

Aprob,

INSPECTOR ȘEF

Ursales Izabella



**Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul ITM Alba în anul 2024**

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRADULUI DE ITM ALBAPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL ITM ALBA						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al ITM ALBA						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Alba	31.03.2024	Măsura îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut aplicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Alba	31.03.2024	-

			necesare			
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Alba	31.12.2024	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2024 pentru anul 2023
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM Alba	31.12.2024	-
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Consilierul de integritate	31.12.2024	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2024 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art.

7, alin. (2) din
Anexa la H.G. nr.
599/2018)

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA ITM ALBAPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM ALBA, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CRU	31.03.2024	-
7	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers;	CCRP	31.12.2024	-

		<p>utilizate;</p> <p>Nr. materiale educative diseminate;</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul ITM ; Facebook)</p>	<p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>			
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
8	<p>Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937</p>	<p>Nr. de raportări;</p> <p>Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru</p>	<p>Lipsa interesului personalului / conducerii instituției publice;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p>	<p>Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Alba</p> <p>Conducătorii compartimentelor din ITM Alba conform atribuțiilor prevăzute în R.O.F al ITM Alba</p> <p>Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM Alba</p>	31.12.2024	-


		<p>înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p>				
<p>Obiectiv specific nr. 3.2 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării riscurilor și vulnerabilităților instituționale</p>						
9	<p>Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al ITM ALBA</p>	<p>Nr. recomandări formulate;</p> <p>Gradul de implementare a recomandărilor formulate;</p> <p>Structuri de audit consolidate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Lipsa cooperării din partea structurilor ITM ALBA</p>	<p>Compartimentul Audit</p>	<p>O dată la 2 ani</p>	-
<p>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MINISTERULUI</p>						
<p>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM ALBA, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</p>						
10	<p>Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)</p>	<p>Materiale/informări elaborate și diseminate;</p>	<p>Lipsa interesului din partea personalului ITM Alba</p>	<p>Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Alba</p>	<p>31.12.2024</p>	-
11	<p>Asigurarea participării la programe de creștere a gradului</p>	<p>programe de formare;</p>	<p>Resurse financiare insuficiente;</p>	<p>Conducerea Instituției;</p>	<p>Permanent</p>	-

	de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Tipuri de programe de formare accesate; broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Grad scăzut de participare	Coordonatorul planului de integritate		
12	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor ITM ALBA	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului ITM ALBA; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de Etică	31.12.2024	-
Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM Alba(https://www.itmalba.ro/informatii-de-interes-public)	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al ITM Alba	Furnizarea de informații greșite sau incomplete; Deficiențe de comunicare; Erori umane; Apariția unor defecțiuni de natură tehnică.	CCRP Compartimentul informatică	31.12.2024	-

14	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	<p>Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;</p> <p>Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public;</p> <p>Nr. de plângeri în instanța privind nerespectarea prevederilor legale de către ITM Alba cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p>	<p>Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;</p> <p>Supra încărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;</p> <p>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;</p> <p>Site nefuncțional</p> <p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>	CCRP	31.12.2024	-
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE						
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea/sub autoritatea/în coordonarea ITM ALBA						
15	Consolidarea capacității structurilor de control din cadrul ITM Alba de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	<p>Resurse umane suplimentare alocate;</p> <p>Nr. controale realizate;</p> <p>Nr. recomandări implementate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Nerealizarea de controale;</p> <p>Neaplicarea recomandărilor formulate</p>	<p>Conducătorul instituției</p> <p>Conducătorii structurilor de control</p>	31.12.2024	-
16	Reglementarea funcției de coordonare metodologică a structurilor cu atribuții de control din cadrul	întâlniri de lucru instrucțiuni / recomandări formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducătorul instituției		-

inspectoratelor teritoriale de muncă cu respectarea independenței operaționale a acestora, în vederea creării unui standard de calitate în control, aplicabil la nivelul acestora			Conducătorii structurilor de control		
---	--	--	--------------------------------------	--	--

Întocmit,
Cioroga Elena
Consilier de integritate





INSPECȚIA MUNCII

DECIZIA NR. 88
din 28.02.2024

Inspectorul șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, dna. Ursaleș Izabella, numit în baza Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr.289/08.03.2022

Având în vedere:

Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată;
Hotărârea Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare;
Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia
Decizia nr. 11/09.02.2015 privind aprobarea Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție în cadrul structurilor Inspecției Muncii și instituțiilor subordonate;

În baza Hotărârea Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data prezentei decizii se aprobă **"Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025"** pentru anul 2024 ,la nivelul ITM Alba prevăzut în anexa nr.1.

Art. 2. Cu data prezentei se desemnează coordonatorul și responsabilii implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, la nivelul ITM Alba, după cum urmează:

Coordonator- Calman Gabor Zsolt- inspector șef adj.

Membri(persoane de contact): -Cioroga Elena, inspector de muncă

Boncuț Ana Maria- consilier juridic

Art. 3. Prevederile "Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025", vor fi duse la îndeplinire de persoanele nominalizate.

Ursaleș Izabella,

INSPECTOR ȘEF

