



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr. 864/IS/15.01.2025

**RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ
ALBA PE ANUL 2025.**

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba, aprobat de Inspecția Muncii, pentru anul 2025 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.

I. În domeniul relațiilor de muncă:

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, se desfășoară prin serviciul control relații de muncă, format din 13 inspectori de muncă care verifică în mod prioritar folosirea de către angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată ori subdeclarată, respectiv alte aspecte referitoare la relațiile de muncă, stabilite prin legi speciale.

Activitatea este ilustrată prin următoarele date sintetice prezentate în anexa nr.1. la prezentul raport. (Vezi Anexa nr.1 RM.)

În 2025 prin controalele efectuate s-a urmărit cu predilecție asigurarea unui control riguros și superior calitativ, care să vină în sprijinul agenților economici controlați și care să prevină derapajele de la legislația care reglementează domeniul relațiilor de muncă. Au fost cuprinse în graficele lunare de control unități mai mari și cu un număr semnificativ de lucrători.

În cadrul acțiunilor de control am avut o bună colaborare cu instituțiile care au participat la derularea acestui plan de acțiune, în special am apreciat sprijinul acordat de reprezentanții Jandarmeriei, care au asigurat cu profesionalism securitatea inspectorilor de muncă, și au furnizat operativ, datele de identificare ale persoanelor depistate în activitate, în situațiile în care acestea au refuzat cooperarea cu echipele de control.

În vederea eradicării muncii nedeclarate, au fost intensificate controalele cu acest obiectiv, fiind organizate acțiuni de control la unitățile care au ca obiect de activitate comerț, construcții, prestări servicii, agricultura, horeca .

În ceea ce privește activitatea de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate, s-a stabilit că în prezent este o singură societate comercială, înregistrată la ITM Alba, care însă nu mai practică activitatea de selecție și plasare de forță de muncă în străinătate; în raport de modificările aduse Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate prin Legea nr.232/2017 și Normele metodologice aprobate prin H.G.337/2017, un singur agent de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate și-a depus documentația necesară înregistrării la ITM Alba, potrivit ultimelor reglementări în materie.

În fiecare lună la planificarea prin graficele de control a unităților ce urmează a fi verificate, printre controalele tematice și inopinate, sunt programate 2 - 3 controale de fond care au ca obiectiv, verificarea modului în care angajatorii aplică prevederile legislației muncii și a clauzelor din contractele colective de muncă, precum și realizarea unei analize de ansamblu a activității în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii, în vederea eliminării deficiențelor constatate și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii. Acest tip de control se efectuează de regulă în brigadă, inspectorii de muncă din compartimentul Relații de Muncă și din compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă.

În ceea ce privește registrul general de evidență a salariaților în format

electronic, din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Alba, l-au completat cu date eronate, sau situația cea mai frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Alba, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional.

Începând cu data de 01.04.2025 a intrat în vigoare HG.nr.295/27.03.2025 privind registrul general de evidență al salariaților. Informațiile referitoare la modul de accesare/utilizare a REGES-ONLINE au fost postate pe pagina de internet a Inspecției Muncii <https://reges.inspectiamuncii.ro>, respectiv pe pagina de internet a ITM Alba <https://www.itmalba.ro>.

Guvernul a aprobat prorogarea termenului de trecere de la sistemul Revisal, la platforma REGES-ONLINE, până la data de 31 decembrie 2025, pentru a veni în sprijinul angajatorilor care au întâmpinat dificultăți în procesul de migrare.

Drept urmare, s-a dispus prorogarea, până la data de 31 decembrie 2025, a termenului de 6 luni prevăzut de art. 11 alin. (1) și (2) din HG nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE.

În timpul controalelor, angajatorii au fost informați prioritar cu privire la modificările legislative intervenite la registrul general de evidență al salariaților, precum și cu privire la termenul scadent de înrolare pe platforma REGES-ONLINE.

În perioada de referință s-au înregistrat un număr de 419 sesizări și reclamații formulate de către salariați, angajatori sau terți, fiind verificate și soluționate de regulă în termenul legal.

În această perioadă s-au înregistrat la ITM Alba un număr de 17 notificări de concediere colectivă însoțite de proiectele de concediere colectivă, depuse de angajatorii din județul Alba prin care au fost afectați un număr de 1070 salariați ca urmare a concedierilor efectuate la expirarea preavizelor legale.

S-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele executate și urmărirea lor prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a

acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În principal, problemele deficitare rezultate în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, în domeniul relațiilor de muncă, în această perioadă, au constat în:

- primirea la lucru a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare;
- neutilizarea noului model al contractului individual de muncă aprobat prin Ordinul MMSS nr.2171/2022 care impune angajatorilor responsabilitatea includerii unor clauze suplimentare în cuprinsul acestuia în concordanță cu prevederile Legii nr.283/2022;
- lipsa controlului medical la încadrarea în muncă/absența fișelor de aptitudini
- neîntocmirea programării efectuării concediilor de odihnă/neefectuarea concediilor de odihnă aferente anului 2025;
- nu s-au întocmit dosare de personal/nu conțin actele necesare angajării;
- neîntocmirea regulamentului intern/nu conține categoriile de dispoziții minime prevăzute de lege/nu a fost afișat la sediul societății și nu a fost adus la cunoștința salariaților ; potrivit prevederilor Legii nr.283/2022 conținutul regulamentului intern trebuie actualizat și adaptat noilor cerințe impuse de legislația nouă adoptată prin acest act normativ.
- neconducerea/conducerea defectuoasă a evidenței timpului de muncă prestat de fiecare salariat ;
- nu se face dovada achitării drepturilor salariale/nu se respectă data plății drepturilor salariale prevăzută în contractul individual de muncă ;
- nu s-a clarificat la încetarea activității, situația de personal a salariaților în sensul că nu s-a emis și comunicat salariatului decizia de încetare a contractului de muncă ,extrasul din Revisal ori adeverința privind activitatea desfășurată;

- neconducerea ori completarea necorespunzătoare a registrului electronic de evidență a salariaților în format electronic, Revisal;
- netransmiterea în Revisal a modificărilor prilejuite de noile angajări ori de modificarea sau încetarea unor raporturi de muncă în termenul prevăzut de legislația în vigoare;
- neplata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă salariaților aflați în concediu medical ori a concediilor de risc maternal;
- neplata orelor suplimentare/orelor prestate în zilele de repaus săptămânal/orelor prestate în timpul nopții ;
- nu a fost inițiată de către angajator procedura de negociere a contractului colectiv de muncă/nu a fost înregistrat la ITM Alba, contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul societății; Legea nr.367/2022 (noua lege a dialogului social) adoptată la finele lunii dec.2022, impune inițierea de negocieri colective la toate unitățile cu un număr de cel puțin 10 salariați încadrați cu contracte individuale de de muncă.
- neinformarea ITM Alba cu privire la faptul că în cadrul unității se prestează activitate în timpul nopții;
- nerespectarea procedurii cercetării disciplinare prealabile în cazul antrenării răspunderii disciplinare a salariaților ;
- nu s-a restituit salariaților un exemplar din contractele individuale de muncă după înregistrarea acestora în aplicația electronică Revisal ;
- acordarea de către angajator de concedii fără plată în absența unor cereri ale salariaților formulate în acest sens, pentru a se sustrage de la plata contribuțiilor legale datorate bugetului de stat și bugetului asigurărilor sociale de stat;
- refuzul angajatorului de a elibera la încetarea contractelor de muncă, adeverințe de vechime care sunt necesare pentru depunerea dosarului pentru ajutorul de șomaj;

- contractele individuale de muncă au fost întocmite la o dată ulterioară începerii activității, salariatul fiind frustrat de o parte din vechimea în muncă realizată în unitatea respectivă;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin elementele obligatorii prevăzute de lege (art.105 alin.1. Codul Muncii);
- refuzul de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, a documentelor necesare finalizării controlului ori neaducerea la îndeplinire la termenele scadente a măsurilor obligatorii dispuse prin actul de control;
- sustragerea de la efectuarea controlului prin amânări nejustificate a controalelor programate.

Principalele deficiențe de completare a registrelor electronice de evidență a zilierilor, constatate de inspectorii de muncă:

- înscrisura greșită a codurilor numerice personale, a numelui și prenumelui și a documentelor de identitate ale zilierilor;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activității);
- plata zilierilor sub nivelul minim prevăzut de lege.

În cazul tuturor deficiențelor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a atenționat în scris beneficiarii pentru înlăturarea acestora, stabilind prin procesele verbale de control efectuate la sesizarea C.C.M.M.R.M., termene de remediere, care au fost respectate întocmai sau după caz, s-au aplicat sancțiunile legale pentru încălcarea prevederilor legislației din domeniu.

Activitatea ITM Alba, în domeniul relațiilor de muncă a fost planificată și efectuată în scopul aducerii la îndeplinire a tuturor acțiunilor din Programul-Cadru de Acțiuni pe anul 2025, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii București, fiind organizate și derulate în teritoriu acțiunile de tip campanie dispuse de către Inspecția Muncii, în domenii de activitate precum construcții

civile și industriale, agricultură, pescuit și acvacultură, silvicultură și alte activități forestiere, depozite, restaurante, pază și protecție, jocuri de noroc, transporturi rutiere de mărfuri, respectiv campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social, desfășurată în perioada 01.01.2025- 31.12.2025.

II. Compartimentul Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă

Activitatea desfășurată de Compartimentul contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba în anul 2025 se regăsește în Anexa nr. 2 la prezentul raport.

III. In domeniul Securității și Sănătății în Muncă

Situația statistică a activității Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței anul 2025, centralizată conform solicitării Inspecției Muncii București, este redată în cele două anexe atașate (Anexa 3 și Anexa 4).

Din analiza celor două documente prezentate, reies următoarele:

Numărul total al controalelor efectuate în anul 2025, de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentului SSM și a Supravegherii pieței a fost de 1065, cu o medie de 89 controale pe lună și cu 11 controale pe inspector.

În anul 2025 procentul de realizare a controalelor planificate la început de lună a fost de 85%.

Neatingerea numărului de controale planificate la începutul fiecărei luni s-a datorat cercetării evenimentelor care intră în sfera de competență a inspectorilor de muncă și a verificării, în vederea avizării accidentelor cu

incapacitate temporară de muncă, urmare a dosarelor întocmite de către comisiile de cercetare din cadrul angajatorilor.

Numărul inspectorilor de muncă, cu funcții de execuție, a fost de 8 inspectori în cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței.

Fondul total de timp disponibil al inspectorilor de muncă din cadrul serviciului a fost în anul 2025 de 2241 zile lucrătoare.

Din acesta, timpul efectiv afectat activităților specifice de securitate și sănătate în muncă a fost de 1910 zile, iar 283 au fost zile de concedii de odihnă și 48 zile de concedii medicale.

Cele 1910 de zile disponibile activității efective de SSM au fost utilizate astfel:

- ✓ pentru controale efective de specialitate (programate, verificare de măsuri, controale în vederea autorizării, controale inopinate) 1155 zile - 60%.
- ✓ cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare 219 zile - 11 %.
- ✓ Instruiri în domeniul SSM 37 zile - 2 %.
- ✓ sesizări, reclamații 14 zile - 1 %.
- ✓ lucrări de birou, 418 zile - 22 %.
- ✓ perfecționare profesională 67 zile - 4 %.

Pe parcursul anului 2025 au fost efectuate controale la 1065 angajatori.

În timpul acestor controale au fost constatate 1745 de neconformități de la legislația specifică în domeniul SSM și au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate, cu termene precise de realizare a acestora.

Ca parte din numărul total de controale prevăzute mai sus, 47 au fost în domeniul supravegherii pieței. În cadrul acestor controale au fost verificate 625 produse și au fost constatate 6 de neconformități.

Media numărului de neconformități/proces verbal de control a fost de 1,64.

Neconformitățile constatate au fost atât de natură organizatorică cât și de natură tehnică.

Cele mai frecvente neconformități au fost următoarele:

- Lipsa efectuării instruirilor de securitate a muncii (la angajare, la locul de muncă, periodică);
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pt. locurile de muncă din unitate;
- Lipsa întocmirii planului de prevenire și protecție, sau întocmirea necorespunzătoare a acestuia, urmare a evaluării riscurilor profesionale;
- Lipsa autorizării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- Neacordarea de către angajatori a echipamentelor individuale de protecție specifice riscurilor de la locurile de muncă;
- Neutilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție din dotare;
- Căile de acces și de circulație/ieșirile de urgență aglomerate sau blocate;
- Lipsa balustradelor de protecție în zonele de lucru și acces la înălțime;
- Lipsa truselor sanitare de prim ajutor sau starea incompletă a acestora;
- Lipsa semnalizărilor de securitate la locurile/posturile de lucru;
- Lipsa instrucțiunilor proprii specifice locurilor de muncă;
- Lipsa verificărilor/autorizărilor ISCIR a echipamentelor de muncă, acolo unde e cazul;
- Lipsa amenajărilor sau amenajarea necorespunzătoare a locurilor de muncă unde se efectuează lucrări la înălțime;
- Lipsa sistemelor de protecție la organele de mașini în mișcare;
- Lipsa efectuării de măsurători a rezistenței de dispersie a prizelor de punere la pământ a echipamentelor de munca acționate electric;

- Lipsa atribuțiilor de securitate și sănătate în muncă înscrise în fișele postului a lucrătorilor;
- Nerealizarea măsurilor dispuse în controalele anterioare;

Principalele neconformități constatate în domeniul supravegherii pieței au fost:

- Lipsa declarațiilor de conformitate care însoțesc produsul supus comercializării;
- Declarații de conformitate netraduse în limba română;
- Lipsa instrucțiunilor de utilizare a echipamentelor puse în vânzare;
- Lipsa marcajelor de securitate CE pe produse;
- Marcaje de securitate ilizibile.

În perioada analizată, urmare a controalelor efectuate și inclusiv a cercetării evenimentelor din sfera de competență, au fost sancționați 611 angajatori, fiind aplicate 853 sancțiuni contravenționale, astfel:

- ✓ 790 avertismente
- ✓ 63 amenzi pecuniare

Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 321000 lei.

Pe parcursul anului 2025 au fost comunicate de către angajatori, la Inspectoratul Teritorial de Munca Alba, un număr de 202 evenimente.

Dintre acestea, 8 (opt) evenimente au fost comunicate de către ITM Alba către Inspekția Muncii București, fiind vorba de evenimente care intrau în sfera de competență a inspectorilor de muncă privind cercetarea, respectiv accidente mortale.

Până la această dată, din cele 202 de evenimente pentru care cercetarea a fost efectuată de către comisiile întrunite în cadrul unităților unde s-au produs

evenimentele, așa cum prevede legislația specifică privind cercetarea accidentelor care au avut ca urmare incapacitate temporară de muncă, pentru 142 evenimente cercetarea a fost finalizată și dosarele au fost avizate de către ITM Alba iar restul fiind în curs de cercetare.

Numărul total de accidente de muncă înregistrate la nivelul județului Alba, au fost în 2025 de 98 accidente, din care 3 accidente mortale și 95 accidente cu incapacitate temporară de muncă.

Din cele 8 evenimente comunicate de către ITM Alba, la IM București, un număr de 6 dosare de cercetare, au fost finalizate și avizate de către Inspecția Muncii iar două dosare sunt cu solicitare de prelungire a cercetării astfel:

- 3 (trei) dosare finalizate de ITM Alba și avizate de către Inspecția Muncii București, au avut ca urmare decesul a 3 victime înregistrate în județul Alba;
- 3 (trei) dosare finalizate de ITM Alba și avizate de către Inspecția Muncii București, au avut ca urmare decesul a 3 victime, înregistrate în alte județe, acolo unde angajatorul își are sediul social.

IV. În domeniul financiar contabilitate

A. Detalierea plăților efectuate în perioada 01.01 - 31.12.2025

a). Cheltuieli de personal, din care: - 5.654.108 lei;

1. cheltuieli salariale în bani - 5.494.879 lei;

2. vouchere de vacanță - 19.200 lei;

3. contribuții - 140.029 lei.

b). Bunuri și servicii, din care: - 410.976,15 lei

1. cheltuieli de întreținere și gospodărire - 231.693,43 lei;

2. bunuri de natura obiectelor de inventar - 0 lei;

3. deplasări - 0 lei;
4. cheltuieli judiciare și extrajudiciare - 0 lei;
5. alte cheltuieli, din care - 179.282,72 lei
Chirii - 179.282,72 lei.

c). Cheltuieli de capital - 0 lei

TOTAL CHELTUIELI CURENTE 2025: - 6.065.084,15 lei.

B. Situația debitorilor

La 31.12.2025 au fost înregistrați debitori - creanțe ale bugetului consolidat în sumă de 16.243 lei, în următoarea componență:

- Concedii boală de recuperat din anul 2025: 16.243 lei.

INSPECTOR ȘEF,
Calman Gabor Zsolt

Anexa nr.1.R.M.

a) Activitatea serviciului control relații de muncă pe anul 2025 este ilustrată prin următoarele date sintetice:

Nr. crt.	INDICATORI	TOTAL ANUL 2025
1.	Număr de unități propuse pentru control	1748
2.	Număr angajatori controlați	1748
3.	Număr de salariați ai angajatorilor controlați	35.841
	- din care femei:	14.177
4.	Număr de persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare	73
	- din care femei:	6
	- tineri sub 18 ani	2
5.	Număr de angajatori sancționați pentru „muncă nedeclarată” (cazuri depistate și sancționate).	44
5.a.	Art.260 alin.1. lit.e. – Legea 53/2003	1.440.000 lei (43 amenzi)
5.b.	Art.260 alin.1. lit.e ¹ . Legea nr.53/2003 rep.	20.000 (1 amenda)
5.c.	Art.260 alin.1. lit.e ² . Legea nr.53/2003 rep.	0
5.d.	Art.260 alin.1. lit.e ³ . Legea nr.53/2003 rep	0
6.	Total munca nedeclarata	1.460.000 lei (44 amenzi)
7.	Total contravenții constatate și sancționate (OUG nr.96/2003, Legea 108/1999, H.G. 905/2017, Legea nr.202/2002, Legea nr.52/2011, Legea nr.53/2003 rep.).-	198 amenzi
		88 AV
8.	Valoarea amenzilor aplicate	1.925.500 lei
9.	Campanii naționale organizate în teritoriu pentru combaterea muncii fără forme legale	18
10.	Verificare agenți de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate	1

11.	Verificare și soluționare sesizări și reclamații	419 sesizari
12.	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	3663
13.	Număr de măsuri aduse la îndeplinire	2818

***INSPECTOR ȘEF,
Calman Gabor Zsolt***

**Situație privind activitatea desfășurată de Compartimentul contracte colectiv de muncă
 monitorizare relații de muncă în ANUL 2025**

Anexa nr. 2 CCMIMRM

Numărul de funcționari care își desfășoara activitatea în cadrul compartimentului: 5

Activitatea de ghișeu și relații cu publicul

Număr registre electronice ale salariaților preluate la sediul ITM	Număr parole eliberate pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților	Număr cereri acces cont REGES ONLINE SALARIAT aprobate	Număr cereri acces cont REGES ONLINE SALARIAT respinse	Număr cereri acces cont REGES ONLINE ANGAJATOR aprobate	Număr cereri acces cont REGES ONLINE ANGAJATOR respinse	Număr cereri acces cont REGES ONLINE-reprez. legal-30 zile aprobate	Număr cereri acces cont REGES ONLINE-reprez. legal-30 zile respinse	Evidența și eliberarea carnetelor de muncă aflate în gestiune și neridicate de titulari în termenul legal		Număr cereri interogare baza de date Revisal	Deservirea zilnică a ghișeului pentru relații cu publicul
								Total carnete de muncă în evidență la începutul anului 2025	Număr carnete de muncă eliberate în anul 2025		
0	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Total ANUL 2025	311	85	13	3929	1717	287	23	1906	29	185	permanent

Activitate monitorizare relatii de muncă

Număr certificate / adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM	Număr certificate/adev. de stagiu vizate	Număr contracte de ucenicie înregistrate	Număr dovezi reprezentative sindical eliberate	Număr de unități pentru care s-a confirmat numărul salariaților(reprezentativitate patronate)	Activitate înregistrare prestatori de servicii reglementati de actul normativ privind registrul general de evidenta a salariatilor		Numar petiții solutionate	Gestionare arhivă documente depuse de angajatori	Evidența și eliberarea carnetelor de muncă aflate în gestiune și neridicate de titulari în termenul legal	
					Număr notificări privind încheierea contractului de prestări servicii în anul 2025	Număr notificări privind încetarea contractului de prestări servicii în anul 2025			Total carnete de muncă în evidență la începutul anului 2025	Număr carnete de muncă eliberate în anul 2025
0	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Total Anul 2025	4	2	7	27	115	17	1	permanent	1906	29

Activitate inregistrare contracte colective de muncă

0	Contracte colective de muncă înregistrate	Acte adiționale înregistrate		CCM /Acte adit. restituite	Număr sentințe de reprezentativitate primite	Număr notificări expirare CCM
		Prelungire	Modificare			
1	2	3	4	5	6	
118	21	22	27	50	102	
Total Anul 2025						

**Inspector șef
Calman Gabor Zsolt**

FOND DE TIMP IN DOMENIUL SSM PENTRU ANUL 2025		
1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna de referință)	2241
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat, total, din care:	
3	• Număr zile concediu de odihnă :	331
4	• Număr zile concediu medical :	283
5	• Număr zile concediu fără plată :	48
6	» Fond de timp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de timp (în zile) disponibil - Fond de timp (în zile) neutilizat), total, din care:	0
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1910
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1155
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1150
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319); determinari de noxe; sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	5
11	■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	0
12	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate):	727
13	• nr zile utilizate pentru instruire in domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **:	117
14	• nr zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:	37
15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	499
16	•• prestări servicii, în condițiile legii	14
17	•• alte lucrări de birou	0
18	•• perfecționare profesională	418
19	Nr. inspectori de muncă ssm.	67
20	Nr. Zile utilizate pentru cercetare evenimente in competența inspectoratului teritorial de muncă	0
21	Nr. de inspectori participanți la controale = Fond de timp efectiv în domeniul SSM / Fond de timp disponibil x Nr. inspectori de muncă ssm ****	9
		143
		7,80

Inspector sef

Calman Gabor Zsolt

95	95	7.00	95	40	50	41	9	9	53000	194	194	33	33	0	0	0	0	0	20	2	14	0	16	14	2	0	0	0
104	104	9.00	104	33	37	37	0	0	0	173	173	20	20	0	0	0	0	0	21	0	7	1	0	0	0	0	0	0
82	82	8.30	82	36	46	45	1	1	5000	139	139	31	31	0	0	0	0	0	11	1	0	0	0	0	0	0	0	0
1065	1065	87	1065	611	853	790	63	54	321000	1745	1745	446	831	1	0	0	0	0	202	8	141	7	142	135	7	0	0	0

Inspector sef
Calman Gabor Zsolt