



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.11300/CRM/22.09.2025

**COMUNICAT DE PRESĂ SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 15.09.2025- 19.09.2025**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2025*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

La data prezentei, la nivelul ITM Alba se află în derulare Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social, desfășurată în perioada 01.01.2025- 31.12.2025.

În perioada 12.09-18.09.2025, s-a desfășurat la nivelul județului Alba, Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul “Activități de investigații și protecție”- cod CAEN 80.

Începând cu data de 01.04.2025 a intrat în vigoare HG.nr.295/27.03.2025 privind registrul general de evidență al salariaților. Informațiile referitoare la modul de accesare/utilizare a REGES-ONLINE se regăsesc postate pe pagina de internet a Inspecției Muncii <https://reges.inspectiamuncii.ro>, respectiv pe pagina de internet a ITM Alba <https://www.itmalba.ro>.

Guvernul a aprobat prorogarea termenului de trecere de la sistemul Revisal, la platforma REGES-ONLINE, până la data de 31 decembrie 2025, pentru a veni în sprijinul angajatorilor care întâmpină dificultăți în procesul de migrare.

Drept urmare, s-a dispus prorogarea, până la data de 31 decembrie 2025, a termenului de 6 luni prevăzut de art. 11 alin. (1) și (2) din HG nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE, respectiv:

Activitatea inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate și subdeclarată.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 15.09.2025-19.09.2025, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 31

Număr de salariați ai angajatorilor controlați:674

Din care - femei :147

Număr deficiențe constatate:69

Nr.sanctiuni aplicate angajatorilor:6

Str. Frederik Mistral, nr. 7, Alba Iulia, Alba
Tel.: +4 0258 818 591; fax: +4 0258 811 439
itmalba@itmalba.ro
www.itmalba.ro

- 3 amenzi-14.000 lei;
- 3 avertismente;

Principalele deficiențe constatate în controale :

- nu se evidențiază corect timpul lucrat;
- împiedecarea/obstrucționarea inspectorilor de muncă de a efectua controlul în unitate ;
- nu au fost eliberate la încetarea activității, adeverințele de vechime;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
- nu au fost achitate salariile, la data stabilită în contractele individuale de muncă;
- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
- nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
- dosarele personale sunt incomplete;
- nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
- nu se păstrează la punctele de lucru ale societății, copii ale contractelor individuale de muncă;

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități controlate: 27

Număr deficiențe constatate: 40

Număr de măsuri dispuse : 40

Angajatori sancționați:13

Nr. sancțiuni aplicate:18

- 2 amenzi-6000 lei;

- 16 avertismente;

Nr. evenimente comunicate:0

Nr. evenimente în curs de cercetare:3

Nr. acțiuni informare/constientizare angajatori:1

Principalele deficiențe stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.

- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementari din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,
INSPECTOR ȘEF,
Calman Gabor Zsolt