INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg. 13844/CRM/09.11.2026
Nr. SIAMC: AB 2723/09.11.2026

COMUNICAT DE PRESĂ SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 02.11.2026- 07.11.2026

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2026*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.
Activitatea inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate și subdeclarate.
Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 02.11.2026-07.11.2026, în activitatea de control, sunt redate mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 30
Nr. de salariați ai angajatorilor controlați: 418
- femei: 146
Număr deficiențe constatate: 76
Nr.sancțiuni aplicate angajatorilor: 8
- 5 amenzi în cuantum de 20500 lei
- 3 avertismente

Principalele deficiențe constatate în controale :

- nu au fost eliberate la încetarea contractelor individuale de muncă, adeverințele de vechime;
- nu au fost aduse la îndeplinire măsurile obligatorii dispuse în controlul anterior;
- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neplata salariilor la data stabilită în contractele individuale de muncă;
- nu se conduce corect evidenta timpului lucrat;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;

Str. Frederik Mistral, nr. 7, Alba Iulia, Alba
Tel.: +4 0258 818 591; fax: +4 0258 811 439
itmalba@itmalba.ro
www.itmalba.ro

- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
- nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
- dosarele personale sunt incomplete;
- nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
- nu se păstrează la punctele de lucru ale societății, copii ale contractelor individuale de muncă;
- contractele individuale de muncă nu conțin clauze referitoare la data plății salariului;

<u>În domeniul securității și sănătății în muncă</u>:

Nr. total unităţi controlate: 17
Număr deficienţe constatate: 39
Număr de măsuri dispuse: 39
Angajatori sancționați: 17
Nr. sancţiuni aplicate: 39
- 2 amenzi în cuantum de 9500 lei
- 37 avertismente.

<u>Principalele deficienţe stabilite în controale :</u>

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Nu s-au reviziut instrucțiunile proprii SSM având în vedere activitățile desfășurate.
- Nu s-a organizat activitatea de prevenire și protecție în cadrul societății.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementări din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,

INSPECTOR ȘEF,
Calman Gabor Zsolt

Str. Frederik Mistral, nr. 7, Alba Iulia, Alba
Tel.: +4 0258 818 591; fax: +4 0258 811 439
itmalba@itmalba.ro
www.itmalba.ro