



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.5.496/SCRM/08.05.2023

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 02.05.- 05.05.2023**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2023*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate săptămânal, către Inspecția Muncii.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 02.05 - 05.05.2023, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 33

Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 346

Din care - femei : 144

Număr deficiențe constatate: 66

Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor : 7

-din care: - 4 avertismente;

- 3 amenzi in valoare de 26.000 lei (din care 1 amendă de 20.000 lei pentru 1 persoană depistată in lucru fără contract individual de muncă-art.260 alin.1. lit."e" Codul Muncii);

Principalele deficiențe constatate în controale :

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în forma scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neplata salariilor la data stabilită în contractele individuale de muncă;
- nu a fost eliberată adeverinta de vechime la încetarea activitatii;
- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;

- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
- nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
- dosarele personale nu conțin actele necesare angajării;

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități controlate: 9
Număr deficiențe constatate: 21
Număr de măsuri dispuse : 21
Angajatori sancționați: 9
Nr. sancțiuni aplicate: - 21 din care:
- 20 avertismente;
- 1 amendă în valoare de 5.000 lei;
Nr. evenimente în curs de cercetare : 1
Nr. acțiuni de informare/constientizare angajatori : 2

Principalele deficiențe stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementări din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,
INSPECTOR ȘEF,
Ursaleș Izabella