



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.364/I.S./10.01.2024

## RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

### PE ANUL 2023.

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba, aprobat de Inspeția Muncii, pentru anul 2023 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspeției Muncii și a graficelor lunare de control.

#### I. În domeniul Relațiilor de Muncă:

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, se desfășoară prin serviciul control relații de muncă, format din 8 inspectori de muncă și prin compartimentul muncă nedeclarată, format din 6 inspectori de muncă, ce verifică în mod priorită folosirea de către angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată ori subdeclarată.

Activitatea este ilustrată prin următoarele date sintetice prezentate în anexa nr.1. la prezentul raport.(Vezi Anexa nr.1 RM.)

În anul 2023 prin controalele efectuate s-a urmărit cu predilecție asigurarea unui control riguros și superior calitativ, care să vină în sprijinul agenților economici controlați și care să prevină derapajele de la legislația care reglementează domeniul relațiilor de muncă. Au fost cuprinse în graficele lunare de control unități mai mari și cu un număr semnificativ de lucrători.

În cadrul acțiunilor de control am avut o bună colaborare cu instituțiile care au participat la derularea acestui plan de acțiune, în special am apreciat sprijinul acordat de reprezentanții Jandarmeriei, care au asigurat cu profesionalism securitatea inspectorilor de muncă, și au furnizat operativ, datele de identificare ale persoanelor depistate în activitate, în situațiile în care acestea au refuzat cooperarea cu echipele de control.

În vederea eradicării muncii nedeclarate, au fost intensificate controalele cu acest obiectiv, fiind organizate acțiuni de control la unitățile care au ca obiect de activitate comerț,

construcții, prestări servicii, agricultura. De asemenea au fost efectuate controale în zilele de repaus săptămânal, precum și pe schimbul II.

În ceea ce privește activitatea de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate, s-a stabilit că în prezent este o singura societate comercială, înregistrata la ITM Alba, care însă nu mai practică activitatea de selecție și plasare de forță de muncă în străinătate; în raport de modificările aduse Legii nr.156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate prin Legea nr.232/2017 si Normele metodologice aprobatе prin H.G.337/2017, un singur agent de selectie și plasare a forței de munca in strainatate si-a depus documentatia necesara inregistrarii la ITM Alba, potrivit ultimelor reglementari in materie.

În fiecare lună la planificarea prin graficele de control a unităților ce urmează a fi verificate, printre controalele tematice și inopinate, sunt programate 2 - 3 controale de fond care au ca obiectiv, verificarea modului în care angajatorii aplică prevederile legislației muncii și a clauzelor din contractele colective de muncă, precum și realizarea unei analize de ansamblu a activității în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii, în vederea eliminării deficiențelor constataate și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii. Acest tip de control se efectuează de regulă în brigadă, inspectori de muncă din compartimentul Relații de Muncă și din compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, sub directa coordonare a inspectorilor şefi adjuncți RM și SSM .-

În ceea ce privește registrul general de evidență a salariaților în format electronic, din controale efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constataate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Alba, l-au completat cu date eronate, sau situația cea mai frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Alba, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional.

În cursul acestui an s-au înregistrat un număr de 303 sesizări și reclamații formulate de către salariați, angajatori sau terți, toate fiind verificate și soluționate in termenul legal.

În această perioadă s-au înregistrat la ITM Alba un număr de 16 notificări de concediere colectivă însotite de proiectele de concediere colectiva, depuse de angajatorii din județul Alba ori cu filiale/sucursale in județul Alba, prin care au fost afectați un număr de 771 de salariați, ca urmare a concedierilor efectuate la expirarea preavizelor legale.

In anul 2023, un număr de 38 de angajatori din județul nostru au notificat in condițiile legii, I.T.M. Alba despre faptul că utilizează munca de noapte in intervalul 22-6.

S-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele executate și urmărirea lor prin controalele ulterioare pentru urmărirea

modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

În principal, problemele deficitare reieșite în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, în domeniul relațiilor de muncă, în acest an, au constat în:

- primirea la lucru a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare;
- neutilizarea noului model al contractului individual de muncă aprobat prin Ordinul MMSS nr.2171/2022 care impune angajatorilor responsabilitatea incluzării unor clauze suplimentare în cuprinsul acestuia în concordanță cu prevederile Legii nr.283/2022;
- lipsa controlului medical la încadrarea în muncă/absența fișelor de aptitudini;
- neîntocmirea programării efectuării concediilor de odihnă/neefectuarea concediilor de odihnă aferente anului 2022;
- nu s-au întocmit dosare de personal/nu conțin actele necesare angajării;
- neîntocmirea regulamentului intern/nu conține categoriile de dispoziții minime prevăzute de lege/nu a fost afișat la sediul societății și nu a fost adus la cunoștința salariaților; potrivit prevederilor Legii nr.283/2022 conținutul regulamentului intern trebuie actualizat și adaptat noilor cerințe impuse de legislația nouă adoptată prin acest act normativ;
- neconducerea/conducerea defectuoasă a evidenței timpului de muncă prestat de fiecare salariat;
- nu se face dovada achitării drepturilor salariale/nu se respectă data plății drepturilor salariale prevăzută în contractul individual de muncă;
- nu s-a clarificat la încetarea activității, situația de personal a salariaților în sensul că nu s-a emis și comunicat salariatului decizia de încetare a contractului de muncă ,extrasul din Revisal ori adeverința privind activitatea desfășurată;
- neconducerea ori completarea necorespunzătoare a registrului electronic de evidență a salariaților în format electronic, Revisal;
- netransmiterea în Revisal a modificărilor prilejuite de noile angajări ori de modificarea sau încetarea unor raporturi de muncă în termenul prevăzut de legislația în vigoare;
- neplata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă salariaților aflați în concediu medical ori a concediilor de risc maternal;
- neplata orelor suplimentare/orelor prestate în zilele de repaus săptămânal/orelor prestate în timpul nopții;
- nu a fost inițiată de către angajator procedura de negociere a contractului colectiv de muncă/nu a fost înregistrat la ITM Alba, contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul societății; Legea nr.367/2022 , impune inițierea de negocieri colective la toate unitățile cu un număr de cel puțin 10 salariați încadrați cu contracte individuale de muncă.
- neinformarea ITM Alba cu privire la faptul că în cadrul unității se prestează activitate în timpul nopții;

- nerespectarea procedurii cercetării disciplinare prealabile în cazul antrenării răspunderii disciplinare a salariaților ;
- nu s-a restituit salariaților un exemplar din contractele individuale de muncă după înregistrarea acestora în aplicația electronică Revisal;
- acordarea de către angajator de concedii fără plată în absența unor cereri ale salariaților formulate în acest sens, pentru a se sustrage de la plata contribuțiilor legale datorate bugetului de stat și bugetului asigurărilor sociale de stat;
- refuzul angajatorului de a elibera la încetarea contractelor de muncă, adeverințe de vechime care sunt necesare pentru depunerea dosarului pentru ajutorul de șomaj;
- contractele individuale de muncă au fost întocmite la o dată ulterioară începerii activității salariatul fiind frustrat de o parte din vechimea în muncă realizată în unitatea respectivă;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin elementele obligatorii prevăzute de lege (art.105 alin.1. Codul Muncii);
- refuzul de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, a documentelor necesare finalizării controlului ori neaducerea la îndeplinire la termenele scadente a măsurilor obligatorii dispuse prin actul de control;
- sustragerea de la efectuarea controlului prin amânări nejustificate a controalelor programate.

Principalele deficiențe de completare a registrelor electronice de evidență a zilierilor, constatate de funcționarii Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba au fost:

- înscrierea greșită a codurilor numerice personale, a numelui și prenumelui și a documentelor de identitate ale zilierilor;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activității);
- plata zilierilor sub nivelul minim prevăzut de lege.

În cazul tuturor deficiențelor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a atenționat în scris beneficiarii pentru înlăturarea acestora, stabilind prin procesele verbale de control efectuate la sesizarea C.C.M.M.R.M., termene de remediere, care au fost respectate întocmai sau după caz, s-au aplicat sancțiunile legale pentru încălcarea prevederilor legislației din domeniu.

Activitatea ITM Alba, în domeniul relațiilor de muncă a fost planificată și efectuată în scopul aducerii la îndeplinire a tuturor acțiunilor din Programul-Cadru de Acțiuni pe anul 2023, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii București, fiind organizate și derulate în teritoriu acțiunile de tip campanie dispuse de către Inspecția Muncii, în domenii de activitate precum stații de carburanți, lubrifianti și GPL, construcții, agenți de muncă temporară și agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, unități de cazare și pensiuni, transporturi rutiere de mărfuri și călători, centre rezidențiale de servicii sociale, centre rezidențiale pentru persoane

vârstnice, pentru persoane cu dizabilități și pentru copii, verificarea respectării prevederilor legale privind timpul de munca și de odihna, repausul zilnic și săptămânal precum și plata orelor prestate în zilele de repaus săptămânal ori a celor suplimentare și utilizarea muncii zilierilor. Rezultatele acțiunilor de control precum și ale Campaniilor Naționale organizate de Inspectia Muncii în teritoriu, au fost aduse la cunoștința publicului prin mass-media locală și în cadrul Comisiei de Dialog Social din cadrul Instituției Prefectului Alba.

## **II. Compartimentul Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă**

Având în vedere competențele stabilite prin actele normative speciale, care reglementează activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă, prezentăm mai jos activitatea desfășurată de Compartimentul contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba în anul 2023, compartiment în care își desfășoară activitatea un număr de 5 funcționari publici.

### **1. Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.**

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G.nr.488/2017, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspectiei Muncii și prin Legea nr.367/2022, în anul 2023, Compartimentul contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă a înregistrat în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba un număr de 129 contracte colective de muncă și un număr de 29 acte adiționale la contractele colective de muncă.

Situația înregistrării contractelor colective în funcție de categoriile de angajatori este următoarea.

ANUL 2023		
-societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	8
	Acte adiționale	12
-unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
-unități cu capital privat	Contracte colective	120
	Acte adiționale	17
-alte categorii	Contracte colective	1
	Acte adiționale	0
Total	Contracte colective	129
	Acte adiționale	29

În perioada 01.01 - 31.12.2023 au fost restituite angajatorilor un număr de 52 contracte colective/acte adiționale de modificare a contractelor colective de muncă. Restituirea acestor contractelor colective de muncă sau a actelor adiționale la acestea, s-a datorat lipsei documentelor necesare înregistrării (conform art.110 din Legea nr.367/2022), negocierea colectivă a fost făcută cu reprezentanți ai salariaților incompatibili (ocupă funcții de conducere în cadrul unității), negociere colectivă a fost făcută în temeiul Legii nr.62/2011(act normativ abrogat expres la data de 25.12.2022).

## **2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă**

În conformitate cu dispozițiile H.G.nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, baza de date organizată la nivel național cu registrele de evidență a salariaților în format electronic, este gestionată de Inspecția Muncii.

În perioada 01.01 -31.12.2023, Compartimentul contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a primit pe ghișeu și a transmis în baza de date un număr de 1226 fișiere cu registrele electronice ale salariaților depuse de angajatori. Tot în această perioadă, au fost eliberate angajatorilor, un număr de 1427 parole pentru transmiterea on line a registrului salariaților, prin accesarea portalului Inspecției Muncii.

Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.1164/2022 și H.G. nr.905/2017, în anul 2023, Compartimentul contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă a eliberat un număr de 575 extrase Revisal solicitate de persoane fizice; extrasele au fost eliberate cu respectarea prevederilor Ordinului nr.826/2014, respectiv cu plata tarifului datorat pentru prestarea acestui serviciu de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba. În aceeași perioadă am răspuns unui număr de 862 cereri prin care au fost furnizate informații din baza de date ReGES(inclusiv lista contractelor individual de muncă pentru refacerea bazei de date de către angajatori). Beneficiarii acestor informații au fost organe de urmărire penală, instanțe de judecată, organe fiscale, executori judecătoreschi, organe ale administrației publice locale, angajatori, alți soliicanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifului stabilit pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp, au fost comunicate informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date, unui număr de 231 persoane, care s-au prezentat la sediul inspectoratului și au formulat cererii pentru interogarea bazei de date, informațiile fiindu-le comunicate verbal după identificarea pe baza actului de identitate, fără plata tarifului.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin O.U.G.nr.42/2013, funcționarii compartimentului contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba au verificat în baza de date gestionată de Inspecția Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise

lunar de Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Alba. În anul 2023, au fost verificate un număr de 70.512 persoane nominalizate în listele comunicate de A.J.P.I.S. Alba, căreia i-au fost comunicate și informațiile privind cele 220 persoane care au fost identificate în baza de date, ca având contracte individuale de muncă active.

### **3. Activitatea de evidență a zilierilor.**

În conformitate cu dispozițiile Legii nr.52/2011, cu modificările și completările ulterioara și cele ale Ordinului nr.1140/2020, evidența zilierilor se conduce exclusiv cu ajutorul registrului electronic de evidență a zilierilor. Pentru transmiterea registrului electronic a zilierilor, în perioada 01.01.2023-31.12.2023, Compartimentul contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba a eliberat un număr de 19 parole. Eliberarea parolelor s-a făcut pe baza cererilor scrise, formulate de beneficiari conform metodologiei aprobată prin Ordinul nr.1140/2020.

### **4. Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.**

În temeiul prevederilor H.G.nr.905/2017 și ale Ordinului nr.1918/2011, privind obligația angajatorilor de a informa inspectoratele teritoriale de muncă despre încheierea contractului de prestări servicii privind completarea și transmiterea registrului electronic al salariaților, compartimentul contracte colective de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, în anul 2023, a înregistrat un număr de 401 notificări privind încheierea contractelor de prestări servicii Revisal și un număr de 77 notificări privind rezilierea acestor contracte. Înregistrarea acestor prestatori se face prin introducerea lor în aplicația Columbo, pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu dispozițiile Ordinului nr.1918/2011.

### **5. Activități desfășurate în baza unor acte normative speciale.**

În perioada 01.01.2023-31.12.2023, compartimentul contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba , potrivit atribuțiilor stabilite prin legii speciale (Legea nr.367/2022, Legea nr.279/2005, Legea nr.335/2013) a desfășurat și următoarele activități:

- eliberarea unui număr de 17 dovezi de depunere a dosarului pentru obținerea reprezentativității de către sindicat;
- certificarea numărului de salariați pentru un număr de 181 angajatori, în vederea obținerii reprezentativității de către patronate;
- eliberarea unui număr de 187 adeverințe de vechime în muncă, pe baza actelor privind raporturile de muncă ale salariaților aflate în arhiva inspectoratului;
- vizarea a 2 certificate de stagiu eliberate de angajatori;
- înregistrarea unui număr de 5 contracte de ucenicie;

- predarea unui număr de 35 carnete de muncă ;
- deservirea zilnică a ghișeului de relații cu publicul din cadrul inspectoratului.

În anul 2023, cei 5 funcționari ai compartimentului contracte colective de muncă monitorizare relații de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, au înregistrat și soluționat, conform fluxurilor aprobate, un număr de 6000 lucrări repartizate prin aplicația informatică Columbo și au arhivat documentele primite sau întocmite pentru soluționarea acestor lucrări.

### **III. În domeniul Securității și Sănătății în Muncă**

Situația statistică a activității Serviciului Control Securitate și Sănătate în Muncă în anul 2023, centralizată conform solicitării Inspectiei Muncii București, este redată în cele două anexe atașate (Anexa 1 și Anexa 2).

Din analiza celor două documente prezentate, reies următoarele:

Numărul total al controalelor efectuate în anul 2023, de către inspectorii de muncă din cadrul corpului de control SSM a fost de 1077, cu o medie de 90 controale pe lună și de 12,64 controale/lună/inspector.

În anul 2023 procentul de realizare a controalelor planificate la început de luna a fost de 81%. Neatingerea numărului de controale planificate la începutul fiecărei luni s-a datorat cercetării evenimentelor care intră în sfera de competență a inspectorilor de muncă și a verificării, în vederea avizării, a accidentelor cu incapacitate temporară de muncă, urmare dosarelor întocmite de către comisiile de cercetare din cadrul angajatorilor. Numărul inspectorilor de muncă, cu funcții de execuție, a fost de 10 inspectori în compartimentul securitate și sănătate în muncă.

Fondul total de timp disponibil al inspectorilor de muncă din cadrul serviciului a fost în anul 2023 de 2470 zile lucrătoare.

Din acesta, timpul efectiv afectat activităților specifice de securitate și sănătate în muncă a fost de 2001 zile, iar 332 au fost zile de concedii de odihnă, 121 zile de concedii medicale și 16 zile concedii fără plată.

Cele 2001 de zile disponibile activității efective de ssm au fost utilizate astfel:

✓ *pentru controale efective de specialitate (programate, verificare de măsuri, controale în vederea autorizării) 1181 zile - 59,9%.*

- ✓ *cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare 355 zile - 17,24 %.*
- ✓ *Instruirile în domeniul ssm 47 zile - 2,46 %*
- ✓ *sesizări, reclamații 8 zile - 0,4 %.*
- ✓ *lucrări de birou, prestări servicii în condițiile legii 300 zile - 14,5 %.*
- ✓ *perfectionare profesională 110 zile - 5,5 %.*

Pe parcursul anului 2023 au fost efectuate controale la 1077 angajatori.

În timpul acestor controale au fost constatate 1989 abateri de la legislația specifică în domeniul ssm și au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate, cu termene precise de realizare a acestora.

Ca parte din numărul total de controale arătate mai sus, 72 au fost în domeniul supravegherii pieței. În cadrul acestor controale au fost verificate 849 de produse și au fost constatate 37 de neconformități. Au fost aplicate 29 de avertismente și o amendă în valoare de 5000 lei.

Media numărului de neconformități/proces verbal de control a fost de 1,85.

Neconformitățile constatate au fost atât de natură organizatorică cât și de natură tehnică.

Cele mai frecvente au fost:

- *Lipsa efectuării instruirilor de securitate a muncii (la angajare, la locul de muncă, periodică)*
  - *prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin HG 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare*
  - *Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pt. locurile de muncă din unitate*
  - *Lipsa întocmirii planului de prevenire și protecție, sau întocmirea necorespunzătoare a acestuia, urmare evaluării riscurilor*
  - *Lipsa autorizării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă*
  - *Neacordarea de către angajatori a echipamentelor individuale de protecție specifice riscurilor de la posturile de lucru*
  - *Neutilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție din dotare*
  - *Cai de acces și de circulație/ieșiri de urgență aglomerate sau blocate*
  - *Lipsa balustradelor de protecție în zonele de lucru și acces la înălțime*
  - *Lipsa truselor sanitare de prim ajutor sau starea incompletă a acestora*
  - *Lipsa semnalizațiilor de securitate la locurile/posturile de lucru*
  - *Lipsa instrucțiunilor proprii specifice locurilor de munca*
  - *Lipsa verificărilor/autorizărilor ISCR a echipamentelor de muncă, acolo unde e cazul*
  - *Lipsa amenajării sau amenajarea necorespunzătoare a locurilor de munca unde se efectuează lucrări la înălțime*
  - *Lipsa sistemelor de protecție la organele de mașini în mișcare*
  - *Lipsa efectuării de măsurători a rezistentei de dispersie a prizelor de punere la pământ a echipamentelor de munca acționate electric*
  - *Lipsa atribuțiilor de securitate și sănătate în munca înscrise în fisile postului a lucrătorilor*
  - *Nerealizarea masurilor dispuse în controalele anterioare*
- Principalele neconformități constatate în domeniul supravegherii pieței au fost:
- *Lipsa declarațiilor de conformitate care însoțesc produsul supus comercializării*

- Declarații de conformitate netraduse în limba română
- Lipsa instrucțiunilor de utilizare a echipamentelor puse în vânzare
- Lipsa marcajelor de securitate CE pe produse
- Marcaje de securitate ilizibile

În perioada analizată, urmare controalelor efectuate și inclusiv a cercetării evenimentelor din sfera de competență, au fost sancționați 890 angajatori, fiind aplicate 1652 sancțiuni contravenționale, astfel:

- 1592 avertismente
- 60 amenzi pecuniare

Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 251.000 lei.

Pe parcursul anului 2023 au fost comunicate de către angajatori, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, un număr de 248 evenimente.

Dintre acestea, 11 (unsprezece) evenimente au fost comunicate de către ITM Alba către Inspecția Muncii București, fiind vorba de evenimente care intrau în sfera de competență a inspectorilor de munca privind cercetarea, respectiv accidente mortale.

Pana la aceasta data, din cele 237 de evenimente pentru care cercetarea a fost efectuată de către comisiile întrunite în cadrul unității unde s-au produs evenimentele, aşa cum prevede legislația specifică privind cercetarea accidentelor care au avut ca urmare incapacitate temporară de muncă, pentru 228 evenimente, cercetarea a fost finalizată și dosarele au fost avizate de către ITM Alba.

Diferența de 9 evenimente sunt încă în faza de cercetare, unele fiind produse la sfârșitul anului trecut și sunt în termenul permis de legislație privind finalizarea dosarelor de cercetare, iar pentru o parte sunt solicitate, și aprobată de către ITM Alba, prelungirea termenelor de finalizare, din diverse motive.

Numărul total de accidente de muncă înregistrate la nivelul județului Alba, au fost în 2023 de 110, din care 5 mortale și 105 cu incapacitate temporară de muncă.

Situația punctuala a celor 11 dosare de cercetare, comunicate și întocmite de ITM Alba, în anul 2023 este următoarea:

- 10 (zece) dosare au fost deja finalizate și avizate de către Inspecția Muncii București, pentru 5 (cinci) dintre acestea fiind confirmat caracterul de accident de munca mortal, un accident colectiv cu 3 victime, un accident cu 2 victime cu incapacitate temporară de muncă și 3 accidente în afara muncii.

Cele 5 accidente de munca mortale, precum și cel cu 2 victime cu incapacitate temporară de muncă au fost înregistrate la ITM Alba, iar accidentul colectiv este înregistrat de ITM Cluj, județul unde angajatorul își are sediul social

- un eveniment este încă în curs de cercetare, fiind dispusă efectuarea unei expertize tehnice în vederea stabilirii împrejurărilor în care a avut loc și a cauzelor care au determinat producerea lui.

#### **IV. Activitatea de Legislație Contencios Administrativ și Executare Amenzi**

În anul 2023 au fost contestate un număr de 21 de sancțiuni, care fac obiectul a 20 dosare, după cum urmează:

- în domeniul relațiilor de 15 sancțiuni contestate
- în domeniul securității și sănătății în muncă 6 sancțiuni contestate

În ceea ce privește activitatea de contencios administrativ, în anul 2023 au fost formulate 6 plângeri prealabile împotriva proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, care au fost soluționate nefavorabil pentru cei care le-au formulat, motiv pentru care 4 dintre aceștia s-au adresat instanței de contencios administrativ.

Nu a fost pronunțată nici o soluție definitivă de către instanța de contencios administrativ, cu privire la modul de întocmire a proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

#### **V. În domeniul finanțier contabilitate**

##### I. Detalierea plășilor efectuate în perioada 1.01 - 31.12.2023

<b>A. Cheltuieli de personal, din care:</b>	<b>4.612.936 lei</b>
1. - cheltuieli salariale în bani	4.449.553 lei
2. -vouchere de vacanță	63.800 lei
2. - contribuții	99.583 lei
<b>B. Bunuri și servicii, din care:</b>	<b>375.477 lei</b>
1. -cheltuieli de întreținere și gospodărire	199.782 lei
2.- bunuri de natură obiectelor de inventar	9.832 lei
3.- deplasări	1.085 lei
4.- cheltuieli judiciare și extrajudiciare	5.523 lei
6. - alte cheltuieli din care:	159.255 lei
- chirii	144.154 lei
<b>C. Cheltuieli de capital</b>	<b>60.132 lei</b>
<b>din care :</b>	
- Multifunctionala (1 buc).....	13.199 lei.
- Calculatoare desktop (10 buc).....	38.292 lei
- Sistem alarmă.....	8.641 lei

**TOTAL**

**CHELTUIELI:**

**5.048.545 lei**

**II. Situația debitorilor**

La 31.12.2023 au fost înregistrati debitori - creanțe ale bugetului consolidat în sumă de 21.139 lei, în următoarea componență:

1. Concedii boala de recuperat din FNUASS..... 21.139 lei.

**INSPECTOR ȘEF,**

**Ursaleș Izabella**



## SITUAȚIA INDICATORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SANATĂȚII ÎN MUNCĂ

AN 2023

<b>FOND DE TEMP IN DOMENIUL SSM PENTRU AN 2023*</b>		<b>Nr. zile</b>
1	» Fond de temp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna de referită)	2470
2	» Fond de temp (în zile) neutilizat, total, din care:	469
3	• Număr zile concediu de odihnă :	332
4	• Număr zile concediu medical :	121
5	• Număr zile concediu fără plată :	16
6	» Fond de temp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de temp (în zile) disponibil - Fond de temp (în zile) neutilizat), total, din care:	2001
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1181
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1156
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	18
10	• controale în vederea autorizării(126, L319); determinari de noxe; sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	7
11	■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	820
12	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate):	355
13	• nr zile utilizate pentru instruire în domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **:	47
14	• nr zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:	418
15	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	7
16	• prestări servicii, în condițiile legii	1
17	• alte lucrări de birou	300
18	• perfectionare profesională	110
19	Nr. inspectori de muncă ssm.	0
20	Nr. Zile utilizate pentru cercetare evenimente în competența inspectoratului teritorial de muncă	120
21	Nr. de inspectori participanți la controale = [Fond de temp efectiv în domeniul SSM -Nr. Zile utilizate pentru cercetare evenimente]/ Fond de temp disponibil x Nr. inspectori de muncă ssm ****	249
		7.09

**Anexa nr.1.R.M.**

a) Activitatea serviciului control relații de muncă la 31.12.2023 este ilustrată prin următoarele date sintetice:

<b>Nr. crt.</b>	<b>INDICATORI</b>	<b>TOTAL ANUL 2022</b>	<b>TOTAL ANUL 2023</b>
1.	Număr de unități propuse pentru control	<b>1.919</b>	<b>1.754</b>
2.	Număr angajatori controlați	<b>1.919</b>	<b>1.754</b>
3.	Număr de salariați ai angajatorilor controlați	<b>49.098</b>	<b>56.242</b>
	- din care femei:	<b>22.222</b>	<b>24.985</b>
4.	Număr de persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare	<b>34</b>	<b>74</b>
	- din care femei:	<b>4</b>	<b>13</b>
	- tineri sub 18 ani	<b>0</b>	<b>7</b>
5.	Număr de angajatori sanctionati pentru „muncă nedeclarata” (cazuri depistate și sancționate).	<b>22</b>	<b>40</b>
5.a.	Art.260 alin.1. lit.e – Legea 53/2003	<b>640.000 lei (21 Amenzi)</b>	<b>1.440.000 lei (39 Amenzi)</b>
5.b.	Art.260 alin.1. lit.e <sup>1</sup> . Legea nr.53/2003 rep.	<b>0</b>	<b>20.000 lei (1 Amendă)</b>
5.c.	Art.260 alin.1. lit.e <sup>2</sup> . Legea nr.53/2003 rep.	<b>0</b>	<b>20.000 lei (1 Amendă)</b>
5.d.	Art.260 alin.1. lit.e <sup>3</sup> . Legea nr.53/2003 rep	<b>20.000 lei (1 Amendă)</b>	<b>0</b>
6.	Total munca nedeclarata	<b>660.000 lei (22 Amenzi)</b>	<b>1.480.000 lei (41 Amenzi)</b>
7.	Total contravenții constatate și sancționate ( OUG nr.96/2003, Legea 108/1999, H.G. 905/2017,Legea nr.202/2002, Legea nr.52/2011, Legea nr.53/2003 rep).-	<b>120 Amenzi</b>  <b>192 Avertisment e</b>	<b>168 Amenzi</b>  <b>154 Avertisment e</b>
8.	Valoarea amenzilor aplicate	<b>865.400 lei</b>	<b>1.834.200 lei</b>

9.	Campanii naționale organizate în teritoriu pentru combaterea muncii fără forme legale	<b>22</b>	<b>25</b>
10.	Verificare agenți de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate	<b>0</b>	<b>8</b>
11.	Verificare și soluționare sesizări și reclamații (nr. zile)	<b>316 sesizări/ 396 om/zile</b>	<b>303 sesizări/ 329 om/zile</b>
12.	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	<b>4.324</b>	<b>3.959</b>
13.	Număr de măsuri aduse la îndeplinire	<b>2.341</b>	<b>2.012</b>
14.	Număr persoane interviewate de baza fișei de identificare personală	<b>1.448</b>	<b>1.371</b>
15.	Nr.notificări de concesiere colectivă depuse de angajatorii cu sediul ori puncte de lucru in județul Alba	<b>11 415 persoane afectate</b>	<b>16 771 persoane afectate</b>
16.	Nr. notificări privind utilizarea muncii de noapte	<b>52</b>	<b>38</b>

**INSPECTOR SEF,  
URSALES IZABELLA**

