



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.înreg.6.174/SCRM/20.05.2024

**COMUNICAT DE PRESA SĂPTĂMÂNAL
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 13.05.- 17.05.2024**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2024*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

La data prezentei, la nivelul ITM Alba se află în derulare o campanie națională, dispusă și monitorizată de Inspecția Muncii, și anume:

1. Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social, care se derulează în perioada 01.02.2024-31.12.2024.
2. În perioada 14-17.05.2024 s-a derulat la nivelul județului Alba, Campania Națională de identificare și sancționare a muncii nedeclarate și de monitorizare a respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către lucrătorii din domeniile "pompe funebre, cultivare și comercializare flori, răsaduri și comercializare hrană pentru animale" prilej cu care au fost verificate 34 de unități, aplicate 3 sancțiuni contravenționale și dispuse 68 de măsuri de intrare în legalitate.-

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate și subdeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate săptămânal, către Inspecția Muncii.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 13.05.- 17.05.2024, în activitatea de control, sunt redate mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Total unități controlate: 55

Numar de salariați ai angajatorilor controlați: 555

Din care - femei : 304

Număr deficiențe constatate: 115

Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor : - 8 din care :

- 3 Avertismente ;

- 5 amenzi în cuantum de 32.500 lei (din care 1

amendă de 20.000 lei pentru 1 persoană depistată în lucru fără forme legale de angajare-art.260 alin.1. lit."e" C.M.).-

Principalele deficiențe constatate în controale :

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
 - nu se conduce corect evidența timpului lucrat;
 - nu au fost eliberate la încetarea activității, adeverințele de vechime;

 - contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
 - nu au fost achitate salariile, la data stabilită în contractele individuale de muncă;
 - neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
 - neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
 - nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
 - dosarele personale nu conțin actele necesare angajării;
 - nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
 - nu se păstrează la punctele de lucru ale societății, copii ale contractelor individuale de muncă;
-

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități controlate: 41
Număr deficiențe constatate: 75
Număr de măsuri dispuse : 75
Angajatori sancționați: 21
Nr. sancțiuni aplicate: - 26 din care:
- 24 avertismente;
- 2 amenzi în valoare de 9.000 lei;
Nr. evenimente comunicate : 1
Nr. evenimente în curs de cercetare : 2
Nr. acțiuni de informare/constientizare angajatori : 1

Principalele deficiențe stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.

- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementari din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,
INSPECTOR ȘEF,
Ursaleș Izabella