



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.12205/CRM/28.09.2026
NR. SIAMC: AB 1058/28.09.2026

**COMUNICAT DE PRESĂ SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 21.09.2026- 25.09.2026**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2026*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedecarate și subdecarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală. Activitatea inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedecarate și subdecarate. Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 21.09.2026-25.09.2026, în activitatea de control, sunt redare mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 30
Nr. de salariați ai angajatorilor controlați: 322
- femei: 134
Număr deficiențe constatate: 81
Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor: 7
- 5 amenzi în cuantum de 10000 lei
- 2 avertismente.

Principalele deficiențe constatate în controale :

- nu au fost remunerate cu sporul prevăzut de lege, orele prestate în timpul nopții;
- nu au fost eliberate la încetarea contractelor individuale de muncă, adeverințele de vechime;
- neplata salariilor la data stabilită în contractele individuale de muncă;
- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;

- nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
- dosarele personale sunt incomplete;
- nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
- nu se păstrează la punctele de lucru ale societății, copii ale contractelor individuale de muncă;
- contractele individuale de muncă nu conțin clauze referitoare la data plății salariului;

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități controlate: 13
 Număr deficiențe constatate: 20
 Număr de măsuri dispuse: 20
 Angajatori sancționați: 13
 Nr. sancțiuni aplicate: 20
 - 1 amendă - 4000 lei
 - 19 avertismente.

Principalele deficiențe stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Nu s-au revizuit instrucțiunile proprii SSM având în vedere activitățile desfășurate.
- Nu s-a organizat activitatea de prevenire și protecție în cadrul societății.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementari din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,

INSPECTOR ȘEF,
 Calman Gabor Zsolt