



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.10924 /SCRM/16.09.2024

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL  
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL  
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 09.09.- 13.09.2024**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2024*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedecarate și subdecarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

La data prezentei, la nivelul ITM Alba se află în derulare o campanie națională, dispusă și monitorizată de Inspecția Muncii, și anume:

1. Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social, care se derulează în perioada 01.02.2024-31.12.2024.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedecarate și subdecarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate săptămânal, către Inspecția Muncii.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 09.09.- 13.09.2024, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

**În domeniul relațiilor de muncă:**

**Total unități controlate: 22**

**Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 584**

**Din care - femei : 217**

**Număr deficiențe constatate: 40**

**Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor : 3**

**- 1 amendă -3000 lei;**

**- 2 avertismente;**

**Principalele deficiențe constatate în controale :**

- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;
- nu au fost eliberate la încetarea activității, adeverințele de vechime;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
- nu au fost achitate salariile, la data stabilită în contractele individuale de muncă;
- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;

- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
  - nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
  - dosarele personale nu conțin actele necesare angajării;
  - nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
  - nu se păstrează la punctele de lucru ale societății, copii ale contractelor individuale de muncă;
- 

### **În domeniul securității și sănătății în muncă:**

Nr. total unități controlate: 26  
Număr deficiențe constatate: 49  
Număr de măsuri dispuse : 49  
Angajatori sancționați: 11  
Nr. sancțiuni aplicate: 14 avertismente;

Nr. evenimente in curs de cercetare : 2  
Nr. actiuni de informare/constientizare angajatori : 1

### **Principalele deficiențe stabilite în controale :**

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementari din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,  
INSPECTOR ȘEF,  
Ursaleș Izabella