



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg. 41/CRM/05.01.2026

**COMUNICAT DE PRESĂ SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 29.12.2025- 31.12.2025**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2025*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală. La data prezentei, la nivelul ITM Alba se află în derulare Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social, desfășurată în perioada 01.01.2025- 31.12.2025.

Începând cu data de 01.04.2025 a intrat în vigoare HG.nr.295/27.03.2025 privind registrul general de evidență al salariaților. Informațiile referitoare la modul de accesare/utilizare a REGES-ONLINE se regăsesc postate pe pagina de internet a Inspecției Muncii <https://reges.inspectiamuncii.ro>, respectiv pe pagina de internet a ITM Alba <https://www.itmalba.ro>.

Guvernul a aprobat prorogarea termenului de trecere de la sistemul Revisal, la platforma REGES-ONLINE, până la data de 31 decembrie 2025, pentru a veni în sprijinul angajatorilor care întâmpină dificultăți în procesul de migrare.

Drept urmare, s-a dispus prorogarea, până la data de 31 decembrie 2025, a termenului de 6 luni prevăzut de art. 11 alin. (1) și (2) din HG nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE.

Activitatea inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate și subdeclarată.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 29.12.2025-31.12.2025, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 3

Nr. de salariați ai angajatorilor controlați: 6

- femei : 4

Număr deficiențe constatate:2

Nr.sanctiuni aplicate angajatorilor:0

Principalele deficiențe constatate în controale :

- nu se respectă prevederile art.164 alin.8 din Legea 53/2003 referitor la acordarea unui salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru salariații cu o vechime de maxim 24 luni;
- nu s-a adus la cunoștința salariaților prevederile regulamentului intern;

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr.evenimente comunicate:1

Nr.evenimente în curs de cercetare:3

Nr.acțiuni informare/constientizare angajatori:1.

Cu stimă,

INSPECTOR ȘEF,
Calman Gabor Zsolt