



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr. 352/SCRM/14.01.2025

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL
DE MUNCĂ ALBA PE ANUL 2024

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba, aprobat de Inspecția Muncii, pentru anul 2024 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.

1. În domeniul Relațiilor de Muncă:

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, se desfășoară prin serviciul control relații de muncă, format din 8 inspectori de muncă și prin compartimentul muncă nedeclarată, format din 5 inspectori de muncă, ce verifică în mod prioritar folosirea de către angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată ori subdeclarată.

Activitatea este ilustrată prin următoarele date sintetice prezentate în anexa nr.1. la prezentul raport. (Vezi Anexa nr.1 RM.)

În anul 2024 prin controalele efectuate s-a urmărit cu predilecție asigurarea unui control riguros și superior calitativ, care să vină în sprijinul agenților economici controlați și care să prevină derapajele de la legislația care reglementează domeniul relațiilor de muncă. Au fost cuprinse în graficele lunare de control unități mai mari și cu un număr semnificativ de lucrători.

În cadrul acțiunilor de control am avut o bună colaborare cu instituțiile care au participat la derularea acestui plan de acțiune, în special am apreciat sprijinul acordat de reprezentanții Jandarmeriei, care au asigurat cu profesionalism securitatea inspectorilor de muncă, și au furnizat operativ, datele de identificare ale persoanelor depistate în activitate, în situațiile în care acestea au refuzat cooperarea cu echipele de control.

În vederea eradicării muncii nedeclarate, au fost intensificate controalele cu acest obiectiv, fiind organizate acțiuni de control la unitățile care au ca obiect de activitate comerț, construcții, prestări servicii, agricultura.

În ceea ce privește activitatea de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate, s-a stabilit că în prezent este o singura societate comercială, înregistrată la ITM Alba, care însă nu mai practică activitatea de selecție și plasare de forță de muncă în străinătate; în raport de modificările aduse Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate prin Legea nr.232/2017 și Normele metodologice aprobate prin H.G.337/2017, un singur agent de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate și-a depus documentația necesară înregistrării la ITM Alba, potrivit ultimelor reglementări în materie.

În fiecare lună la planificarea prin graficele de control a unităților ce urmează a fi verificate, printre controalele tematice și inopinate, sunt programate 2 - 3 controale de fond care au ca obiectiv, verificarea modului în care angajatorii aplică prevederile legislației muncii și a clauzelor din contractele colective de muncă, precum și realizarea unei analize de ansamblu a activității în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii, în vederea eliminării deficiențelor constatate și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii. Acest tip de control se efectuează de regulă în brigadă, inspectori de muncă din compartimentul Relații de Muncă și din compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, sub directă coordonare a inspectorilor șefi adjuncți RM și SSM .

În ceea ce privește registrul general de evidență a salariaților în format electronic, din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Alba, l-au completat cu date eronate, sau situația cea mai frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Alba, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional.

În anul de referință s-au înregistrat un număr de 363 sesizări și reclamații formulate de către salariați, angajatori sau terți, fiind verificate și soluționate de regula în termenul legal.

În această perioadă s-au înregistrat la ITM Alba un număr de 7 notificări de concediere colectivă însoțite de proiectele de concediere colectivă, depuse de angajatorii din județul Alba prin care au fost afectați un număr de 4402 salariați ca urmare a concedierilor efectuate la expirarea preavizelor legale.

S-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele executate și urmărirea lor prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În principal, problemele deficitare reieșite în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, în domeniul relațiilor de muncă, în acest an, au constatat în:

- primirea la lucru a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare;
- neutilizarea noului model al contractului individual de muncă aprobat prin Ordinul MMSS nr.2171/2022 care impune angajatorilor responsabilitatea includerii unor clauze suplimentare în cuprinsul acestuia în concordanță cu prevederile Legii nr.283/2022;
- lipsa controlului medical la încadrarea în muncă/absența fișelor de aptitudini
- neîntocmirea programării efectuării concediilor de odihnă/neefectuarea concediilor de odihnă aferente anului 2024;
- nu s-au întocmit dosare de personal/nu conțin actele necesare angajării;
- neîntocmirea regulamentului intern/nu conține categoriile de dispoziții minime prevăzute de lege/nu a fost afișat la sediul societății și nu a fost adus la cunoștința salariaților; potrivit prevederilor Legii nr.283/2022 conținutul regulamentului intern trebuie actualizat și adaptat noilor cerințe impuse de legislația nouă adoptată prin acest act normativ.
- neconducerea/conducerea defectuoasă a evidenței timpului de muncă prestat de fiecare salariat;
- nu se face dovada achitării drepturilor salariale/nu se respectă data plății drepturilor salariale prevăzută în contractul individual de muncă;
- nu s-a clarificat la încetarea activității, situația de personal a salariaților în sensul că nu s-a emis și comunicat salariatului decizia de încetare a contractului de muncă ,extrasul din Revisal ori adeverința privind activitatea desfășurată;
- neconducerea ori completarea necorespunzătoare a registrului electronic de evidență a salariaților în format electronic, Revisal;
- netransmiterea în Revisal a modificărilor prilejuite de noile angajări ori de modificarea sau încetarea unor raporturi de muncă în termenul prevăzut de legislația în vigoare;
- neplata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă salariaților aflați în concediu medical ori a concediilor de risc maternal;
- neplata orelor suplimentare/orelor prestate în zilele de repaus săptămânal/orelor prestate în timpul nopții;
- nu a fost inițiată de către angajator procedura de negociere a contractului colectiv de muncă/nu a fost înregistrat la ITM Alba, contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul societății; Legea nr.367/2022 (noua lege a dialogului social) adoptată la finele lunii

dec.2022, impune inițierea de negocieri colective la toate unitățile cu un număr de cel puțin 10 salariați încadrați cu contracte individuale de muncă.

- neinformarea ITM Alba cu privire la faptul că în cadrul unității se prestează activitate în timpul nopții;
- nerespectarea procedurii cercetării disciplinare prealabile în cazul antrenării răspunderii disciplinare a salariaților ;
- nu s-a restituit salariaților un exemplar din contractele individuale de muncă după înregistrarea acestora în aplicația electronică Revisal ;
- acordarea de către angajator de concedii fără plată în absența unor cereri ale salariaților formulate în acest sens, pentru a se sustrage de la plata contribuțiilor legale datorate bugetului de stat și bugetului asigurărilor sociale de stat;
- refuzul angajatorului de a elibera la încetarea contractelor de muncă, adeverințe de vechime care sunt necesare pentru depunerea dosarului pentru ajutorul de șomaj;
- contractele individuale de muncă au fost întocmite la o dată ulterioară începerii activității salariatul fiind frustrat de o parte din vechimea în muncă realizată în unitatea respectivă;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin elementele obligatorii prevăzute de lege (art.105 alin.1. Codul Muncii);
- refuzul de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, a documentelor necesare finalizării controlului ori neaducerea la îndeplinire la termenele scadente a măsurilor obligatorii dispuse prin actul de control;
- sustragerea de la efectuarea controlului prin amânări nejustificate a controalelor programate.

Principalele deficiențe de completare a registrelor electronice de evidență a zilierilor, constatate de funcționarii Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba au fost:

- înscrierea greșită a codurilor numerice personale, a numelui și prenumelui și a documentelor de identitate ale zilierilor;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activității);
- plata zilierilor sub nivelul minim prevăzut de lege.

În cazul tuturor deficiențelor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a atenționat în scris beneficiarii pentru înlăturarea acestora, stabilind prin procesele verbale de control efectuate la sesizarea C.C.M.M.R.M., termene de remediere, care au fost respectate întocmai sau după caz, s-au aplicat sancțiunile legale pentru încălcarea prevederilor legislației din domeniu.

Activitatea ITM Alba, în domeniul relațiilor de muncă a fost planificată și efectuată în scopul aducerii la îndeplinire a tuturor acțiunilor din Programul-Cadru de Acțiuni pe anul

2024, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii București, fiind organizate și derulate în teritoriu acțiunile de tip campanie dispuse de către Inspekția Muncii, în domenii de activitate precum cofură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală, construcții, service auto și spălătorii auto, restaurante, terase și baruri, case de pariuri și jocuri de noroc, protecție și gardă, învățământ primar și grădinițe, comerț cu material lemnos, campanii care au avut ca obiectiv prioritar verificarea respectării prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă, repausul zilnic și săptămânal precum și plata orelor prestate în zilele de repaus săptămânal ori a celor suplimentare.

II. Compartimentul Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă

Având în vedere competențele stabilite prin actele normative speciale, care reglementează activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă, prezentăm mai jos activitatea desfășurată de Compartimentul contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba în anul 2024, compartiment în care își desfășoară activitatea un număr de 5 funcționari publici.

1. Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G.nr.488/2017, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspekției Muncii și prin Legea nr.367/2022, în anul 2024, Compartimentul contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă a înregistrat în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba un număr de 141 contracte colective de muncă și un număr de 26 acte adiționale la contractele colective de muncă.

Situația înregistrării contractelor colective în funcție de categoriile de angajatori este următoarea.

ANUL 2024		
-societăți comerciale, companii și societăți naționale,regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	11
	Acte adiționale	10
-unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
-unități cu capital privat	Contracte colective	130
	Acte adiționale	16
-alte categorii	Contracte colective	0

	Acte adiționale	0
Total	Contracte colective	141
	Acte adiționale	26

În perioada 01.01.2024-31.12.2024 au fost restituite angajatorilor un număr de 102 de contracte colective/acte adiționale de modificare a contractelor colective de muncă. Restituirea acestor contractelor colective de muncă sau a actelor adiționale la acestea, s-a datorat lipsei documentelor necesare înregistrării (conform art.110 din Legea nr.367/2022), negocierea colectivă a fost făcută cu reprezentanți ai salariaților incompatibili (ocupă funcții de conducere în cadrul unității), negociere colectivă a fost făcută în temeiul Legii nr.62/2011(act normativ abrogat expres la data de 25.12.2022), reprezentanți ai salariaților aleși cu încălcarea art.57 alin.2 din Legea nr.367/2022.

2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

În conformitate cu dispozițiile H.G.nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, baza de date organizată la nivel național cu registrele de evidență a salariaților în format electronic, este gestionată de Inspekția Muncii.

În perioada 01.01.2024-31.12.2024, Compartimentul contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba a primit pe ghișeu și a transmis în baza de date un număr de 1125 fișiere cu registrele electronice ale salariaților depuse de angajatori. Tot în această perioadă, au fost eliberate angajatorilor, un număr de 1344 parole pentru transmiterea on line a registrului salariaților, prin accesarea portalului Inspekției Muncii.

Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.1164/2022 și H.G. nr.905/2017, în anul 2024, Compartimentul contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă a eliberat un număr de 881 extrase Revisal solicitate de persoane fizice; extrasele au fost eliberate cu respectarea prevederilor Ordinului nr.826/2014, respectiv cu plata tarifului datorat pentru prestarea acestui serviciu de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba. În aceeași perioadă, am răspuns unui număr de 885 cereri prin care au fost furnizate informații din baza de date ReGES(inclusiv lista contractelor individual de muncă pentru refacerea bazei de date de către angajatori). Beneficiarii acestor informații au fost organe de urmărire penală, instanțe de judecată, organe fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, angajatori, alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifului stabilit pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp au fost comunicate informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date unui număr de 226 persoane, care s-au prezentat la sediul inspectoratului și au

formulat cererii pentru interogarea bazei de date, informațiile fiindu-le comunicate verbal după identificarea pe baza actului de identitate, fără plata tarifului.

3. Activitatea de evidență a zilierilor.

În conformitate cu dispozițiile Legii nr.52/2011, cu modificările și completările ulterioare și cele ale Ordinului nr.1140/2020, evidența zilierilor se conduce exclusiv cu ajutorul registrului electronic de evidență a zilierilor. Pentru transmiterea registrului electronic a zilierilor, în perioada 01.01.2024-31.12.2024, Compartimentul contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba a eliberat un număr de 9 parole. Eliberarea parolilor s-a făcut pe baza cererilor scrise, formulate de beneficiari conform metodologiei aprobată prin Ordinul nr.1140/2020.

4. Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.

În temeiul prevederilor H.G.nr.905/2017 și ale Ordinului nr.1918/2011, privind obligația angajatorilor de a informa inspectoratele teritoriale de muncă despre încheierea contractului de prestării servicii privind completarea și transmiterea registrului electronic al salariaților, compartimentul contracte colective de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, în anul 2024 a înregistrat un număr de 517 notificări privind încheierea contractelor de prestări servicii Revisal și un număr de 53 notificări privind rezilierea acestor contracte. Înregistrarea acestor prestatori se face prin introducerea lor în aplicația Columbo, pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu dispozițiile Ordinului nr.1918/2011.

5. Activități desfășurate în baza unor acte normative speciale.

În perioada 01.01.2024-31.12.2024, compartimentul contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba , potrivit atribuțiilor stabilite prin legii speciale (Legea nr.367/2022, Legea nr.279/2005, Legea nr.335/2013) a desfășurat și următoarele activități:

- eliberarea unui număr de 23 dovezi de depunere a dosarului pentru obținerea reprezentativității de către sindicat;
- certificarea numărului de salariați pentru un număr de 58 angajatori , în vederea obținerii reprezentativității de către patronate;
- înregistrarea unui număr de 4 contracte de ucenicie, depuse de angajatorii care au organizat formare profesională prin ucenicie la locul de muncă;
- eliberarea unui număr de 266 adeverințe de vechime în muncă, pe baza actelor privind raporturile de muncă ale salariaților aflate în arhiva inspectoratului;

- predarea unui număr de 26 carnet de muncă ;
- furnizarea informațiilor din baza de date ReGES pentru un număr de 226 persoane care s-au prezentat la sediul inspectoratului;
- deservirea zilnică a ghișeului de relații cu publicul din cadrul inspectoratului.

În anul 2024, cei 5 funcționari ai compartimentului contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, au soluționat un număr de 6159 lucrări repartizate prin aplicația informatică Columbo și au arhivat documentele primite sau întocmite pentru soluționarea acestor lucrări.

III. In domeniul Securității și Sănătății în Muncă

Situația statistică a activității Serviciului Control Securitate și Sănătate în Muncă în anul 2024, centralizată conform solicitării Inspecției Muncii București, este redată în cele două anexe atasate (Anexa 1 și Anexa 2).

Din analiza celor două documente prezentate, reies următoarele:

Numărul total al controalelor efectuate în anul 2024, de către inspectorii de muncă din cadrul corpului de control SSM a fost de 1232, cu o medie de 102 controale pe luna și de 13,49 controale/luna/inspector.

În anul 2024 procentul de realizare a controalelor planificate la început de luna a fost de 87%.

Neatingerea numărului de controale planificate la începutul fiecărei luni s-a datorat cercetării evenimentelor care intră în sfera de competență a inspectorilor de muncă și a verificării, în vederea avizării, a accidentelor cu incapacitate temporară de muncă, urmare dosarelor întocmite de către comisiile de cercetare din cadrul angajatorilor.

Numărul inspectorilor de muncă, cu funcții de execuție, a fost de 8 inspectori în Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă și 2 inspectori în Compartimentul Supravegherea pieței.

Fondul total de timp disponibil al inspectorilor de muncă din cadrul serviciului a fost în anul 2024 de 2520 zile lucrătoare.

Din acesta, timpul efectiv afectat activităților specifice de securitate și sănătate în muncă a fost de 2114 zile, iar 390 au fost zile de concedii de odihnă și 16 zile de concedii medicale.

Cele 2114 de zile disponibile activității efective de ssm au fost utilizate astfel:

- ✓ *pentru controale efective de specialitate (programate, verificare de masuri, controale în vederea autorizării) 1316 zile - 59,9%.*
- ✓ *cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare 292 zile - 17,24 %.*
- ✓ *Instruiri în domeniul ssm 42 zile - 2,46 %*

- ✓ sesizari, reclamatii 24 zile - 0,4 %.
- ✓ lucrari de birou, 325 zile
- ✓ prestari servicii in conditiile legii 1 zi - 14.5 %.
- ✓ perfectionare profesionala 113 zile - 5,5 %.

Pe parcursul anului 2024 au fost efectuate controale la 1232 angajatori.

În timpul acestor controale au fost constatate 2200 abateri de la legislația specifică în domeniul ssm si au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate, cu termene precise de realizare a acestora.

Ca parte din numarul total de controale aratate mai sus, 77 au fost in domeniul supravegherii pietei. In cadrul acestor controale au fost verificate 1005 produse si au fost constatate 8 de neconformitati.

Media numarului de neconformitati/proces verbal de control a fost de 1,79.

Neconformitățile constatate au fost atât de natură organizatorică cât si de natură tehnică.

Cele mai frecvente au fost:

- *Lipsa efectuării instruirilor de securitate a muncii (la angajare, la locul de muncă, periodică)*
- *prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin HG 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare.*
- *Lipsa evaluării riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala pt locurile de muncă din unitate*
- *Lipsa întocmirii planului de prevenire si protectie, sau întocmirea necorespunzătoare a acestuia, urmare evaluării riscurilor*
- *Lipsa autorizării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă*
- *Neacordarea de către angajatori a echipamentelor individuale de protectie specifice riscurilor de la posturile de lucru*
- *Neutilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protectie din dotare*
- *Cai de acces si de circulatie/iesiri de urgenta aglomerate sau blocate*
- *Lipsa balustradelor de protectie in zonele de lucru si acces la inaltime*
- *Lipsa truselor sanitare de prim ajutor sau starea incompletă a acestora*
- *Lipsa semnalizarilor de securitate la locurile/posturile de lucru*
- *Lipsa instructiunilor proprii specifice locurilor de munca*
- *Lipsa verificarilor/autorizarilor ISCIR a echipamentelor de munca, acolo unde e cazul*
- *Lipsa amenajării sau amenajarea necorespunzătoare a locurilor de munca unde se efectueaza lucrari la inaltime*
- *Lipsa sistemelor de protectie la organele de masini in miscare*

- *Lipsa efectuării de măsurători a rezistenței de dispersie a prizelor de punere la pământ a echipamentelor de muncă actionate electric*
- *Lipsa atribuțiilor de securitate și sănătate în muncă înscrise în fișele postului a lucrătorilor*
- *Nerealizarea măsurilor dispuse în controalele anterioare*

Principalele neconformități constatate în domeniul supravegherii pieței au fost:

- *Lipsa declarațiilor de conformitate care insostesc produsul supus comercializării*
- *Declarații de conformitate netraduse în limba română*
- *Lipsa instrucțiunilor de utilizare a echipamentelor puse în vânzare*
- *Lipsa marcajelor de securitate CE pe produse*
- *Marcaje de securitate ilizibile*

În perioada analizată, urmărirea controalelor efectuate și inclusiv a cercetării evenimentelor din sfera de competență, au fost sancționați 525 angajatori, fiind aplicate 702 sancțiuni contravenționale, astfel:

- *659 avertismente*
- *43 amenzi pecuniare*

Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 173.500 lei.

Pe parcursul anului 2024 au fost comunicate de către angajatori, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, un număr de 188 evenimente.

Dintre acestea, 10 (zece) evenimente au fost comunicate de către ITM Alba către Inspectoria Muncii București, fiind vorba de evenimente care intrau în sfera de competență a inspectorilor de muncă privind cercetarea, respectiv accidente mortale.

Până la această dată, din cele 188 de evenimente pentru care cercetarea a fost efectuată de către comisiile întrunite în cadrul unității unde s-au produs evenimentele, așa cum prevede legislația specifică privind cercetarea accidentelor care au avut ca urmare incapacitate temporară de muncă, pentru 158 evenimente cercetarea a fost finalizată și dosarele au fost avizate de către ITM Alba.

Diferența de 30 evenimente sunt încă în faza de cercetare, unele fiind produse la sfârșitul anului trecut și sunt în termenul permis de legislație privind finalizarea dosarelor de cercetare, iar pentru o parte sunt solicitate, și aprobate de către ITM Alba, prelungirea termenelor de finalizare, din diverse motive.

Numărul total de accidente de muncă înregistrate la nivelul județului Alba, au fost în 2024 de 92, din care 4 mortale și 88 cu incapacitate temporară de muncă.

Toate cele 10 dosare de cercetare, întocmite de ITM Alba, au fost finalizate și avizate de Inspectoria Muncii, astfel:

- 4 (patru) dosare finalizate de ITM Alba si avizate de catre Inspectia Muncii Bucuresti, au avut ca urmare decesul a 4 victime inregistrate in judetul Alba
- 3 (trei) dosare finalizate de ITM Alba si avizate de catre Inspectia Muncii Bucuresti, au avut ca urmare decesul a 3 victime, inregistrate in in alte judete, acolo unde angajatorul isi are sediul social
- 1 accident colectiv cu 3 victime, toate cu incapacitate temporara de munca
- 2 (doua) dosare au fost avizate ca accidente in afara muncii,

IV. Activitatea de Legislație Contencios Administrativ si Executare Amenzi

În anul 2024 au fost contestate un număr de 12 de sancțiuni, care fac obiectul a 12 dosare, după cum urmează:

- în domeniul relațiilor de 10 sancțiuni contestate
- în domeniul securității și sănătății în muncă 2 sancțiuni contestate
- dosare privind functionarii publici 60 dosare

În ceea ce privește activitatea de contencios administrativ, în anul 2024 au fost formulate 4 plângeri prelabile împotriva proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, care au fost soluționate nefavorabil pentru cei care le-au formulat, motiv pentru care 4 dintre aceștia s-au adresat instanței de contencios administrativ.

Nu a fost pronunțată nici o soluție definitivă de către instanța de contencios administrativ, cu privire la modul de întocmire a proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

V. În domeniul financiar contabilitate

I. Detalierea plăților efectuate în perioada 01.01 - 31.12.2024

A. Cheltuieli de personal, din care:	-	5.742.056 lei
1. cheltuieli salariale în bani	-	5.545.208 lei
2. vouchere de vacanță	-	67.434 lei
3. contribuții	-	129.414 lei
 B. Bunuri și servicii, din care:	 -	 471.454,37 lei
1. cheltuieli de întreținere și gospodărire	-	272.804.97 lei
2. bunuri de natura obiectelor de inventar	-	0 lei

3. deplasări	-	0 lei
4. cheltuieli judiciare și extrajudiciare	-	7.927 lei
5. alte cheltuieli, din care	-	187.672,40 lei
Chirii	-	182.067.89 lei
C. Cheltuieli de capital	-	0 lei
TOTAL CHELTUIELI CURENTE 2024	-	6.213.510.37 lei

II. Situația debitorilor

La 31.12.2024 au fost înregistrați debitori - creanțe ale bugetului consolidat în sumă de 83.525 lei, în următoarea componență:

1. Concedii boală de recuperat din anul 2023: 21.139 lei
2. Concedii boală de recuperat din anul 2024: 62.386 lei.

INSPECTOR SEF,

Calman Zolt



Anexa nr.1.R.M.

a) Activitatea serviciului control relații de muncă pe anul 2024 este ilustrată prin următoarele date sintetice:

Nr. crt.	INDICATORI	TOTAL Anul 2023	TOTAL Anul 2024
1.	Număr de unități propuse pentru control	1754	1783
2.	Număr angajatori controlați	1754	1783
3.	Număr de salariați ai angajatorilor controlați	56.242	44.981
	- din care femei:	24.985	20.241
4.	Număr de persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare	74	56
	- din care femei:	13	3
	- tineri sub 18 ani	7	0
5.	Număr de angajatori sancționați pentru „muncă nedeclarată” (cazuri depistate și sancționate).	40	30
5.a.	Art.260 alin.1. lit.e. – Legea 53/2003	1.440.000 lei (39 amenzi)	1.100.000 lei (29 amenzi)
5.b.	Art.260 alin.1. lit.e ¹ . Legea nr.53/2003 rep.	20.000 lei (1 amenda)	20.000 lei (1 amenda)
5.c.	Art.260 alin.1. lit.e ² . Legea nr.53/2003 rep.	20.000 lei (1 amenda)	0
5.d.	Art.260 alin.1. lit.e ³ . Legea nr.53/2003 rep	0	0
6.	Total munca nedeclarată	1.380.000 lei (37 amenzi)	1.120.000 lei (30 amenzi)
7.	Total contravenții constatate și sancționate (OUG nr.96/2003, Legea 108/1999, H.G. 905/2017, Legea nr.202/2002, Legea nr.52/2011, Legea nr.53/2003 rep.).-	168 amenzi	139 amenzi
		154 AV	144 AV
8.	Valoarea amenzilor aplicate	1.834.200 lei	1.402.300 lei

9.	Campanii naționale organizate în teritoriu pentru combaterea muncii fără forme legale	9	21
10.	Verificare agenți de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate	1	1
11.	Verificare și soluționare sesizări și reclamații	298 sesizari	349 sesizari
12.	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	3959	3615
13.	Număr de măsuri aduse la îndeplinire	2728	2611

INSPECTOR SEF,
Calman Gabor Zsolt



AN 2024			TOTAL
1	»	Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna de referință)	2520
2	»	Fond de timp (în zile) neutilizat, total, din care:	406
3	•	Număr zile concediu de odihnă :	390
4	•	Număr zile concediu medical :	16
5	•	Număr zile concediu fără plată :	0
6	»	Fond de timp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de timp (în zile) disponibil - Fond de timp (în zile) neutilizat), total, din care:	2114
7	■	nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1316
8	•	controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1279
9	•	controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	35
10	•	controale în vederea autorizării(L126, L319); determinari de noxe; sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	2
11	■	nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	798
12	•	nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate):	292
13	•	nr zile utilizate pentru instruirii în domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **:	43
14	•	nr zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:	463
15	••	soluționare scrisori, sesizări, reclamații	24
16	••	prestări servicii, în condițiile legii	1
17	••	alte lucrări de birou	325
18	••	perfecționare profesională	113
19	Nr. inspectori de muncă ssm.		0
20	Nr. Zile utilizate pentru cercetare evenimente în competența inspectoratului teritorial de muncă		120
21	Nr. de inspectori participanți la controale = Fond de timp efectiv în domeniul SSM / Fond de timp disponibil x Nr. inspectori de muncă ****		208
			90.76

Insp. sef adj. SSM Negrea Daniel

Inspector sef

Gabor Zoltan



AN 2024

	Nr. Controale efectuate ¹ (Nr.total procese verbale de control întocmite)	Nr. procese verbale de control introduse în aplicația COLUMBO	Nr. de inspectori participanți la controale ²	Număr angajaatori controlați ³	Număr angajaatori sancționați	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate					Valoare totală amenzi (lei)	Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse ⁵	Nr. măsuri verificate ⁶	Nr. măsuri scadente ⁷	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Nr.de sesări înaintate organelor de urmărire penală	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM ⁸	Nr de evenimente comunicate de ITM către I.M. ⁹	1		Nr. accidentați ¹²														
						Total	Nr. avertismente ⁴	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	9											10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26										
IAN	93	93	8,85	93	61	101	93	8	5	34000	223	223	58	58	0	0	0	11	0	12	0	1	1	0	0	0	0										
FEB	117	117	9,33	117	58	81	73	8	8	30500	239	239	51	51	0	0	0	8	2	7	1	4	4	0	0	0	0										
MAR	116	116	8,05	116	54	76	70	6	6	24500	215	215	42	42	0	0	0	30	0	12	0	6	6	0	0	0	0										
APR	115	115	7,82	115	68	82	73	9	9	40000	234	234	48	48	0	0	0	18	1	21	1	10	9	1	0	0	0										
MAI	131	131	8,50	131	54	67	64	3	3	12000	223	223	37	37	0	0	0	23	2	14	1	6	6	0	0	0	0										
IUN	115	115	7,16	115	29	40	39	1	1	2000	167	167	28	28	0	0	0	12	0	17	1	9	9	0	0	0	0										
IUL	107	107	8,13	107	32	47	42	5	5	18000	147	147	36	36	0	0	0	14	2	16	1	10	10	0	3	3	0										
AUG	83	83	5,71	83	23	30	29	1	1	3500	120	120	29	27	0	0	0	22	0	16	0	16	0	0	0	0	0										
SEP	96	96	8	96	40	47	46	1	1	4000	174	174	37	37	0	0	0	9	0	6	1	7	6	1	0	0	0										
OCT	93	93	6,52	93	39	50	50	0	0	0	177	177	24	24	0	0	0	15	2	14	2	9	8	1	0	0	0										
NOV	91	91	7,14	91	40	50	50	0	0	0	169	169	54	51	0	0	0	13	1	10	1	9	9	0	0	0	0										
DEC	75	75	5,90	75	27	31	30	1	1	5000	112	112	25	25	0	0	0	13	0	13	1	21	20	1	0	0	0										
TOTAL	1232	1232	85	1232	525	702	659	43	40	173500	2200	2200	469	464	0	0	0	188	10	158	10	92	88	4	3	3	0										

insp. Sef adj. SSM Negrea Daniel

