

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA

## BAREM VARIANTA 1

### SUBIECTE PROBA SCRISA EXAMEN PROMOVARE GRAD PROFESIONAL 11.11.2024

1. Ce organ are competența de a decide suspendarea din funcție a Președintelui României?
  - a) Parlamentul
  - b) Curtea Constituțională
  - c) Guvernul
  - d) Poporul prin referendum
2. Cine reprezintă România în relațiile internaționale?
  - a) Guvernul
  - b) Parlamentul
  - c) Președintele României
  - d) Ministerul Afacerilor Externe
3. Care este termenul pentru contestarea unei legi la Curtea Constituțională după adoptarea acesteia?
  - a) 3 zile
  - b) 5 zile
  - c) 10 zile
  - d) 15 zile
4. Care dintre următoarele funcții este incompatibilă cu calitatea de deputat sau senator?
  - a) Funcția de prim-ministru
  - b) Funcția de ministru
  - c) Funcția de judecător
  - d) Funcția de avocat
5. Ce drept fundamental este garantat prin articolul 30 din Constituția României?
  - a) Dreptul la muncă
  - b) Dreptul la proprietate
  - c) Libertatea de exprimare
  - d) Dreptul la sănătate

#### BAREM

1. a) Parlamentul - 2 puncte
  2. c) Președintele României -2 puncte
  3. d) 15 zile - 2 puncte
  4. c) Funcția de judecător-2 puncte
  5. c) Libertatea de exprimare-2 puncte
- TOTAL - 10 puncte

3. 1. Ce reglementează prezenta lege?
- A) Măsurile pentru promovarea egalității de șanse între rase
  - B) Măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați
  - C) Măsurile pentru promovarea egalității de șanse în educație
  - D) Măsurile pentru promovarea egalității economice între sectoare
2. Care este scopul principal al politicilor și programelor elaborate de stat în conformitate cu prezenta lege?
- A) Promovarea egalității de șanse și eliminarea discriminării pe criteriu de rasă
  - B) Eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriu de sex
  - C) Îmbunătățirea sistemului de educație
  - D) Promovarea egalității de șanse în domeniul economic
3. Unde se aplică măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament?
- A) Doar în sectorul public
  - B) Exclusiv în sectorul privat
  - C) În sectorul public și privat, în toate domeniile specificate
  - D) Numai în domeniul muncii
4. Care dintre următoarele domenii nu este menționat ca fiind reglementat de prezenta lege?
- A) Muncă
  - B) Sănătate
  - C) Tehnologie
  - D) Educație
5. Care dintre următoarele se consideră discriminare conform prezentei legi?
- A) Măsurile speciale pentru protecția maternității
  - B) Acțiunile pozitive pentru protecția unor categorii specifice
  - C) O diferență de tratament bazată pe sex când este o cerință profesională autentică
  - D) Discriminarea directă pe criteriu de sex

#### BAREM

1. Ce reglementează prezenta lege?  
Răspuns corect: B) - 2 puncte
2. Care este scopul principal al politicilor și programelor elaborate de stat în conformitate cu prezenta lege?  
Răspuns corect: B) - 2 puncte
3. Unde se aplică măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament? Răspuns corect: C) - 2 puncte
4. Care dintre următoarele domenii nu este menționat ca fiind reglementat de prezenta lege?  
Răspuns corect: C) - 2 puncte
5. Care dintre următoarele nu se consideră discriminare conform prezentei legi?  
Răspuns corect: D) - 2 puncte
- TOTAL - 10 puncte

- b) Asigurarea că lucrătorii pot lucra în siguranță, adaptându-se la riscurile de muncă
  - c) Formarea lucrătorilor în domeniul marketingului
  - d) Înlocuirea unui echipament defect
5. Când trebuie realizată instruirea lucrătorilor, conform legislației?
- a) La începutul fiecărui an
  - b) La angajare și ori de câte ori este necesar, în funcție de riscurile noi
  - c) O dată pe lună
  - d) Doar atunci când sunt introduse noi echipamente de muncă
6. Ce drept au reprezentanții lucrătorilor în ceea ce privește instruirea?
- a) Nu au dreptul la instruire
  - b) Au dreptul la instruire corespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă
  - c) Au dreptul de a antrena angajatorii
  - d) Au dreptul de a solicita concedii pentru instruire
7. Ce trebuie să asigure angajatorul în timpul instruirii lucrătorilor, conform articolului 21?
- a) Instruirea se poate face în timpul programului de lucru
  - b) Lucrătorii trebuie să plătească pentru instruire
  - c) Instruirea trebuie realizată doar în afacerea personală a angajatorului
  - d) Instruirea se poate face doar în afacerea externă a companiei
8. Cine are obligația de a coopera pentru protejarea sănătății și securității lucrătorilor, conform articolului 23?
- a) Doar lucrătorii
  - b) Doar angajatorul
  - c) Angajatorul și lucrătorii desemnați
  - d) Inspectorii de muncă și autoritățile competente
9. Ce măsuri trebuie luate în cazul accidentelor de muncă care provoacă incapacitate temporară de muncă?
- a) Accidentul trebuie cercetat doar de angajator
  - b) Accidentul trebuie raportat la inspectoratele teritoriale de muncă
  - c) Nu este necesară raportarea unui accident minor
  - d) Accidentul trebuie raportat la autoritățile penale doar dacă există deces
10. Care dintre următoarele situații este considerată accident de muncă, conform articolului 30 din L.319/2006?
- a) Accidentul suferit de o persoană aflată în vizită în întreprindere cu permisiunea angajatorului
  - b) Accidentul suferit în afacerea personală a angajatorului
  - c) Accidentul în timpul unei excursii de weekend
  - d) Accidentul suferit de angajatul care se află acasă

**BAREM**

5. Ce document trebuie să conțină contractul între angajator și serviciul extern de prevenire și protecție?

- a) Activitățile de prevenire și protecție care vor fi desfășurate
- b) Prevederi referitoare la salariile angajaților
- c) Detalii despre planul de marketing al firmei
- d) Informații despre achizițiile de echipamente

6. Care este termenul limită pentru depunerea raportului de activitate semestrial de către serviciul extern de prevenire și protecție?

- a) 30 de zile de la încheierea semestrului
- b) 15 zile de la încheierea semestrului
- c) 10 zile de la încheierea semestrului
- d) 1 lună de la încheierea semestrului

7. Ce condiție este necesară pentru ca un serviciu extern de prevenire și protecție să își poată desfășura activitatea?

- a) Să fie înregistrat la Registrul Comerțului
- b) Să fie abilitat printr-un certificat de abilitare emis de Comisia de abilitare
- c) Să fie parte dintr-o organizație internațională
- d) Să fie parte dintr-un grup de firme

8. Care este conținutul minim al unui dosar pentru abilitarea unui serviciu extern de prevenire și protecție?

- a) Curriculum vitae al conducătorului serviciului extern
- b) Memoriu de prezentare și documentele care atestă pregătirea personalului
- c) Exclusiv copia contractului de muncă pentru conducătorul serviciului
- d) Numai cererea de abilitare

9. Care dintre următoarele acte face parte din dosarul necesar pentru abilitarea unui serviciu extern de prevenire și protecție?

- a) Copie de pe actul constitutiv al firmei
- b) Declarație de la autoritățile locale
- c) Copie a certificatului de înregistrare la Registrul Comerțului
- d) Copie a contractului de închiriere a sediului social

10. Cum se face dovada îndeplinirii cerințelor de abilitare pentru un serviciu extern de prevenire și protecție?

- a) Printr-o autorizație emisă de autoritățile locale
- b) Printr-un certificat de abilitare emis de Comisia de abilitare
- c) Printr-o notificare trimisă la Ministerul Muncii
- d) Printr-o declarație semnată de conducătorul serviciului

## BAREM

- 1. Răspuns corect: a) Asigură activitățile de prevenire și protecție pe baza unui contract - 1.5 puncte
  - 2. Răspuns corect: b) Trebuie să respecte prevederile art. 18 alin. (3) lit. d) din lege - 1.5 puncte
  - 3. Răspuns corect: a) Serviciile externe trebuie să aibă acces la toate informațiile necesare activității de prevenire și protecție - 1.5 puncte
  - 4. Răspuns corect: b) Să îndeplinească cerințele prevăzute la art. 50 - 1.5 puncte
  - 5. Răspuns corect: a) Activitățile de prevenire și protecție care vor fi desfășurate - 1.5 puncte
  - 6. Răspuns corect: b) 15 zile de la încheierea semestrului - 1.5 puncte
  - 7. Răspuns corect: b) Să fie abilitat printr-un certificat de abilitare emis de Comisia de abilitare - 1.5 puncte
  - 8. Răspuns corect: b) Memoriu de prezentare și documentele care atestă pregătirea personalului - 1.5 puncte
  - 9. Răspuns corect: c) Copie a certificatului de înregistrare la Registrul Comerțului - 1.5 puncte
  - 10. Răspuns corect: b) Printr-un certificat de abilitare emis de Comisia de abilitare - 1.5 puncte
- TOTAL - 15 puncte

1. Răspuns corect: b -1.5 puncte
  2. Răspuns corect: b-1.5 puncte
  3. Răspuns corect: b-1.5 puncte
  4. Răspuns corect: b-1.5 puncte
  5. Răspuns corect: b-1.5 puncte
  6. Răspuns corect: a-1.5 puncte
  7. Răspuns corect: b-1.5 puncte
  8. Răspuns corect: b-1.5 puncte
  9. Răspuns corect: a-1.5 puncte
  10. Răspuns corect: a-1.5 puncte
- TOTAL - 15 puncte

8. 1. Ce trebuie să includă raportul anual al serviciului de medicina muncii?

- A. Detalii despre evenimentele de muncă din anul anterior
- B. Concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor
- C. Programele de formare profesională
- D. Detalii despre schimbările legislative

2. Care este scopul promovării sănătății la locul de muncă?

- A. Reducerea riscurilor de accident
- B. Supravegherea activă a sănătății lucrătorilor în raport cu caracteristicile locului de muncă
- C. Implementarea unor reglementări interne
- D. Identificarea celor mai eficienți angajați

3. Ce poate include examenul medical periodic suplimentar față de examenele de rutină?

- A. Examene psihologice
- B. Investigații de specialitate suplimentare
- C. Teste de comportament social
- D. Teste pentru depistarea consumului de droguri

4. Care este perioada de păstrare a dosarului medical la structura de medicina muncii?

- A. 10 ani
- B. 40 de ani de la încetarea expunerii, în caz de expunere la agenți cancerigeni sau mutageni
- C. 7 ani
- D. 5 ani

5. Ce trebuie să facă angajatorul în cazul în care o persoană contestă examenul medical?

- A. Se solicită o nouă examinare din partea altui medic
- B. Se trimite cazul la Direcția de Sănătate Publică
- C. Se permite lucrătorului să se prezinte la un alt loc de muncă
- D. Se ia măsura suspendării contractului de muncă

6. Care dintre următoarele afirmații este adevărată despre examenul medical la angajare?

- A. Este efectuat doar pentru lucrătorii cu experiență în domeniu
- B. Se efectuează doar pentru lucrătorii cu vârsta peste 50 de ani
- C. Se efectuează pentru toți lucrătorii care urmează să fie angajați
- D. Nu este necesar pentru lucrătorii care nu au expunere la riscuri profesionale

7. Care este scopul principal al examenului medical periodic pentru un lucrător?

- A. Confirmarea stării de sănătate generale
- B. Depistarea bolilor profesionale și a riscurilor pentru ceilalți lucrători
- C. Determinarea capacității financiare a lucrătorului
- D. Evaluarea performanțelor la locul de muncă

8. Care este condiția pentru ca medicul să declare un lucrător "inapt temporar" pentru muncă?

- A. Persoana trebuie să aibă o boală cronică
- B. Lucrătorul trebuie să aibă o incapacitate medicală temporară
- C. Lucrătorul trebuie să fie în concediu medical