



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.893/SCRM/25.01.2023

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL  
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL  
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 16.01.- 20.01.2023**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2023*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate săptămânal, către Inspecția Muncii.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 16.01.-20.01.2023, în activitatea de control, sunt redate mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 45

Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 1467

Din care - femei : 650

Număr deficiențe constatate: 125

Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor :7

-din care: - 2 avertismente;

- 5 amenzi in valoare de 107.500 lei (din care 2 amenzi in

valoare de 100.000 lei pentru 5 persoane depistate in lucru fără forme legale de angajare la 2 angajatori);

Principalele deficiențe constatate în controale :

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă ;
- neplata salariilor la data stabilită în contractele individuale de muncă;
- nu a fost eliberată adeverinta de vechime la încetarea activitatii;
- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;

- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
- nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
- neconducerea corectă a evidenței timpului lucrat;
- dosarele personale nu conțin actele necesare angajării;

---

**În domeniul securității și sănătății în muncă:**

Nr. total unități controlate: 26  
Număr deficiențe constatate: 44  
Număr de măsuri dispuse : 44  
Angajatori sancționați: 24

Nr. sancțiuni aplicate: - 44 din care  
- 44 avertismente;

Nr. evenimente în curs de cercetare : 3

Nr. acțiuni de informare/constientizare angajatori : 1

**Principalele deficiențe stabilite în controale :**

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementări din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.

Cu stimă,  
INSPECTOR ȘEF,  
Ursaleș Izabella