DECLARAŢIE

privind detaşarea transnaţională a salariaţilor

1. Instituţia destinatară\*) .....................................................................

2. Întreprinderea care detaşează salariaţi pe teritoriul României:

2.1. Denumire .....................................................................

2.2. Sediu\*\*)

.....................................................................

2.3. Numărul de înmatriculare\*\*\*) .....................................................................

2.4. [ ] Reprezentant legal în România [ ] Salariat desemnat ca persoană de legătură cu organele de control din România

2.4.1. Numele şi prenumele

.............................................................................

2.4.2. Adresa de domiciliu

..................................................................................

3. Beneficiarul prestării de servicii/Unitatea sau întreprinderea situată pe teritoriul României/Întreprinderea utilizatoare:

3.1. Denumire .....................................................................

3.2. Sediul social .....................................................................

3.3. Sediul secundar (sucursală/punct de lucru)\*\*\*\*)

........................................................................

4. Informaţii privind detaşarea:

4.1. Data de la care începe detaşarea ............................................

4.2. Scopul detaşării\*\*\*\*\*)

.....................................................................

4.3. Durata anticipată a detaşării .....................................................................

4.4. Măsura cu caracter transnaţional corespunzătoare situaţiei de detaşare:

[ ] a) detaşarea unui salariat pe teritoriul României, în numele întreprinderii şi sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detaşarea şi beneficiarul prestării de servicii care îşi desfăşoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detaşării, între salariat şi întreprinderea care face detaşarea;

[ ] b) detaşarea unui salariat la o unitate sau la o întreprindere care aparţine grupului de întreprinderi, situată pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detaşării, între salariat şi întreprinderea care face detaşarea;

[ ] c) punerea la dispoziţie a unui salariat, de către un agent de muncă temporară, la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care îşi desfăşoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detaşării, între salariat şi agentul de muncă temporară

5. Întreprinderea menţionată la pct. 2 va detaşa următorii salariaţi:

\*T\*

┌────┬─────────┬───────┬────────┬────────┬────────────────┐

│Nr. │Numele şi│Funcţia│Data │Codul │ │

│crt.│prenumele│/ │naşterii│numeric │Cetăţenia\*\*\*\*\*\*)│

│ │ │Meseria│ │personal│ │

├────┼─────────┼───────┼────────┼────────┼────────────────┤

│ │ │ │ │ │ │

├────┼─────────┼───────┼────────┼────────┼────────────────┤

│ │ │ │ │ │ │

├────┼─────────┼───────┼────────┼────────┼────────────────┤

│ │ │ │ │ │ │

└────┴─────────┴───────┴────────┴────────┴────────────────┘

\*ST\*

\*) Se completează denumirea inspectoratului teritorial de muncă destinatar în a cărui rază urmează să se desfăşoare activitatea salariaţilor detaşaţi.

\*\*) Se completează cu adresa completă a sediului întreprinderii (stradă, număr, localitate, stat).

\*\*\*) Se completează codul unic de înregistrare sau un alt număr de identificare a întreprinderii.

\*\*\*\*) Se completează cu adresa completă a sediului secundar/locului de muncă organizat (stradă, număr, localitate).

\*\*\*\*\*) Se completează cu obiectul contractului încheiat între întreprinderea prestatoare stabilită pe teritoriul altui stat membru sau al Confederaţiei Elveţiene şi beneficiarul prestării de servicii/unitatea sau întreprinderea din cadrul grupului de întreprinderi situată pe teritoriul României/întreprinderea utilizatoare.

\*\*\*\*\*\*) Pentru salariaţii care nu au cetăţenia unui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat membru al Spaţiului Economic European se va completa obligatoriu pct. II.

Declar pe propria răspundere, cunoscând că falsul în declaraţii este pedepsit de legea penală în vigoare, că următorii salariaţi care nu au cetăţenia unui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat membru al Spaţiului Economic European şi care sunt detaşaţi în baza dispoziţiilor <LLNK 12017 16 12 201 0 17>Legii nr. 16/2017 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale, cu modificările şi completările ulterioare, îndeplinesc condiţiile legale de muncă din .......................................................\*).

\*T\*

┌────┬─────────┬───────┬────────┬────────┬─────────┐

│Nr. │Numele şi│Funcţia│Data │Codul │ │

│crt.│prenumele│/ │naşterii│numeric │Cetăţenia│

│ │ │Meseria│ │personal│ │

├────┼─────────┼───────┼────────┼────────┼─────────┤

│ │ │ │ │ │ │

├────┼─────────┼───────┼────────┼────────┼─────────┤

│ │ │ │ │ │ │

├────┼─────────┼───────┼────────┼────────┼─────────┤

│ │ │ │ │ │ │

├────┼─────────┼───────┼────────┼────────┼─────────┤

│ │ │ │ │ │ │

└────┴─────────┴───────┴────────┴────────┴─────────┘

\*ST\*

\*) Se va completa cu statul membru al Uniunii Europene sau statul membru al Spaţiului Economic European pe teritoriul căruia întreprinderea menţionată la pct. I subpct. 2 îşi are stabilit sediul.

Denumirea societăţii .....................................................................

Numele şi prenumele reprezentantului legal/împuternicitului ............................ Data ..................................

Semnătura ……………...............................

Ştampila

Instrucţiuni de completare

Formularul trebuie să fie completat cu litere de tipar, utilizându-se numai spaţiile punctate. Toate rubricile sunt obligatorii.

(la 18-06-2021 Anexa nr. 1 a fost modificată de <LLNK 12021 654 20 301 0123>Punctul 9, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 654 din 16 iunie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 18 iunie 2021)

ANEXA 2

la normele metodologice

NOTIFICARE

privind prelungirea detaşării, prevăzută la <LLNK 12017 16 12 203 40>art. 6^1 alin. (3) din Legea nr. 16/2017 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale

1. Instituţia destinatară\*..................................................

2. Întreprinderea care detaşează salariaţi pe teritoriul României:

2.1. Denumire .............................................

2.2. Sediu\*\* .....................................................................

2.3. Numărul de înmatriculare\*\*\* ....................................................................

2.4. [ ] Reprezentant legal în România

[ ] Salariat desemnat ca persoană de legătură cu organele de control din România

2.4.1. Numele şi prenumele .....................................................................

2.4.2. Adresa de domiciliu .....................................................................

3. Motivele invocate pentru aplicarea prevederilor <LLNK 12017 16 12 203 40>art. 6^1 alin. (3) din Legea nr. 16/2017 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale, cu modificările şi completările ulterioare (Lege):

4. Informaţii privind detaşarea:

4.1. Durata şi datele de începere şi de încheiere a perioadei pentru care se solicită aplicarea prevederilor <LLNK 12017 16 12 203 27>art. 6^1 alin. (3) din Lege .....................................................

4.2. Datele de identificare ale salariatului/salariaţilor detaşat/detaşaţi pentru care se solicită aplicarea prevederilor <LLNK 12017 16 12 203 27>art. 6^1 alin. (3) din Lege

4.3. Adresa/Adresele locului de muncă\*\*\*\* .....................................................................

4.4. Măsura cu caracter transnaţional corespunzătoare situaţiei de detaşare:

[ ] a) detaşarea unui salariat pe teritoriul României, în numele întreprinderii şi sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detaşarea şi beneficiarul prestării de servicii care îşi desfăşoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detaşării, între salariat şi întreprinderea care face detaşarea;

[ ] b) detaşarea unui salariat la o unitate sau la o întreprindere care aparţine grupului de întreprinderi, situată pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detaşării, între salariat şi întreprinderea care face detaşarea;

[ ] c) punerea la dispoziţie a unui salariat, de către un agent de muncă temporară, la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care îşi desfăşoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detaşării, între salariat şi agentul de muncă temporară.

\* Se completează denumirea inspectoratului teritorial de muncă destinatar în a cărui rază urmează să se desfăşoare activitatea salariaţilor detaşaţi.

\*\* Se completează cu adresa completă a sediului întreprinderii (stradă, număr, localitate, stat).

\*\*\* Se completează codul unic de înregistrare sau un alt număr de identificare a întreprinderii.

\*\*\*\* Se completează cu adresa completă a sediului secundar/locului de muncă organizat (stradă, număr, localitate).