



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI ALBA
Str. Frederik Mistral nr.7 ALBA IULIA
Jud. Alba, Cod 510110, Cod Fiscal 12308838
Trezoreria Alba, Cont RO11TREZ0025003XXX000080
Telefon: 0258/818591; Fax: 0258/811439, e-mail: itmalba@itmalba.ro

Nr.1023/17.01.2013

BULETIN INFORMATIV ANUAL 2012

I. ACTE NORMATIVE CE REGLEMENTEAZA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA ALBA

- **Legea 53/2003- CODUL MUNCII**, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 345 din 18 mai 2011 Republicată în temeiul art. V din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 225 din 31 martie 2011, dându-se textelor o nouă numerotare. Legea nr. 53/2003 - Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 5 februarie 2003, și a mai fost modificată și completată prin:
 - Legea nr. 480/2003 pentru modificarea lit. e) a art. 50 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 814 din 18 noiembrie 2003;
 - Legea nr. 541/2003 pentru modificarea unor dispoziții ale Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 913 din 19 decembrie 2003;
 - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 65/2005 privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 576 din 5 iulie 2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 371/2005, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.147 din 19 decembrie 2005;
 - Legea nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 672 din 27 iulie 2005, cu modificările ulterioare;
 - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 55/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 788 din 18 septembrie 2006, aprobată cu completări prin Legea nr. 94/2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 264 din 19 aprilie 2007;
 - Legea nr. 237/2007 privind modificarea alin. (1) al art. 269 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 497 din 25 iulie 2007;

- Legea nr. 202/2008 pentru modificarea alin. (1) al art. 134 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 728 din 28 octombrie 2008;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2008 pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 765 din 13 noiembrie 2008, aprobată prin Legea nr. 167/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 321 din 14 mai 2009;
- Legea nr. 331/2009 privind modificarea lit. e) a alin. (1) al art. 276 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 779 din 13 noiembrie 2009;
- Legea nr. 49/2010 privind unele măsuri în domeniul muncii și asigurărilor sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 195 din 29 martie 2010.
- **H.G. 1377/2009** - privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspectiei Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric (M.O.802/25.11.2009), cu modificările și completările aduse de: HOTĂRÂREA nr. 1.522 din 2 decembrie 2009; HOTĂRÂREA nr.662 din 7 iulie 2010; HOTĂRÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010; HOTĂRÂREA nr. 1.350 din 23 decembrie 2010.
- **O.G. 27/2002**- privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, modificată (M.O.nr 84/01.02.2002), modificată prin Legea 233/2002, (M.O.296/30.04.2002), rectificată prin Rectificarea nr.233/2002 (M.O.613/20.08.2002);
- **O.G.2/2001**-privind regimul juridic al contravențiilor,(M.O.nr.747/ 26.10.2003), modificată și completată prin Legea180/2002,(M.O.268/22.04.2002),O.U.G.16/2002(M.O.145/26.02.2002),O.G.61/2002(M.O.582/14.08.2003),Legea.174/2004(M.O.465/25.05.2004),Legea.357/2003(M.O.537/25.07.2003) O.U.G.108/2003 (M.O.747/26.10.2003),Legea 526/2004(MO 1149/6.12.2004), O.G.8/2006 (M.O.78/27.01.2006), Legea.352/2006 (M.O.640/25.07.2006), Legea 353/2006 (M.O.640/25.07.2006), Legea 182/2006 (M.O.443/23.05.2006); Decizia 228/ 13.03 2007 (MO 283 din 27 aprilie 2007), Decizia. 1.354/10 .12. 2008 (MO 887/ 29.12. 2008), Legea nr. 293/2009 (M.O.645/01.10.2009), Legea 202/25.10.2010 (M.O.714/26.10.2010);
- **H.G.500 /2011**-privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților
- **O.G. 137/2000**- privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată (M.O. 99/08.02.2007), modificată prin OG. 75/11.06.2008 (M.O 462/20.06.2008), Deciziile nr. 818, 819,820,821/03.07.2008 (M.O 537/03.07.2008) Decizia nr.997/07.10.2008 (M.O. 744/28.11.2008), Decizia nr.1325/04.12.2008 (M.O 872/23.12.2008 ;
- **Legea 202/2002**- privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată(M.O. 150/01.03.2007);
- **O.U.G. 56/2007**-privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României (M.O.424/26.06.2007), modificată și completată prin Legea 134/ 04.07 2008 (MO 522/10.07.2008);Legea nr.157 din 11.07.2011
- **Legea 156/2000**-privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată (M.O.291/05.05.2009);
- **H.G.384/2001** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, (M.O. nr.208/24.04.2001), modificate și completate prin H.G 384/2001- Rectificare(M.O.219/2001) , H.G.850/2002 (M.O.628/23.08.2002), H.G.683/2006(M.O.475/01.06.2006);
- **O.U.G. 96/2003**- privind protecția maternității la locurile de muncă (M.O.nr.750/ 27.10.2003), modificat și completat prin Legea 25/2004 pentru aprobarea OUG

- 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă (MO 214/11.04.2004), O.U.G. 158/2005 (M.O. 1.074/29.11.2005);
- **H.G. 537/2004**- pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor OUG. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă (M.O. 378/29.04.2004), modificată prin HG.1141 din 23 iulie 2004 pentru modificarea alin. (1) al art. 20 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobate prin HG nr. 537/2004 (M.O. 686/30.07.2004);
 - **O.U.G. 44/2008**-privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale (M.O. 328/25.04.2008), modificată și completată prin O.U.G 38/2009 (M.O. 269/24.04.2009);
 - **Legea 252/2003**- privind registrul unic de control (M.O. 429/18.06.2003);
 - **H.G. 938/2004**-privind condițiile de înființare și funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară (M.O. 589/01.07.2004), modificată prin HG.226/2005 (M.O. 277 /04.04.2005);
 - **HOTĂRÂRE nr. 1.256 din 21 decembrie 2011** privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 5 din 4 ianuarie 2012 ;
 - **Legea 195/2001**- a voluntariatului, republicată (M.O. 276/25.04.2007);
 - **Legea 279/2005**-privind ucenicia la locul de muncă (M.O. 907/11.10.2005) modificată prin OUG 126/2008 (MO 697/14.10.2008) ; republicată în temeiul art. IV din Legea nr. 106/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 429 din 20 iunie 2011, dându-se textelor o nouă numerotare.
și a mai fost modificată și completată prin:
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 126/2008 privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și al stabilirii măsurilor de aplicare a unor regulamente comunitare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 697 din 14 octombrie 2008, aprobată prin Legea nr. 55/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 224 din 7 aprilie 2009.
 - **H.G. 234/2006**-pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă HG.1085/2006 (MO 727/25.08.2006);
 - **HOTĂRÂRE nr. 1.212 din 6 decembrie 2011** pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 927 din 28 decembrie 2011
 - **Legea 448/2006**-privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată (M.O. 1/03.01.2008), modificată și completată de către: HOTĂRÂREA nr. 10 din 9 ianuarie 2008; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 86 din 24 iunie 2008; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 118 din 1 octombrie 2008; HOTĂRÂREA nr. 1.665 din 10 decembrie 2008; LEGEA nr. 207 din 2 iunie 2009; LEGEA nr. 360 din 20 noiembrie 2009; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 109 din 7 octombrie 2009; LEGEA nr. 359 din 20 noiembrie 2009; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 84 din 20 septembrie 2010; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011;
 - **Norme metodologice din 14.03.2007**- de aplicare a prevederilor Legii 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap (M.O. 233/04.04.2007) modificată și completată prin H.G. 89/2010 (M.O 103/15.02.2010);

- **Instrucțiuni din 12.11.2008-pentru aplicarea art.78 din Legea 448/2006** (MO 817/05.12.2009);
- **Legea 467/2006**-privind stabilirea cadrului general de informare si consultare a angajatilor (M.O.1006/18.12.2006);
- **H.G. 1193/2010**- pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata (M.O.824/09.12.2010);
- **HOTĂRÂRE nr. 1.225 din 14 decembrie 2011**pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată publicat in MONITORUL OFICIAL nr. 922 din 27 decembrie 2011;
- **Legea 344/2006**-privind detașarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale (M.Of. nr. 636/24.07.2006);
- **H.G. 104/2007**- pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale pe teritoriul României (M.Of. nr. 111/14.02.2007);
- **Legea nr.62/2011**-dialogului social(M.O.322 din 10 mai 2011)
- **Legea 319/2006- Legea securitatii si sanatatii in munca** M.O. nr. 646 - 26.07.2006
- **HG 1425/2006**, cu modificarile si completarile ulterioare- Norme metodologice pentru aplicarea Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006
- **HG 355/2007** cu modificarile ulterioare, privind supravegherea sanatatii lucratorilor
- **Legea nr. 360 din 2 septembrie 2003** privind regimul substantelor si preparatelor chimice periculoase
- **Legea nr.126din 1995** privind regimul materiilor explosive cu modificarile si completarile aduse de Legea 464 din 2001 *Monitorul Oficial nr.298/28.12.1995*
- **Ordonanta nr. 4/1995** privind fabricarea, comercializarea si utilizarea produselor de uz fitosanitar. *Monitorul Oficial nr.18/30.01.1995*
- **Ordonanta de urgenta nr. 99/2000** privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca *Monitorul Oficial nr. 304/04.07.2000*
- **Legea 608 din 2001 republicata** *privind evaluarea conformitatii produselor*
- **Hotarire nr.246 din 7 martie 2007** *privind metodologia de reinoire a avizelor de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite*
- **Legea nr. 346/2002** privind asigurarea pentru accidente de munca si boli profesionale. *Monitorul Oficial nr. 454/27.06.2002*
- **Norme Tehnice din 30 mai 2002** privind detinerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, manuirea si folosirea materiilor explozive utilizate in orice alte operatiuni specifice in activitatile detinatorilor, precum si autorizarea artificierilor si a pirotehnistilor. *Monitorul Oficial nr. 479/04.07.2002*
- **Legea nr. 359 din 8 septembrie 2004** privind simplificarea formalitatilor la inregistrarea in registrul comertului a persoanelor fizice, asociatiilor familiale si persoanelor juridice, inregistrarea fiscala a acestora, precum si la autorizarea functionarii persoanelor juridice
- **Hotararea de guvern nr. 457 din 18 aprilie 2003** privind asigurarea securitatii utilizatorilor de echipamente electrice de joasa tensiune
- **Hotarire nr.115 din 5 februarie 2004** privind stabilirea cerintelor esentiale de securitate ale echipamentelor individuale de protectie si a conditiilor pentru introducerea lor pe piata
- **Hotarire nr.1029 din 3 septembrie 2008** privind conditiile introducerii pe piata a masinilor
- **Hotarire nr.752 din 14 mai 2004** privind stabilirea conditiilor pentru introducerea pe piata a echipamentelor si sistemelor protectoare utilizarii in atmosfere potential explozive

- **Hotarire nr.207 din 17 martie 2005** privind stabilirea cerintelor esentiale de securitate ale explozivilor de uz civil si a conditiilor pentru introducerea lor pe piata
- **HOTARÂRE nr. 1.146 din 30 august 2006** privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea în munca de catre lucratori a echipamentelor de munca
- **HOTARÂRE nr. 1.007 din 2 august 2006** privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la asistenta medicala la bordul navelor
- **HOTARÂRE nr. 1.876 din 22 decembrie 2005** privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la expunerea lucratorilor la riscurile generate de vibratii
- **HOTARÂRE nr. 1.218 din 6 septembrie 2006** privind stabilirea cerintelor minime de securitate si sanatate în munca pentru asigurarea protectiei lucratorilor impotriva riscurilor legate de prezenta agentilor chimici
- **HOTARÂRE nr. 1.136 din 30 august 2006** privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la expunerea lucratorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice
- **HOTARÂRE nr. 1.135 din 30 august 2006** privind cerintele minime de securitate si sanatate în munca la bordul navelor de pescuit
- **HOTARÂRE nr. 1.093 din 16 august 2006** privind stabilirea cerintelor minime de securitate si sanatate pentru protectia lucratorilor impotriva riscurilor legate de expunerea la agenti cancerigeni sau mutageni la locul de munca
- **HOTARÂRE nr. 1.092 din 16 august 2006** privind protectia lucratorilor impotriva riscurilor legate de expunerea la agenti biologici în munca
- **HOTARÂRE nr. 1.091 din 16 august 2006** privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru locul de munca
- **HOTARÂRE nr. 1.058 din 9 august 2006** privind cerintele minime pentru îmbunatatirea securitatii si protectia sanatatii lucratorilor care pot fi expusi unui potential risc datorat atmosferelor explozive
- **HOTARÂRE nr. 1.051 din 9 august 2006** privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru manipularea manuala a maselor care prezinta riscuri pentru lucratori, în special de afectiuni dorsolombare
- **HOTARÂRE nr. 1.050 din 9 august 2006** privind cerintele minime pentru asigurarea securitatii si sanatatii lucratorilor din industria extractiva de foraj
- **HOTARÂRE nr. 1.049 din 9 august 2006** privind cerintele minime pentru asigurarea securitatii si sanatatii lucratorilor din industria extractiva de suprafata sau subteran
- **HOTARÂRE nr. 1.048 din 9 august 2006** privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de
- **HOTARÂRE nr. 1.028 din 9 august 2006** privind cerintele minime de securitate si sanatate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare
- **HOTARÂRE nr. 971 din 26 iulie 2006** privind cerintele minime pentru semnalizarea de securitate si/sau de sanatate la locul de munca
- **HOTARÂRE nr. 493 din 12 aprilie 2006** privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la expunerea lucratorilor la riscurile generate de zgomet
- **HOTARÂRE nr. 300 din 2 martie 2006** privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru santierele temporare sau mobile
- **HG nr. 600/2007** privind protectia tinerilor la locul de munca
- **ORDONANTA DE URGENTA nr. 96 din 14 octombrie 2003** privind protectia maternitatii la locurile de munca
- **OUG 99/2000** privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca

***II. STRUCTURA ORGANIZATORICA, ATRIBUTIILE
DEPARTAMENTELOR, PROGRAMUL DE FUNCTIONARE, PROGRAMUL
DE AUDIENTE AL ITM ALBA***

a) Structura organizatorica a ITM Alba

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Cabinet Ministru

ORDIN Nr. 2635 din 11.10.2012

Ministrul muncii, familiei și protecției sociale, numit în funcție în baza Decretului Președintelui României nr. 371 din 7 mai 2012 pentru numirea Guvernului României;

Având în vedere:

- Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 914/2012 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul muncii, familiei și protecției sociale;
- Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 960/03.08.2010 privind aprobarea structurii organizatorice pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii, a Inspectoratului Teritorial de Muncă București și a inspectoratelor teritoriale de muncă;
- Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2430/26.10.2011 privind aprobarea structurii organizatorice pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii;
- Nota Inspecției Muncii nr. 498/CGD/09.10.2012, aprobată de conducerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

În baza art.12 din Hotărârea Guvernului nr.11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare, emite următorul

ORDIN :

Art. 1 – (1) Se aprobă structura organizatorică pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii prevăzută în anexa nr. 1, structura organizatorică pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă București, prevăzută în anexa nr. 2 și structura organizatorică pentru inspectoratele teritoriale de muncă, prevăzută în anexa nr. 3.

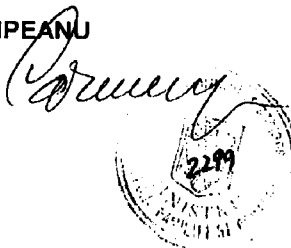
(2) Anexele nr. 1, 2 și 3 fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2 – Inspectorul general de stat poate aproba prin decizie, în condițiile legii, organizarea de servicii, birouri sau compartimente pentru inspectoratele teritoriale de muncă.

Art. 3 – Cu data prezentului ordin, ordinele ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 960/03.08.2010 și nr. 2430/26.10.2011 își încetează aplicabilitatea.

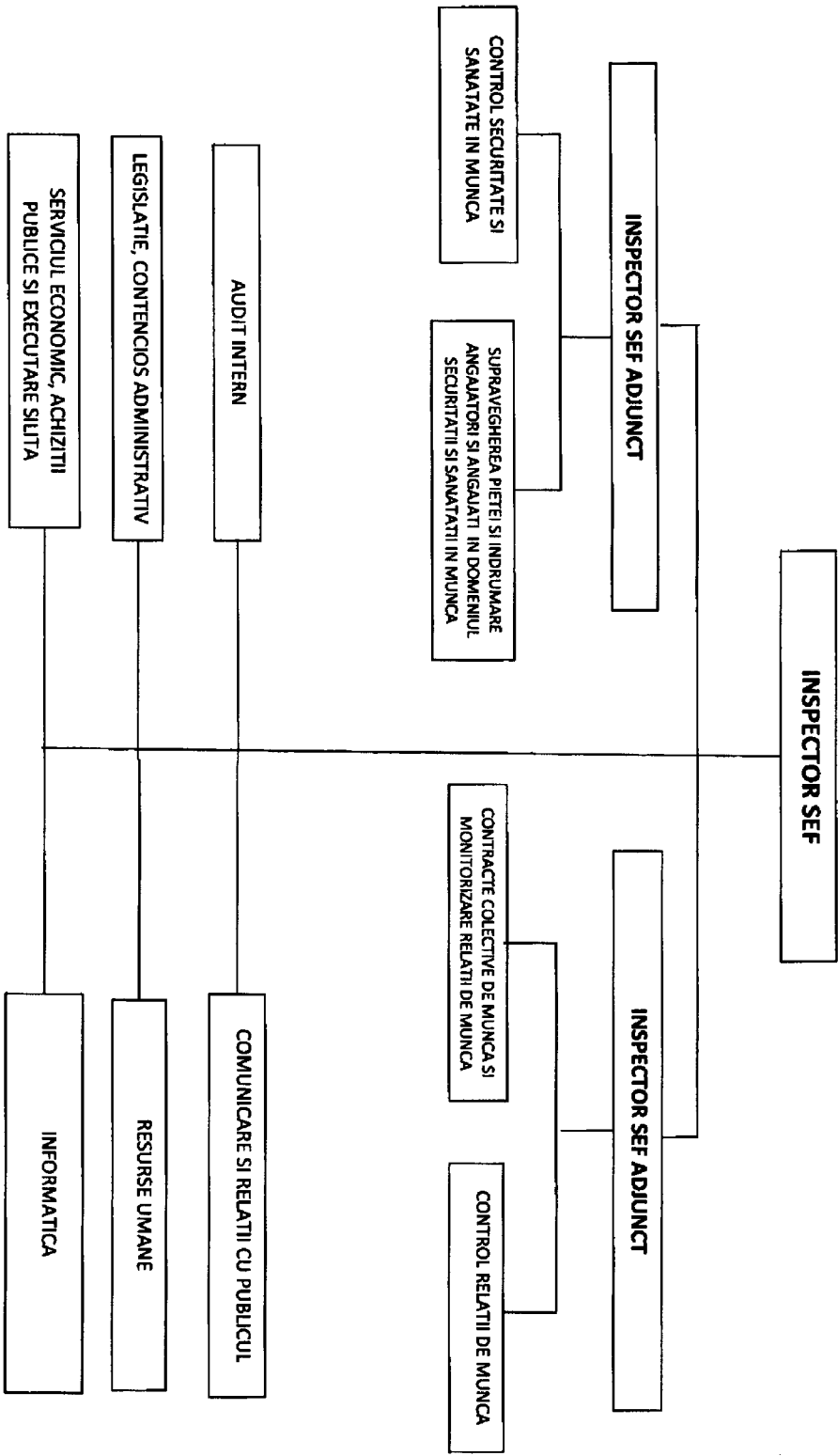
Art. 4 - Direcția Resurse Umane și Direcția Generală Economică din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Inspecția Muncii și Inspectoratele Teritoriale de Muncă vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

MINISTRU
Mariana CÂMPEANU



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA

Anexa nr. 3 la Ordinul nr. 2635/2012



**ORGANIZAREA DE SERVICII, BIROURI SAU COMPARTIMENTE
PENTRU INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA**

Nr. crt.	Denumirea compartimentului
1	INSPECTOR SEF
1.1	COMPARTIMENTUL COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL
1.2	COMPARTIMENTUL AUDIT INTERN
1.3	COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE
1.4	COMPARTIMENTUL LEGISLATIE, CONTENCIOS ADMINISTRATIV
1.5	COMPARTIMENTUL INFORMATICA
1.6	SERVICIUL ECONOMIC, ACHIZITII PUBLICE SI EXECUTARE SILITA
2	INSPECTOR SEF ADJUNCT RELATII DE MUNCA
2.1	SERVICIUL CONTROL RELATII DE MUNCA
2.2	COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA SI MONITORIZARE RELATII DE MUNCA
3	INSPECTOR SEF ADJUNCT SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA
3.1	SERVICIUL CONTROL SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA
3.2	COMPARTIMENTUL SUPRAVEGHEREA PIETEI SI INDRUMARE ANGAJATORI SI ANGAJATI IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA

b) Atributiile compartimentelor sunt prezentate in ROF al ITM Alba

***REGULAMENTUL DE ORGANIZARE SI FUNCTIONARE AL
INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA ALBA***

2012

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Cabinet Ministru

ORDIN Nr. 1615
din 06.12.2010

Ministrul muncii, familiei și protecției sociale, numit în funcție în baza Decretului Președintelui României nr.876 din 03 septembrie 2010 pentru numirea unui membru al Guvernului României;

Având în vedere:

- Hotărârea Guvernului nr. 11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric

În baza art.12 din Hotărârea Guvernului nr.11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, emite următorul

ORDIN:

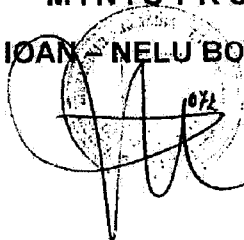
Art.1(1) Se aprobă Regulamentul propriu de organizare și funcționare pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și Regulamentul propriu de organizare și funcționare al inspectoratului teritorial de muncă, prevăzute în anexele nr.1 și 2 la prezentul ordin.

(2) Ordinele ministrului nr.1092/2008 și 1360/2009 își încetează aplicabilitatea.

Art.2 – Inspecția Muncii va implementa, la nivel central și teritorial și va duce la îndeplinire prevederile Regulamentelor de organizare și funcționare aprobate prin prezentul ordin.

MINISTRU

IOAN - NELU BOTIȘ



ANEXA

REGULAMENT
PROPRIU DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE
AL
INSPECTORATULUI TERITORIAL DE
MUNCĂ

CAPITOLUL I
DISPOZIȚII GENERALE

Art.1. Inspectoratul teritorial de muncă este instituția publică aflată în subordinea Inspecției Muncii care, prin inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul muncii, relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și a supravegherii pieței, în fiecare județ și în municipiul București.

Art.2. Inspectoratul teritorial de muncă, denumit în continuare Inspectorat, este organizat în fiecare județ și în municipiul București, și constituie unitatea cu personalitate juridică ce dispune de capacitate funcțională, administrativă și de gestiune a resurselor umane și financiare.

Art.3. Inspectoratul are sediul, de regulă, în municipiul reședință de județ și organizează cu acordul Inspecției Muncii puncte de lucru în această localitate și/sau în alte localități din județ.

Art.4. Activitatea Inspectoratului se desfășoară pe teritoriul județului în care își are sediul, respectiv în municipiul București. Conducerea Inspecției Muncii aprobă, după caz, extinderea limitelor de competență ale Inspectoratului.

Art.5. Inspectoratul exercită controlul aplicării unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competență la toate persoanele juridice și fizice, denumite în continuare angajatori din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori.

Art.6. Activitatea Inspectoratului este îndrumată și controlată de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și de Inspecția Muncii.

Art.7. (1) În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu partenerii sociali și cu mass-media, putând furniza, la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență, cu înștiințarea prealabilă a Inspecției Muncii, potrivit prevederilor legale.

(2) Pentru elucidarea unor probleme tehnice, Inspectoratul poate solicita sprijinul unor specialiști din unitățile de producție, cercetare, proiectare și din alte instituții publice ale statului.

Art.8. (1) Inspectoratul, prin personalul propriu, poate furniza la cerere celor interesați, servicii în domeniile de competență, în condițiile legii.

(2) Contravaloarea prestațiilor prevăzute la alin.1 se suportă de beneficiari și constituie venituri la bugetul statului.

CAPITOLUL II
ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA INSPECTORATULUI

Art.9. Inspectoratul este organizat și funcționează în baza Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată și a Hotărârii Guvernului nr.1377/1999 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare.

Art.10. Structura organizatorică a Inspectoratului este aprobată prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

Art.11. (1) Inspectoratul este condus de un inspector șef care are în subordine directă doi inspectori șefi adjuncți.

(2) Inspectorul șef, inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă și inspectorul șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă sunt inspectori de muncă, numiți prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, în condițiile legii.

Art.12. În subordinea directă a inspectorului șef funcționează și compartimentele:

- a) audit intern;
- b) resurse umane;
- c) economic, achiziții publice și executare silită;
- d) comunicare și relații cu publicul;
- e) informatică;
- f) legislație, contencios administrativ;

Art.13. În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă funcționează compartimentele:

- a) control relații de muncă și contracte colective de muncă;
- b) evidența muncii și îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă.

Art.14. În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă funcționează compartimentele:

- a) control securitate și sănătate în muncă;
- b) supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

Art.15. Inspectorul șef poate stabili atribuții salariaților din Inspectorat, în condițiile legii.

ROF PROPRIU ITM

Art.16. Inspectorul șef reprezintă Inspectoratul și, după caz, în baza unei delegări exprese, Inspekția Muncii, în relațiile cu autoritățile administrației publice, persoanele fizice și juridice, reprezentanții partenerilor sociali și cu alte organizații.

Art.17. Inspectorii șefi adjuncți coordonează activitățile din cadrul compartimentelor subordonate și reprezintă Inspectoratul în domeniul de competență și, după caz, Inspekția Muncii în relațiile cu autoritățile administrației publice, persoanele fizice și juridice, reprezentanții partenerilor sociali și cu alte organizații pe baza delegării de către inspectorul general de stat al Inspekției Muncii.

Art.18. Șefii de serviciu și de birou din Inspectorat răspund de modul de realizare a activităților din compartimentele pe care le coordonează.

Art.19. Activitatea Inspectoratului se organizează și se desfășoară conform actelor normative în vigoare, precum și în baza Programului cadru de acțiuni propriu aprobat de inspectorul general de stat și elaborat în baza Programului cadru de acțiuni al Inspekției Muncii.

Art. 20. (1) Activitatea de control a Inspectoratului se face în baza Planului anual de control care va fi actualizat trimestrial și a Graficului lunar de control al inspectorilor de muncă. Aceste documente vor fi elaborate și avizate de inspectorul șef adjunct în domeniu și vor fi aprobate de inspectorul șef.

(2) Planul anual de control cuprinde: unitățile ce vor fi controlate, tipul și frecvența controlului, precum și fondul de timp necesar estimat în cadrul anului calendaristic, și se elaborează în termen de 15 zile de la aprobare.

(3) Graficul lunar de control cuprinde: unitățile ce vor fi controlate, tipul și frecvența controlului, fondul de timp necesar estimat, precum și inspectorii de muncă care vor efectua controlul. Graficul lunar de control se elaborează până la data de 25 ale lunii anterioare.

(4) Trimestrial, inspectoratul organizează, pe sectoare de activitate, acțiuni de informare a conducătorilor persoanelor juridice și după caz a persoanelor cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, pentru cunoașterea noilor reglementări în domeniu, a acțiunilor organizate de Inspekția Muncii, precum și pe alte teme de interes deosebit.

Art.21. În realizarea activității de control vor fi utilizate metodele cuprinse în „Manualul metode de inspekție”, precum și/sau metodele, ghidurile sau instrumentele de lucru atât în domeniul relațiilor de muncă, cât și al securității și sănătății în muncă aprobate de inspectorul general de stat. La stabilirea tipului și frecvenței controlului, precum și a numărului de inspectori de muncă ce vor participa la control se vor avea în vedere următoarele elemente: mărimea și volumul de activitate desfășurat de unitate, nivelul de risc al activităților, evoluția indicatorilor specifici în domeniul de competență. Campaniile și acțiunile tematice organizate de Inspekția Muncii la nivel național au caracter prioritar pentru Inspectorat.

ROF PROPRIU ITM

Art.22. Activitatea Inspectoratului se desfășoară în zilele lucrătoare, cu respectarea dispozițiilor legale privind zilele de repaus și de sărbători legale. Excepție fac inspectorii de muncă care au repartizate în control unități cu foc continuu, care cercetează evenimentele, precum și cei ce desfășoară activități prevăzute și în afara orelor de program în cadrul campaniilor, controalelor inopinate, acțiunilor tematice etc. Pentru orele lucrate suplimentar se acordă recuperări sau vor fi plătite, după caz, conform prevederilor legale în vigoare.

Art.23. Pentru zilele de repaus și de sărbători legale precum și pentru orele din afara programului de lucru, inspectorul șef va organiza serviciul de permanență.

CAPITOLUL III

OBLIGAȚIILE/ATRIBUȚIILE PE NIVELURI IERARHICE

Art.24. Obligațiile inspectorului șef sunt:

- 1) să asigure gestionarea și administrarea, în condițiile legii, a integrității patrimoniului Inspectoratului;
- 2) să elaboreze și să aplice politici și strategii specifice în măsură să asigure desfășurarea în condiții performante a activității curente și de perspectivă a Inspectoratului, în concordanță cu politicile și deciziile Guvernului în vederea punerii în aplicare a obiectivelor Programului de guvernare;
- 3) să selecteze, să angajeze/să numească, să promoveze, să sancționeze și să concedieze/elibereze personalul Inspectoratului, cu respectarea dispozițiilor legale;
- 4) să stabilească și să urmărească realizarea atribuțiilor de serviciu, pe compartimente, ale personalului angajat, conform regulamentului de organizare și funcționare al Inspectoratului, precum și a obligațiilor profesionale individuale de muncă ale personalului de specialitate;
- 5) să acționeze pentru îndeplinirea prevederilor bugetului anual de venituri și cheltuieli al Inspectoratului, inițiind programe și măsuri eficiente pentru o bună gestiune, în condițiile reglementărilor legale în vigoare;
- 6) să respecte atribuțiile prevăzute de legislația finanțelor publice pentru ordonatorii de credite;
- 7) să angajeze și să utilizeze fondurile în limita creditelor bugetare aprobate, pe baza bunei gestiuni financiare;
- 8) să reprezinte Inspectoratul în raporturile cu terții;
- 9) să elaboreze planul de acțiune pentru situații speciale, cu aprobarea ordonatorului principal de credite;
- 10) să respecte prevederile legale în vigoare referitoare la păstrarea secretului/confidențialității asupra datelor, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea Inspectoratului și a celor provenite de la Inspekția Muncii și de la angajatori;

ROF PROPRIU ITM

- 11) să încheie acte juridice în numele și pe seama Inspectoratului, conform competențelor sale;
- 12) să prezinte inspectorului general de stat situația economico-financiară a Inspectoratului, modul de realizare a proiectelor și programelor asumate, inclusiv măsurile pentru creșterea performanței;
- 13) să stabilească și să ia măsuri privind securitatea și sănătatea în muncă, pentru cunoașterea de către lucrătorii proprii a normelor de securitate a muncii și pentru asigurarea pazei instituției;
- 14) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru personalul Inspectoratului, sub rezerva legalității lor;
- 15) să aplice normele de gestiune, regulamentele de organizare și de funcționare și procedurile administrative unitare;
- 16) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu și a obiectivelor de către personalul angajat/numit în funcție;
- 17) să emită decizii în exercitarea atribuțiilor sale;
- 18) să organizeze, să coordoneze, să îndrume, să controleze și să răspundă de activitatea Inspectoratului;
- 19) să avizeze programul cadru de acțiuni propriu și îl supune aprobării inspectorului general de stat;
- 20) să stabilească măsurile necesare pentru realizarea obiectivelor Inspecției Muncii, precum și pentru aplicarea dispozițiilor inspectorului general de stat și ale inspectorilor generali de stat adjuncți;
- 21) să asigure realizarea măsurilor dispuse de reprezentanții din cadrul Inspecției Muncii, prin notele de control, la termenele și în condițiile stabilite de aceștia;
- 22) să aprobe planul anual de control (actualizat trimestrial) și graficul lunar de control al inspectorilor de muncă;
- 23) să aprobe angajatorilor care îndeplinesc condițiile legale, solicitarea de păstrare și completare a carnetelor de muncă;
- 24) să aprobe reducerea perioadei prevăzute de art.71¹ alin.(1) și, după caz, amânarea momentului emiterii deciziilor de concediere potrivit art.71² din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- 25) să autorizeze angajatorii să acorde cumulat zilele de repaus săptămânal, potrivit art.132 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- 26) să avizeze dosarele de cercetare întocmite de inspectorii de muncă sau, după caz, de angajatori, în condițiile legii;
- 27) să soluționeze plângerile prealabile formulate în condițiile legislației contenciosului administrativ împotriva actelor administrative emise de Inspectorat, după caz la propunerea inspectorilor șefi adjuncți pe domeniul de competență;
- 28) să semneze autorizațiile de funcționare de competența inspectoratului și aprobă retragerea acestora, cu înștiințarea Inspecției Muncii, la propunerea inspectorilor de muncă;

ROF PROPRIU ITM

- 29) să semneze avizele pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite și aprobă anularea acestora, la propunerea inspectorilor de muncă, în condițiile prevăzute de lege;
- 30) să informeze operativ Inspecția Muncii, conform procedurilor stabilite, despre evenimentele cu urmări grave produse și despre deficiențele grave depistate de inspectorii de muncă în unitățile controlate;
- 31) să pună la dispoziție documentele și informațiile solicitate și acordă sprijinul necesar reprezentanților Inspecției Muncii în exercitarea atribuțiilor lor de serviciu;
- 32) să ducă la îndeplinire de îndată măsurile dispuse de reprezentanții Inspecției Muncii în acțiunile organizate în comun și asigure mijloacele necesare îndeplinirii acestora;
- 33) să analizeze periodic sau ori de câte ori este nevoie, cu personalul din subordine, activitatea compartimentelor din Inspectorat și dispune măsuri în vederea îmbunătățirii activității;
- 34) să asigure elaborarea la termen a ștatului de funcții pe care îl transmite spre avizare Inspecției Muncii, în vederea aprobării de către ordonatorul principal de credite;
- 35) să îndeplinească atribuțiile, conform reglementărilor legale în vigoare, cu privire la fișa postului și la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului Inspectoratului;
- 36) să aprobe planul de măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici din Inspectorat, planul anual de perfecționare profesională și fondurile alocate de la bugetul Inspectoratului în scopul instruirii funcționarilor publici;
- 37) să aprobe programarea, efectuarea și reprogramarea concediilor de odihnă pentru personalul Inspectoratului;
- 38) să asigure elaborarea la termen a proiectului de buget de venituri și cheltuieli, pe care îl transmite spre aprobare Inspecției Muncii;
- 39) să asigure execuția bugetului de venituri și cheltuieli aprobat în conformitate cu reglementările în vigoare;
- 40) să răspundă de organizarea și conducerea contabilității în calitate de ordonator de credite;
- 41) să asigure și răspunde de întocmirea, semnarea și depunerea la termen a situațiilor financiare trimestriale și anuale, conform prevederilor legale în vigoare;
- 42) să organizeze și coordonează controlul financiar preventiv în Inspectorat;
- 43) să aprobe planul anual de audit intern;
- 44) să coordoneze auditul intern organizat la nivelul Inspectoratului;
- 45) să aprobe Programul anual al achizițiilor publice al Inspectoratului;
- 46) să verifice și ia măsuri pentru respectarea Regulamentului Intern de către personalul din Inspectorat;
- 47) să aprobe statele de plată a drepturilor salariale ale personalului din Inspectorat;
- 48) să aprobe ordinele de deplasare ale personalului din Inspectorat;
- 49) să stabilească, potrivit legii, răspunderea materială a funcționarilor publici pentru recuperarea pagubelor pe care aceștia le-au produs Inspectoratului;

ROF PROPRIU ITM

- 50) să organizeze accesul la informațiile publice și soluționarea petițiilor, acordă audiențe;
- 51) să organizeze, să coordoneze, să îndrume, să verifice și să răspundă de activitatea de executare silită;
- 52) să asigure soluționarea contestațiilor împotriva actelor de control referitoare la modul de calcul al comisionului datorat și al penalităților aferente acestuia;
- 53) să repartizeze spre rezolvare corespondența și celelalte lucrări care sunt în atribuțiile Inspectoratului;
- 54) să efectueze lunar acțiuni de control sau asistență în control, în cuantum de 20% din timpul de lucru;
- 55) să îndeplinească și alte atribuții date în competența sa de actele normative în vigoare, precum și alte atribuții în domeniul de competență delegate ierarhic.

Art.25. Obligațiile inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă sunt:

- 1) să asigure îndrumarea de specialitate și controlul în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii;
- 2) să asigure informarea operativă a inspectorului șef privind evenimentele deosebite din domeniul relațiilor de muncă și evidenței muncii;
- 3) să analizeze periodic activitatea compartimentelor aflate în subordinea sa, în domeniul de competență;
- 4) să analizeze și face propuneri inspectorului șef în scopul aplicării măsurilor de prevenire, identificare și combatere a muncii nedeclarate, precum și pentru îndeplinirea altor obiective stabilite în domeniul specific;
- 5) să stabilească și să urmărească realizarea atribuțiilor de serviciu, pe compartimente, ale personalului angajat, conform regulamentului de organizare și funcționare al Inspectoratului, precum și a obligațiilor profesionale individuale de muncă ale personalului de specialitate;
- 6) să respecte prevederile legale în vigoare referitoare la păstrarea secretului/confidențialității asupra datelor, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea Inspectoratului și a celor provenite de la Inspekția Muncii și de la angajatori;
- 7) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru personalul din compartimentele subordonate, sub rezerva legalității lor;
- 8) să aplice normele de gestiune, regulamentele de organizare și de funcționare și procedurile administrative unitare;
- 9) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu și a obiectivelor de către personalul din compartimentele subordonate;
- 10) să organizeze, să coordoneze, să îndrume, să controleze și să răspundă de activitățile desfășurate în compartimentele subordonate;
- 11) să stabilească măsurile necesare pentru realizarea obiectivelor și aplicarea dispozițiilor legale în compartimentele subordonate;

ROF PROPRIU ITM

- 12) să asigure realizarea lucrărilor solicitate de Inspekția Muncii, precum și transmiterea acestora la termenele stabilite;
- 13) să îndeplinească atribuțiile, conform reglementărilor legale în vigoare, cu privire la fișa postului, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului din compartimentele subordonate;
- 14) să elaboreze proiectul programului cadru de acțiuni propriu în domeniul de competență, în vederea punerii în aplicare a programului cadru de acțiuni al Inspekției Muncii;
- 15) să elaboreze propuneri privind planul anual de control (actualizat trimestrial), în domeniul specific pe care îl înaintează Inspectorului șef în vederea aprobării;
- 16) să avizeze graficele de control în domeniul specific și urmărește realizarea acestora;
- 17) să acorde audiențe, urmărește rezolvarea în termenul legal a reclamațiilor și sesizărilor din domeniul specific;
- 18) să semneze, potrivit competențelor pe linie ierarhică, lucrările și corespondența realizată în cadrul compartimentelor subordonate;
- 19) să avizeze graficele de concediu pentru personalul din compartimentele subordonate;
- 20) să avizeze rapoartele privind necesarul de formare profesională a funcționarilor publici din cadrul compartimentelor subordonate;
- 21) să urmărească realizarea la termen a tuturor acțiunilor din programul cadru de acțiuni propriu al Inspectoratului și a celor dispuse de Inspekția Muncii în domeniul său de competență;
- 22) să asigure furnizarea informațiilor specifice domeniului de activitate pe care îl coordonează pentru actualizarea bazei de date a Inspectoratului;
- 23) să verifice, să analizeze și să evalueze gradul de îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă din subordine prin procesele-verbale de control;
- 24) să organizeze, să coordoneze, să îndrume și să răspundă de activitatea de control relații de muncă;
- 25) să organizeze, să coordoneze, să îndrume și să răspundă de activitatea de evidență angajatori, înregistrări, evidență contracte individuale de muncă;
- 26) să coordoneze activitatea de înscrieri, completări și certificări carnete de muncă și răspunde de gestiunea acestora;
- 27) să organizeze, să coordoneze, să îndrume, să controleze și să răspundă de activitatea de certificare și contrasemnare a legalității înscrierilor efectuate în carnetele de muncă de către angajatorii cărora li s-a aprobat păstrarea și completarea acestora;
- 28) să semneze pentru conformitatea datelor înscrise în carnetele de muncă;
- 29) să asigure în colaborare cu serviciul economic verificarea calculului și încasării comisionului datorat de angajatori potrivit legii, inclusiv a declarațiilor fiscale și de inventar;
- 30) să organizeze activitatea privind registrele generale de evidență a salariaților;

ROF PROPRIU ITM

- 31) să organizeze și să coordoneze activitatea de testare a personalului cu atribuții în domeniul resurselor umane, pentru obținerea aprobării privind păstrarea și completarea carnetelor de muncă de către angajatori;
- 32) să verifice îndeplinirea de către angajatori a condițiilor necesare pentru a primi aprobarea de păstrare și completare a carnetelor de muncă;
- 33) să propună inspectorului șef aprobarea păstrării și completării carnetelor de muncă de către angajatorii care îndeplinesc condițiile legale;
- 34) să organizeze activitatea de certificare a carnetelor de muncă conform prevederilor din Anexa nr.1 pct.2 din Ordinul nr.98/2006 pentru aprobarea procedurilor de predare/primire a carnetelor de muncă la casele teritoriale de pensii;
- 35) să analizeze în colaborare cu compartimentul legislație, contencios administrativ proiectele de concediere colectivă notificate de angajatori;
- 36) să propună spre aprobare Inspectorului șef reducerea perioadei prevăzute de art.71¹ alin.(1) și, după caz, amânarea momentului emiterii deciziilor de concediere potrivit art.71² din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- 37) să propună inspectorului șef autorizarea angajatorilor de a acorda cumulat zilele de repaus săptămânal, potrivit art. 132 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- 38) să pună la dispoziție documentele și informațiile solicitate și acorda sprijinul necesar reprezentanților Inspecției Muncii în exercitarea atribuțiilor lor de serviciu;
- 39) să urmărească modul în care se înregistrează contractele colective de muncă, se organizează evidența acestora și modul în care se realizează concilierea și arbitrajul în cazul conflictelor de interese
- 40) să ducă la îndeplinire de îndată măsurile dispuse de reprezentanții Inspecției Muncii în acțiunile organizate în comun și asigură mijloacele necesare îndeplinirii acestora;
- 41) să facă propuneri, după caz, cu privire la soluționarea plângerilor prealabile formulate în condițiile legislației contenciosului administrativ împotriva actelor administrative emise de Inspectorat, în domeniul de competență;
- 42) să efectueze lunar acțiuni de control sau asistență în control, în cuantum de 40% din timpul de lucru;
- 43) să îndeplinească și alte atribuții date în competența sa de actele normative în vigoare, precum și alte atribuții în domeniul de competență delegate ierarhic.

Art.26.–Obligațiile inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă sunt:

- 1) să organizeze, să coordoneze, să îndrume și să răspundă de activitatea de control în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței și, după caz, participă la acțiunile de control;
- 2) să stabilească măsurile necesare pentru realizarea obiectivelor și pentru aplicarea dispozițiilor legale în compartimentele subordonate;

ROF PROPRIU ITM

- 3) să asigure realizarea lucrărilor solicitate de Inspecția Muncii, precum și transmiterea acestora la termenele stabilite;
- 4) să îndeplinească atribuțiile, conform reglementărilor legale în vigoare, cu privire la fișa postului, evaluarea performanțelor profesionale individuale și sancționarea personalului din compartimentele subordonate;
- 5) să elaboreze proiectul programului propriu de acțiuni în domeniul de competență, în baza analizelor datelor statistice, specificului geo-economic al județului și Programului - cadru de acțiuni al Inspecției Muncii;
- 6) să elaboreze propuneri privind planul anual de control (actualizat trimestrial), în domeniul specific pe care îl înaintează inspectorului șef în vederea aprobării;
- 7) să avizeze graficele de control în domeniul specific și urmărește realizarea acestora;
- 8) să acorde audiențe, urmărește rezolvarea în termenul legal a petițiilor din domeniul de competență;
- 9) să semneze, potrivit competențelor pe linie ierarhică, lucrările și corespondența realizată în cadrul compartimentelor coordonate;
- 10) să avizeze graficele de concediu pentru compartimentele din subordine;
- 11) să formuleze propuneri privind formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici din cadrul compartimentului și întocmește rapoarte periodice privind activitatea de formare a acestora;
- 12) să urmărească realizarea la termen a tuturor acțiunilor din programul propriu de acțiuni al inspectoratului teritorial de muncă, precum și a celor dispuse de Inspecția Muncii în domeniul său de competență;
- 13) să asigure furnizarea informațiilor specifice domeniului de activitate pe care îl coordonează pentru actualizarea bazei de date a inspectoratului teritorial de muncă;
- 14) să verifice, să analizeze și să evalueze gradul de îndeplinire a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă din subordine prin procesele-verbale de control și decide în consecință;
- 15) să informeze, de îndată, Inspecția Muncii, conform procedurilor stabilite, cu privire la producerea evenimentelor;
- 16) să analizeze documentele de control încheiate de inspectorii de muncă din subordine și propune măsuri de îmbunătățire a activității;
- 17) să întocmească lunar un raport privind calitatea actului de control pe baza analizei documentelor de control încheiate de inspectorii de muncă din subordine și dispune măsuri în consecință;
- 18) să asigure gestionarea registrelor de evidență prevăzute de reglementările în vigoare și de procedurile Inspecției Muncii;
- 19) să organizeze, să coordoneze, să îndrume și să răspundă de activitatea de consultanță și asistență de specialitate și supravegherea pieței;
- 20) să coordoneze activitatea de control a măsurilor dispuse prin programele de normalizare a condițiilor deosebite de muncă la angajatori;

ROF PROPRIU ITM

- 21) să repartizeze domeniile de activitate în funcție de pregătirea profesională a inspectorilor de muncă, șefilor de serviciu și/sau de birou din subordine, urmărind încărcarea echilibrată a sarcinilor alocate;
- 22) să coordoneze activitatea de autorizare a funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- 23) să organizeze, să coordoneze și, după caz, să participe la cercetarea evenimentelor, potrivit competențelor stabilite de reglementările legale;
- 24) să asigure verificarea rapoartelor de activitate depuse de serviciile externe de prevenire și protecție abilitate și propune, după caz, retragerea certificatului de abilitare;
- 25) să efectueze lunar acțiuni de control sau asistență în control, în cuantum de 40% din timpul de lucru;
- 26) să îndeplinească și alte atribuții delegate ierarhic sau care decurg din actele normative în vigoare, în domeniul de competență.

Art.27. Șefii de serviciu și de birou din Inspectorat au următoarele atribuții:

- 1) să organizeze, să îndrume, să controleze și să răspundă de activitatea compartimentului pe care îl coordonează;
- 2) să urmărească realizarea lucrărilor la termenele stabilite și realizează efectiv o parte din lucrările repartizate compartimentului;
- 3) să prezinte și să susțină la șeful ierarhic superior lucrările și corespondența elaborată în cadrul compartimentului;
- 4) să răspundă în fața șefilor ierarhic superiori de calitatea lucrărilor repartizate și în termenele stabilite;
- 5) să îndeplinească atribuțiile, conform reglementărilor legale în vigoare, cu privire la fișa postului și evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru personalul din subordine;
- 6) să realizeze efectiv o parte din lucrările repartizate serviciului;
- 7) să elaboreze în termen grafice de control, tematici, statistici, rapoarte, celelalte lucrări repartizate de șefii ierarhici;
- 8) să semneze, potrivit competențelor stabilite pe linie ierarhică, lucrările și corespondența realizată în cadrul serviciului respectiv;
- 9) să verifice și să analizeze, după caz, împreună cu inspectorii șefi adjuncți, actele de control întocmite de inspectorii de muncă din subordine;
- 10) să efectueze lunar acțiuni de control sau asistență în control, în cuantum de 60% din timpul de lucru;
- 11) să îndeplinească și alte atribuții în domeniul de competență potrivit actelor normative sau dispuse ierarhic.

CAPITOLUL IV
ATRIBUȚIILE COMPARTIMENTELOR DIN CADRUL
INSPECTORATULUI

Art.28. Personalul din cadrul Inspectoratului are următoarele atribuții:

A. În activitatea de audit intern

- 1) desfășoară activități de consiliere conform prevederilor legale, menite să îmbunătățească administrarea entității publice, gestiunea riscului și controlul intern, fără asumarea de responsabilități manageriale de către auditorii implicați;
- 2) asigură auditul de regularitate cu scopul de a oferi conducerii Inspectoratului garanția că bilanțul contabil și contul de execuție bugetară oferă o imagine fidelă, clară și completă privind buna gestiune economico-financiară;
- 3) auditează proiectul bugetului de venituri și cheltuieli, evaluând dimensionarea veniturilor extrabugetare, gradul de certitudine al veniturilor, dimensionarea cheltuielilor bugetare și fundamentarea acestora, fundamentarea investițiilor și achizițiilor publice și riscul depășirii cheltuielilor proiectate;
- 4) elaborează planul de audit public intern însoțit de referat de justificare a modului în care au fost selectate obiectivele, acestea fiind defalcate anual, semestrial, trimestrial sau lunar, după caz, cu specificarea scopului acțiunii, a activității supuse auditării, a structurii auditate, a numărului de auditori antrenați în acțiunea respectivă, a perioadei desfășurării acțiunii;
- 5) elaborează alte lucrări la cererea conducătorului Inspectoratului;
- 6) informează Serviciul Audit Intern din cadrul Inspecției Muncii despre recomandările neînsușite de către conducătorul Inspectoratului, precum și despre consecințele acestora;
- 7) creează și întreține baze de date privind propria activitate;
- 8) examinează legalitatea, regularitatea și conformitatea operațiunilor, identifică risipa, gestiunea defectuoasă și fraudele, iar pe aceste baze, propune măsuri pentru recuperarea pagubelor și sancționarea celor vinovați, după caz;
- 9) evaluează economicitatea, eficacitatea și eficiența cu care sistemele de conducere și de execuție din cadrul Inspectoratului, ori la nivelul unui proiect/program finanțat din fonduri publice utilizează resurse umane, financiare și materiale pentru îndeplinirea obiectivelor;
- 10) efectuează activități de audit public intern pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și control ale entității publice sunt transparente și sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate;
- 11) identifică slăbiciunile sistemelor de conducere și control, precum și riscurile asociate acestora, propune măsuri pentru corectarea și diminuarea lor;

ROF PROPRIU ITM

- 12) elaborează și transmite la cerere compartimentului audit intern din cadrul Inspecției Muncii raportul anual al activității de audit intern precum și rapoarte periodice privind constatările, concluziile și recomandările rezultate din activitatea de audit, după avizarea prealabilă a acestora de către inspectorul șef al Inspectoratului;
- 13) elaborează proceduri formalizate specifice activității de audit intern, pe care le transmite spre aprobare inspectorului șef al Inspectoratului;
- 14) alte atribuții în domeniul de competență potrivit actelor normative sau dispuse ierarhic.

B. În activitatea de resurse umane

- 1) întocmește la termen ștutul de funcții în vederea transmiterii spre avizare Inspecției Muncii și aprobării de către ordonatorul principal de credite;
- 2) întocmește lunar situația nominală a posturilor și personalului pe compartimente potrivit structurii organizatorice a Inspectoratului pe care o înaintează spre aprobare inspectorului șef;
- 3) aplică și respectă prevederile legale referitoare la gestionarea funcțiilor publice și funcțiilor contractuale;
- 4) efectuează lucrările de evidență și mișcare a personalului din Inspectorat;
- 5) întocmește, completează și gestionează carnetele de muncă pentru salariații Inspectoratului;
- 6) verifică pe baza condicilor de prezență întocmirea fișelor de pontaj ale personalului Inspectoratului de către compartimentele de specialitate și ține evidența concediilor de odihnă, a concediilor medicale, a orelor suplimentare, a concediilor fără plată aprobate și a absențelor nemotivate;
- 7) solicită compartimentelor de specialitate și întocmește programarea pentru anul următor a concediilor de odihnă ale personalului Inspectoratului și o înaintează spre aprobare inspectorului șef;
- 8) colaborează cu serviciul economic, achiziții publice și executare silită la organizarea, întocmirea și efectuarea operațiilor privind salariile personalului Inspectoratului;
- 9) organizează evidența, manipularea și păstrarea documentelor care au regim special precum și evidența militară conform reglementărilor în vigoare;
- 10) ține evidența deciziilor emise de inspectorul șef, precum și evidența deciziilor transmise de Inspecția Muncii și a ordinelor transmise de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale;
- 11) asigură respectarea prevederilor legale privind ocuparea funcțiilor publice, numirea și promovarea funcționarilor publici, precum și respectarea prevederilor legale privind modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici din Inspectorat;
- 12) asigură respectarea prevederilor legale cu privire la ocuparea posturilor contractuale, la angajarea și promovarea personalului contractual, la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale personalului contractual din Inspectorat;

ROF PROPRIU ITM

- 13) întocmește și transmite personalului din Inspectorat decizii privind încadrări, avansări, promovări, eliberări din funcții, sancționări, pensionări etc.;
- 14) organizează și asigură împreună cu compartimentele de specialitate din Inspectorat serviciul de permanență în conformitate cu dispozițiile primite;
- 15) întocmește Regulamentul Intern al Inspectoratului în colaborare cu compartimentul legislație, contencios administrativ, îl înaintează în vederea consultării sindicatului sau, după caz reprezentanților salariaților și îl aprobă prin decizia inspectorului șef;
- 16) întocmește contracte individuale de muncă și acte adiționale pentru personalul contractual din Inspectorat, și asigură evidența acestora;
- 17) aplică prevederile legale referitoare la dosarele profesionale ale funcționarilor publici și dosarele personale ale personalului contractual din Inspectorat;
- 18) asigură evidența fișelor de post a personalului din Inspectorat;
- 19) îndrumă funcționarii publici de conducere implicați în procesul de evaluare, în scopul aplicării corecte a procedurilor de evaluare pentru toate situațiile menționate de legiuitor;
- 20) centralizează rapoartele privind necesarul de formare profesională al funcționarilor publici transmise de personalul de conducere din Inspectorat;
- 21) elaborează planul de măsuri privind pregătirea profesională și planul anual de perfecționare profesională a funcționarilor publici din Inspectorat, le transmite pentru avizarea de șeful serviciului economic, achiziții publice și executare silită în vederea încadrării în fondurile alocate în scopul instruirii în bugetul de venituri și cheltuieli al Inspectoratului, le transmite în vederea consultării și avizării în baza prevederilor art. 72 alin(1) lit. d) și ale art. 74 alin (1) lit. b) din Legea nr. 188/1999, republicată și le înaintează spre aprobare inspectorului șef;
- 22) transmite Inspecției Muncii planul anual de perfecționare profesională și planul de măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici aprobate ale Inspectoratului;
- 23) monitorizează aplicarea măsurilor privind formarea profesională a funcționarilor publici din cadrul Inspectoratului;
- 24) întocmește trimestrial un raport privind stadiul realizării măsurilor planificate și un raport anual privind formarea profesională a funcționarilor publici din cadrul Inspectoratului;
- 25) asigură întocmirea și transmiterea situațiilor statistice din domeniul de competență, potrivit actelor normative în vigoare;
- 26) monitorizează aplicarea prevederilor Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici cu modificările și completările ulterioare în cadrul Inspectoratului;
- 27) întocmește rapoarte trimestriale privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare la Inspectorat și le transmite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici;

ROF PROPRIU ITM

- 28) acordă consultanță și asistență funcționarilor publici din Inspectorat cu privire la respectarea normelor de conduită;
- 29) asigură evidența declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese pentru personalul din Inspectorat care intră sub incidența Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, republicată, cu modificările și completările ulterioare, transmite copii certificate ale acestora Agenției Naționale de Integritate și Compartimentului Informatică, în vederea publicării pe site-ul Inspectoratului și o copie certificată a registrelor declarațiilor de avere și de interese la Agenția Națională de Integritate;
- 30) actualizează baza de date privind evidența funcțiilor publice și funcționarilor publici din cadrul Inspectoratului;
- 31) asigură elaborarea Planului de ocupare a funcțiilor publice al Inspectoratului;
- 32) asigură depunerea dosarelor de pensionare ale salariaților din Inspectorat la Casele teritoriale de pensii;
- 33) completează Registrul de evidență a funcționarilor publici în format electronic și Registrul general de evidență a salariaților în format electronic cu modificările intervenite în situația personalului contractual;
- 34) alte atribuții în domeniul de competență potrivit actelor normative sau dispuse ierarhic.

C. În activitatea economică, achiziții publice și executare silită

- 1) organizează activitatea financiar-contabilă și de gestiune în conformitate cu legile în vigoare (ținerea contabilității pe categorii și pe fiecare obiect de evidență, ținerea contabilității valorilor materiale cantitativ-valoric sau numai valoric);
- 2) asigură respectarea normelor contabile, a stocării și păstrării sub forma suporturilor tehnice și controlului datelor înregistrate în contabilitate în toate situațiile în care sunt utilizate sistemele de prelucrare automată a datelor;
- 3) asigură păstrarea, în arhiva proprie, a documentelor primite sau emise de inspectorat conform "Nomenclatorului arhivistic" propriu aprobat de organele competente;
- 4) asigură în colaborare cu compartimentul îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă, evidența muncii verificarea calculului și încasării comisionului datorat de angajatori potrivit legii, inclusiv a declarațiilor fiscale și de inventar;
- 5) primește de la compartimentul îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă, evidența muncii, declarațiile fiscale pe bază de proces verbal de predare-primire pentru a fi înregistrate în contabilitate;
- 6) primește de la compartimentul control relații de muncă rapoartele de inspecție fiscală și deciziile de impunere rezultate în urma rapoartelor de inspecție fiscală, pentru a fi înregistrate în contabilitate;
- 7) ține evidența pe plătitor a tuturor obligațiilor și plăților din comision și din alte prestații;
- 8) transmite către inspectorul cu atribuții de executare silită situația debitorilor;

ROF PROPRIU ITM

- 9) ia toate masurile pentru reconstituirea documentelor contabile in situație de distrugere, sustragere sau pierdere in termen de maximum 30 (treizeci) de zile de la constatarea acestei situații;
- 10) asigură respectarea normelor emise de Ministerul Finanțelor Publice cu privire la întocmirea și utilizarea documentelor justificative și contabile pentru toate operațiunile patrimoniale și înregistrarea lor în contabilitate în perioada la care se referă;
- 11) întocmește situațiile trimestriale și anuale pentru aparatul propriu și centralizat în conformitate cu prevederile Legii nr.82/1991 a contabilității, republicată cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu normele metodologice de închidere a conturilor contabile, întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice pe care le depune la ordonatorul secundar de credite;
- 12) întocmește toate jurnalele prevăzute de legea contabilității (registrul jurnal, registru inventar, cartea mare);
- 13) fundamentează și elaborează proiectul Bugetului de Venituri și Cheltuieli pentru inspectoratul teritorial de munca;
- 14) organizează evidența și conduce contabilitatea sumelor destinate bugetului de stat încasate cu titlu de comision, taxe de la agenții economici și alte venituri ale bugetului de stat, conform prevederilor legale în vigoare;
- 15) organizează contabilitatea cheltuielilor conform prevederilor legale în vigoare;
- 16) organizează evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale;
- 17) întocmește și transmite Inspecției Muncii propuneri privind lista lucrărilor de investiții, construcții montaj, reparații capitale, asigură și urmărește finanțarea și decontarea acestora în limita valorilor aprobate și a prevederilor bugetare;
- 18) verifică statul de funcții al Inspectoratului din punct de vedere al încadrării în prevederile bugetare aprobate;
- 19) întocmește lunar împreună cu compartimentul resurse umane statele de plată a drepturilor salariale;
- 20) întocmește lunar, trimestrial sau anual situațiile statistice solicitate;
- 21) completează lunar declarațiile către bugetul statului și către bugetele fondurilor speciale;
- 22) eliberează, la cererea persoanelor interesate, adeverințe privind venitul net realizat de salariații din aparatul propriu pentru obținerea de credite, pentru giranți, judecătorie, case de sănătate, medicul de familie, etc., adeverințe privind contribuțiile către fondul inițial de asigurări de sănătate și contribuția către fondul de asigurări sociale; alte adeverințe (privind numărul zilelor de concediu medical, etc.);
- 23) întocmește fișele fiscale conform Legii nr.571/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- 24) verifică existența documentelor necesare pentru acordarea deducerilor conform Legii nr.571/2003;

ROF PROPRIU ITM

- 25) asigură lunar virarea contribuției la fondul de sănătate către beneficiarii agreeați conform contractelor încheiate (Casele de sănătate județene); întocmește ordinele de plată pentru reținerile din salarii, mandatele poștale și borderoul acestora pentru plata pensiilor alimentare;
- 26) întocmește lunar monitorizarea cheltuielilor de personal pentru Inspectorat;
- 27) exercită controlul financiar preventiv propriu asupra operațiunilor stabilite prin decizie (în situația în care persoana desemnată este din cadrul acestui compartiment);
- 28) organizează și conduce contabilitatea operațiunilor de încasări și plăți derulate prin conturile în lei deschise pe seama Inspectoratului;
- 29) urmărește decontarea în termenul legal a avansurilor acordate pentru deplasări interne sau cheltuieli materiale;
- 30) verifică deconturile de cheltuieli materiale sau deconturile întocmite de salariații care se deplasează în interes de serviciu în deplasări interne;
- 31) efectuează operațiuni de încasări și plăți (prin casierie sau prin virament);
- 32) urmărește derularea contractelor prin încadrarea plăților efectuate în prevederile acestora;
- 33) asigură alegerea procedurilor și derularea achizițiilor publice de bunuri, servicii și imobile conform prevederilor legale în vigoare, și derularea acestora prin responsabili desemnați;
- 34) participă la efectuarea inventarierii, la valorificarea inventarelor și la stabilirea rezultatelor inventarierii;
- 35) organizează și asigură activitatea de secretariat și administrativă a Inspectoratului;
- 36) aprovizionează și gestionează consumul materialelor cu caracter administrativ-gospodăresc;
- 37) coordonează și verifică buna desfășurare a activității de exploatare, întreținere și reparații a mijloacelor de transport și asigură folosirea rațională a acestora în sensul încadrării în consumul normat de carburant conform prevederilor legale în vigoare;
- 38) urmărește și înregistrează mișcarea mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar, precum și casarea acestora cu toate acțiunile conexe (dezmembrare, valorificare, etc.), când este cazul, cu aprobarea ordonatorului de credite ierarhic superior pentru obiecte de inventar și a ordonatorului principal de credite pentru mijloace fixe;
- 39) organizează evidența, selecționarea, păstrarea și casarea documentelor din arhiva Inspectoratului; predă materialul selecționat la arhivele de stat;
- 40) asigură multiplicarea materialelor și lucrărilor pentru administrația Inspectoratului;
- 41) asigură administrarea tuturor imobilelor indiferent de forma de dobândire a acestora (transfer, închiriere, achiziții publice);
- 42) organizează și coordonează activitatea de pază și PSI, asigură integritatea și conservarea bunurilor din patrimoniu;
- 43) coordonează, în condițiile în care persoana desemnată este angajată în cadrul serviciului, colectarea selectivă a deșeurilor, conform prevederilor legale;

ROF PROPRIU ITM

- 44) elaborează „Programul anual al achizițiilor publice” pe baza necesităților și priorităților comunicate de celelalte compartimente din cadrul instituției; Programul anual al achizițiilor publice se avizează de șeful serviciului economic, achiziții publice și executare silită și se aprobă de inspectorul șef;
- 45) asigură implementarea strategiei și a normelor elaborate de către Inspekția Muncii în domeniul investițiilor și achizițiilor publice;
- 46) elaborează sau, după caz, coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire ori, în cazul organizării unui concurs de soluții, a documentației de concurs;
- 47) îndeplinește obligațiile referitoare la publicitate, astfel cum sunt acestea prevăzute în legislația privind achizițiile publice;
- 48) aplică și finalizează procedurile de atribuire a contractelor de achiziții publice pentru Inspectorat potrivit „Programului anual al achizițiilor publice”
- 49) constituie și păstrează “Dosarul achiziției publice”;
- 50) efectuează analize și studii de piață în scopul asigurării principiului eficienței utilizării fondurilor publice;
- 51) urmărește executarea și finalizarea contractelor privind achizițiile publice, după caz, în colaborare cu compartimentele implicate în derularea acestora;
- 52) elaborează și propune conducătorului instituției proiecte de norme și metodologii interne pentru aplicarea legislației în domeniul de activitate;
- 53) întocmește și transmite, spre aprobare conducătorului instituției “Note de fundamentare” privind achizițiile necesare, inclusiv sumele estimate, având avizul șefului serviciului economic;
- 54) Urmărește, în condițiile legii, asigurarea finanțării obiectivelor de investiții, respectiv aprobarea de către “Ordonatorul principal de credite” a “Listei de investiții” sau a Anexei privind “Reparațiile capitale” precum și introducerea acestor sume în Bugetul de Venituri și Cheltuieli propriu.
- 55) derulează și finalizează, în condițiile legii, obiectivele de investiții;
- 56) elaborează și propune spre aprobare conducătorului instituției note de fundamentare și/sau memorii tehnico-economice cu privire la cheltuielile propuse spre angajare;
- 57) alte atribuții în domeniul de competență potrivit actelor normative sau dispuse ierarhic.

D. În activitatea de executare silită

- 1) exercită atribuții de autoritate de stat, fiind împuternicit în fața debitorului și a terților prin legitimație specială de executor fiscal și ordin de serviciu semnat de către inspectorul șef;
- 2) întocmește dosare de executare pentru debitele primite spre executare silită și asigură respectarea prevederilor legale privind identificarea debitorilor și confirmarea titlurilor executorii primite de la alte organe;
- 3) urmărește realizarea creanțelor în termenul de prescripție;

ROF PROPRIU ITM

- 4) pe baza datelor deținute analizează și hotărăște măsurile de executare silită astfel încât realizarea creanței să se facă cu rezultate cât mai avantajoase, ținând cont de interesul imediat al instituției și de drepturile și obligațiile debitorului urmărit;
- 5) aplică măsurile de executare silită asupra tuturor veniturilor și bunurilor proprietate a debitorului, urmăribile, potrivit legii, numai în limita valorii necesare realizării creanței fiscale și a cheltuielilor de executare;
- 6) ține evidența debitelor și a titlurilor executorii în Registrul de evidență al debitorilor supuși procedurii de executare silită;
- 7) întocmește și comunică debitorului înștiințarea de plată, somația, inclusiv titlul executoriu pentru creanțele restante aflate în evidența instituției, precum și alte acte procedurale prevăzute de lege;
- 8) calculează cheltuielile de executare și majorările de întârziere, dobânzile, penalitățile de întârziere sau alte sume când cuantumul acestora nu a fost stabilit în titlul executoriu prin care au fost acordate;
- 9) emite decizia prin care se instituie măsurile asiguratorii;
- 10) instituie măsuri asiguratorii în vederea executării silite: poprirea și sechestrul asiguratoriu asupra bunurilor mobile și imobile proprietate a debitorului, precum și asupra veniturilor acestuia;
- 11) înscrie creanțele în Arhiva Electronică de Garanții Reale Mobiliare în cazul executării creanței prin poprire sau al executării silite asupra bunurilor mobile;
- 12) ia măsuri pentru identificarea tuturor conturilor, în lei și în valută, ale debitorilor, deschise la unitățile specializate, precum și a altor venituri ale debitorilor în vederea pornirii procedurii de executare silită prin poprire asupra disponibilităților din conturi și prin poprire asupra veniturilor debitorilor;
- 13) întocmește adresa (care va fi trimisă prin scrisoare recomandată, cu dovadă de primire, terțului poprit, împreună cu o copie certificată de pe titlul executoriu) de înființare a popririi și o comunică băncii sau băncilor la care debitorul își are constituite conturile;
- 14) efectuează sau solicită organelor sau persoanelor specializate, după caz, evaluarea bunurilor mobile și imobile indisponibilizate;
- 15) au acces în orice incintă de afaceri a debitorului, persoană juridică, sau în alte incinte unde acesta își păstrează bunurile, în scopul identificării bunurilor sau valorilor care pot fi executate silit, precum și să analizeze evidența contabilă a debitorului în scopul identificării terților care datorează sau dețin în păstrare venituri ori bunuri ale debitorului;
- 16) au acces în toate încăperile în care se găsesc bunuri sau valori ale debitorului, persoană fizică, precum și să cerceteze toate locurile în care acesta își păstrează bunurile;
- 17) pot solicita și cerceta orice document sau element material care poate constitui o probă în determinarea bunurilor proprietate a debitorului;
- 18) au acces în încăperile ce reprezintă domiciliul sau reședința unei persoane fizice, cu consimțământul acesteia, iar în caz de refuz, organul de executare va cere autorizarea instanței judecătorești competente potrivit Codului de procedură civilă;

ROF PROPRIU ITM

- 19) solicită sprijin de la compartimentul de evidență a muncii, de la compartimentul control relații de muncă, care îi pun la dispoziție datele de care dispun, necesare executării silite;
- 20) colaborează cu alte Inspectorate în vederea depistării tuturor bunurilor mobile și imobile urmăribile;
- 21) colaborează cu alte autorități publice, instituții publice sau de interes public în limita competențelor ce le revin potrivit legii. Solicită organelor de poliție să facă cercetări, cere relații de la Registrul Comerțului în vederea soluționării dosarului de executare;
- 22) participă, împreună cu juriștii, în cauze referitoare la contestațiile la executare, înființarea măsurilor asigurătorii, precum și în alte cauze care au ca obiect realizarea creanțelor;
- 23) are obligația de a urmări un debitor scăzut pentru cauză de insolvabilitate, până la stingerea termenului de prescripție de 5 ani, verificând dacă a dobândit venituri sau bunuri urmăribile, după declararea insolvabilității;
- 24) organizează și asigură în condițiile legii valorificarea bunurilor mobile și imobile indisponibilizate;
- 25) întocmește documentațiile și propunerile privind debitorii insolvabili cu avizul compartimentului juridic și le prezintă spre aprobare inspectorului șef sau face cercetări suplimentare;
- 26) întocmește procesul verbal de încheiere a executării silite în care se consemnează atât sumele încasate, cât și pe cele care nu au fost recuperate;
- 27) sesizează organul de executare al Inspectoratului în a cărei rază teritorială se află bunurile urmăribile;
- 28) comunică lunar, organului de executare coordonator, sumele recuperate în contul debitorului;
- 29) raportează lunar/trimestrial activității de Monitorizare Executare Silită din cadrul Serviciului Economic din Inspekția Muncii atât situația debitelor restante, care urmează a fi executate silit, cât și a celor recuperate prin executare silită;
- 30) analizează corespondența repartizată, face propuneri și redactează proiectul de răspuns, solicită avize de la compartimentele de specialitate atunci când este cazul, urmărind transmiterea lor în termen;
- 31) primește și înregistrează cererile persoanelor juridice prin care se solicită compensarea și restituirea, după caz, a sumelor plătite în plus față de obligațiile datorate sau a sumelor de rambursat, întocmește dosarul cuprinzând documentația necesară efectuării acestor operațiuni potrivit reglementărilor legale în vigoare, în vederea înaintării spre aprobare conducerii instituției;
- 32) primește și înregistrează cererile și documentațiile prezentate de persoanele juridice pentru cesiunea de creanțe față de debitori, societăți comerciale aflate în procedura reorganizării judiciare și a falimentului, întocmește referatele conținând propunerile de cesiune ce urmează a fi înaintate Direcției Generale a Finanțelor Publice Județene;
- 33) soluționează cererile contribuabililor prin care se solicită relații referitoare la aplicarea executării silite și a celorlalte modalități de stingere a creanțelor;

ROF PROPRIU ITM

- 34) rezolvă operativ sesizările apărute în legătură cu modul de stingere a creanțelor;
- 35) înscrie într-o evidență nominală debitul comunicat de organul de executare coordonator (în a cărui rază teritorială se află sediul debitorului și unde acesta deține cele mai multe bunuri urmăribile);
- 36) colaborează cu Ministerul Finanțelor Publice în vederea comunicării listei titularilor persoane fizice, juridice sau orice alte entități fără personalitate juridică ce deschid ori închid conturi, forma juridică pe care aceștia o au și domiciliul și sediul acestora;
- 37) cere informații de la orice persoană fizică sau juridică pentru derularea eficientă a procedurii de executare silită;
- 38) exercită alte atribuții în vederea derulării procedurii de executare silită conform prevederilor Codului de procedură fiscală;
- 39) alte atribuții în domeniul de competență potrivit actelor normative sau dispuse ierarhic.

E. În activitatea de comunicare și relații cu publicul

- 1) asigură accesul la informațiile de interes public comunicate din oficiu prevăzute la art.5 din Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- 2) solicită compartimentelor de specialitate actualizarea anuală a listei documentelor de interes public și listei categoriilor de documente produse și/sau gestionate de instituție, potrivit legii;
- 3) asigură publicarea și actualizarea anuală a buletinului informativ care cuprinde informațiile prevăzute la pct.1) aprobat de inspectorul șef;
- 4) asigură publicitatea anuală în Monitorul Oficial al României, partea a III-a a Raportului periodic de activitate, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.123/2002 după ce în prealabil a fost aprobat de inspectorul șef;
- 5) primește și înregistrează solicitările privind informațiile de interes public și le evaluează primar pentru a stabili dacă informațiile solicitate sunt informații comunicate din oficiu, furnizabile la cerere sau exceptate de liberul acces;
- 6) asigură transmiterea solicitărilor primite structurilor competente din instituție pentru verificarea respectării art.12 din Legea nr.544/2001, cu modificările și completările ulterioare, în cazul în care informațiile solicitate nu sunt dintre cele comunicate din oficiu;
- 7) redactează răspunsurile către solicitanți pe baza răspunsurilor primite de la compartimentele prevăzute la pct.6) și asigură transmiterea acestora în termenele prevăzute de actele normative referitoare la liberul acces la informațiile de interes public;
- 8) asigură gratuit modelele formularelor-tip ale cererilor de informații de interes public, ale reclamațiilor administrative, ale scrisorilor de răspuns la aceste solicitări;
- 9) asigură înregistrarea în termen a documentelor în registrul prevăzut în acest scop, conform anexei 5 la Normele metodologice de aplicarea a Legii nr.544/2001 aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.123/2002;

ROF PROPRIU ITM

- 10) asigură întocmirea anuală și publicarea raportului privind accesul la informațiile de interes public al Inspectoratului;
- 11) asigură transmiterea raportului anual privind accesul la informațiile de interes public la Inspecția Muncii;
- 12) organizează și coordonează funcționarea punctului de informare și documentare pentru accesul publicului la informațiile furnizate din oficiu;
- 13) asigură primirea și înregistrarea petițiilor, conform Ordonanței Guvernului nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare, în registrul prevăzut în acest scop;
- 14) înaintează petițiile înregistrate la conducătorii compartimentelor de specialitate, în funcție de obiectul acestora, cu precizarea termenului de trimitere a răspunsului;
- 15) urmărește soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor petițiilor;
- 16) urmărește ca răspunsurile la petiții să fie semnate de inspectorul șef ori de persoana împuternicită de acesta, precum și de șeful compartimentului care a soluționat petiția;
- 17) asigură expedierea răspunsurilor către petiționari, precum și clasarea, arhivarea petițiilor și a răspunsurilor acestora;
- 18) redirecționează petițiile care conțin probleme și aspecte ce nu intră în competența instituției la autoritățile sau instituțiile publice care au ca atribuții rezolvarea problemelor sesizate, în termenele prevăzute de lege, urmând ca petiționarul să fie înștiințat despre aceasta;
- 19) întocmește semestrial Raportul de activitate privind soluționarea petițiilor pentru Inspectorat și îl prezintă inspectorului șef;
- 20) asigură furnizarea ziariştilor, prompt și complet, informațiile de interes public care privesc activitatea instituției sau autorității publice pe care o reprezintă;
- 21) propune inspectorului șef acordarea fără discriminare, în termen de cel mult două zile de la înregistrare, acreditării ziariştilor și a reprezentanților mijloacelor de informare în masă, în baza solicitărilor formulate;
- 22) informează în timp util și asigură accesul ziariştilor la activitățile și acțiunile de interes public organizate de instituția sau autoritatea publică;
- 23) asigură dialogul între ziariști și conducerea instituției în vederea realizării de interviuri, declarații, puncte de vedere, rectificări, luări de poziție, drept la replică;
- 24) propune inspectorului șef refuzarea sau retragerea acreditării unui ziarist numai pentru fapte care împiedică desfășurarea normală a activității instituției;
- 25) în cazul retragerii acreditării unui ziarist, asigură organismului de presă obținerea acreditării pentru un alt ziarist;
- 26) elaborează zilnic revista presei și o transmite inspectorului șef;
- 27) monitorizează fluxurile de știri ale agențiilor de presă, ale emisiunilor de radio și televiziune;
- 28) difuzează ziariştilor dosare de presă legate de evenimente sau de activități ale instituției ori autorității publice;

ROF PROPRIU ITM

- 29) sesizează conducerea instituției asupra unor aspecte din presă, emisiuni radio și televiziune, ce fac trimitere directă la activitatea instituției;
- 30) alte atribuții în domeniul de competență potrivit actelor normative sau dispuse ierarhic.

F. În activitatea de informatică

- 1) creează, organizează și coordonează realizarea și întreținerea bazei informaționale necesare activității Inspectoratului;
- 2) organizează și coordonează activitatea de culegere a datelor specifice activității Inspectoratului, asigură centralizarea și prelucrarea acestora;
- 3) elaborează rapoarte și analize specifice utilizând bazele de date gestionate la solicitarea conducătorilor compartimentelor funcționale;
- 4) elaborează împreună cu celelalte compartimente rapoarte periodice de activitate a Inspectoratului, situații, sinteze și alte documente solicitate de Inspekția Muncii sau organe ale administrației locale;
- 5) asigură suportul logistic necesar derulării în bune condiții a acțiunilor desfășurate de Inspectorat;
- 6) asigură suportul pentru realizarea și implementarea aplicațiilor informatice specifice gestiunii, exploatării și administrării bazelor de date;
- 7) instruește și acordă asistență personalului Inspectoratului cu privire la utilizarea corectă a echipamentelor și aplicațiilor specifice domeniului de activitate (calculatoare, imprimante, copiatoare, aparate fax, echipamente de telecomunicații, etc.);
- 8) colaborează cu personalul cu atribuții în domeniul resurselor umane la organizarea și coordonarea programelor de formare a personalului privitor la domeniul specific de activitate al compartimentului;
- 9) elaborează și aplică în conformitate cu cerințele Inspekției Muncii și ale Inspectoratului, reguli specifice pentru utilizarea echipamentelor și aplicațiilor informatice;
- 10) asigură și întreține funcționarea rețelei locale de calculatoare din sediile și punctele de lucru din județ, precum și transferul de date între acestea;
- 11) analizează permanent sistemul informațional existent și propune îmbunătățirea și creșterea eficienței acestuia, participând la realizarea proiectelor de modernizare;
- 12) organizează, coordonează și acordă asistență tehnică pentru utilizarea și întreținerea echipamentelor de prelucrare automată a datelor și a echipamentelor de birotică;
- 13) organizează și coordonează elaborarea și/sau achiziționarea de produse software, hardware și consumabile necesare desfășurării activității în condiții optime;
- 14) propune, elaborează și aplică cele mai bune strategii și metode de întreținere și reparare a echipamentelor din dotarea instituției pentru care a expirat perioada de garanție, conform prevederilor legale specifice în vigoare;

ROF PROPRIU ITM

- 15) asigură condițiile necesare firmelor specializate pentru întreținerea și depanarea echipamentelor existente, conform contractelor de service sau garanție;
- 16) elaborează și aplică în conformitate cu cerințele Inspecției Muncii, politici de securitate informatică a datelor vehiculate în cadrul instituției, prin intermediul echipamentelor de calcul și asigură actualizarea continuă a acestora;
- 17) organizează și coordonează conectarea la rețele informaționale naționale și internaționale și utilizarea acestora;
- 18) asigură proiectarea, realizarea și întreținerea site-ului web al instituției în conformitate cu cerințele Inspecției Muncii și cu nevoile de informare ale agenților economici sau persoanelor fizice;
- 19) participă periodic la cursuri privind specializarea și perfecționarea profesională în vederea menținerii la zi a cunoștințelor necesare desfășurării eficiente a activității informatice;
- 20) colaborează în plan informațional cu alte instituții;
- 21) alte atribuții în domeniul de competență potrivit actelor normative sau dispuse ierarhic.

G. În activitatea de legislație, contencios administrativ

- 1) îndeplinește atribuțiile de contencios pentru Inspectorat;
- 2) colaborează cu serviciul legislație, contencios administrativ din cadrul Inspecției Muncii în vederea reprezentării în instanță a intereselor instituției;
- 3) colaborează cu serviciile de control la soluționarea contestațiilor adresate Inspectoratului;
- 4) analizează și soluționează împreună cu celelalte compartimente sesizările și reclamațiile adresate Inspectoratului;
- 5) urmărește modul de soluționare a propunerilor de cercetare penală efectuate de Inspectorat;
- 6) vizează pentru legalitate deciziile date de inspectorul șef;
- 7) întocmește și după caz, colaborează la întocmirea proiectelor de instrucțiuni, norme, decizii, precum și orice alte acte cu caracter normativ necesare sub aspectul îndeplinirii condițiilor de legalitate;
- 8) analizează legislația în vigoare, o aduce la cunoștința personalului instituției în vederea cunoașterii și respectării acesteia la nivelul Inspectoratului;
- 9) colaborează cu serviciul economic, cu privire la emiterea deciziilor de imputare și le vizează pentru legalitate;
- 10) semnalează în scris serviciului legislație, contencios administrativ din cadrul Inspecției Muncii, conducerii instituției și compartimentelor interesate și face propuneri cu privire la deficiențele constatate urmare a hotărârilor instanțelor judecătorești pronunțate în litigiile în care instituția este parte, în vederea luării măsurilor corespunzătoare, pentru evitarea repetării unor asemenea deficiențe;

ROF PROPRIU ITM

- 11) soluționează, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, atât petițiile adresate de către cetățeni sau organizații legal constituite, cât și cele transmise de Inspekția Muncii, și acordă consultații de specialitate publicului, în domeniul aplicării legislației specifice;
- 12) sesizează conducerea instituției în legătură cu necesitatea elaborării unor noi acte normative, a modificării sau completării celor existente;
- 13) are în vedere ca instituția să se constituie parte civilă în cursul urmăririi penale, precizând întinderea prejudiciului și propune conducerii instituției, funcție de stadiul procesului, introducerea în cauză ca părți responsabile civilmente a persoanelor care se fac vinovate;
- 14) asigură primirea la instituție, în termen util, a copiilor după hotărârile judecătorești rămase definitive și irevocabile, precum și orice alte titluri, pe care le va comunica serviciului economic, în termen legal, în vederea înregistrării în evidențele contabile ale instituției;
- 15) participă împreună cu factorii interesați la acțiuni pentru cunoașterea și însușirea dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă;
- 16) transmite, cu celeritate, toate datele și informațiile solicitate de către serviciul legislație, contencios administrativ din cadrul Inspekției Muncii, în vederea întocmirii unor rapoarte;
- 17) alte atribuții în domeniul de competență potrivit actelor normative sau dispuse ierarhic.

H. În activitatea de control relații de muncă

- 1) controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- 2) controlează respectarea clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă aplicabile și în contractele individuale de muncă;
- 3) controlează stabilirea și acordarea drepturilor convenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- 4) controlează respectarea principiului egalității de tratament;
- 5) controlează utilizarea de către angajatori a muncii nedeclarate;
- 6) controlează modul de completare a carnetelor de muncă și condițiile de păstrare a acestora la unitățile din sectorul public, privat și la alte categorii de angajatori;
- 7) controlează dacă persoanele fizice și juridice respectă prevederile legale privind înregistrarea contractelor de muncă;
- 8) verifică și urmărește modul în care sunt calculate sumele virate cu titlu de comision pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă, precum și pentru verificarea și certificarea legalității înregistrărilor efectuate de către angajatori în condițiile legii;
- 9) controlează plătitorii de comision prevăzuți la art.8 din Legea nr.130/1999, republicată, în ceea ce privește obligația de depunere a Declarației inventar și a Declarației fiscale lunare potrivit prevederilor Legii nr.403/2005 care modifică și completează Legea nr.130/1999;

ROF PROPRIU ITM

- 10) controlează la angajatori existența registrului general de evidență a salariaților și respectarea prevederilor legale privind completarea acestora;
- 11) controlează respectarea legislației de către societățile care au ca obiect de activitate recrutarea și plasarea forței de muncă române în străinătate;
- 12) controlează legalitatea încadrării în muncă a cetățenilor străini;
- 13) constată și sancționează în baza actelor normative nerespectarea prevederilor legislației muncii și protecției sociale sau, după caz, dispune măsuri obligatorii pentru intrarea în legalitate;
- 14) controlează situațiile semnalate de cetățeni, instituții publice sau agenți economici prin sesizări, adrese, scrisori, audiențe, în legătură cu nerespectarea legislației muncii și răspunde petenților cu privire la constatările făcute și /sau, după caz, cu privire la măsurile dispuse pentru intrarea în legalitate;
- 15) efectuează inspecții fiscale și transmite rapoartele de inspecție fiscală serviciului economic, achiziții publice și executare silită;
- 16) transmite serviciului economic, achiziții publice și executare silită deciziile de impunere rezultate în urma rapoartelor de inspecție fiscală;
- 17) întocmește lunar rapoartele privind activitatea desfășurată în domeniul relațiilor de muncă și participă la elaborarea rapoartelor de activitate care se transmit Inspecției Muncii;
- 18) soluționează contestațiile împotriva rapoartelor de inspecție fiscală și, după caz, împotriva deciziilor de impunere referitoare la modul de calcul al comisionului datorat și al penalităților aferente;
- 19) acordă consultanță de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii;
- 20) participă la realizarea planurilor de control comune, stabilite în baza protocoalelor încheiate între Inspekția Muncii și alte instituții;
- 21) colaborează cu Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă la organizarea, coordonarea și derularea de campanii naționale și acțiuni comune de control;
- 22) alte atribuții în domeniul de competență potrivit actelor normative sau dispuse ierarhic.

I. În activitatea de evidență muncii și îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă:

- 1) organizează evidența categoriilor de angajatori prevăzuți de Legea nr.130/1999, republicată și asigură actualizarea permanentă a acestei evidențe;
- 2) organizează și ține evidența contractelor individuale de muncă înregistrate la Inspectorat, conform legii;
- 3) asigură evidența națională a muncii prestate în temeiul contractelor individuale de muncă;
- 4) participă la activitatea de reconstituire a vechimii în muncă, potrivit prevederilor Decretului 92/1976 privind carnetul de muncă, cu modificările și completările

ROF PROPRIU ITM

ulterioare,

- 5) eliberarea de certificate/adeverințe în baza documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de muncă, la cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste informații,
- 6) eliberarea de certificate cu informații extrase din registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori;
- 7) eliberarea de copii în baza documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de muncă, la cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste informații;
- 8) eliberarea de certificate cu informații extrase din baza de date organizată la nivelul Inspectoratului teritorial de muncă cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori;
- 9) furnizarea în colaborare cu compartimentul IT a datelor din Registrul general de evidență a salariaților pentru refacerea conținutului său la angajator, prin preluarea informațiilor din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii.
- 10) verifică legalitatea clauzelor înscrise în contractul individual de muncă și înregistrează acest document în evidențe;
- 11) primește din partea angajatorilor, persoane fizice sau juridice, actele adiționale care atestă modificarea clauzelor contractului individual de muncă și alte documente care atestă, încetarea contractului individual de muncă, după prealabila verificare a acestora privind respectarea legislației muncii;
- 12) asigură arhivarea tuturor documentelor depuse și înregistrate în acest compartiment;
- 13) ține evidența persoanelor fizice și juridice care datorează comisionul prevăzut de lege pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă, verificarea și certificarea legalității acestora;
- 14) organizează cu sprijinul Compartimentului Sistem Informațional activitățile de preluare la Inspectorat a registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic;
- 15) asigură întocmirea și completarea în termenul prevăzut de lege a carnetelor de muncă ce se păstrează la Inspectorat;
- 16) certifică și contrasemnează legalitatea înscrierilor efectuate în carnetele de muncă de către angajatorii cărora li s-a aprobat păstrarea și completarea acestora la sediul unității;
- 17) avizează pentru legalitate adeverințele de vechime, eliberate de agenții economici, în vederea înregistrării în carnetele de muncă;
- 18) asigură arhivarea documentelor pe baza cărora s-au întocmit noi carnete de muncă, sau au fost efectuate operațiuni în celelalte carnete, privitoare la modificările intervenite în executarea contractelor de muncă;
- 19) asigură în colaborare cu serviciul economic, achiziții publice și executare silită verificarea calculului și încasării comisionului datorat de angajatori potrivit legii, inclusiv a declarațiilor fiscale și de inventar;
- 20) primește de la agenții economici declarațiile fiscale pe care le înaintează pe bază de

ROF PROPRIU ITM

proces verbal de predare-primire serviciului economic, achiziții publice și executare silită;

- 21) organizează activitățile de preluare, prelucrare și transmitere a datelor statistice în domeniul evidenței muncii, solicitate de Inspekția Muncii;
- 22) alte atribuții în domeniul de competență potrivit actelor normative sau dispuse ierarhic.

J. În activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă, de organizare a evidenței acestora, de conciliere și de arbitrare în cazul conflictelor de interese:

- 1) asigură activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă, de organizare a evidenței acestora, de conciliere și de arbitrare în cazul conflictelor de interese conform procedurii aprobate prin decizia Inspectorului general de stat.

K. În activitatea de control securitate și sănătate în muncă

- 1) controlează aplicarea corectă și unitară a legislației naționale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă în domeniul de competență, notificând prin înscrisuri neconformitățile;
- 2) elaborează Programul propriu de acțiuni al inspectoratului teritorial de muncă în baza analizelor datelor statistice, specificului geo-economic al județului și Programului - cadru de acțiuni al Inspekției Muncii;
- 3) întocmește și actualizează periodic planul anual de control și graficele lunare de control, în baza Programului propriu de acțiuni al inspectoratului teritorial de muncă și a analizei datelor statistice la nivel teritorial (frecvența, împrejurările și cauzele accidentelor de muncă și bolilor profesionale, mărimea unității, complexitatea activității, riscurile profesionale, dispersia punctelor de lucru, petiții și alte acțiuni), stabilind tipul de control, în conformitate cu prevederile Manualului de metode de inspekție;
- 4) urmărește respectarea de către angajatori a condițiilor pentru care s-a eliberat certificatul constatator sau autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- 5) analizează și înaintază spre avizare sau respingere argumentată Inspectorului Șef Adjunct – securitate și sănătate în muncă, dosarele de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori;
- 6) controlează modul în care se face înregistrarea, evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale de către angajator;
- 7) verifică modul în care au fost duse la îndeplinire măsurile dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării evenimentelor, notificând prin înscrisuri constatările;
- 8) întocmește și gestionează registrele unice de evidență potrivit reglementărilor legale, precum și registrele specifice activității inspectoratului teritorial de muncă în domeniul de competență (registru unic de evidență a accidentațiilor în muncă, registrul unic de evidență a incidentelor periculoase, registrul unic de evidență a accidentațiilor

ROF PROPRIU ITM

în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, registrul unic de măsuri dispuse de Inspekția Muncii, registrul de comunicare operativă a evenimentelor și altele asemenea);

- 9) cercetează evenimentele, sub aspectul cauzelor, împrejurărilor și al răspunderilor, potrivit competențelor legale;
- 10) **stabilește organismele abilitate să efectueze expertize în cadrul cercetării evenimentelor a căror cercetare este de competența inspectoratelor teritoriale de muncă;**
- 11) reface procesul verbal de cercetare și/sau completează dosarul de cercetare a evenimentului în cazul în care acesta este respins și îl transmite în termen legal, conform celor dispuse de Inspekția Muncii;
- 12) controlează modul de respectare a prevederilor legale aplicabile locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite;
- 13) analizează și soluționează, în conformitate cu reglementările în vigoare, contestațiile și petițiile referitoare la aspecte de securitate și sănătate în muncă;
- 14) organizează, cel puțin trimestrial, întâlniri cu angajatorii, cu reprezentanții acestora, cu lucrătorii desemnați, cu partenerii sociali sau cu alte instituții, pentru informare și consiliere în domeniul de competență și mediatizează frecvența, împrejurările, cauzele accidentelor de muncă și măsurile dispuse pentru prevenirea unor evenimente similare;
- 15) verifică respectarea de către serviciile externe de prevenire și protecție a condițiilor în baza cărora a fost emis certificatul de abilitare și propun în scris, Comisiei de abilitare și avizare, dacă este cazul, retragerea certificatului;
- 16) transmite trimestrial Inspekției Muncii, pentru actualizare pe site-ul acesteia, lista serviciilor externe de prevenire și protecție, precum și listele persoanelor fizice și juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European care prestează servicii externe de prevenire și protecție în regim permanent, temporar sau ocazional în România;
- 17) constată și sancționează nerespectarea de către angajatori a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă;
- 18) controlează respectarea de către angajatori a încadrării în grupe și categorii (pentru medii normale și medii explozive) a echipamentelor de muncă;
- 19) controlează modul în care lucrătorii sunt pregătiți, cunosc și aplică procedurile de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, precum și organizarea și dotarea echipelor de salvatori pentru situațiile impuse de specificul activității sau prevăzute de lege;
- 20) controlează modul în care angajatorii au stabilit legăturile necesare cu serviciile specializate de intervenție;
- 21) controlează modul în care angajatorii instruiesc lucrătorii și alți participanți la procesul de muncă, referitor la cunoașterea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, precum și a măsurilor de prevenire și protecție specifice unității;

ROF PROPRIU ITM

- 22) asigură luarea în evidență a actelor de control încheiate de inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii și verifică realizarea măsurilor dispuse în acestea;
- 23) pune la dispoziția delegaților Inspecției Muncii, la termenele stabilite de aceștia, documentele și informațiile solicitate;
- 24) anunță telefonic și transmite comunicarea operativă a evenimentelor conform procedurilor stabilite de Inspecția Muncii;
- 25) comunică, la termenele stabilite, modul de realizare al măsurilor dispuse prin notele de control, de către reprezentanții Inspecției Muncii;
- 26) elaborează și comunică, la termenele stabilite, materialele în domeniul de competență, solicitate de Inspecția Muncii;
- 27) comunică în condițiile stabilite de metodologiile și procedurile elaborate de Inspecția Muncii rezultatele acțiunilor/campaniilor dispuse;
- 28) colaborează cu alte instituții de control la nivel teritorial, în vederea realizării unor acțiuni comune pentru cunoașterea și respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 29) formulează propuneri privind formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici din cadrul compartimentului și întocmește rapoarte periodice privind activitatea de formare a acestora;
- 30) asigură actualizarea anuală a listei documentelor de interes public și listei categoriilor de documente produse și/sau gestionate în domeniul de competență, potrivit legii;
- 31) elaborează estimările cheltuielilor pentru activitatea proprie și evaluează eficiența utilizării resurselor în scopul fundamentării bugetului de venituri și cheltuieli;
- 32) furnizează periodic date compartimentului informatică în vederea actualizării site-ului inspectoratului teritorial de muncă, în domeniul de competență;
- 33) participă la derularea unor programe și proiecte în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 34) participă la derularea unor acțiuni sau, după caz, la grupuri de lucru organizate sau coordonate de Inspecția Muncii;
- 35) eliberează certificate, adeverințe și copii ale documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de muncă la cererea persoanelor fizice, juridice sau oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și obține aceste informații, conform prevederilor legale;
- 36) îndeplinește și alte sarcini și atribuții dispuse ierarhic în domeniul de competență.

L. în activitatea de supraveghere a pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă

- 1) constată și sancționează nerespectarea de către angajatori a legislației privind supravegherea pieței;
- 2) participă la efectuarea determinărilor de noxe și la activitățile pentru reînnoirea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite sau speciale;
- 3) verifică documentația întocmită și depusă la inspectoratul teritorial de muncă de către

ROF PROPRIU ITM

- angajatori pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite conform reglementărilor legale și propune inspectorului șef reînnoirea avizului;
- 4) analizează documentația și efectuează expertizarea, potrivit arondării teritoriale stabilită de Inspecția Muncii, în vederea:
- a) eliberării autorizației de deținere a materialelor explozive;
 - b) eliberării autorizației de depozitare a materiilor explozive;
 - c) acordării vizei anuale a autorizației de deținere materii explozive;
 - d) acordării vizei anuale a autorizației de funcționare a depozitelor de materii explozive - emiterii avizului de amplasare al firidelor de explozivi la persoanele juridice cu profil minier;
 - e) expertizării / avizării încăperilor pentru depozitarea, păstrarea și manipularea capselor pentru pistoalele de implant bolțuri, fuzee antigrindină, capse de alarmare utilizate la transportul feroviar, capse de asomare, spații destinate depozitării armelor precum și spații destinate depozitării munițiilor, capselor sau pulberilor de muniție;
 - f) aprobării depășirii cu 25% a cantității maxime de exploziv pentru care s-a eliberat autorizația depozitului;
- 5) examinează artificierii și pirotehniștii în vederea autorizării acestora și acordă asistență tehnică la pregătirea activităților pentru autorizarea și reautorizarea artificierilor conform arondării teritoriale stabilită de Inspecția Muncii;
- 6) comunică, la termenele stabilite, modul de realizare al măsurilor dispuse prin notele de control, de către reprezentanții Inspecției Muncii;
- 7) eliberează certificate, adeverințe și copii ale documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de muncă la cererea persoanelor fizice, juridice sau oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și obține aceste informații, conform prevederilor legale;
- 8) controlează la producători, importatori și distribuitori aplicarea dispozițiilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor reglementate din domeniul de competență al Inspecției Muncii;
- 9) evidențiază produsele controlate în sistemul informatic specific supravegherii pieței;
- 10) constată și sancționează nerespectarea de către angajator a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă;
- 11) analizează și soluționează, în conformitate cu reglementările legale, sesizările și reclamațiile privind introducerea pe piață a produselor;
- 12) notifică Inspecția Muncii și inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul producătorul sau importatorul, în situația în care identifică produse neconforme la distribuitori din cadrul județului;
- 13) pune la dispoziția delegaților Inspecției Muncii, la termenele stabilite de aceștia, documentele și informațiile solicitate;
- 14) formulează propuneri privind formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici din cadrul compartimentului și întocmește rapoarte periodice privind

ROF PROPRIU ITM

- activitatea de formare a acestora;
- 15) asigură actualizarea anuală a listei documentelor de interes public și listei categoriilor de documente produse și/sau gestionate în domeniul de competență, potrivit legii;
 - 16) elaborează estimările cheltuielilor pentru activitatea proprie și evaluează eficiența utilizării resurselor în scopul fundamentării bugetului de venituri și cheltuieli;
 - 17) furnizează periodic date compartimentului informatică în vederea actualizării site-ului inspectoratului teritorial de muncă, în domeniul de competență;
 - 18) participă la derularea unor programe și proiecte în domeniul securității și sănătății în muncă;
 - 19) participă la derularea unor acțiuni sau, după caz, la grupuri de lucru organizate sau coordonate de Inspekția Muncii;
 - 20) îndeplinește și alte sarcini și atribuții dispuse ierarhic, în domeniul de competență.

CAPITOLUL V **DISPOZIȚII FINALE**

Art. 29. Inspectorul șef al Inspectoratului actualizează și completează permanent atribuțiile compartimentelor în funcție de modificările organizatorice și legislative intervenite.

Art. 30. Inspectorul șef, inspectorii șefi adjuncți și conducătorii compartimentelor asigură detalierea atribuțiilor din regulamentul de organizare și funcționare prin elaborarea fișelor de post.

Art. 31. Inspectorul șef, inspectorii șefi adjuncți și conducătorii compartimentelor asigură însușirea și respectarea prezentului regulament de către întregul personal subordonat.

Art. 32. Inspectorul șef, inspectorii șefi adjuncți și conducătorii compartimentelor răspund, conform reglementărilor în vigoare, pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a sarcinilor ce revin compartimentelor pe care le conduc, precum și pentru cazul în care au dispus măsuri contrare prevederilor legale.

Art. 33. Inspectorul șef asigură întocmirea regulamentului intern propriu al Inspectoratului.

Art. 34. Prezentul Regulament propriu de organizare și funcționare a Inspectoratului teritorial de muncă a fost aprobat la data de **06.12.2010** prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. **1685**.

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

ORDIN Nr. 2063
din 01.08.2012

Ministrul muncii, familiei și protecției sociale numit în funcție în baza Decretului Președintelui României nr. 371 din 7 mai 2012 pentru numirea Guvernului României;

Având în vedere:

- Legea nr.108/1999 republicată pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii;
- Hotărârea Guvernului nr.11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1685/2010 privind aprobarea Regulamentului propriu de organizare și funcționare pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și Regulamentul propriu de organizare și funcționare al Inspectoratului teritorial de muncă, prevăzute în anexele nr. 1 și 2, cu modificările și completările ulterioare;
- Nota Direcției Legislația Muncii nr.187799/DLM/30.07.2012;
- Notele Inspecției Muncii nr. 287/31.07.2012 și nr. 288/31.07.2012;

În temeiul art.12 din Hotărârea Guvernului nr.11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare, emite următorul

ORDIN:

Art.1 – Anexa nr. 1 privind Regulamentul propriu de organizare și funcționare pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii aprobat prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1685/2010, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:

I. La articolul 5 după alineatul (2) se introduc alineatele (3) și (4) cu următorul cuprins:--

„(3) În perioadele în care inspectorul general de stat se află în concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, delegație sau lipsește din alte motive în condițiile legii, înlocuitorul de drept este inspectorul general de stat adjunct în domeniul relațiilor de muncă, sau după caz, inspectorul general de stat adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă.

(4) În perioadele în care inspectorul general de stat și inspectorii generali de stat adjuncti se află în una din situațiile prevăzute la alin (3) exercitarea atribuțiilor inspectorului general de stat vor fi exercitate de un funcționar public de conducere la nivel de director, din cadrul Inspecției Muncii, desemnat prin ordin al ministrului muncii.”

II. Articolul 15 se abrogă.

Art.2 – Anexa nr. 2 privind Regulamentul propriu de organizare și funcționare al Inspectoratului teritorial de muncă aprobat prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1685/2010, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:

I. La articolul 11 după alineatul (2) se introduc alineatele (3) și (4) cu următorul cuprins:

„(3) În perioadele în care inspectorul șef se află în concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, delegație sau lipsește din alte motive în condițiile legii, înlocuitorul de drept este inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă, sau după caz, inspectorul șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă.

(4) În perioadele în care inspectorul șef și inspectorii șefi adjuncti se află în una din situațiile prevăzute la alin (3) exercitarea atribuțiilor inspectorului șef vor fi exercitate de un funcționar public de conducere din cadrul Inspectoratului teritorial de muncă, desemnat prin ordin al ministrului muncii, la propunerea inspectorului general de stat.”

Art. 3 - Inspekția Muncii și Inspectoratele teritoriale de muncă vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

MINIST

Mariana CĂMĂRA



**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR
VÂRSTNICE**

ORDIN Nr. *81* / *20* / *2013*
din

Ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, numit în funcție în baza Decretului Președintelui României nr. 902 din 21 decembrie 2012 pentru numirea Guvernului României;

Având în vedere:

- Legea nr.108/1999 republicată pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii;
- Hotărârea Guvernului nr.11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1685/2010 privind aprobarea Regulamentului propriu de organizare și funcționare pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și Regulamentul propriu de organizare și funcționare al Inspectoratului teritorial de muncă, prevăzute în anexele nr. 1 și 2, cu modificările și completările ulterioare;
- Nota Inspecției Muncii nr. 599/CGD/19.12.2012 aprobată de conducerea ministerului;

În temeiul art.12 din Hotărârea Guvernului nr.11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare, emite următorul

ORDIN :

Art.1 – Anexa nr. 1 privind Regulamentul propriu de organizare și funcționare pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii aprobat prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1685/2010, cu modificările și completările ulterioare, se modifică, după cum urmează:

I. La articolul 5 alineatele (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(3) În perioadele în care inspectorul general de stat se află în concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, delegație, lipsește din alte motive, în condițiile legii, înlocuitorul poate fi inspectorul general de stat adjunct în domeniul relațiilor de muncă sau inspectorul general de stat adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă, desemnat prin decizie a inspectorului general de stat.

(4) În perioadele în care inspectorul general de stat și inspectorii generali de stat adjuncți se află în una din situațiile prevăzute la alin (3) atribuțiile inspectorului general de stat vor fi exercitate de un funcționar public de conducere, din cadrul Inspecției Muncii, desemnat prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, la propunerea inspectorului general de stat.”

Art.2 – Anexa nr. 2 privind Regulamentul propriu de organizare și funcționare al Inspectoratului teritorial de muncă aprobat prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1685/2010, cu modificările și completările ulterioare, se modifică, după cum urmează:

I. La articolul 11 alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) În perioadele în care inspectorul șef se află în concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, delegație, lipsește din alte motive în condițiile legii,

înlocuitorul poate fi inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă, inspectorul șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă sau un alt funcționar public din cadrul inspectoratului teritorial de muncă, desemnat prin decizie a inspectorului general de stat, în condițiile legii.”

II. Alineatul (4) al art. 11 se abrogă.

Art. 3 - Inspekția Muncii și Inspectoratele teritoriale de muncă vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.



c) Program de lucru cu publicul cu agentii economici:

Luni	8.³⁰-14.³⁰
Marti	8.³⁰-14.³⁰
Miercuri	8.³⁰-14.³⁰
Joi	8.³⁰-14.³⁰
Vineri	8.³⁰-12.⁰⁰

Pauza de masa:15 min. inclusa in programul de lucru

d) Program de audiente al conducerii ITM Alba

Numele si prenume	Funcția	Zile de audienta	Interval orar
FIT DOREL	Inspector Sef	Marti	9.⁰⁰-14.⁰⁰
FLESER GRIGORE VALER	Inspector Sef Adjunct - Securitate si Sanatate in Munca -	Miercuri	9.⁰⁰-14.⁰⁰
CALMAN GABOR	Inspector Sef Adjunct	Joi	9.⁰⁰-14.⁰⁰

	-Relatii de Muncă -		
SUCIU VASILE	Sef serviciu - Securitate si Sanatate in Munca -	Vineri	9.⁰⁰-14.⁰⁰
MAREAN NICOLAE	Sef Serviciu Financiar	Luni	9.⁰⁰-14.⁰⁰

Nota: Audientele se asigura la sediul ITM Alba: Alba Iulia , str. Frederik Mistral , nr.7

III. COORDONATE DE CONTACT ALE INSTITUTIEI

Adresa:

Alba Iulia, str. Frederik Mistral, nr. 7, jud. Alba, cod postal: 510110

E-mail

itmalba@itmalba.ro

Telefoane de contact:

Secretariat:

0258/818591; 0258/818592; 0258/810230; 0258/811439-FAX

Inspector sef:

0258/818632; 0744/697118

Inspector sef adjunct RM:

0744/705729

Inspector sef adjunct SSM:

0744/327914

Sef serviciu Control RM:

0744/697118

Sef serviciu Control SSM:

0744/705728

Sef serviciu Financiar-Administrativ

0744/783118

IV. CONDUCEREA INSTITUTIEI

Numele si prenume	Functia
FIT DOREL AUREL	Inspector Sef
FLESER GRIGORE VALER	Inspector Sef Adjunct - Securitate si Sanatate in Munca -
CALMAN GABOR ZSOLT	Inspector Sef Adjunct - Relatii de Muncă -
SUCIU VASILE	Sef Serviciu Control - Securitate si Sanatate in Munca -
MAREAN NICOLAE	Sef Serviciu Economic
PUIU HORATIU	Sef Serviciu Control - Relatii de Muncă -

V. Sursele financiare, bugetul si bilantul contabil

Anexa 1

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ALBA
BUGET

BILANȚ la data de 31.12.2012

co d 01				lei-
N R. C R T	DENUMIREA INDICATORILOR	Cod rând	Sold la începutul anului	Sold la sfârșitul perioadei
A	B	C	1	2
A.	ACTIVE	01	X	X
	ACTIVE NECURENTE	02	X	X
1.	Active fixe necorporale (ct.203+205+206+208+233-280-290-293*)	03		
2.	Instalații tehnice, mijloace de transport, animale, plantații, mobilier, aparatură birotică și alte active corporale (ct.213+214+231-281-291-293*)	04	51771	101763
3.	Terenuri și clădiri (ct.211+212+231-281-291-293*)	05		
4.	Alte active nefinanciare (ct.215)	06		
5.	Active financiare necurente (investiții pe termen lung) peste un an	07		

	(ct.260+265+2671+2672+2673+2675+2676+ 2678+2679-296) din care:			
	Titluri de participare (ct.260-296)	08		
6.	Creante necurente – sume ce urmează a fi încasate după o perioada mai mare de un an (ct.4112+4118+4282+4612 – 4912 - 4962) din care:	09		
	Creante comerciale necurente – sume ce urmează a fi încasate după o perioada mai mare de un an (ct 4112+4118+4612 – 4912 - 4962)	10		
7.	TOTAL ACTIVE NECURENTE (rd.03+04+05+06+07+09)	15	51771	101763
	ACTIVE CURENTE	18	X	X
1.	Stocuri (ct.301+302+303+304+305+307+309+331+ 332+341+345+346+347+349+351+354+356+ 357+358+ 359+361+371+381+/-348+/-378-391 -392-393-394-395- 396-397-398)	19	61619	55672
2.	Creanțe curente – sume ce urmează a fi încasate într-o perioadă mai mică de un an-	20	X	X
	Creanțe din operațiuni comerciale, avansuri și alte decontări (ct.232+234+409+4111+4118+413+418+425+4282+ 4611 + 473**+481+482+483 - 4911- 4961+5128) din care:	21	137	
	Creanțe comerciale și avansuri (ct.232+234+409+ 4111+4118 +413 +418+4611-4911-4961): din care	22	137	
	Avansuri acordate (ct. 232+234+409)	22.1	X	X
	Creanțe bugetare (ct.431**+437**+4424+ 4428**+ 444 **+ 446**+4482+ 461+463+ 464 +465+4664 +4665+4669+481**+482** - 497) din care:	23	137652	92419
	Creanțele bugetului general consolidat (ct.463+464+465+4664+4665+4669 - 497)	24		
	Creanțe din operațiuni cu fonduri externe nerambursabile și fonduri de la buget (ct.4501+4503+4505+4507+4511+4513+4515 +4531+4541+4543+4545+4551+4553+4561 +4563 +4571+4572+4573+4581+4583+461+473** +474+476) din care:	25		
	Sume de primit de la Comisia Europeană (ct.4501+4503+4505+4507)	26		

	Împrumuturi pe termen scurt acordate (ct.2671+2672+2673+2675+2676 +2678 +2679 +4681+ 4682 +4683+4684+ 4685+4686++4687+ 4688+ 4689 + 469)	27		
	Total creanțe curente (rd. 21+23+25+27)	30	137789	92419
3.	Investiții pe termen scurt (ct.505-595)	31		
4.	Conturi la trezorerii și instituții de credit :	32	X	X
	Conturi la trezorerie, casa în lei. (ct.510+5121+5125+5131+5141+5151+5153 +5161 +5171+5201+5211+5212+5213+523 +5251 +5252 +5253+526+527+ 528+5291+5292 +5293+5294 +5299 +5311+550 +551 +552+ 555 +557+ 5581+ 5582+ 5591+5601 +5602+ 561+562 +5711 +5712 +5713+5714 +5741+5742+5743+5744)	33		
	Dobândă de încasat, alte valori, avansuri de trezorerie (ct.5187+532+542)	33.1	18300	19400
	depozite (ct.5153+5187+550+5602+5714+5744)	34	X	X
	Conturi la instituții de credit, BNR, casă în valută (ct.5112+5121+5124+5125+5131+5132+5141+ 5142+ 5151+5152+5153+5161 +5162+5171 +5172 +5314+5411+5412+ 550+ 5583+5592+5601 +5602)	35		
	Dobândă de încasat, avansuri de trezorerie (ct.5187+542)	35.1		
	depozite (ct. 5153+5187+5602)	36	X	X
	Total disponibilități și alte valori (rd.33+33.1+35+35.1)	40	18300	19400
5	Conturi de disponibilități ale Trezoreriei Centrale (ct.5126+5127+5201+5202+5203+5241+5242 +5243)	41		

	Dobândă de încasat (ct. 5187)	41.1		
6	Cheltuieli în avans (ct. 471)	42		
7	TOTAL ACTIVE CURENTE (rd.19+30+31+40+41+41.1+42)	45	217708	167491
8	TOTAL ACTIVE (rd.15+45)	46	269479	269254
B.	DATORII	50	X	X
	DATORII NECURENTE- sume ce urmează a fi plătite după-o perioadă mai mare de un an	51	X	X
1	Sume necurente- sume ce urmează a fi plătite după o perioadă mai mare de un an (ct.269+401+403+4042+405+4622+509) din care:	52		
	Datorii comerciale (ct.401+403+ 4042+405+4622)	53		
2	Împrumuturi pe termen lung (ct.1612+1622+1632+1642+1652+1661+1662+ 1672+168 - 169)	54		
3	Provizioane (cont 151)	55		
	TOTAL DATORII NECURENTE (rd.52+54+55)	58	0	0
	DATORII CURENTE - sume ce urmează a fi plătite într-o perioadă de până la un an	59	X	X
1	Datorii comerciale, avansuri și alte decontări (ct.401+403+4041+405+408+419+4621+473+481 +482+ 483+ 269+509+5128) din care:	60	115014	78285
	Datorii comerciale și avansuri (ct. 401+403+4041+405+408+419+4621), din care:	61	16298	10798
	Avansuri primite (ct.419)	61.1	X	X
2	Datorii către bugete (ct.431+437+.440+441+4423+4428+444+446+ 4481+4555+4671+4672+4673+4674+4675+ 4679 +473+481+482) din care:	62	178147	173961
	Datoriile instituțiilor publice către bugete (ct.431+437+4423+4428+444+446+4481)	63	X	X
	Contribuții sociale (ct.431+437)	63.1		
			61494	68729
	Sume datorate bugetului din Fonduri externe nerambursabile (ct.4555)	64		

3	Datorii din operațiuni cu Fonduri externe nerambursabile și fonduri de la buget, alte datorii către alte organisme internaționale (ct.4502+4504+4506+4512+4514+4516+4521+4522+4532+4542+4544+4546+4552+4554 +4564+ 4584+ 4585+459+462+473)			
		65		
	din care: sume datorate Comisiei Europene (ct.4502+4504+4506+459+462)	66		
4	Împrumuturi pe termen scurt- sume ce urmează a fi plătite într-o perioadă de până la un an (ct.5186+5191+5192+5193+5194+5195+5196+ 5197+5198)	70		
5	Împrumuturi pe termen lung – sume ce urmează a fi plătite în cursul exercițiului curent (ct.1611+1621+1631+1641+1651+1661+1662 +1671 +168-169)	71		
6	Salariile angajaților (ct.421+423+426+4271+4273+4281)	72	104076	111839
7	Alte drepturi cuvenite altor categorii de persoane (pensii, indemnizații de șomaj, burse) (ct.422+424+426+4272+4273+429+438)din care:	73		
	Pensii, indemnizații de șomaj, burse (ct.422+424+429)	73.1	X	X
8	Venituri în avans (ct.472)	74		
9	Provizioane (ct. 151)	75	35058	34221
10	TOTAL DATORII CURENTE (rd.60+62+65+70+71+72+73+74+75)	78	432295	398306
11	TOTAL DATORII (rd.58+78)	79	432,295	398,306
12	ACTIVE NETE = TOTAL ACTIVE – TOTAL DATORII = CAPITALURI PROPRII (rd.80= rd.46-79 = rd.90)	80	-162,816	-129,052
C.	CAPITALURI PROPRII			
1.	Rezerve, fonduri (ct.100+101+102+103+104+105+106+132+133+ 135+1391+1392+1393+ 1394+1396+1399)	83 84	X	X
2.	Rezultatul reportat (ct.117- sold creditor)	85		
3.	Rezultatul reportat (ct.117- sold debtor)	86	31062	120473

4.	Rezultatul patrimonial al exercitiului (ct.121- sold creditor)	87		
5.	Rezultatul patrimonial al exercitiului (ct.121- sold debtor)	88	131754	8579
6	TOTAL CAPITALURI PROPRII (rd.84+85-86+87-88)	90	-162,816	-129,052

Conducătorul instituției

Conducătorul compartimentului
financiar- contabil

CONTUL DE EXECUTIE A BUGETULUI INSTITUTIILOR PUBLICE- Cheltuieli
la data de 31.12.2012

Cod 21 Capitol6810..... Subcapitol

Cod 21 Capitol6810..... Subcapitol											
Cod indicator	Credite angajament	Credite bugetare Inițiale	Definitive	Angajamente bugetare	Angajamente legale	Plati efectuate	Angajamente legale de platit	-lei-			
B	1	2	3	4	5	6	7=5- 6	8			
	0	2336490	2654400	2616963	2616963	2607031	9932	2574104			
01	0	2336490	2570400	2533344	2533344	2523412	9932	2540477			
	10										
	0	1924390	2125010	2125010	2125010	2124812	198	2142531			
Salarii de baza	0	1509650	1666880	1666880	1666880	1666708	172	1680675			
Salarii de merit		1498050	1647770	1647770	1647770	1647604	166	1661590			
Indemnizatie de conducere							0				
Spor de vechime							0				
Sporuri pentru conditii de munca							0				
Alte sporuri							0				
Ore suplimentare							0				
Fond de premii							0				
Prima de vacanta							0				
Fond pentru posturi ocupate prin cumul							0				
Fond aferent platii cu ora							0				
Indemnizatii platite unor persoane din afara unitatii							0				
Indemnizatii de delegare		100					0				
Indemnizatii de detasare		1500	500	500	500	494	6	494			
Alocatii pentru transportul la si de la locul de munca							0				
Alocatii pentru locuinte							0				
Alte drepturi salariale in bani		10000	18610	18610	18610	18610	0	18591			
	0	0	0	0	0	0	0	0			
Tichete de masa							0				
Norme de hrana							0				
Uniforme si echipament obligatoriu							0				

[illegible]

INSPECTIA MUNCII

SE APROBA
ORDONATOR SECUNDA DE CREDIT
Ciprian Georgiana DRAGOMIR

1258/BE/03.12.2012

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA
ALBA
BUGETUL DE STAT 2012

R 350/21.12.2012

CAPITOLUL 68.01

MII LEI (RON)

		TOTAL AN	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV
TOTAL CHELTUIELI din care:		2,654.40	671.65	688.32	653.41	641.02
SUBCAPITOLUL 68.01.02		2,570.40	654.25	621.72	653.41	641.02
CHELTUIELI CURENTE	01	2,570.40	654.25	621.72	653.41	641.02
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	2,125.01	541.52	505.52	533.72	544.25
Cheeltuieli salariale in bani	10.01	1,666.88				0
Salarii de baza	10.01.01	1,647.77				
Salarii de merit	10.01.02	0.00				
Indemnizatii de conducere	10.01.03	0.00				
Spor de vechime	10.01.04	0.00				
Sporuri pentru conditii de munca	10.01.05	0.00				
Alte sporuri	10.01.06	0.00				
Ore suplimentare	10.01.07	0.00				
Fond de premii	10.01.08	0.00				
Prima de vechime	10.01.09	0.00				
Fond pentru posturi ocupate prin cumul	10.01.10	0.00				
Fond aferent platii cu ora	10.01.11	0.00				
Indemnizatii platite unor persoane din afara unitatii	10.01.12	0.00				
Indemnizatii de delegare (diurna)	10.01.13	0.50				
Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	18.61				
Cheeltuieli salariale in natura	10.02	0.00				
Locuinta de serviciu folosita de salariat si familia sa	10.02.04	0.00				
Contributii	10.03	458.13				
Contributii pentru asigurari sociale de stat	10.03.01	346.47				
Contributii pentru asigurari de somaj	10.03.02	8.34				
Contributii pentru asigurari sociale de sanatate	10.03.03	88.85				
Contributii pentru asigurari de accidente de munca si boli profesionale	10.03.04	2.50				
Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	14.17				
Contributii la fd garantare a creantelor bugetare	10.03.07	0.00				
TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	445.39	112.73	116.20	119.69	98.77
Bunuri si servicii	20.01	308.01				
Furnituri de birou	20.01.01	13.40				
Materiale pentru curatenie	20.01.02	1.10				
Incalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	78.00				
Apa, canal si salubritate	20.01.04	4.50				
Carburanti si lubrifianti	20.01.05	63.00				
Piese de schimb	20.01.06	0.00				
Transport	20.01.07	0.00				
Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	24.00				
Materiale si prestari servicii cu caracter functional	20.01.09	0.00				
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	124.01				

Reparatii curente	20.02	10.50				
Medicamente si materiale sanitare	20.04	0.00				
Medicamente	20.04.01	0.00				
Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	2.00				
Alte obiecte de inventar	20.05.30	2.00				
Deplasari, detasari, transferari	20.06	12.00				
Deplasari interne, detasari, transferari (cazare, transport)	20.06.01	12.00				
Deplasari in strainatate	20.06.02	0.00				
Carti, publicatii si materiale documentare	20.11	1.00				
Consultanta si expertiza	20.12	0.00				
Pregatire profesionala	20.13	0.88				
Protectia muncii	20.14	3.00				
Studii si cercetari	20.16	0.00				
Comisioane si alte costuri aferente imprumuturilor	20.24	0.00				
Comisioane si alte costuri aferente imprumuturilor externe	20.24.01	0.00				
Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	0.00				
Alte cheltuieli	20.30	108.00				
Reclama si publicitate	20.30.01	0.00				
Protocol si reprezentare	20.30.02	0.00				
Prime de asigurare non-viata (RCA, CASCO)	20.30.03	5.50				
Chirii	20.30.04	97.00				
Prestari servicii pentru transmiterea drepturilor	20.30.06	0.00				
Fondul Presedintelui/Fondul conducatorului institutiei publice	20.30.07	0.00				
Executarea silita a creanțelor bugetare	20.30.09	0.50				
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	5.00				
SUBCAPITOLUL 88.01.50		84.00	17.40	66.60	0.00	0.00
CHELTUIELI DE CAPITAL	70	84.00	17.40	66.60	0.00	0.00
TITLUL X ACTIVE NEFINANCIARE	71	84.00	17.40	66.60		
Active fixe	71.01	84.00				
Constructii	71.01.01	0.00				
Masini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	84.00				
Mobilier, aparatura birotica si alte active corporale	71.01.03	0.00				
Alte active fixe	71.01.30	0.00				
Reparatii capitale aferente activelor fixe	71.03	0.00				

DIRECTOR,
VIORICA PAVLU



VI. INFORMATII DE INTERES PUBLIC

Lista cu documentele care pot fi puse la dispozitia cetateanului in baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public

In baza prevederilor art. 5 din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public, informatiile de interes public care se furnizeaza din oficiu sunt:

1. Actele normative care reglementeaza organizarea si functionarea autoritatii sau institutiei publice;
2. Structura organizatorica, atributiile departamentelor, programul de functionare, programul de audiente al autoritatii sau institutiei publice;
3. Numele si prenumele persoanelor din conducerea autoritatii sau a institutiei publice si ale functionarului responsabil cu difuzarea informatiilor publice;
4. Coordonatele de contact ale autoritatii sau institutiei publice, respectiv: denumirea, sediul, numerele de telefon, fax, adresa de e-mail si adresa paginii de Internet;
5. Sursele financiare, bugetul si bilantul contabil;
6. Programele si strategiile proprii;
7. Lista cuprinzind documentele de interes public:
 - a) Rapoarte de sinteza trimestriale;
 - b) Sinteza rezultatelor controalelor/lunar,
 - c) Situatia contractelor individuale de munca/lunar;
 - d) Rapoartele sinteza privind rezultatele obtinute in cadrul Campaniei Nationale privind identificarea si combaterea cazurilor fara forme legale/de cite ori este cazul;
 - e) Raportul anual al activitatii de audit public intern.
8. Lista cuprinzind categoriile de documente produse si/sau gestionate, potrivit legii:
 - a) Lista societatilor inregistrate ca agenti de ocupare a fortei de munca;
 - b) Lista agentilor de ocupare a fortei de munca ce nu mai desfasoara activitate.
9. Modalitatile de contestare a deciziei autoritatii sau a institutiei publice in situatia in care persoana se considera vatamata in privinta dreptului de acces la informatiile de interes public solicitate.

In baza prevederilor art. 6 alin. 1 din acelasi act normativ, informatiile de interes public care se furnizeaza la cerere sunt:

1. Instructiuni ale inspectorului sef;
2. Lista angajatorilor aflati in evidenta ITM;
3. Documentele necesare luarii in evidenta la ITM a angajatorilor;
4. Lista angajatorilor care au primit aprobare pentru pastrarea si completarea carnetelor de munca la sediu;
5. Metodologia de lucru pentru obtinerea aprobarii de pastrare si completare a carnetelor de munca pentru angajatorii care solicita acest lucru;
6. Documentele necesare pentru inregistrarea contractelor individuale de munca, respectiv modificarea, suspendarea si incetarea acestora.
7. Numarul carnetelor de munca aflate in gestiunea ITM;

8. Autorizatia de protectia muncii - numai informatii cu privire la existenta sau nu a autorizatiei;
9. Situatia statistica a accidentelor de munca;
10. Numarul sesizarilor penale facute in conditiile legii de ITM;
11. Numarul proceselor verbale de constatare si sanctionare a contraveniilor;
12. Procesele verbale de cercetare a accidentelor de munca - numai persoanelor implicate in cercetare, inclusiv ascendentilor sau descendentilor victimei, in cazul in care victima a decedat, respectiv institutii ale statului, societati de asigurare;
13. Lista agentilor economici autorizati (toxice, explozive, fitosanitare);
14. Lista persoanelor fizice si juridice abilitate sa desfasoare activitati de protectia muncii;
15. Raportul desfasurarii Saptaminii Europene;
16. Materiale informative (ghiduri, pliante, brosure, etc.) in domeniul de activitate in masura in care institutia detine astfel de documente;
17. Informatii privind nivelurile taxelor care se platesc, in conditiile legii, pentru serviciile prestate de ITM;
18. Numarul sesizarilor primite spre solutionare;
19. Relatiile de colaborare sau parteneriat cu autoritatile publice din larg sau strainatate;
20. Numarul posturilor vacante.
21. Certificate/adeverinte in conditiile Ordonantei Guvernului nr. 33/2002.

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
Str.Frederik Mistral, nr.7, Cod poștal 510110, Alba Iulia Jud. Alba,

Telefon: (0258)818591; Fax: (0258)811439

www.itmalba.ro

Operator de date cu caracter personal înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9670

Nr. 567/01/11.01.2013

RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
PE ANUL 2012

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba, aprobat de Inspecția Muncii, pentru anul 2012 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.

I. ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA:

a). Activitatea **serviciului control relații de muncă**, este ilustrată prin următoarele date sintetice:

Nr. crt.	INDICATORI	2011 cumulat	2012 cumulat
1.	Număr de unități propuse pentru control	2.064	2.316
2.	Număr angajatori controlați	2.064	2.316
3.	Număr de salariați ai angajatorilor controlați	75.488	64.200
	- din care femei:	46.885	28.795
4.	Număr de persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare	262	435
	- din care femei:	116	193
	- tineri sub 18 ani	0	3
5.	Număr de cazuri de „muncă la negru” depistate și sancționate (art.260 alin.1. lit.e. – Legea 53/2003)	175	162

6.	Alte contravenții constatate și sancționate (OUG.56/2007, OUG nr.96/2003, Legea 108/1999, HG 500/2011, Legea nr.202/2002).-	1.491	8.284
7.	Valoarea amenzilor aplicate	2.287.400 lei	3.459.300 lei
8.	Campanii naționale organizate în teritoriu pentru combaterea muncii fără forme legale	59	59
9.	Verificare agenți de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate	8	27
10.	Verificare și soluționare sesizări și reclamații (nr. zile)	301 sesizări/ 334 zile	411 sesizari/ 415 zile
11.	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	10.249	11.287
12.	Număr de măsuri aduse la îndeplinire	7.847	7.573

În această perioadă au fost înregistrate rezultate bune în activitatea de control în special în ceea ce privește munca la negru, obiectiv primordial în activitatea de control relații de muncă, cu rezultate spectaculoase în ceea ce privește numărul persoanelor depistate în activitate fără forme legale de angajare.

De altfel, comparativ cu anul precedent se constată o creștere semnificativă a tuturor indicatorilor de performanță, atât din punct de vedere cantitativ cât și calitativ.

Referitor la numărul de măsuri aduse la îndeplinire în anul 2012 comparativ cu anul precedent și raportat la numărul de deficiențe constatate în controalele efectuate se observă o diminuare sensibilă a acestora datorată faptului că prin conducerea la zi a aplicației PACIFIC, s-a asigurat o monitorizare precisă a măsurilor dispuse și a celor aduse la îndeplinire de către angajatorii controlați și înregistrările în Pacific nu s-au efectuat decât în baza adreselor de confirmare a realizării măsurilor dispuse ori a actelor de control efectuate pentru verificarea stadiului de îndeplinire a măsurilor obligatorii dispuse în controalele precedente. Astfel se explică și numărul mai mare de sancțiuni și valoarea mai mare a amenzilor aplicate în anul 2012, comparativ cu anul anterior, acestea fiind aplicate pentru nerealizarea măsurilor obligatorii dispuse în controalele precedente cu o rigurozitate mai mare și o monitorizare mai precisă, grație generalizării utilizării aplicației PACIFIC.

Au fost formulate 6 plângeri penale pentru primirea în lucru a mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare, potrivit art.264 alin.3. din Codul Muncii:

- S.C. BETEL CURATENIE SI PROMPTITUDINE SRL – 10 pers. fără forme legale de angajare ;
- S.C.STAR VEST CONSTRUCT SRL – Punct de Lucru Alba Iulia - 6. pers fără forme legale de angajare ;
- S.C. B.P. OFFICE & SERVICE SRL BUCUREȘTI –Punct de Lucru Alba Iulia – 12 pers. fără forme legale de angajare;
- P.F. Toth Ileana Emese – 8 pers. fără forme legale de angajare ;
- S.C. FUTURA CALZATURE SRL -100 persoane fără forme legale de angajare;

- S.C. BEST BUILD SRL Deva, Punct de Lucru Șibot+Autostrada Sibiu – Orăștie – 45 persoane fără forme legale de angajare.-

În anul 2012 s-au derulat săptămânal, campanii de verificare a muncii nedeclarate în baza Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, semnat la nivel central de Inspectia Muncii, Garda Financiară, Inspectoratul General al Poliției Române, Jandarmeria Română, plan care a avut drept obiectiv pe lângă identificarea și sancționarea cazurilor de muncă nedeclarată și combaterea evaziunii fiscale generată de „munca la negru”.

În cadrul acestor acțiuni de control am avut o bună colaborare cu instituțiile care au participat la derularea acestui plan de acțiune, în special am apreciat sprijinul acordat de reprezentanții jandarmeriei, care au asigurat cu profesionalism securitatea inspectorilor de muncă, și au furnizat operativ datele de identificare a persoanelor depistate în activitate, în situațiile în care acestea au refuzat cooperarea cu echipele de control. De asemenea, ne-am bucurat de o bună colaborare cu reprezentanții poliției rutiere în acțiunile de control organizate în activitatea de taximetrie, acțiuni organizate atât în trafic cât și în toate stațiile taxi existente pe raza județului Alba.

Totodată, în vederea eradicării muncii nedeclarate, au fost intensificate controalele cu acest obiectiv, fiind organizate acțiuni de control în timpul nopții la unități de panificație, respectiv night - cluburi, baruri, restaurante etc. De asemenea au fost efectuate controale în zilele de repaus săptămânal, în cadrul cărora au fost verificate și aspecte referitoare la respectarea de către angajatorii verificați a prevederilor legale referitoare la timpul de lucru. Dacă în timpul nopții, nu au fost depistate în activitate persoane fără forme legale de angajare, la unitățile verificate în week-end au fost depistate persoane care munceau „la negru”, fiind aplicate sancțiunile prevăzute de lege.

Un alt obiectiv urmărit de către inspectorii de muncă în controalele efectuate în acest an a vizat respectarea de către angajatori a duratei timpului de muncă și de odihnă, efectuarea orelor suplimentare și a muncii de noapte cu accent special pe protecția muncii femeilor, tinerilor sub 18 ani și a altor categorii de persoane defavorizate, fiind dispuse măsurile de rigoare pentru intrarea în legalitate și eradicarea neconformităților constatate.

În perioada de referință, în baza protocolului încheiat între Oficiul Român pentru Imigrări și Inspectia Muncii au fost efectuate 5 controale împreună cu reprezentanții Oficiului Român pentru Imigrări Alba, la 5 unități de pe raza județului Alba. Au fost depistați în activitate 2 cetățeni sârbi care nu dețineau autorizație de muncă valabilă. În urma controlului efectuat, au fost dispuse măsuri obligatorii pentru intrarea în legalitate, iar sancțiunea prevăzută de lege pentru primirea în activitate a cetățenilor străini fără a avea autorizație de muncă, a fost aplicată de către reprezentanții Oficiului Român pentru Imigrări Alba.

În ceea ce privește activitatea de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate, s-a stabilit că în prezent sunt 5 (cinci) unități de acest gen, înregistrate la ITM Alba, din care doar 4 sunt în funcțiune și desfășoară activități de mediere. În urma verificărilor efectuate la sediul social al societăților în cadrul Campaniei de verificare a agenților de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate s-a

constatat faptul că din 21 de societati inregistrate la Oficiul Registrului Comertului Alba cu acest obiect de activitate, doar 5 societati functioneaza în prezent insa numărul persoanelor mediate este nesemnificativ. Au fost dispuse cu acest prilej masuri în vederea intrarii în legalitate a societatilor avand acest obiect de activitate.

Referitor la respectarea prevederilor OUG 96/2003, cu modificările și completările ulterioare, urmare a controalelor efectuate s-a constatat că în majoritatea cazurilor se asigură protecția maternității la locurile de muncă, în situațiile în care salariatele gravide au anunțat angajatorii cu privire la starea de graviditate. Până în prezent un număr de 77 angajatori din județ au comunicat la ITM Alba cazurile incidente OUG nr.96/2003, fiind luate în evidență un număr de 122 persoane, care beneficiază de protecția specială oferită prin acest act normativ.

În anul în curs, s-a pus un accent deosebit pe respectarea de către angajatori a egalității de șanse și tratament în relațiile de muncă. În controalele efectuate nu au fost depistate situații de discriminare între femei și bărbați, însă s-au dispus în sarcina angajatorilor măsuri obligatorii în sensul informării salariaților cu privire la drepturile și obligațiile pe care aceștia le au în condițiile Legii 202/2002. Totodată, au fost dispuse măsuri cu privire la stabilirea prin regulamentul intern a sancțiunilor disciplinare aplicabile salariaților care încalcă demnitatea personală a altor salariați prin acțiuni de discriminare, precum și a măsurilor de interzicere a hărțuirii sexuale.

În fiecare lună la planificarea prin graficele de control a unităților ce urmează a fi verificate, printre controalele tematice și inopinate, sunt programate 2-3 controale de fond care au ca obiectiv, verificarea modului în care angajatorii aplică prevederile legislației muncii și a clauzelor din contractele colective de muncă, precum și realizarea unei analize de ansamblu a activității în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii, în vederea eliminării deficiențelor constatate și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii. Acest tip de control se efectuează de regulă în brigadă, inspecitori de muncă din compartimentul Relații de Muncă și din compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, sub directa coordonare a inspectorilor șefi adjuncți RM și SSM .-

Un alt aspect important urmărit cu precădere în activitatea de control îl reprezintă, respectarea de către angajatorii care au încadrați în muncă 50 de salariați, a prevederilor Legii 448/2006-privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. În urma controalelor efectuate s-a constatat faptul că angajatorii care intră sub incidența legii, cunosc și respectă în general prevederile legii, în sensul că, fie plătesc contribuția datorată bugetului de stat, fie achiziționează produse sau servicii de la unități protejate pe bază de contracte de parteneriat, în mai puține situații fiind constatate încadrări efective în muncă ale unor persoane cu handicap.

În ceea ce privește registrul general de evidență al salariaților în format electronic, din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Alba, nu îl păstrează la sediul societății, l-au completat cu date eronate, sau situația cea mai frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Alba, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații

au fost sancționați contravențional.

În anul 2012, s-au înregistrat un număr de 411 sesizări și reclamații formulate de către salariați. Dintre acestea 371 au fost sesizări scrise, 31 sesizări telefonice pe linia directă (hot-line) și 9 audiențe ;

În această perioadă un număr de 27 de angajatori au notificat ITM Alba cu privire la intenția de concediere colectivă, sens în care au fost depuse proiecte de concediere.

S-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele executate și urmărirea lor în regim informatic, în programul „Pacific”, precum și prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În principal, problemele deficitare reieșite în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, au constat în:

1. primirea în lucru a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, fără efectuarea examenului medical prealabil și a instructajului general introductiv de protecție a muncii.
2. Neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata orelor suplimentare, repaus săptămânal, plata orelor de noapte, neplata la termenele convenite prin contractele de muncă a salariilor;
3. Negarantarea în plată a salariului minim pe economie;
4. Nu s-a inițiat de către angajator negocierea contractului colectiv de muncă;
5. Neefectuarea procedurii cercetării disciplinare prealabile și concedieri abuzive ale unor salariați;
6. Refuzul de a primi și înregistra demisiile formulate de salariați;
7. Neaducerea la îndeplinire a măsurilor obligatorii dispuse în controalele anterioare;
8. Nu au fost elaborate planuri de formare profesională anexă la contractele colective de muncă;
9. Neîntocmirea regulamentului intern/acesta nu conține categoriile de dispoziții prevăzute de lege;
10. Refuzul unor angajatori de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele solicitate ori de a se supune controlului;
11. Neînființarea dosarelor de personal/dosarele de personal nu conțin actele necesare;
12. Necompensarea în bani la încetarea activității, a concediilor de odihnă neefectuate;
13. Netransmiterea la ITM a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, sau după caz a modificărilor intervenite;
14. Refuzul eliberării la cererea salariaților, a unor adeverințe care le atestă calitatea de salariat, a celor necesare înscrierii la șomaj, ș.a.
15. În contractele individuale de muncă nu au fost stipulate clauze referitoare la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului.

b). Activitatea compartimentului administrare și monitorizare relații de muncă, zilieri și contracte colective de muncă

1. Activitatea de evidență a zilierilor

Comparativ cu anul 2011, activitatea de evidență a zilierilor este următoarea:

Indicator	Anul 2011	Anul 2012	Cumulat la 31.12.2012
Număr de registre de evidență a zilierilor eliberate	185	83	268
Număr de zile prestate (total)	28.984	112.567	141.624
Număr de zile prestate în agricultură	7.063	17.552	24.616
Număr de zile prestate în silvicultură	1.435	7.466	8.901
Număr de zile prestate în pomicultura si viticultura	17.746	75.981	90.729
Număr de zile prestate în zootehnie	808	1.547	2.355
Număr de zile prestate în spectacole	688	1.129	1.817
Număr de zile prestate în manipulări mărfuri	2.726	6.154	8.880
Număr de zile prestate în întreținere si curățenie	1.518	2.738	4.256

2. Activitatea de eliberare /certificare a adeverințelor, certificatelor.

Având în vedere documentele referitoare le raporturile de muncă ale salariaților existente în arhiva inspectoratului, precum și urmare verificării în baza de date gestionată de Inspecția Muncii, în anul 2012 activitatea de eliberare/ certificare adeverințelor sau certificatelor este următoarea:

Indicator	Anul 2011	Anul 2012
Număr adeverințe de vechime in muncă eliberate/certificate	321	92
Număr certificate privind nr. salariați ai	156	141

angajatorilor		
---------------	--	--

3. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă din baza de date privind registrele electronice ale salariaților.

Ca urmare a solicitărilor primite de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, de la instituții publice, organele de cercetare penală, instanțe de judecată, instituții de executare sau alți solicitanți, activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă este următoarea:

Indicator	Anul 2012
Număr de adeverințe eliberate din revisal privind calitatea de salariat	8.240

Total adeverințe de vechime, certificate, adeverințe revisal eliberate în 2012 - 8473

4. Activitatea de înregistrare și evidență a contractelor colective de muncă

Comparativ cu anul 2011, situația înregistrării contractelor colective de muncă este următoarea:

Indicator	2011	2012
Contracte colective de muncă înregistrate (inclusiv acte adiționale)	135	195
Dovezi reprezentativitate sindicate	13	18

5. Evidență cartele de muncă

La data de 31.12.2012, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba se află un număr de 2037 cartele de muncă, care nu au putut fi predate angajatorilor sau titularilor. Titularii acestor cartele de muncă au fost salariați ai unor angajatori care și-au încetat existența în condițiile legii, în principal, anterior anului 2010, și pentru care inspectoratul nu deține informații referitoare la domiciliul acestora

II. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

A. Situația utilizării fondului de timp

Activitatea Corpului de control SSM din cadrul ITM Alba, pe anul 2012 comparativ cu anul 2011 este redată mai jos.:

Nr. crt	Indicatori	2011	2012
1	Nr. inspectori de munca participanti	12	11
2	Nr. de unitati controlate	2032	1881
3	Nr. mediu de controale/luna/inspector	14,11	14,25
4	Nr. de controale planificate a se realiza	2004	1707
5	Procent de realizare a controalelor planificate	101%	110%
6	Nr. de controale efectuate prin PV de control	2032	1881
7	Nr. total de zile disponibile pt. activitati, din care:	2529	2553
8	- efectuate pentru control preventiv	2117 (83,7%)	2076 (81,3%)
9	- efectuate pentru cercetare de accidente	219 (8,6%)	248 (9,7%)
9	- efectuate pentru avarii tehnice	38 (1,5%)	33 (1,3%)
10	- efectuate pentru instruirii	78 (3,08%)	98 (3,83%)
11	- efectuate pentru perfectionare profesionala	77 (3,04%)	98 (3,83%)
12	Nr. de instalatii, utilaje, ET oprite din functiune	10	0
13	Nr. total de sanctiuni contraventionale aplicate	4902	4819
14	din care: - avertismente contraventionale	4754 (96%)	4711 (97%)
15	- amenzi pecuniare	148 (4%)	108 (3%)
16	Valoarea sanctiunilor contraventionale aplicate	529500	445500
17	Valoare sanctiune contraventionala/luna/inspector	3677 lei	3375 lei
18	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	4754	4819
19	Nr. mediu masuri/proces verbal de control	2,33	2,56
20	Nr. total accidente de munca inregistrate in judet, din care	96	97
	- cu incapacitate temporara de munca	87	91
	- mortale.	9	6
21	Nr. dosare de cercetare avizate de IM	14	14
22	Nr. dosare avizate cu observatii	1	-
23	Nr. dosare respinse la avizare	-	-

Din situația prezentată mai sus se pot trage următoarele concluzii:

1. Numărul total al controalelor efectuate în anul 2012, de către inspectorii de muncă din cadrul copului de control SSM a fost de 1881, cu o medie de 14,25 controale/luna/inspector.

Scăderea numărului de controale în 2012 fata de 2011, când s-au desfășurat 2032 controale se datorează faptului ca numărul mediu scriptic al inspectorilor în anul 2012 a fost mai mic cu unul, media controalelor/luna efectuate de un inspector fiind în continuare mai mare în 2012 fata de 2011, respectiv 14,25 fata de 14,11.

2. Procentul de realizare a controalelor planificate la început de luna, a fost în anul 2012 de 110%, în creștere față de anul 2011, când procentul de realizare a controalelor efectuate raportate la cele planificate a fost de 101%

3. Din total fond de timp disponibil în anul 2012, respectiv 2553 zile, timpul afectat controlului preventiv fost de 2076 zile, ceea ce reprezintă 81,3%, în scădere nesemnificativă față de anul 2011, procent care se menține în continuare ridicat. Scaderea aceasta se datorează creșterii numărului de zile aferente cercetării evenimentelor de către inspectorii de muncă, respectiv accidente mortale, colective și cu urmări de invaliditate.

De asemenea scaderea numărului zilelor de control preventiv s-a făcut și în detrimentul celor afectate instruirii și perfecționării profesionale a inspectorilor. Pentru aceste activități, lunar una din zile este afectată unui program de perfecționare privind legislația specifică aplicabilă, zile în care urmare unei programări inițiale, inspectorii nominalizați din cadrul serviciului Control SSM, prezintă în cadrul colectivului acte legislative aplicabile, situații în care se dezbate inclusiv problemele întâlnite în aplicarea acestora.

4. În cele 1881 de controale efectuate în anul 2012 au fost constatate 4819 abateri de la legislația specifică și au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate, cu termene precise în acest sens.

În continuare la nivelul județului numărul mediu de măsuri/proces verbal de control este ridicat, în anul 2012 media acestora fiind de 2,56 măsuri /control, în creștere față de 2011, când aceasta a fost de 2,33 măsuri/control.

Se menține în continuare acest nivel crescut al acestora întrucât, cu excepția controalelor inopinate, în toate celelalte tipuri de controale se acopera de către inspectorii întreaga tematică din legislația aplicabilă în funcție de specificul unității, astfel încât urmare vizitei în societate să fie realizată o radiografiere completă a activității de securitatea muncii.

5. Urmare controalelor efectuate, în cursul anului 2012 au fost aplicate 4819 sancțiuni contravenționale, sancțiuni aplicate pentru fiecare neconformitate constatată. Din totalul acestor sancțiuni, numărul amenzilor a fost de 108, în valoare de 445500 lei.

Datorită numărului mare de neconformități constatate, coroborat cu obligativitatea aplicării de sancțiuni pentru fiecare neconformitate constatată, cuantumul amenzilor pecuniare, din total sancțiuni aplicate, se menține în continuare scăzut.

6. Numărul accidentelor de muncă este relativ constatat în cei doi ani analizați, 96 accidente în 2011, raportat la 97 accidente în 2012.

A scăzut însă semnificativ, cu cca 33%, numărul accidentelor mortale înregistrate de agenți economici din județul Alba, astfel că dacă în anul 2011 au fost înregistrate 9 accidente mortale în anul 2012 au fost înregistrate numai 6.

Numărul total de dosare de cercetare întocmite de inspectorii de muncă și avizate de Inspekția Muncii este același în cei doi ani, respectiv 14.

Din cele 14 dosare de cercetare întocmite, au fost înregistrate doar 10 la nivelul județului Alba, respectiv 6 accidente mortale și 4 accidente cu invaliditate.

Diferența de 4 dosare cercetate întocmite sunt accidente a caror victime au fost angajați ai unor societăți comerciale din alte județe, evenimentele fiind înregistrate la la ITM-urile din aceste județe.

De reținut faptul că, dacă în 2011 unul din dosarele de cercetare a fost avizat cu observații din partea Inspekției Muncii, în anul în curs 13 dosare de cercetare au fost avizate favorabil, fără nici o observație, iar un dosar de cercetare se află încă la Inspekția Muncii în vederea avizării. În nici unul din cei doi ani nu au existat cazuri de respingere a dosarelor de cercetare.

În ce privește realizarea acțiunilor din Programul cadru pe anul 2012 al Inspekției Muncii, cu excepția Acțiunii nr. 14 „*Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare program PHARE RO 04/IB/SO-01)*”, toate celelalte au avut aplicabilitate la nivelul județului și au fost preluate în programul propriu de activitate al ITM Alba pentru anul 2012.

Urmare metodologiilor transmise de către Inspekția Muncii, pentru fiecare acțiune în parte au fost stabiliți, prin decizie internă, inspectorii responsabili cu monitorizarea acestora, care anterior demarării acțiunilor au realizat instruirea inspectorilor implicați în realizarea acestora.

În funcție de metodologia primită pentru fiecare acțiune, au fost efectuate controalele specifice sau întâlnirile de informare a angajatorilor, acolo unde a fost cazul.

Rezultatele fiecărei acțiuni au fost comunicate, la date intermediare, sau la finalizarea acestora, conform metodologiei, către Inspekția Muncii, nefiind situații de nerealizare și netransmitere a acestora.

Acțiunea de *Supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspekției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2012, solicitat de Comisia Europeană*, s-a desfășurat de către cei doi inspectorii nominalizați la nivelul inspectoratului.

În baza metodologiei și a programului specific primit de la Inspekția Muncii, cei doi inspectorii au desfășurat punctual acestea controale, pe tipurile de echipamente de muncă sau de protecție specificate. Rezultatele acestora au fost introduse în baza de date electronică specifică, aceste rezultate îndeplinind lunar indicatorul de performanță specific stabilit de Inspekția Muncii.

III. ÎN DOMENIUL FINANCIAR-CONTABILITATE

Situația debitorilor, din balanța de verificare analitică la 31.12.2012, grupați pe cele trei categorii se prezintă astfel:

TOTAL DEBITORI.....141 cu suma de 92.281.89 lei
din care:

1. Debitori aflați în procedură de insolvență...80 cu suma de 68.171,39 lei;
2. Debitori activi.....**61 cu suma de 24.110,50 lei;**
din care:

- 12 cu debite între 1-100 lei, în sumă totală de.....1.021,00 lei
- 44 cu debite între 101-1000 lei, în sumă totală de.....11.949,50 lei
- 5 cu debite între 1001-5000 lei, în sumă totală de.....11.140,00 lei

Situația creditorilor, din balanța de verificare analitică la 31.12.2012, grupați pe cele trei categorii se prezintă astfel:

- a. credite > 10.000 lei: nu este cazul;
- a. credite < 10.000 > 5.000 lei: nu este cazul;
- b. credite < 5.000 lei : 42 creditorii cu suma totală de 6.226,46 lei,

Toți creditorii sunt cu sume mai mici de 500 lei.

REALIZAREA PROGRAMULUI DE INVESTIȚII

Din fondurile alocate în luna decembrie 2012 la capitolul cheltuieli de capital, în sumă de 84.000 lei a fost achiziționată tehnică de calcul după cum urmează:

1. Calculatoare Intel.....10 buc. X 2.988,4 lei/buc = 29.884, 00 lei
2. Laptop.....15 buc. X 3.582,36 lei/buc = 53.735,40 lei
- TOTAL.....**83.619,40 lei.**

IV. ACTIVITATEA DE LEGISLAȚIE, CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI EXECUTARE AMENZI

În anul 2012 au fost contestate un număr de 230 de sancțiuni, care fac obiectul a 211 dosare, după cum urmează:

- în domeniul relațiilor de muncă - 185 sancțiuni contestate
- în domeniul securității și sănătății în muncă – 45 sancțiuni contestate

Instanțele de judecată au pronunțat hotărâri definitive și irevocabile în 28 de dosare, cu următoarele soluții:

- respins plângerea contravențională – 15
- admis în parte plângerea contravențională –10. Instanța de

judecată a înlocuit sancțiunea amenzii cu avertisment, apreciind că fapta contravențională nu prezintă pericol social ridicat.

- **admis plângerea contravențională – 3.**

În ceea ce privește activitatea de contencios administrativ, în anul 2012 au fost formulate 27 de plângeri prealabile împotriva proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, care au fost soluționate nefavorabil pentru cei care le-au formulat, motiv pentru care 17 dintre aceștia s-au adresat instanței de contencios administrativ.

Nu a fost pronunțată nici o soluție definitivă și irevocabilă de către instanța de contencios administrativ, cu privire la modul de întocmire a proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

În ceea ce privește activitatea de comunicare a proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor la organele de specialitate ale unităților subordonate Ministerului Finanțelor Publice, în vederea executării amenzilor, la nivelul anului 2012 au fost comunicate în debit un număr de **146** de sancțiuni, defalcate după cum urmează:

- **în domeniul relațiilor de muncă** au fost comunicate în debit, în vederea executării amenzii **119** sancțiuni, **în valoare totală de 1 108 550 lei**

- **în domeniul securității și sănătății în muncă** au fost comunicate în debit, în vederea executării amenzii, **27** de sancțiuni **în valoare totală de 97 500 lei**

Pentru un număr de 19 sancțiuni comunicate în debit (18 în domeniul relațiilor de muncă și 1 în domeniul securității și sănătății în muncă) s-a solicitat retragerea din debit, întrucât contravenienții au contestat sancțiunile aplicate.

În domeniul relațiilor de muncă au fost aplicate 328 de amenzi din care 41, în cuantum de 31550 lei au fost achitate, iar în domeniul securității și sănătății și securității în muncă au fost aplicate 108 amenzi din care 43, în cuantum de 85000 lei au fost achitate.

Procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru care contravenienții au prezentat dovada achitării amenzii, au fost comunicate la D.G.F.P. Alba împreună cu copia documentului de plată.

INSPECTOR ȘEF
Jr. Fiț Dorel Aurel



VIII. PROGRAMME SI STRATEGII PROPRII



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
Str.Frederik Mistral, nr.7, Cod poștal 510110, Alba Iulia, jud. Alba,
Telefon: (0258)818591; Fax: (0258)811439
www.itmalba.ro

Operator de date cu caracter personal înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9670

Nr. 524/11.01.2013

APROBAT
INSPECTOR GENERAL DE STAT
Ciprian Georgian Dragomir

PROGRAM-PROPRIU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
PENTRU ANUL 2013

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Coordonare și monitorizare
I. CAMPANII EUROPENE				
1.	Campanie europeană coordonată de Comitetul Înălților Responsabili cu Inspekția Muncii (en. SLIC)	Inspector sef adjunct SSM Sef serviciu CSSM	Trim. I-IV	Inspector sef
2.	Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă – „Locuri de muncă sigure și sănătoase – Împreună pentru prevenirea riscurilor”	Inspector sef adjunct SSM Sef serviciu CSSM	Trim. III-IV	Inspector sef
II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ				
3.	Campanie națională privind implementarea proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”	Șef serviciu CSSM Ing. Coman Anuta	Trim. I-IV	Inspector sef adj. SSM
4.	Campanie națională privind riscurile psihosociale	Șef serviciu CSSM Toti inspectorii	Trim. I-IV	Inspector sef adj. SSM
5.	Campanie națională privind conștientizarea conducătorilor auto privind riscurile profesionale și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la operatorii licențiați pentru transportul rutier de persoane	Șef serviciu CSSM Ing. Mihon Constantin	Trim. II-IV	Inspector sef adj. SSM
6.	Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole protehnice	Șef serviciu CSSM Ing. Onel Sorin	Trim. IV	Inspector sef adj. SSM
7.	Campanie națională de informare și conștientizare a angajaților și lucrătorilor din IMM privind riscuri noi și emergente la locul de muncă, mijloace de aplicare a prevederilor legale și bune practici	Șef serviciu CSSM Toti inspectorii	Trim. I-IV	Inspector sef adj. SSM

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Coordonare și monitorizare
	europene			
III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ				
8.	Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecarată în domeniul susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industrie textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, agricultură și zootehnie alimentatie publica, baruri si cluburi de noapte, unități care desfășoară activități în stațiuni montane unități de comerț cu program non-stop, unități de distribuție carburanți,grădinițe cu program prelungit.)	Inspector șef adjunct R.M. Șef serviciu corp control R.M	Trim. I-IV	Inspector șef
9.	Campanie privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 1256/2011 privind condițiile de înființare și funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.	Inspector șef adjunct R.M. Șef serviciu corp control R.M	Trim. IV	Inspector șef
10.	Campanie privind respectarea de către angajatori a Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată	Inspector șef adjunct R.M. Șef serviciu corp control R.M	Trim. II	Inspector șef
11.	Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilier si a normelor de aplicare a acesteia și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatareii copiilor/tinerilor prin muncă .	Inspector șef adjunct R.M. Șef serviciu corp control R.M	Trim. II-IV	Inspector șef
12.	Campanie privind respectarea de catre angajatori a prevederilor art.78 alin.2. si 3. din Legea nr.448/2006 modificata si completata privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.	Inspector șef adjunct R.M. Șef serviciu corp control R.M	Trim. II-IV	Inspector șef
IV. CAMPANIE NAȚIONALĂ ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI				
13.	Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspectiei Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de Comisia Europeană.	Ing. Botezan Romulus Ing. Onet Sorin	Trim. I-IV	Inspector șef adjunct SSM
V. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ				
14.	Acțiune privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții	Sef serviciu CSSM Ing. Botezan Romulus	Trim. II-III	Inspector șef adjunct SSM
15.	Acțiune privind verificarea unităților care execută și exploatează sisteme de alimentare cu gaze naturale, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă	Sef serviciu CSSM Ing. Suciu Vasile	Trim. III	Inspector șef adjunct SSM
16.	Acțiune de conștientizare privind mediu de muncă sigur în activitatea de asistență medicală	Ing. Coman Anuța Ing. Cucuian Alexandra	Trim. III - IV	Inspector șef adjunct SSM
17.	Verificarea activității de prevenire efectuată de serviciile de specialitate din cadrul Complexelor energetice în scopul reducerii riscurilor legate de electrocutare	Sef serviciu CSSM Ing. Suciu Vasile	Trim. I-IV	Inspector șef adjunct SSM
18.	Acțiune privind implementarea legislației naționale în domeniul securității și sănătății în muncă, reglementate de prevederile HG nr. 1049/2006 – industria extractivă de suprafață și subteran	Sef serviciu CSSM Ing. Onet Sorin	Trim. II	Inspector șef adjunct SSM
19.	Acțiune privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice în agricultură	Sef serviciu CSSM Ing. Marina Nicoleta Ing. Cucuian Alexandra	Trim. II-IV	Inspector șef adjunct SSM
20.	Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (0-9 lucrători) și măsurile de prevenire și protecție	Sef serviciu CSSM Toți inspectorii	Trim. I-IV	Inspector șef adjunct SSM
21.	Verificarea respectării prevederilor HG 300/2006, privind cerințele minime de securitate și sanatare pentru sanatierele temporare sau mobile	Sef serviciu CSSM Ing. Botezan Romulus	Trim. I-IV	Inspector șef adjunct SSM
22.	Verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca in activitatea de exploatare a cailor ferate (operatori pe calea ferata, cai ferate uzinale, terti cu lucrari pe calea ferata).	Sef serviciu CSSM Toți inspectorii	Trim. II-IV	Inspector șef adjunct SSM
23.	Verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în activitățile de exploatare forestiere (doborare, colectare, incarcare-descarcare si transport tehnologic al lemnului).	Sef serviciu CSSM Ing. Doran Tiberiu	Trim. I și IV	Inspector șef adjunct SSM
24.	Verificarea modului în care angajatorii si lucratorii respecta prevederile legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca in activitatile de prelucrare primara a lemnului.	Sef serviciu CSSM Ing. Doran Tiberiu	Trim. II - IV	Inspector șef adjunct SSM
VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI				
25.	Sesiuni de informare a producătorilor, importatorilor și distribuitorilor privind bunele practici și noutățile legislative referitoare la punerea pe piață a produselor	Ing. Botezan Romulus Ing. Onet Sorin	Trim. II - IV	Inspector șef adjunct SSM

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Coordonare și monitorizare
VII. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚII DE MUNCĂ ȘI EVIDENȚA MUNCII				
26.	Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii-Legea nr.53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă	Inspector șef adjunct R.M. Șef serviciu corp control R.M	Trim. I-IV	Inspector șef
27.	Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G. nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și ale O.U.G. nr. 102/2005, actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și ale Spațiului Economic European	Inspector șef adjunct R.M. Șef serviciu corp control R.M	Trim. I-IV	Inspector șef
28.	Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată	Inspector șef adjunct R.M. Șef serviciu corp control R.M	Trim. I-IV	Inspector șef
29.	Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cazul prestării de servicii transnaționale	Inspector șef adjunct R.M. Șef serviciu corp control R.M	Trim. I-IV	Inspector șef
30.	Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților modificată și completată. Verificarea respectării legislației privind munca de noapte, munca suplimentară, munca tinerilor și a femeilor.	Inspector șef adjunct R.M. Șef serviciu corp control R.M	Trim. I-IV	Inspector șef
31.	Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.	Inspector șef adjunct R.M. Șef serviciu corp control R.M	Trim. I-IV	Inspector șef
32.	Evidențierea efectelor negative ale muncii nedecarate prin organizarea trimestrială a unor sesiuni de informare și conștientizare adresate angajatorilor și angajaților având în vedere prevederile H.G. nr. 1024/2010	Inspector șef adjunct R.M. Șef serviciu corp control R.M	Trim. I-IV	Inspector șef
33.	Soluționarea operativă și în termenul legal a reclamațiilor, sesizărilor și plângerilor formulate de salariați, angajatori ori terți adresate inspectoratului spre competență soluționare.	Inspector șef adjunct R.M. Șef serviciu corp control R.M	Trim. I-IV	Inspector șef
VII. ACTIVITATEA DE MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ ȘI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ				
34.	Elaborarea /Revizuirea procedurilor unitare de inspecție și de lucru în domeniul relațiilor de muncă	Inspector șef adjunct R.M. Șef serviciu corp control R.M	Trim. I-IV	Inspector șef
IV. PREGĂTIRE PROFESIONALĂ				
35.	Dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul relațiilor de muncă pentru inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii și Inspectoratelor Teritoriale de Muncă. Program de formare a inspectorilor de muncă conform proiectului PHARE RO 03/IB/SO-01 „Întărirea capacității Inspecției Muncii de a controla aplicarea legislației naționale prin care s-a transpus acquisul comunitar din domeniul relațiilor de muncă”	Inspector șef adjunct R.M. Șef serviciu corp control R.M	Trim. I-IV	Inspector șef

INSPECTOR ȘEF,
Jr. Fiț Dorel Aurel

INSPECTOR ȘEF ADJUNCT SSM
ing. Fleșer Grigore Valer

INSPECTOR ȘEF ADJUNCT R.M.,
Jr. Calman Gabor Zsolt

IX. RAPORT PRIVIND TRANSPARENȚA DECIZIONALĂ 2012

În connformitate cu prevederile Legii nr.52/21.01.2003 privind transparența decizională în administrația publică, precizăm că deși la art.4 din această lege suntem menționați ca făcând parte din cadrul autorităților administrației publice obligate să respecte dispozițiile prezentei legi, nu avem competențe de emitere a unor proiecte de acte normative, așadar raportul privind transparența decizională pentru anul 2012 este:

- Numărul total al recomandărilor primite – 0
- Numărul total al recomandărilor incluse în proiectele de acte normative și în conținutul deciziilor luate – 0
- Numărul participanților la ședințele publice – 0
- Numărul dezbaterilor publice organizate pe marginea proiectelor de acte normative – 0
- Situația cazurilor în care autoritatea publică a fost acționată în justiție pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi – 0
- Evaluarea proprie a parteneriatului cu cetățenii și asociațiile legal constituite ale acestora – 0
- Numărul ședințelor care nu au fost publicate și motivarea restricționării accesului - 0

**INSPECTOR ȘEF,
Jr. FIT DOREL AUREL**



RAPORT DE EVALUARE
A ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR ÎN ANUL 2012

ALBA

Inspectoratul Teritorial de Muncă

1	Numărul total de petiții înregistrate în 2012	411*
	din care:	
a	exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	387
b	exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	24
2	Numărul total de petiții înregistrate în 2012, după modalitatea de soluționare a acestora:	
a	numărul de petiții la care s-a răspuns	374**
b	numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	21
c	numărul de petiții clasate	10
3	Numărul total de petiții înregistrate în 2012, după tipul petiționarului:	
a	numărul de petiții adresate de cetățeni	383
b	numărul de petiții adresate de organizații legal constituite	28
4	Numărul total de petiții înregistrate în 2012, după modalitatea de adresare a solicitării:	
a	pe suport de hârtie	315
b	pe suport electronic	25

OBSERVAȚII:

*** din totalul de 411 petiții înregistrate la ITM Alba, un număr de 31 au fost primite pe linia telefonică HOT LINE**

**** 6 sesizări sunt în curs de soluționare**

INSPECTOR ȘEF

Jr. Fiț Dorel Aurel



RAPORT DE EVALUARE

A IMPLEMENTĂRII LEGII NR. 544/2001 ÎN ANUL 2012

Numele autorității sau instituției: Inspectoratul Teritorial de Muncă

INDICATORI	cod	RASPUNS	
A. Comunicarea din oficiu a anumitor categorii de informații			
1. Instituția dumneavoastră a elaborat și publicat informațiile de interes public, din oficiu, potrivit art. 5 din lege, în anul 2012 ?	A1	DA	NU
		X	
2. Lista a fost făcută publică prin:			
a. Afișare la sediul instituției	A2_1	X	
b. Monitorul Oficial al României	A2_2		
c. Mass-media	A2_3		
d. Publicațiile proprii	A2_4		
e. Pagina de Internet proprie	A2_5	X	
3. Instituția d-voastră a organizat un punct de informare –documentare, potrivit art. 5 , paragraful 4, litera b din Legea 544/2001 și art. 8, paragraful 1 din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 ?	A3	DA	NU
		X	
4. Numărul de vizitatori (estimativ) ai punctelor de informare – documentare în anul 2012	A4	76.524	
B. Solicitări înregistrate de informații de interes public			
1. Numărul total de solicitări înregistrate, în 2012, departajat pe domenii de interes:			
(nu include solicitările de informații redirecționate spre soluționare altor instituții)			
a. Utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc)	B1_1	12	
b. Modul de îndeplinire a atribuțiilor institutiei publice	B1_2	151	
c. Acte normative, reglementări	B1_3	4327	
d. Activitatea liderilor instituției	B1_4		
e. Informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544	B1_5		
f. Altele (se precizează care) - solicitari informatii existente in baza de date a institutiei - solicitari informatii protejate de Legea nr.677/2001 (prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestora)	B1_6	2	
2. Numărul total de solicitări înregistrate, în 2012, departajat după modalitatea de soluționare a acestora:			
a. Numărul de solicitări înregistrate rezolvate favorabil	B2_1	2.461	
b. Solicitări înregistrate redirecționate către soluționare altor instituții	B2_2	2.031	

c. Numărul de solicitări înregistrate respinse, din motivul:	a) informații exceptate	B2_3	
	b) informatii inexistente	B2_4	
	c) fără motiv	B2_5	
	d) alte motivații (care?)	B2_6	
d. Numărul de solicitări înregistrate respinse, departajat pe domenii de interes:	a) utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc)	B2_7	
	b) modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice	B2_8	
	c) acte normative, reglementări	B2_9	
	d) activitatea liderilor instituției	B2_10	
	e) informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544	B2_11	
	f) altele (se precizează care)-solicitare date cu caracter personal protejate de Legea nr.677/2001	B2_12	
3. Numărul total de solicitări înregistrate, în 2012, departajat după tipul solicitantului informațiilor: (nu include solicitările de informații redirecționate spre soluționare altor instituții)			
a. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane fizice	B3_1	537	
b. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane juridice	B3_2	1.924	
4. Numărul total de solicitări înregistrate, în 2012, departajat după modalitatea de adresare a solicitării: (nu include solicitările de informații redirecționate spre soluționare altor instituții)			
a. pe suport de hârtie	B4_1	2	
b. pe suport electronic	B4_2		
c. verbal	B4_3	2.459	
C. Reclamații administrative și plângeri în instanță			
1. Numărul de reclamații administrative la adresa instituțiilor publice în anul 2012 în baza Legii nr.544/2001	a. rezolvate favorabil reclamantului	C1_1	
	b. respinse	C1_2	
	c. în curs de soluționare	C1_3	

2. Numărul de plângeri în instanță la adresa instituțiilor publice în anul 2011 în baza Legii nr.544/2001	a. rezolvate favorabil reclamantului	C2_1	
	b. rezolvate în favoarea instituției	C2_2	
	c. pe rol	C2_3	
D. Costuri			
1. Costurile totale de funcționare ale compartimentului (sau persoanelor) însărcinate cu informarea și relațiile publice (consumabile) în anul 2012	D1		29.878
2. Suma încasată în anul 2012 de instituție pentru serviciile de copiere a informațiilor de interes public furnizate	D2		

X) Documente produse sau gestionate de ITM – nu este cazul

XI) Modalitățile de contestare a deciziei autorității sau a instituției publice în situația în care persoana se considera vătămată în privința dreptului de acces la informațiile de interes public solicitate, sunt cele specificate de art.22 din Legea nr.544/2001 și anume:

“ART. 22

(1) În cazul în care o persoană se considera vătămată în drepturile sale, prevăzute în prezenta lege, aceasta poate face plângere la secția de contencios administrativ a tribunalului în a cărei rază teritorială domiciliază sau în a cărei rază teritorială se afla sediul autorității ori al instituției publice. Plângerea se face în termen de 30 de zile de la data expirării termenului prevăzut la art. 7, respectiv:

“ART. 7

(1) Autoritățile și instituțiile publice au obligația să răspundă în scris la solicitarea informațiilor de interes public în termen de 10 zile sau, după caz, în cel mult 30 de zile de la înregistrarea solicitării, în funcție de dificultatea, complexitatea, volumul lucrărilor documentare și de urgența solicitării. În cazul în care durata necesară pentru identificarea și difuzarea informației solicitate depășește 10 zile, răspunsul va fi comunicat solicitantului în maximum 30 de zile, cu condiția înștiințării acestuia în scris despre acest fapt în termen de 10 zile.

(2) Refuzul comunicării informațiilor solicitate se motivează și se comunică în termen de 5 zile de la primirea petițiilor.

(3) Solicitarea și obținerea informațiilor de interes public se pot realiza, dacă sunt întrunite condițiile tehnice necesare, și în format electronic”.

(2) Instanța poate obliga autoritatea sau instituția publică să furnizeze informațiile de interes public solicitate și să plătească daune morale și/sau patrimoniale.

(3) Hotărârea tribunalului este supusă recursului.

(4) Decizia Curții de apel este definitivă și irevocabilă.

(5) Atât plângerea, cât și apelul se judecă în instanța în procedura de urgență și sunt scutite de taxa de timbru”

