



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg 2896/SCRM/17.03.2025

**COMUNICAT DE PRESĂ SĂPTĂMÂNAL  
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL  
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 10.03.2025- 14.03.2025**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2025*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

La data prezentei, la nivelul ITM Alba se află în derulare Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social, desfășurată în perioada 01.01.2025- 31.12.2025.

Activitatea inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate și subdeclarată.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 10.03.2025-14.03.2025, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

**În domeniul relațiilor de muncă:**

**Total unități controlate: 42**

**Număr de salariați ai angajatorilor controlați:774**

**Din care - femei : 184**

**Număr deficiențe constatate:96**

**Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor :10**

**- 5 amenzi 46000 lei, din care 1 amendă- 40000 lei pentru muncă nedeclarată (2 persoane)**

**- 5 avertismente**

**Principalele deficiențe constatate în controale :**

- nu se evidențiază corect timpul lucrat;
- primirea la munca a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- nu au fost aduse la îndeplinire măsurile obligatorii dispuse în controalele anterioare;
- nu au fost eliberate la încetarea activității, adeverințele de vechime;

- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
- nu au fost achitate salariile, la data stabilită în contractele individuale de muncă;
- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
- nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
- dosarele personale sunt incomplete;
- nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
- nu se păstrează la punctele de lucru ale societății, copii ale contractelor individuale de muncă;

#### **În domeniul securității și sănătății în muncă:**

**Nr. total unități controlate: 22**  
**Număr deficiențe constatate: 44**  
**Număr de măsuri dispuse : 44**  
**Angajatori sancționați: 7**  
**Nr. sancțiuni aplicate: 9 avertismente**  
**Nr. acțiuni de constientizare angajatori: 1**

#### **Principalele deficiențe stabilite în controale :**

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementari din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.
-

Cu stimă,  
INSPECTOR ȘEF,  
Calman Gabor Zsolt