



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

### COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada februarie - decembrie 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba prin inspectorii de muncă, derulează acțiuni de promovare, informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor cu privire la drepturile individuale și colective ale acestora, având în vedere Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, având în vedere obligația inițierii negocierii colective la angajatorii care au cel puțin 10 salariați.

În cadrul acestor două campanii naționale vor avea loc întâlniri cu reprezentanții întreprinderilor mici și mijlocii din toate domeniile de activitate cât și cu reprezentanții organizațiilor patronale și sindicale, întâlniri în cadrul cărora vor fi diseminate informații necesare ce vor contribui la apărarea drepturilor și promovarea intereselor profesionale, economice și sociale, scopul final fiind să aducă la masa dialogului social toate părțile implicate.

Beneficiile negocierii colective:

- avantajele pentru angajați: se bucură de mai multă justiție socială, drepturi superioare privind condițiile de muncă și de angajare, salariile, securitatea și sănătatea în muncă, aplicarea principiului egalității de șanse și tratament, protecție suplimentară în exercitarea drepturilor legale, concilierea vieții profesionale cu cea de familie, locuri de muncă și venituri mai stabile, o influență mai mare la locul de muncă și participarea la procesele decizionale;
- avantajele pentru angajatori: asigurarea păcii sociale și a unui climat de muncă favorabil performanței, îmbunătățirea productivității și loialității personalului, participarea crescută la locul de muncă, rezolvarea timpurie a litigiilor, eficacitatea și planificarea bugetară.

**Procedura de negociere colectivă:** este reglementată de Legea 367/2022 privind dialogul social, care recunoaște atât pentru sectorul privat, cât și public, autonomia și egalitatea părților în negocierea condițiilor și libertatea de încheiere a convențiilor colective, precum și dreptul la informare în susținerea negocierilor.

La nivelul **unităților cu cel puțin 10 angajați și la nivel de sector de negociere colectivă**, inițierea **negocierii colective este obligatorie**. Inițiativa negocierii colective aparține angajatorului și oricărui dintre părțile îndreptățite să negocieze sau oricărui dintre partenerii sociali. Angajatorul are obligația de a **anunța intenția de negociere** cu 60 de zile înaintea termenului de expirare a contractului colectiv de muncă în vigoare sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă sau la orice moment, dacă nu există contract colectiv de muncă. **Refuzul angajatorului de inițiere/participare la negocierea colectivă se sancționează cu amendă.**

**Durata negocierii colective nu poate depăși termenul de 45 de zile decât cu acordul părților. Neinvitarea la negociere a tuturor părților îndreptățite constituie motiv pentru refuzul de înregistrare legală a contractelor colective încheiate în urma negocierii.**

Str. Frederik Mistral, nr. 7, Alba Iulia, Alba  
Tel.: +4 0258 818 591; fax: +4 0258 811 439  
itmalba@itmalba.ro  
www.itmalba.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Contractele colective se încheie pe minim 1 an, maxim 2 ani cu posibilitate de prelungire o singură dată cu 1 an prin acte adiționale și *nu pot fi denunțate unilateral*. Clauzele sunt subsecvente ierarhic superior. Părțile au obligația să asigure ducerea la îndeplinire a angajamentelor.

Contractele colective de muncă la nivel de unitate și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă, se depun și se înregistrează la inspectoratul teritorial de muncă din raza sediului angajatorului.

Cu stima,

INSPECTOR ȘEF

Ursaleș Izabella

