	108	10	12	12	0	0	0	112	112	30	30	0	0	0	8	1	15	1	16	16	0	0	0	0	
TOTAL	1372	0	8.92	1372	292	414	362	52	47	194000	2518	2518	493	493	0	0	0	155	9	119	7	98	96	2	0	0	0

Inspector sef
jr. Fit Dorel Aurel

FOND DE TIMP IN DOMENIUL SSM PENTRU 2016*	
1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna de referință)
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat, total, din care:
3	• Număr zile concediu de odihnă :
4	• Număr zile concediu medical :
5	• Număr zile concediu fără plată :
6	» Fond de timp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de timp (în zile) disponibil - Fond de timp (în zile) neutilizat), total, din care:
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319);determinari de noxe;sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)
11	■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:
12	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de
13	• nr zile utilizate pentru instruirii in domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **:
14	• nr zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:
15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații
16	•• prestări servicii, în condițiile legii
17	•• alte lucrări de birou
18	•• perfecționare profesională

Inspector sef
jr. Fit Dorel Aurel

TOTAL

2752
396
290
106
0
2356
1747
1722
9
16
609
191
39
279
11
0
237
131

Anexa nr.1.

Raport privind activitatea I.T.M. Alba pe anul 2016

a) Activitatea serviciului control relații de muncă, este ilustrată prin următoarele date sintetice:

Nr. crt.	INDICATORI	Total 2015	Total 2016
1.	Număr de unități propuse pentru control	1.678	1.716
2.	Număr angajatori controlați	1.678	1.716
3.	Număr de salariați ai angajatorilor controlați	52.679	52.645
	- din care femei:	22.789	22.487
4.	Număr de persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare	112	100
	- din care femei:	25	33
	- tineri sub 18 ani	2	5
5.	Număr de cazuri de „muncă la negru” depistate și sancționate (art.260 alin.1. lit.e. – Legea 53/2003)	50 angajatori	63 angajatori
6.	Alte contravenții constatate și sancționate (OUG.56/2007, OUG nr.96/2003, Legea 108/1999, HG 500/2011, Legea nr.202/2002).-	212 amenzi + 22 avertismente	218 Amenzi + 132 Avertismente
7.	Valoarea amenzilor aplicate	1.102.400 lei din care : 770.000 lei pentru munca nedeclarata	1.276.500 lei din care : 980.000 lei pentru munca nedeclarata
8.	Campanii naționale organizate în teritoriu pentru combaterea muncii fără forme legale	262	33
9.	Verificare agenți de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate	29	7

10.	Verificare și soluționare sesizări și reclamații (nr. zile)	405 sesizari/ 420 zile	329 sesizari / 350 zile
11.	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	2.838	3.697
12.	Număr de măsuri aduse la îndeplinire	2.360	2.736

In anul 2016, s-au inregistrat :

- ❖ *Sesizari : 329 din care : 319 sesizari scrise
2 audiente
8 telefonice*

- ❖ *OUG.nr.96/2003 : Nr. Cazuri comunicate la ITM : 576
Nr. Angajatori : 364*

- ❖ *Concedieri colective comunicate la ITM (proiectele de concediere) :
14 unitati*
- ❖ *Persoane afectate : 302 pers.*

- *Campania L. 448/2006 : 21 unitati verificate – 9 masuri dispuse*
- *Campania L.62/2011 : 32 unitati verificate – 22 masuri dispuse;*
- *Campania transporturi rutiere : 33 unitati verificate - 68 de masuri dispuse - 5 Amenzi uin cuantum de 3.600 lei;*
- *Campania Cluburi si Baze Sportive : 15 entitati verificate – 30 de masuri dispuse – 1 Amenda de 1500 lei;*
- *Campania Constructii : 15 unitati verificate – 30 de masuri dispuse – 6 Amenzi in cuantum de 91.800 lei din care 3 amenzi de 90.000 lei pentru munca la negru;*
- *Campania Panificatie,morarit, depozite cereale : 40 unitati verificate - 69 masuri dispuse, 4 amenzi in cuantum de 13.300 lei +1 Av.;*
- *Campania Alimentatie Publica: 31 entitati verificate- 72 de masuri dispuse,2 pers. depistate in lucru fara forme legale de angajare,12 sanctiuni aplicate din care 9 amenzi de 26.800 lei si 3 avertismente;*

- *Campania Zilieri-Legea nr.52/2011- 22 entitati verificate, 20 de masuri dispuse , nu s-au aplicat sanctiuni contraventionale.*
- *Campanii pentru identificarea si combaterea muncii nedecarate-saptaminal.-*
- *Campania de verificare a agentilor de munca temporara-HG.nr.1256/2011-2 entitati verificate cu 1 masura obligatorie dispusa;*
- *Campania de verificare a agentilor de plasare a fortei de munca in strainatate-Legea nr.156/2000- 4 entitati controlate din 7 inregistrate la ITM cu 7 masuri obligatorii dispuse;*

INSPECTOR SEF,
Jr. Dorel Aurel Fit

LUNA	SITUAȚIA INDICATORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCA																									
	2016*																									
	1 Nr. Controale efectuate	2 Nr. de inspectori participanți la controale	3 Număr angajatori controlați	4 Număr angajatori sancționați	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate					10 Nr. neconformități constatate	11 Nr. măsuri dispuse	12 Nr. măsuri verificate	13 Nr. măsuri scadente	14 Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	15 Nr. sistări activitate	16 Nr. de sesieri înaintate organelor de urmărire penală	17 Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM	18 Nr de evenimente comunicate de ITM către I.M.	Nr. eveniment		Nr. accidentați ¹²					
					5 Total	6 Nr. avertismente	7 Nr. total amenzi	8 Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	9 Valoare totală amenzi (lei)										10 cercetate de angajatori și avizate de ITM	11 cercetate de ITM și avizate de IM	în accidente de muncă			în accident e de		
IAN	122	10.3	122	23	26	23	3	3	12500	209	209	32	32	0	0	0	10	0	6	1	4	4	0	0	0	0
FEB	125	9.4	125	31	38	31	7	7	22000	269	269	25	25	0	0	0	12	0	6	0	3	3	0	0	0	0
MAR	127	10.3	127	38	45	40	5	5	21000	281	281	28	28	0	0	0	15	1	13	0	4	4	0	0	0	0
APR	104	9.9	104	20	23	16	7	7	24500	198	198	39	39	0	0	0	18	3	17	1	13	13	0	0	0	0
MAI	89	8	89	19	34	28	6	6	20000	175	175	39	39	0	0	0	13	0	12	0	13	13	0	0	0	0
IUN	80	7.3	80	25	36	33	3	2	11500	147	147	38	38	0	0	0	7	0	4	1	7	7	0	0	0	0
IUL	122	8.75	122	35	58	54	4	4	16000	238	238	54	54	0	0	0	8	0	6	0	4	4	0	0	0	0
AUG	115	8.25	115	25	46	43	3	3	11500	207	207	34	34	0	0	0	13	2	12	1	10	10	0	0	0	0

SEPT	121	8.58	121	24	26	19	7	7	21500	227	227	59	59	0	0	0	19	0	7	0	5	5	0	0	0	0	
OCT	125	8.95	125	20	26	20	6	2	29500	207	207	48	48	0	0	0	11	0	9	2	11	9	2	0	0	0	
NOV	134	9.55	134	22	44	43	1	1	4000	248	248	67	67	0	0	0	21	2	12	0	8	8	0	0	0	0	
DEC	108	7.71	108	10	12	12	0	0	0	112	112	30	30	0	0	0	8	1	15	1	16	16	0	0	0	0	
TOTAL	1372	0	8.92	1372	292	414	362	52	47	194000	2518	2518	493	493	0	0	0	155	9	119	7	98	96	2	0	0	0

Inspector sef
jr. Fit Dorel Aurel

FOND DE TIMP IN DOMENIUL SSM PENTRU 2016*	
1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna de referință)
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat, total, din care:
3	• Număr zile concediu de odihnă :
4	• Număr zile concediu medical :
5	• Număr zile concediu fără plată :
6	» Fond de timp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de timp (în zile) disponibil - Fond de timp (în zile) neutilizat), total, din care:
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319);determinari de noxe;sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)
11	■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:
12	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de
13	• nr zile utilizate pentru instruirii in domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **:
14	• nr zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:
15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații
16	•• prestări servicii, în condițiile legii
17	•• alte lucrări de birou
18	•• perfecționare profesională

Inspector sef
jr. Fit Dorel Aurel

TOTAL

2752
396
290
106
0
2356
1747
1722
9
16
609
191
39
279
11
0
237
131