

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBAPE ANUL 2020.

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba, aprobat de Inspecția Muncii, pentru anul 2020 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ:

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, se desfășoară prin serviciul control relații de muncă, format din 8 inspectori de muncă și prin compartimentul muncă nedeclarată, format din 6 inspectori de muncă, ce verifică în mod priorită folosirea de către angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată.

Activitatea este ilustrată prin următoarele date sintetice prezentate în anexa nr.1. la prezentul raport.(Vezi Anexa nr.1 RM.)

În anul 2020 prin controalele efectuate s-a urmarit cu predilecție asigurarea unui control riguros și superior calitativ, care să vină în sprijinul agenților economici controlați și care să prevină derapajele de la legislația care reglementează domeniul relațiilor de muncă. Au fost cuprinse în graficele lunare de control unități mai mari și cu un număr semnificativ de lucrători.

În cadrul acțiunilor de control am avut o bună colaborare cu instituțiile care au participat la derularea acestui plan de acțiune, în special am apreciat sprijinul acordat de reprezentanții Jandarmeriei, care au asigurat cu profesionalism securitatea inspectorilor de muncă, și au furnizat operativ, datele de identificare ale persoanelor depistate în activitate, în situațiile în care acestea au refuzat cooperarea cu echipele de control.

In perioada starii de urgență, determinată de răspândirea noului coronavirus Sars Cov.2., controalele în domeniul relațiilor de muncă au fost sistate prin actele normative adoptate în acest sens astfel încât să nu fie reluate din data de 15.05.2020, după instituirea stării de alertă.

Totodată, în vederea eradicării muncii nedeclarate, au fost intensificate controalele cu acest obiectiv, fiind organizate acțiuni de control la unitățile care au ca obiect de activitate comerț, construcții, prestari servicii, agricultura. De asemenea au fost efectuate controale în zilele de repaus săptămânal, precum și pe timp de noapte, în cadrul cărora au fost verificate și aspecte referitoare la respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la timpul de lucru, la utilizarea și plata zilierilor, la aplicarea masurilor de protecție împotriva contaminării cu noul coronavirus Sars-Cov.2. În contextul generat de dinamica evoluției situației epidemiologice naționale, respectarea prevederilor Legii 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 a devenit obiectivul principal în acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă. În acest sens inspectorii de muncă ai ITM Alba au încheiat un număr de 1034 de procese-verbale de control.

În ceea ce privește activitatea de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate, s-a stabilit că în prezent este o singura societate comercială, înregistrata la ITM Alba, care practică activitatea de selecție și plasare de forță de muncă în străinătate; în raport de modificările aduse Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate prin Legea nr.232/2017 și Normele metodologice aprobată prin H.G.337/2017, un singur agent de selectie și plasare a forței de muncă în străinătate și-a depus documentația necesară înregistrării la ITM Alba, potrivit ultimelor reglementări în materie.

În fiecare lună la planificarea prin graficele de control a unităților ce urmează a fi verificate, printre controalele tematice și inopinate, sunt programate 2 - 3 controale de fond care au ca obiectiv, verificarea modului în care angajatorii aplică prevederile legislației muncii și a clauzelor din contractele colective de muncă, precum și realizarea unei analize de ansamblu a activității în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii, în vederea eliminării deficiențelor constatate și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii. Acest tip de control se efectuează de regulă în brigadă, inspectori de muncă din compartimentul Relații de Muncă și din compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, sub directa coordonare a inspectorilor șefi adjuncți RM și SSM .-

În ceea ce privește registrul general de evidență a salariaților în format electronic, din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Alba, l-au completat cu date eronate, sau situația cea mai frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Alba, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității

acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contraventional.

PDF Eraser Free

În anul 2020 s-au înregistrat un număr de 397 sesizări și reclamații formulate de către salariați, angajatori sau terti, toate fiind verificate și solutionate în termenul legal.

În această perioadă s-au înregistrat la ITM Alba un număr de 24 notificări de concediere colectivă insotite de proiectele de concediere colectivă, depuse de angajatorii din județul Alba prin care au fost afectați un număr de 1314 salariați ca urmare a concedierilor efectuate la expirarea preavizelor legale.

S-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele executate și urmărirea lor prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În principal, problemele deficitare reieșite în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, în domeniul relațiilor de muncă, în acest an, au constat în:

1. Primirea în lucru a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, sau în perioada de suspendare a contractului individual de munca potrivit art.52 lit."c" C.M., ori fără efectuarea examenului medical prealabil;
2. Neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata orelor suplimentare, repaus săptămânal, plata orelor de noapte, neplata la termenele convenite prin contractele de muncă a salariailor);
3. Negarantarea în plată a salariului minim pe economie;
4. Nu s-a inițiat de către angajator negocierea contractului colectiv de muncă;
5. Neefectuarea procedurii cercetării disciplinare prealabile și concedieri abuzive ale unor salariați;
6. Refuzul de a primi și înregistra demisiile formulate de salariați;
7. Neaducerea la îndeplinire a măsurilor obligatorii dispuse în controalele anterioare;
8. Nu au fost elaborate planuri de formare profesională anexă la contractele colective de muncă;
9. Neîntocmirea regulamentului intern/acesta nu conține categoriile de dispoziții prevăzute de lege;
10. Refuzul unor angajatori de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele solicitate ori de a se supune controlului;
11. Neînființarea dosarelor de personal/dosarele de personal nu conțin actele necesare;
12. Necompensarea în bani la încetarea activității, a concediilor de odihnă neefectuate;
13. Netransmiterea la ITM a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, sau după caz a modificărilor intervenite;

14. Refuzul eliberării la cererea salariaților, a unor adeverințe care le atestă calitatea de salariat, a celor necesare înscriserii la şomaj, și.a.

În contractele individuale de muncă nu au fost stipulate clauze referitoare la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului.

16. În privința evidenței activității prestate de către zilieri, deficiențele constatate au vizat :

- netransmiterea în termenul legal a copiei extras din registrul zilierilor la ITM Alba.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba conduce evidența registrelor de zilieri eliberate și a zilierilor înscrisi în acestea, pe baza aplicației informaticе proprii.

Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor, iar evidența zilierilor, se face prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, modificată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a pus la dispoziția unităților care desfășoară muncă necalificată cu zilieri, aplicația informatică de conducere electronică a evidenței zilierilor. Cu ajutorul acestei aplicații, beneficiarii au posibilitatea să-și conducă corect registrele pe suport de hârtie și să rectifice din proprie inițiativă înscriserile efectuate greșit sau cu incălcarea legislației. De asemenea, au posibilitatea să transmită registrul de evidență a zilierilor în format electronic pe adresa de e-mail a inspectoratului.

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de funcționarii Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba cu ocazia introducerii zilierilor în aplicația informatică au fost :

- numerotarea greșită a înscriserilor efectuate în registrul de evidență a zilierilor;
- înscriserea greșită a codurilor numerice personale, a numelui și prenumelui și a documentelor de identitate ale zilierilor;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activității, semnătură)
- plata zilierilor sub nivelul minim prevazut de lege.

În cazul tuturor deficiențelor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a atenționat în scris beneficiarii pentru înlăturarea acestora, stabilind prin procesele verbale de control efectuate la sesizarea C.C.M.M.R.M., termene de remediere, care au fost respectate întocmai sau după caz, au aplicat sancțiunile legale pentru incalcarea prevederilor legislației din domeniul.

Activitatea ITM Alba, în domeniul relațiilor de muncă a fost planificată și efectuată în scopul aducerii la îndeplinire a tuturor acțiunilor din Programul-Cadru de Acțiuni pe anul 2020, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii București, fiind organizate și derulate în teritoriu acțiunile de tip campanie dispuse de către Inspectia Muncii, în domenii de activitate

precum fabricarea de confectii, textile, incaltaminte, pielarie si marochinarie, constructiile, service auto si spalatorii auto, restaurante, terase si baruri, case de pariuri si jocuri de noroc, prestari servicii, exploatarea nisipului si a pietrisului, agenti de munca temporara si de plasare a fortelei de munca in strainatate, executarea si suspendarea contractelor individuale de munca in perioada starii de urgența si a starii de alerta determinate de pandemia coronavirusului SARS-CoV.2., activitatea zilierilor, verificarea respectarii prevederilor legale privind timpul de munca si de odihna, repausul zilnic si saptamanal precum si plata orelor prestate in zilele de repaus saptamanal ori a celor suplimentare.

II. COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ, MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

Având în vedere competențele stabilite prin actele normative speciale, care reglementează atribuțiile inspectoratelor teritoriale de muncă, prezentăm mai jos activitatea desfășurată de Compartimentul Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, în anul 2020.

1. Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.488/2017, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr.62/2011, în anul 2020, în evidență Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba au fost înregistrate un număr de 100 contracte colective de muncă și un număr de 37 acte adiționale la contractele colective de muncă.

Situația înregistrării contractelor colective de muncă în funcție de categoriile de angajatori este următoarea:

Anul 2020		
- pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	7
	Acte adiționale	12
- pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
- pentru unități cu capital privat	Contracte colective	92
	Acte adiționale	25
- alte categorii de unități	Contracte colective	1
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	100
	Acte adiționale	37

2.Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2017, baza de date organizată la nivel național în registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, este gestionată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba.

Pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat în perioada 01.01.2020-31.12.2020 un număr de 1576 parole pentru accesarea portalului Inspectoratului de Muncă. De asemenea, în aceeași perioadă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a primit pe ghișeu și transmis în baza de date, un număr de 1874 registre electronice ale salariaților depuse de angajatori.

Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.905/2017, în anul 2020 Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat un număr de 356 extrase informații Revisal solicitate de persoane fizice ; extrasele au fost eliberate cu respectarea prevederilor Ordinului 826/2014, respectiv cu plata tarifului datorat pentru prestarea acestui serviciu. În aceeași perioadă am răspuns unui număr de 820 cereri prin care au fost furnizate informații din baza de date Revisal(inclusiv lista contractelor individuale de munca pentru refacerea bazei de date de către angajatori). Beneficiarii acestor informații au fost organe de urmărire penală, instanțe de judecată, organele fiscale, executori judecătoreschi, organe ale administrației publice locale, angajatori, alți soliicanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariaților care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin OUG nr.42/2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a verificat în baza de date gestionată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către Agenția Județeană pentru Plăti și Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba. În anul 2020 au fost verificate un număr de 42.939 persoane nominalizate în listele comunicate de A.J.P.I.S Alba, căreia i-au fost comunicate și informațiile privind cele 286 persoane care au fost identificate în baza de date ca având contracte individuale de muncă active. Facem precizarea că Agenția Județeană pentru Plăti și Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba nu a comunicat lista persoanelor apte de muncă beneficiare de venit minim garantat în luna aprilie 2020 și luna mai 2020 pentru verificarea acestora în baza de date gestionată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba.

3.Activitatea de evidență a zilierilor

În anul 2020, aceasta activitate a fost desfășurată de Compartimentul contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba până la data de 25.07.2020, dată de la care a intrat în vigoare Ordinul Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr.1140/2020, prin care a fost aprobată Metodologia de întocmire și transmitere a Registrului electronic de evidență a zilierilor. În perioada 01.01.2020-24.07.2020, Compartimentul contracte Colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de muncă Alba, a condus evidența beneficiarilor de lucrări și a zilierilor utilizanți de aceștia în aceasta perioadă pe baza regisrelor de evidență a zilierilor, întocmite conform Anexei nr.1 din Legea nr.52/2011, modificată. În anul 2020, urmare cererilor formulate de unități, au fost eliberat un număr de 35 regisre de evidență a zilieri. Pe baza copiilor regisrelor de evidență a zilierilor depuse de beneficiari au fost verificati și introduși în baza de date Columbo-Registre zilieri, un număr de 50.793 zilieri, care au desfășurat activitate în perioada 01.07.2020-24.07.2020, aşa cum au fot înscrisi în

registrele de evidență a zilierilor depuse de beneficiari la Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba.

Dupa ce din data de 25.07.2020,conform Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr.1140/2020, evidenta zilierilor se conduce exclusiv pe baza registrului electronic al zilierilor, cu ajutorul aplicației electronice puse la dispoziția beneficiarilor de către Inspecția Muncii. Fiecare beneficiar care desfășoară activități necalificate cu zilieri, conform Legii nr.52/2011,modificată, are obligația de a înființa, completa și transmite, în termenele stabilite în Ordinul nr.1140/2020, registrul electronic al zilierilor pe portalul Inspecția Muncii. În vederea transmiterii registrului de evidență a zilierilor, beneficiarii de lucrării cu sediul social în județul Alba, au solicitat eliberarea parolei de acces a portalului Inspecției Muncii. În conformitate cu dispozițiile Ordinului nr.1140/2020, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat începând cu data de 25.07.2020 un număr 88 parole pentru accesarea Portalului Inspecție Muncii, în vedere transmiterii regisrelor de evidență a zilierilor.

4.Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.

În baza cu prevederilor H.G.nr.905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, privind obligația angajatorilor de a informa inspectoratele teritorial de muncă despre încheierea contractului de prestări servicii privind completarea și transmiterea registrului electronic a salariaților, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba în anul 2020, au fost înregistrate un număr de 354 notificări privind încheierea contractelor de prestări servicii și un număr de 14 notificări privind rezilierea acestor contracte.

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Pacific și Columbo.

Pe langă activitățile enumerate la pct.1-4, în anul 2020,funcționarii din cadrul Compartimentului contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă au întocmit pe baza actelor privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea și încetarea contractelor individuale de muncă aflate în arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, un număr de 153 adeverințe de vechime în muncă. Aceste adeverințe de vechime au fost eliberare petenților în conformitate cu dispozițiile Ordinului nr.826/2014. Tot în aceasta perioadă, au fost eliberate titularilor un număr de 15 carnete de muncă.

III. IN DOMENIU SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA

Situatia statistica a activitatii Serviciului Control Securitate si Sanatate in Munca in anul 2020, centralizată conform solicitării Inspecției Muncii, este redată în cele două anexe atasate (Anexa 1 si Anexa 2).

Din analiza celor două documente prezentate reies următoarele:

Numărul total al controalelor efectuate în anul 2020, de către inspectorii de muncă din cadrul corpului de control SSM a fost de 1192, cu o medie de 99 controale pe luna și de 12,4 controale/luna/inspector, medie care se incadrează în limitele stabilite de către Inspecția Muncii București, respectiv de 10-14 controale/lună realizate de către un inspector de muncă. Acest procent de controale a fost realizat chiar în condițiile în care pe parcursul celor două luni de stare de urgență, respectiv 15 martie - 15 mai, nu s-au efectuat controale în teren, fiind interzise prin Decretul prezidențial nr. 165/16.03.2020

In anul 2020 procentul de realizare a controalelor planificate la început de luna a fost de 85%.

Neatingerea numărului de controale planificate la începutul fiecărei luni s-a datorat cercetării evenimentelor care intră în sfera de competență a inspectorilor de muncă și a verificării în vederea avizării, a accidentelor cu incapacitate temporara de munca, urmare dosarelor intocmite de către comisiile de cercetare din cadrul angajatorilor.

Numarul inspectorilor de munca, cu functii de executie, a fost variabil pe parcursul anului 2020, anul incepand cu 12 inspectori de munca, iar în lunile martie și mai s-au pensionat doi inspectori, astfel ca în perioada iunie-decembrie numarul acestora a fost de 10 inspectori, în compartimentul securitate și sănătate în munca.

Fondul total de timp disponibil al inspectorilor de muncă din cadrul serviciului a fost în anul 2020 de 2659 zile lucrătoare.

Din acesta, timpul efectiv afectat activitatilor specifice de securitate și sănătate în munca a fost de 2264 zile, iar 325 au fost zile de concedii de odihnă și 70 zile de concedii medicale.

Cele 2264 de zile disponibile activității efective de ssm au fost utilizate astfel:

- ✓ *pentru controale efective de specialitate (programate, verificare de masuri, controale în vederea autorizației)* 1244 zile - 54,95%.
- ✓ *cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare* 329 zile - 14,54 %.
- ✓ *Instruirile în domeniul ssm* 13 zile - 0,57 %
- ✓ *sesizari, reclamatii* 7 zile - 0,31 %.
- ✓ *lucrari de birou, prestari servicii în condițiile legii* 479 zile - 21,15 %.
- ✓ *perfectionare profesională* 192 zile - 8,48 %.

Pe parcursul anului 2020 au fost efectuate controale la 1192 angajatori.

În timpul acestor controale au fost constatate 2470 abateri de la legislația specifică în domeniul ssm și au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate, cu termene precise de realizare a acestora.

Media numarului de neconformitati/proces verbal de control a fost de 2,07.

Neconformitățile constatate au fost atât de natură organizatorică cât și de natură tehnică.

Cele mai frecvente au fost:

- *Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și imbolnavire profesională pt locurile de munca din unitate*
- *Lipsa intocmirii planului de prevenire și protecție, sau intocmirea necorespunzatoare a acestuia, urmare evaluării riscurilor*
- *Lipsa autorizației din punct de vedere al securității și sănătății în munca*
- *Lipsa efectuării instruirilor de securitate a muncii (la angajare, la locul de munca, periodică)*
- *Efectuarea necorespunzatoare a instruirilor de securitatea muncii*
- *Lipsa efectuarii examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor*
- *Lipsa organizării activității de securitate și sănătate în munca, în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în munca nr. 319/2006 și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin HG 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare.*
- *Lipsa semnalizărilor de securitate la locurile/posturile de lucru*
- *Lipsa instructiunilor proprii specifice locurilor de munca*
- *Lipsa verificărilor/autorizațiilor ISCIR a echipamentelor de munca, acolo unde e cazul*
- *Lipsa amenajării sau amenajarea necorespunzatoare a locurilor de munca unde se efectuează lucrări la înaltime*
- *Lipsa sistemelor de protecție la organele de masini în miscare*

- Lipsa efectuarii de masuratori a rezistentei de dispersie a prizelor de punere la pamant a echipamentelor de munca actionate electric
- Neacordarea de către angajatori a echipamentelor individuale de protectie specifice riscurilor de la posturile de lucru

- Neutilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protectie din dotare
- Cai de acces si de circulatie/iesiri de urgență aglomerate sau blocate
- Lipsa balustradelor de protectie in zonele de lucru si acces la inaltime
- Lipsa truselor sanitare de prim ajutor sau starea incompletă a acestora
- Lipsa atributiilor de securitate si sanatate in munca inscrise in fisele postului a lucratorilor
- Nerealizarea masurilor dispuse in controalele anterioare

Dat fiind faptul ca incepand cu luna mai a anului 2020, s-a intrat in stari de alerta, controale efectuate au avut ca tematica si verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile legale stabilite prin actele normative in domeniu, respectiv Legea 55/2020, cu toate actele care au decurs din aceasta.

In acest domeniu, cele mai frecvente neconformitati au fost:

- lipsa substantelor de dezinfectare la locul de munca
- nu s-au revizuit riscurile de imbolnavire, urmare aparitiei virusului SARS CoV2
- nu s-au refacut planurile de preventie si protectie impotriva imbolnavirii cu virusul SARS CoV2
- lucratorii nu au fost reinstruiți asupra riscurilor de contaminare cu SARS CoV2
- nu au fost intocmite si afisate reguli de conduită in unitate, impotriva imbolnavirii cu SARS CoV2
- nu au fost refacute instructiunile proprii de SSM, urmare aparitiei virusului SARS CoV2
- Nu s-a asigurat triajul epidemiologic la intrarea in unitate

Tot in aceasta perioada inspectorii de munca au efectuat, impreuna cu organele de politie, inspectori DSP si DSV Alba, permanent controale inopinate privind modul de respectare de catre angajatori si de catre clientii acestora, a prevederilor Legii 55/2020.

In perioada analizata, urmare controalelor efectuate si inclusiv a cercetării evenimentelor din sfera de competență, au fost sanctionati 468 angajatori, fiind aplicate 619 sanctiuni contraventionale, astfel:

- 592 avertismente
- 27 amenzi pecuniare

Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 103.000 lei.

Pe parcursul anului 2020 au fost comunicate de catre angajatori, la Inspectoratul Teritorial de Munca Alba, un numar de 137 evenimente.

Dintre acestea, 10 (zece) evenimente au fost comunicate de catre ITM Alba catre Inspectia Muncii Bucuresti, fiind vorba de evenimente care intrau in sfera de competenta a inspectorilor de munca privind cercetarea, respectiv accidente mortale, colective sau cu invaliditate confirmata de catre medic.

Pana la aceasta data pentru 98 evenimente, din cele 127 de evenimente care au ramas in sfera de competenta a comisiilor de la nivelul unitatilor, cercetarea a fost efectuata si finalizata de catre comisiile intrunite in cadrul unitatii unde s-au produs evenimentele, asa cum prevede legislatia specifica privind cercetarea accidentelor care au avut ca urmare incapacitate temporara de munca, dosare de cercetare care au fost avizate de catre ITM Alba.

Diferenta de 29 evenimente sunt inca in faza de cercetare, unele fiind produse la sfarsitul anului trecut si sunt in termenul permis de legislatie privind finalizarea dosarelor de cercetare, o parte au fost respinse de catre inspectorii de munca pentru refacere, iar pentru o parte sunt solicitate, si aprobatate de catre ITM Alba, prelungirea termenelor de finalizare, din diverse motive

Situatia punctuala a celor 10 dosare de cercetare, comunicate si intocmite de ITM Alba, in anul 2021 este urmatoarea:

- 8 (opt) dosare au fost deja finalizate si avizate de catre Inspectia Muncii Bucuresti, astfel:
 - ✓ 7 (sapte) dosare intocmite urmare unor accidente de munca mortale, din care sase s-au confirmat ca accidente de munca si unul in afara muncii. Din cele sase accidente confirmate de munca, au fost inregistrate de ITM Alba doar 4, doua fiind inregistrate de ITM Cluj si de ITM Constanta, unde angajatorii isi au sediul social
 - ✓ 1 (unu) dosar intocmit urmare unui accident colectiv cu 3 (trei) victime, toate cu incapacitate temporara de munca. Accidentalul a fost inregistrat de ITM Bucuresti, angajatorul avand sediul social acolo.
- 2 (doua) evenimente sunt inca in curs de cercetare

Tot pe parcursul anului 2020, inspectorii de munca au intocmit dosare de cercetare pentru 6 (sase) accidente de munca ce au avut loc in anii anteriori, respectiv inainte de 2020, si care pe parcursul anului trecut au fost confirmate ca invaliditati, de catre comisiile de expertiza medicala.

Dintre acestea 5 au fost inregistrate de catre ITM Alba si 1 de catre ITM Hunedoara.

IV. ACTIVITATEA DE LEGISLAȚIE CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI EXECUTARE AMENZI

În anul 2020 au fost contestate un număr de 23 de sancțiuni, care fac obiectul a 23 dosare, după cum urmează:

- în domeniul relațiilor de muncă - 22 sancțiuni contestate
- în domeniul securității și sănătății în muncă - 1 sancțiuni contestate

În ceea ce privește activitatea de contencios administrativ, în anul 2020 au fost formulate 4 plângeri prealabile împotriva proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de munca, care au fost soluționate nefavorabil pentru cei care le-au formulat, motiv pentru care 2 dintre aceștia s-au adresat instanței de contencios administrativ.

Nu a fost pronunțată nici o soluție definitivă de către instanța de contencios administrativ, cu privire la modul de întocmire a proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de munca.

V. ÎN DOMENIUL FINANCIAR CONTABILITATE

I. Detalierea plășilor efectuate în perioada 1.01 - 31.12.2020

A. Cheltuieli de personal, din care:	4.976.251 lei
1. - cheltuieli salariale în bani	4.777.519 lei
2. - cheltuieli salariale în natură(vouchere vacanță)	66.700 lei

3. - contribuții	132.032 lei
B. Bunuri și servicii, din care:	499.267 lei
- cheltuieli de întreținere și gospodărire	238.978 lei
2.- bunuri de natura obiectelor de inventar	16.775 lei
3.- deplasări	291 lei
4.- cheltuieli judiciare și extrajudiciare	41.521 lei
6. - alte cheltuieli din care:	151.702 lei
- chirii	144.993 lei
C. Cheltuieli de capital	0 lei
TOTAL CHELTUIELI:	5.475.518 lei

II. Situația debitorilor

La 31.12.2020 au fost înregistrati debitori - creațe ale bugetului consolidat în sumă de 2.694 lei, în următoarea componență :

1. Indemnizație părinți pentru supravegherea copiilor de până la 12 ani pe perioada pandemiei.....1.701 lei.
2. Concedii boala de recuperat din FNUASS..... 993 lei.

INSPECTOR SEF,

 Gabor Zsolt

SITUAȚIA INDICATORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII SI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

ANUL 2020*

PDF Eraser Free

FOND DE TEMP IN DOMENIUL SSM PENTRU ANUL 2020*

		Nr. zile
1	» Fond de temp (în zile) disponibil (= Nr inspectorii de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna de referită)	2689
2	» Fond de temp (în zile) neutilizat, total, din care:	395
3	• Număr zile concediu de odihnă :	328
4	• Număr zile concediu medical :	70
5	• Număr zile concediu fără plată :	0
6	» Fond de temp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de temp (în zile) disponibil - Fond de temp (în zile) neutilizat), total, din care:	2264
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1244
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1235
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	5
10	• controale în vederea autorizației(L126, L319); determinari de noxe; sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	4
11	■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	1020
12	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate):	329
13	• nr zile utilizate pentru instruire în domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **:	13
14	• nr zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniu SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:	678
15	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	7
16	• prestări servicii, în condițiile legii	6
17	• alte lucrări de birou	473
18	• perfecționare profesională	192
19	Nr. Zile utilizate pentru cercetare evenimente in competența inspectoratului teritorial de muncă	273
20	Nr. de inspectori participanți la controale = [Fond de temp efectiv în domeniul SSM -Nr. Zile utilizate pentru cercetare evenimente]/ Fond de timp disponibil x Nr. inspectori de muncă ssm ****	8,02

Anexa nr.1.R.M.

a) Activitatea serviciului control relații de muncă la 31.12.2020 este ilustrată prin următoarele date sintetice:

Nr. crt.	INDICATORI	TOTAL Sem.I.2020	TOTAL Anul 2020
1.	Număr de unități propuse pentru control	769	1.819
2.	Număr angajatori controlați	769	1.819
3.	Număr de salariați ai angajatorilor controlați - din care femei:	17.434 7.888	62.683 27.848
4.	Număr de persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare - din care femei: - tineri sub 18 ani	52 31 1	94 37 2
5.	Număr de angajatori sanctionati pentru „muncă nedeclarata” (cazuri depistate și sancționate).	20	41
5.a.	Art.260 alin.1. lit.e. – Legea 53/2003	440.000 lei (14 Amenzi)	1.220.000 lei (32 Amenzi)
5.b.	Art.260 alin.1. lit.e ¹ . Legea nr.53/2003 rep.	0	0
5.c.	Art.260 alin.1. lit.e ² . Legea nr.53/2003 rep.	400.000 lei (6 amenzi)	460.000 lei (9 Amenzi)
5.d.	Art.260 alin.1. lit.e ³ . Legea nr.53/2003 rep	0	0
6.	Total munca nedeclarata	840.000 lei (20 Amenzi)	1.680.000 lei (41 Amenzi)
7.	Total contravenții constatate și sancționate (OUG.56/2007, OUG nr.96/2003, Legea 108/1999, H.G. 905/2017,Legea nr.202/2002, Legea nr.52/2011, Legea nr.53/2003 rep.).-	70 Amenzi 65 Av.	159 Amenzi 248 avertismente
8.	Valoarea amenzilor aplicate (TOTAL)	1.002.900 lei	1.959.400 lei

PDF Eraser Free

9.	Campanii naționale organizate în teritoriu pentru combaterea muncii fără forme legale	8	22
10.	Verificare agenți de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate	0	1
11.	Verificare și soluționare sesizări și reclamații (nr. zile)	220 sesizari/ 234 om/zile	397 sesizari/ 421 om/zile
12.	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	779	3.052
13.	Număr de măsuri aduse la îndeplinire	754	1.847

*INSPECTOR SEF,
Gabor Zsolt*